

2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ

E2C Val-de-Marne

Une nouvelle chance pour construire son avenir

336

jeunes accompagnés

MOT DU PRÉSIDENT

*Stéphane CORRE
Président de l'E2C Val-de-Marne*



L'année 2025 a été une année d'engagement et de transformation.

Stéphane CORRE
Président

L'année 2025 a été une année d'engagement et de transformation pour l'École de la 2e Chance du Val-de-Marne.

Avec 336 jeunes accueillis, l'E2C94 atteint un niveau d'activité parmi les plus élevés de son histoire. Cette progression témoigne de la confiance renouvelée de nos partenaires, de l'engagement de nos équipes et de la pertinence de notre mission auprès des jeunes du territoire.

Derrière cette dynamique se dessine cependant une réalité plus complexe. Les jeunes que nous accueillons aujourd'hui sont confrontés à des difficultés de plus en plus nombreuses : précarité économique, ruptures scolaires précoces, difficultés d'accès au logement, problématiques de santé ou encore isolement social. Ces situations nécessitent un accompagnement toujours plus individualisé et renforcé.

Face à ces évolutions, l'E2C94 a poursuivi en 2025 plusieurs chantiers structurants : le développement de l'approche par compétences, la mise en œuvre du Comité d'Étape Projet, le déploiement de nouveaux outils pédagogiques numériques et notre implication dans les travaux nationaux de Recherche & Innovation autour de l'accompagnement des publics Français Langue Etrangère (FLE).

L'entreprise demeure au cœur de notre modèle pédagogique. Grâce à la mobilisation de plus de 400 entreprises partenaires, les jeunes ont pu multiplier les expériences professionnelles, découvrir de nouveaux métiers et construire des projets plus solides.

L'année écoulée confirme également l'importance du collectif. Les résultats obtenus sont le fruit du travail conjoint des salariés de l'E2C94, des administrateurs, des partenaires institutionnels, des collectivités territoriales, des entreprises et des nombreux professionnels qui s'engagent à nos côtés.

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble de celles et ceux qui contribuent à faire vivre ce projet au service de la jeunesse du Val-de-Marne.

Plus que jamais, notre ambition demeure inchangée : permettre à chaque jeune de retrouver confiance en lui, de développer ses compétences et de construire un avenir professionnel durable.

336

jeunes
accueillis

210

nouveaux
entrants

679

stages en
entreprise

422

entreprises
mobilisées

56%

sorties positives
après suivi

99

métiers
découverts

6,9

mois de durée
moyenne de parcours

26

salariés
mobilisés

QUI SONT LES JEUNES ACCUEILLIS ?

336 jeunes accompagnés en 2025 | 19,5 ans d'âge moyen

02

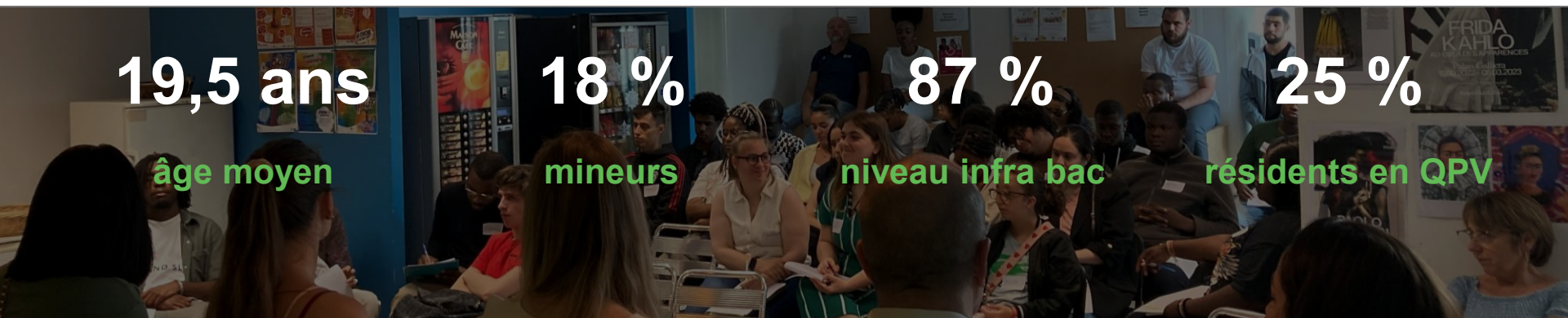
En 2025, l'E2C Val-de-Marne a accompagné 336 jeunes, dont 210 sont entrés dans le dispositif au cours de l'année.

L'âge moyen à l'entrée est de 19,5 ans. Les jeunes âgés de 18 à 21 ans représentent près de six entrants sur dix tandis que les mineurs constituent désormais 18 % du public accueilli.

Cette évolution confirme le rôle croissant de l'E2C94 pour dans la remobilisation des jeunes confrontés à des ruptures précoces de parcours.

Les jeunes accueillis ont quitté le système scolaire depuis près de trois ans en moyenne avant leur entrée à l'E2C.

Cette période de déscolarisation souligne les difficultés rencontrées par de nombreux jeunes pour accéder à une solution adaptée après leur sortie du système éducatif.



19,5 ans

âge moyen

18 %

mineurs

87 %

niveau infra bac

25 %

résidents en QPV

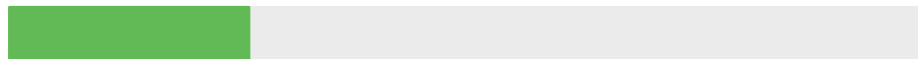
Niveau de qualification à l'entrée

Infra CAP/BEP



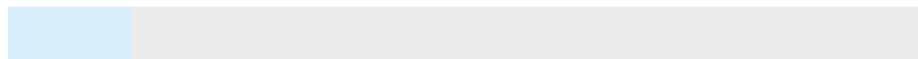
61%

CAP/BEP



26%

Bac et plus



13%

3 ans

durée moy. de
déscolarisation avant
E2C

61

mineurs accueillis en
2025

53

jeunes résident en
QPV

43%

part des stagiaires
femmes

ALLER VERS LES JEUNES

Afin de permettre à un plus grand nombre de jeunes d'accéder à un accompagnement adapté, l'E2C94 poursuit une stratégie active de repérage et de mobilisation.

Cette démarche repose sur une présence régulière dans les forums emploi, les événements jeunesse, les quartiers prioritaires et les structures partenaires du territoire.

L'E2C94 travaille en étroite coopération avec les Missions Locales, France Travail, les collectivités territoriales, les centres sociaux, les associations et l'ensemble des acteurs du Réseau pour l'emploi.

Cette mobilisation collective a permis de recevoir 342 orientations au cours de l'année.

orientations

342

entretiens

222

admissions

191

entrées

210

R&I FLE

*Innovation pédagogique
au service des publics FLE*

Recherche & Innovation FLE

En 2025, l'E2C94 a poursuivi son implication dans les travaux nationaux de Recherche & Innovation du Réseau E2C France autour de l'accompagnement des publics Français Langue Étrangère (FLE). Fort de plusieurs années d'expérience dans ce domaine, l'E2C94 contribue au développement d'outils pédagogiques favorisant l'accès à la formation, à l'autonomie et à l'insertion professionnelle des jeunes pour lesquels la maîtrise du français constitue un enjeu majeur. Cette démarche a conduit à la création d'une mallette pédagogique facilitant la compréhension du parcours E2C, des compétences travaillées et des attentes du monde professionnel.

Les premiers résultats montrent une meilleure appropriation du parcours par les jeunes, une participation accrue aux activités pédagogiques et une progression plus rapide vers l'autonomie. Les outils développés sont aujourd'hui expérimentés dans plusieurs Écoles de la 2e Chance du réseau national.

Cette contribution illustre l'engagement de l'E2C94 dans l'amélioration continue des pratiques pédagogiques et sa volonté de partager son expertise au bénéfice de l'ensemble du Réseau E2C France.

Approche par compétences

Déploiement UP 2C — ingénieur pédagogique spécialisé

Généralisation du CEP avec professionnels et partenaires

Comité d'Étape Projet

APC

DÉVELOPPER L'APPROCHE PAR
COMPÉTENCES

Recherche & Innovation FLE

L'année 2025 a marqué une nouvelle étape dans le déploiement de l'approche par compétences au sein de l'E2C94.

Accompagnées par un ingénieur pédagogique spécialisé du Réseau E2C France, les équipes ont engagé un important travail de formalisation des parcours et des compétences développées par les stagiaires.

Cette démarche poursuit plusieurs objectifs :

- rendre les apprentissages plus lisibles pour les jeunes ;
- mieux valoriser les acquis tout au long du parcours ;
- renforcer la cohérence pédagogique entre les différents ateliers ;
- préparer la délivrance de l'Attestation de Compétences Acquisées.

COMITÉ D'ÉTAPE PROJET

*Un temps fort pour construire son avenir
professionnel*

LE COMITÉ D'ÉTAPE PROJET

Le projet professionnel constitue le fil conducteur du parcours à l'École de la 2e Chance.

Afin d'accompagner les jeunes dans sa construction et sa validation progressive, l'E2C94 a généralisé en 2025 le Comité d'Étape Projet (CEP).

Cette étape intermédiaire permet à chaque stagiaire de présenter l'avancement de ses réflexions devant un comité composé de professionnels, de partenaires et de membres de l'équipe pédagogique.

Au-delà de l'exercice de présentation, le CEP permet :

- de faire le point sur les expériences réalisées ;
- de mesurer le degré de maturité du projet ;
- d'identifier les freins restant à lever ;
- de confronter le projet aux réalités du marché du travail ;
- de renforcer l'engagement du jeune dans son parcours.

Le regard bienveillant des professionnels constitue souvent un facteur déterminant de remobilisation et de prise de confiance.

Le CEP s'inscrit pleinement dans la logique de l'approche par compétences en plaçant le jeune en situation d'acteur de son parcours.

L'ENTREPRISE AU CŒUR DU PARCOURS

Découvrir, expérimenter, choisir

L'alternance entre périodes de formation et immersions professionnelles constitue l'un des fondements du modèle pédagogique des E2C.

Ces expériences professionnelles jouent un rôle essentiel dans la construction du projet professionnel. Elles permettent aux jeunes de découvrir concrètement les métiers, d'acquérir les codes du monde du travail et de développer leurs compétences professionnelles et comportementales.

Les secteurs les plus représentés demeurent le commerce, la logistique, l'animation, l'hôtellerie-restauration et les métiers administratifs.

Grâce à la diversité des entreprises partenaires mobilisées, chaque jeune peut expérimenter plusieurs univers professionnels avant de faire un choix d'orientation.

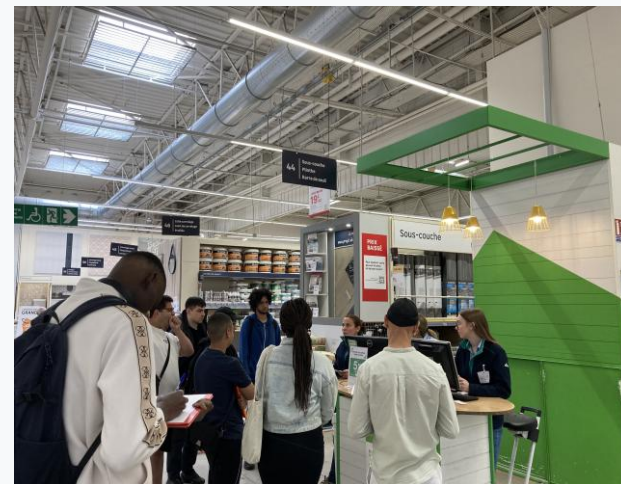
679 stages

422 entreprises

99 métiers

Top 10 des métiers découverts

Mise en rayon / Grande distribution	61
Vente en habillement	41
Magasinage / Préparation de commandes	33
Animation loisirs (enfants/ados)	26
Accueil et renseignements	25
Vente articles sport et loisirs	23
Vente décoration & équipement foyer	20
Personnel de cuisine	18
Maintenance informatique	17
Opérations administratives	17



DES PARTENARIATS AU SERVICE DE L'INSERTION

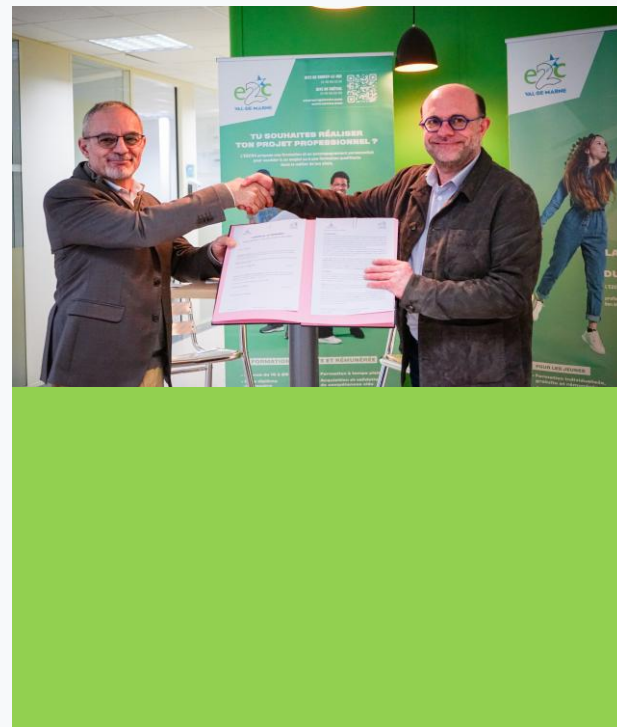
L'insertion professionnelle des jeunes repose sur une mobilisation collective des entreprises et des acteurs économiques du territoire.

Tout au long de l'année, de nombreux partenaires se sont engagés aux côtés de l'E2C94.

Parmi les temps forts de l'année :

- signature de la convention de partenariat avec le Groupe ADP ;
- rencontre exceptionnelle avec le COMEX de Crédit Agricole Assurances ;
- visites d'entreprises chez Schneider Electric, Corsair, Leroy Merlin, NUXE, Unibail-Rodamco-Westfield et Valeo ;
- simulations d'entretien avec Bordier, Innothera et SNCF ;
- actions de découverte des métiers avec OFI Invest, La Poste, Novo Nordisk, Groupe Maurin Renault et NGE.

Ces partenariats offrent aux jeunes des opportunités concrètes de découverte, de stage, d'alternance et d'emploi.



60

actions
entreprises

51

partenaires
mobilisés

742

participations
de jeunes

Groupe ADP · Crédit Agricole Assurances · Schneider Electric · Corsair · Valeo · NUXE · La Poste · SNCF · Novo Nordisk ·
Leroy Merlin · Snapchat · Unibail · Bordier · NGE · OFI Invest · Innothera

Signature convention ADP — Groupe ADP

- Visites : Schneider Electric, Corsair, Leroy Merlin, NUXE, Unibail, Valeo
- Simulations d'entretien : Bordier, Innothera, SNCF Transilien
- Découverte des métiers : OFI Invest, La Poste, Novo Nordisk, NGE



COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES & BIEN-ÊTRE

Un levier essentiel de réussite

La confiance en soi, la capacité à communiquer, la gestion des émotions ou encore le travail en équipe sont aujourd'hui des compétences essentielles pour accéder durablement à l'emploi.

L'E2C94 accorde une place croissante au développement des compétences psychosociales tout au long du parcours.

En 2025, le programme Act'Emot a permis aux jeunes de travailler sur :

- la connaissance de soi ;
- la gestion des émotions ;
- la confiance en soi ;
- la communication ;
- la coopération ;
- la prise d'initiative.

Ces compétences constituent un facteur majeur de réussite dans les parcours d'insertion.

Les ateliers proposés favorisent l'expression, la réflexion et le développement de comportements adaptés aux situations professionnelles.

Sport, Santé & Bien-être

88

ateliers sportifs

34

ateliers boxe santé

68

ateliers nutrition & santé

14

ateliers équitation (UCPA)

Former des professionnels, mais aussi des citoyens.

E-Fabrik

Projet inclusif avec l'IME de L'Haÿ-les-Roses

IA & Création graphique

Ateliers en mode agence — outils PAO et IA

Fresque intergénérationnelle

« Ensemble, dessinons l'avenir »

Programme VIA

Sécurité routière — Fondation TotalEnergies

Ateliers Théâtre

7 sessions — Cie (𐄂) So Weiter au Gare au Théâtre

E2Ciades 2025

Événement national du Réseau E2C France

09

FOCUS MINEURS

61

mineurs accueillis

18 %

du public total

40 %

sorties positives à la sortie

48 %

sorties positives après suivi

Publics complexes

Les équipes accompagnent un nombre croissant de jeunes confrontés à des situations multiples :

- Précarité économique
- Difficultés d'accès aux droits
- Problématiques de logement
- Santé physique et mentale
- Parcours migratoires
- Isolement social

L'accompagnement global : une spécificité majeure du modèle E2C.

ACTIVITÉ	PARCOURS	RÉSULTATS
Jeunes accueillis 336	Départs avant engagement 18 %	Sorties positives (sortie) 48 %
Nouveaux entrants 210	Abandon global 45 %	Sorties positives (suivi) 56 %
Mineurs 18 %	Alternance entreprise 37 %	→ en emploi 20 %
Niveau infra 4 87 %	Durée moy. de parcours 6,9 mois	→ en formation 22 %
Résidents QPV 24 %		→ en alternance 14 %
RQTH 8 %		Sans solution 36 %

L'E2C94 maintient un haut niveau d'activité en accueillant des publics de plus en plus éloignés de l'emploi.

56 %

de sorties positives
après suivi post-parcours

48% → 56% : +8 points grâce au suivi post-parcours

Sur 150 jeunes sortis en 2025, 84 ont accédé à une situation positive.

Répartition

48%

à la sortie

21%

Emploi

22%

Formation qualifiante

13%

Alternance

+8pts

grâce au suivi post-
parcours

Président

Stéphane CORRE

Vice-président

Patrick BELLOQ

Secrétaire

Frédéric LAMPRECHT

Trésorier

Claude SAMSON**Collège Entreprises**

- Banque Populaire – Ph. FERLAY
- Corsair – I. MICHALAK
- La Poste – F. LIBLIN
- RATP – H. RICHARD
- UPEC – É. LEONEL
- Valophis – J. BENBOUYA
- FACE 94 – J. ROUILLIER

Collège Collectivités

- EPT Paris Est Marne & Bois
- EPT Grand Paris Sud Est Avenir
- EPT Grand Orly Seine Bièvre
- Ville de Choisy-le-Roi
- Ville de Créteil

Collège Institutionnels

- CCI Val-de-Marne (×2)
- Chambre Métiers & Artisanat
- Conseil Départemental 94
- Région Île-de-France
- DRIEETS Île-de-France

26 salariés

au service des jeunes — sur les sites de
Choisy-le-Roi et Créteil

- Déploiement UP'2C
- Formation-action compétences
- Analyse de pratiques
- Préparation Qualiopi

26

salariés

2

sites

2026

cap

Poursuivre l'innovation au service de l'insertion

1

Renforcer l'insertion professionnelle

Développer les partenariats entreprises et les opportunités d'emploi et d'alternance

2

Développer l'offre pédagogique

Parcours métiers répondant aux besoins des entreprises du territoire.

3

Consolider l'approche par compétences

Poursuivre le déploiement d'UP'2C et renforcer la valorisation des acquis.

4

Renforcer l'accompagnement des publics fragiles

Développer les coopérations avec les acteurs sociaux et médico-sociaux.

5

Contribution au Réseau E2C France

FLE, innovation pédagogique nationale, partage d'expertise.

Permettre à chaque jeune de retrouver confiance, développer ses compétences et construire un avenir professionnel durable.



SITE DE CHOISY-LE-ROI

Tour Orix
16 avenue Jean Jaurès
94600 Choisy-le-Roi

☎ 01 48 92 02 61

🚆 RER C, Choisy-le-Roi
🚌 Bus 103, 183, 393, Tvm
Choisy-le-Roi ou Rouget de Lisle



SITE DE CRÉTEIL

Europarc
59 rue Auguste Perret
94000 Créteil

☎ 01 49 56 20 50

🚆 Métro L8 Créteil Pointe du Lac
🚌 Bus 393 et 281, Europarc

