



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023



L'E2C94 accompagne plus de 300 jeunes par an vers une insertion sociale et professionnelle durable en lien avec les acteurs de son territoire.



Qualiopi
processus certifié
La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie suivante :
ACTIONS DE FORMATION





professionnel.

Projets pédagogiques et innovation

Notre approche pédagogique se distingue par une diversité de projets culturels, citoyens et sportifs qui visent à développer des compétences clés chez les jeunes. En 2023, nos stagiaires ont participé à plus de d'une vingtaine d'activités culturelles et des ateliers santé et alimentations sont organisées tout au long de l'année. Ces activités, en partenariat avec des institutions culturelles et sportives locales, permettent aux jeunes de découvrir leur territoire, de renforcer leur autonomie et leur confiance en eux, et de s'ouvrir à de nouvelles perspectives.

Le parcours spécifique FLE (Français Langue Étrangère) a également prouvé son efficacité, avec un taux de sortie positive de 75%, soulignant l'importance de notre approche adaptée pour les jeunes non scolarisés en France. De même, le parcours transport et le CQP Sécurité Événementielle, mis en place en vue des JO 2024, illustrent notre capacité à répondre aux besoins spécifiques du marché du travail.

L'engagement des équipes

Le succès de nos programmes repose également sur le dévouement et le professionnalisme de nos équipes pédagogiques. Elles jouent un rôle crucial en offrant un encadrement personnalisé et en développant des méthodes d'enseignement adaptées aux besoins individuels des stagiaires. Grâce à leur engagement, nous avons pu renforcer l'accompagnement social et éducatif, notamment par le biais de la mise en place de formations spécifiques et d'ateliers thématiques. Leur travail est la pierre angulaire qui permet à chaque jeune de se sentir soutenu et valorisé tout au long de son parcours à l'E2C94.

En conclusion, le rapport d'activité 2023 de l'E2C94 reflète non seulement notre capacité à innover, mais aussi notre engagement constant envers l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Nous continuerons à renforcer nos partenariats et à développer des projets pédagogiques ambitieux pour accompagner chaque jeune vers un avenir prometteur.

Stéphane CORRE
Président de l'E2C Val-de-Marne

Sommaire

Le profil des stagiaires.....	p. 3
Le recrutement des jeunes.....	p. 4
Les résultats 2022.....	p. 5
L'alternance E2C94/Entreprises.....	p. 6
La référence sociale.....	p. 7
Les partenariats	p. 8
Les parcours spécifiques.....	p. 10
Les spécificités pédagogiques.....	p. 12
La vie de l'École : Témoignages.....	p. 13
La satisfaction des stagiaires.....	p. 14
Coordonnées des sites.....	p. 15

En dépit des défis persistants, notre engagement indéfectible envers l'accompagnement des jeunes en difficulté a permis de consolider et de développer nos actions en faveur de leur insertion sociale et professionnelle. Nous sommes fiers d'avoir accompagné 310 jeunes cette année, un chiffre en augmentation par rapport aux 295 jeunes accueillis en 2022. Il témoignant ainsi de notre capacité à répondre aux besoins des jeunes et des entreprises de notre territoire et d'une nette reprise de l'activité après les années marquées par la crise sanitaire.

Évolution et qualité des sorties positives

L'accompagnement personnalisé et intensif que nous offrons continue de produire des résultats tangibles. Bien que les sorties positives soient légèrement inférieures par rapport à l'année précédente, les parcours des jeunes sont clairement orientés vers la réussite. Cette année, 82 jeunes ont réussi à accéder à un emploi ou une formation qualifiante à l'issue de leur parcours à l'E2C94. La fin de la crise sanitaire du Covid-19 a contribué à une reprise significative de l'emploi, et nous devons noter cette année un recul relatif des sorties vers la formation et l'alternance.

Le suivi post-parcours a joué un rôle crucial dans la consolidation des résultats. À travers un accompagnement continu, nous avons pu assurer une stabilité pour les jeunes, portant le taux de sortie positive de 62 à 69%. Cela démontre notre efficacité non seulement dans l'accompagnement initial mais aussi dans le soutien continu apporté aux jeunes dans la première année de leur insertion professionnelle.

L'importance des partenariats

Les partenariats avec les entreprises demeurent au cœur de notre stratégie d'insertion. En 2023, nous avons eu le soutien de 380 entreprises différentes, permettant ainsi la réalisation de 577 stages. Cette synergie entre l'E2C94 et le tissu économique local est essentielle pour offrir des opportunités concrètes aux jeunes, leur permettant d'acquérir des compétences pratiques et de se familiariser avec le monde professionnel.

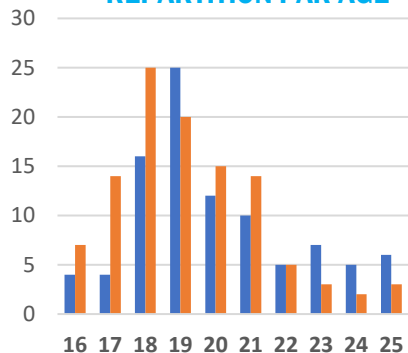
Notre réseau partenarial, constitué de plus de 3 000 entreprises et institutions, est un pilier fondamental de notre mission. Parmi ces partenaires, 289 ont versé une partie ou la totalité de leur taxe d'apprentissage à l'E2C94, renforçant ainsi notre capacité à mener à bien nos projets pédagogiques. De plus, 337 entreprises ont accueilli au moins un stagiaire, tandis que 43 ont recruté au moins un jeune en CDI ou CDD, et 23 en contrat d'alternance. Ces chiffres illustrent l'engagement fort des entreprises à nos côtés, témoignant de la confiance qu'elles nous accordent pour préparer les jeunes à leur futur

LE PROFIL DES STAGIAIRES

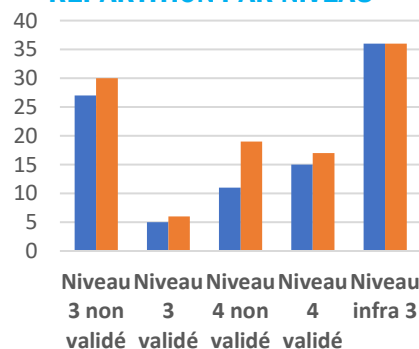
310

**STAGIAIRES
ACCOMPAGNÉ.E.S**
dont 202 entré.e.s en 2023

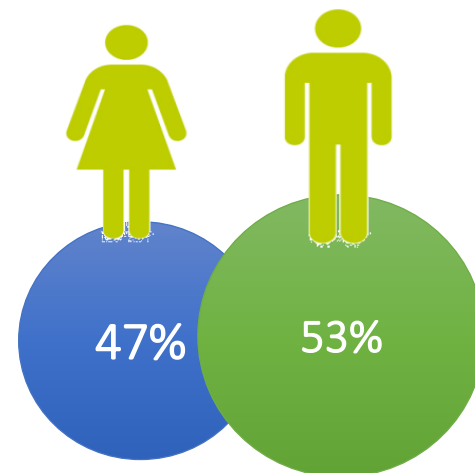
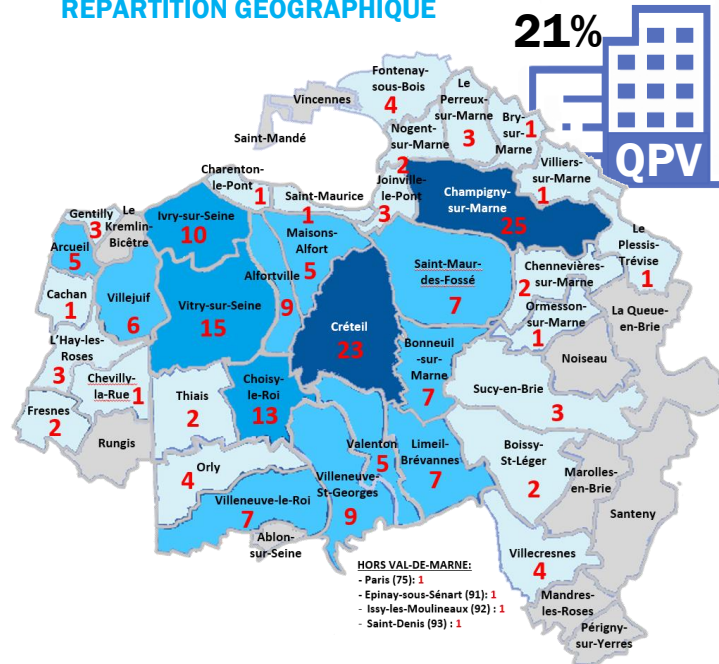
RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU

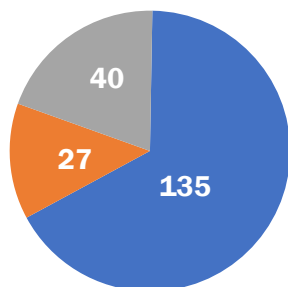


RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

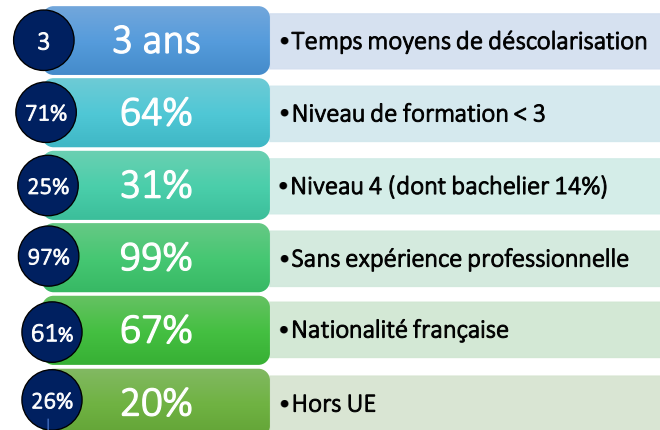


19,6 ans
Âge moyen
Dont moins de 18 ans : 14%

RÉPARTITION PAR NATIONALITÉ

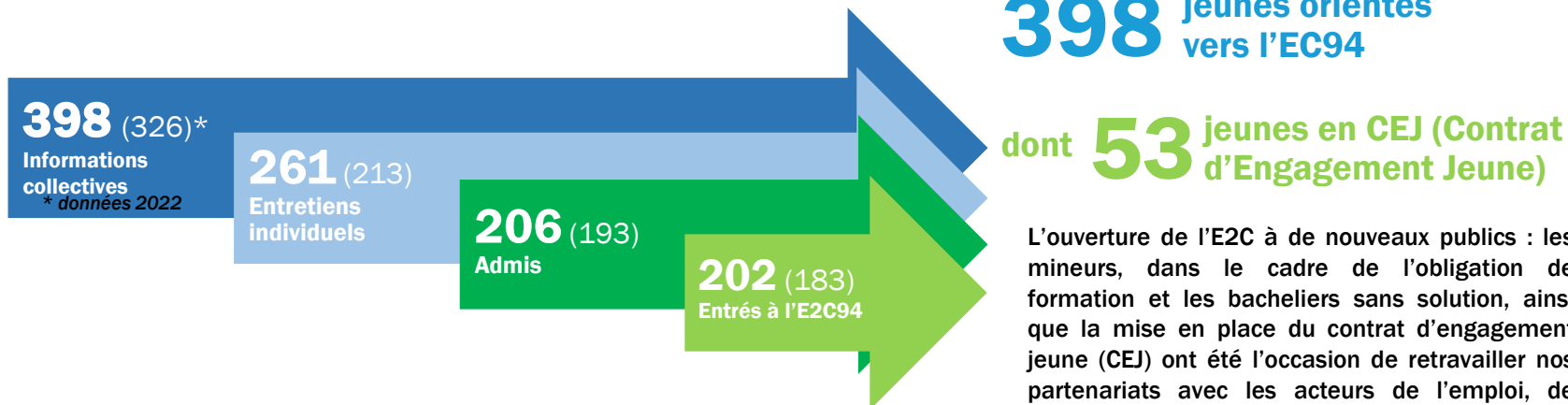


■ Nationalité française
■ Autre nationalité européenne
■ Autre nationalité



Rappel 2022

LE RECRUTEMENT DES JEUNES



L'ouverture de l'E2C à de nouveaux publics : les mineurs, dans le cadre de l'obligation de formation et les bacheliers sans solution, ainsi que la mise en place du contrat d'engagement jeune (CEJ) ont été l'occasion de retravailler nos partenariats avec les acteurs de l'emploi, de l'information et de l'orientation.

Les Missions Locales du Val-de-Marne sont restées fortement engagées à nos côtés pour accompagner l'orientation de ces nouveaux publics et les échanges se sont développés avec Pôle Emploi.

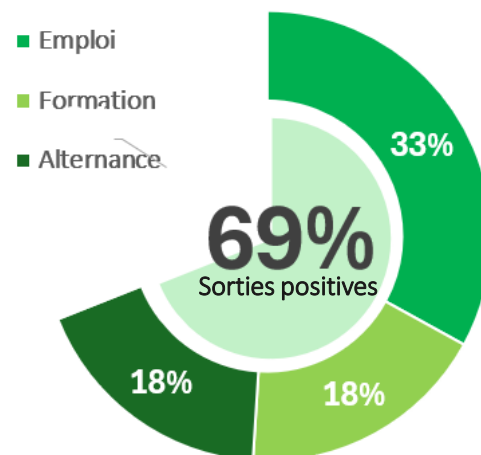
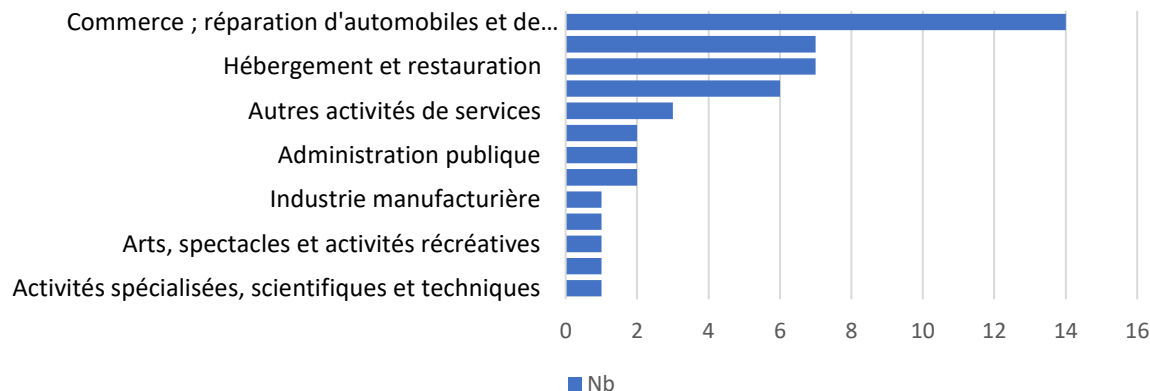
Dans le cadre du CEJ, l'E2C94 est désormais bien identifiée comme « démarche structurante » et intensive que les conseillers peuvent mobiliser dans le cadre des parcours sans rupture.

Prescripteurs	2021	%	2022	%	2023	%
Missions Locales	238	79%	248	76%	296	74%
Pôle Emploi	2	1%	9	3%	7	2%
Organismes formation & insertion	1	0%	1	0%	0	0%
Candidatures spontanées	44	15%	46	14%	54	14%
Autres	17	6%	22	7%	41	10%
Total	302	100%	326	100%	398	100%
Entrés à l'E2C94	176		183		202	

LES RÉSULTATS

Motifs de sorties	Créteil		Choisy		E2C94		Publics mineurs	
	NB	%	NB	%	NB	%	NB	%
Départ en période d'essai	24	26%	28	30%	52	28%	12	44%
Force majeure	4	4%	8	9%	12	7%	1	4%
Fin de parcours sans solution	4	6%	0	0%	4	3%	2	14%
Abandon durant parcours	12	19%	12	21%	24	20%	4	29%
Exclusion	2	3%	0	0%	2	2%	0	0%
Sortie dynamique	6	9%	10	18%	16	13%	2	14%
Sortie positive Emploi	17	27%	13	23%	30	25%	1	7%
Sortie positive Formation	12	19%	7	13%	19	16%	4	29%
Sortie positive Alternance	11	17%	14	25%	25	21%	1	7%
TOTAL SORTIES POSITIVES (au jour de la sortie)	40	63%	34	61%	74	62%	6	43%
Sortie positive Emploi	23	36%	15	27%	38	33%	1	7%
Sortie positive Formation	13	21%	8	14%	21	18%	5	36%
Sortie positive Alternance	10	16%	13	23%	23	18%	2	14%
TOTAL SORTIES POSITIVES (suivi post parcours)	46	73%	36	64%	82	69%	8	57%

Répartition des sorties par secteurs d'activité



35% TAUX D'ALTERNANCE
E2C94/ENTREPRISES

577 STAGES
EFFECTUÉS DANS

389 ENTREPRISES
DIFFÉRENTES

PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉS

Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	167
Santé humaine et action sociale	65
Hébergement et restauration	64
Autres activités de services	52
Enseignement	37
Arts, spectacles et activités récréatives	24
Administration publique	19
Industrie manufacturière	19
Transports et entreposage	18
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	15
Construction de bâtiments	15
Activités de services administratifs et de soutien	10
Information et communication	5
Activités immobilières	4
Activités financières et d'assurance	3
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1

PRINCIPAUX MÉTIERS

Métiers du commerce, de la vente et de la grande distribution (vendeur spécialisé, boulanger-pâtissier, coiffeur, fleuriste, caissier, employé libre-service...)	176
Métiers de l'hôtellerie-restauration, du tourisme, des loisirs et de l'animation (réceptionniste, animateur, serveur, cuisinier...)	107
Métiers de la santé et des services à la personne (aide-soignant, auxiliaire de puériculture, travailleur social, aide-pharmacien, gardien, agent de sécurité...)	86
Métiers support à l'entreprise (assistant, agent administratif, comptable, assistant RH, technicien informatique...)	66
Métiers de la construction, du bâtiment, de la maintenance et de l'industrie (électricien, plombier, peintre, technicien, réparateur, agent de production...)	59
Métiers de la communication, multimédia et du spectacle (chargé événementiel, création et production de contenus, graphiste, équipier cinéma-théâtre...)	32
Métiers du transport et de la logistique (préparateur de commande, agent logistique, conducteur routier...)	27
Métiers de l'agro-alimentaire, des espaces verts, des soins aux animaux (assistant vétérinaire, toiletteur, agent espaces verts, contrôle qualité...)	17
Couturier, retoucheur...	7

LA RÉFÉRENCE SOCIALE

Un renforcement de l'accompagnement social

Au cours des dernières années, les équipes ont observé une nette augmentation de la précarité des jeunes, à différents niveaux : finances, logement, accès aux soins, santé mentale...

Ce contexte nous a incité à renforcer notre accompagnement en recrutant une deuxième référente sociale à temps plein, à partir d'octobre 2022.

Un effet immédiat sur le suivi des jeunes

► En 2021, 31 jeunes ont été reçus dans le cadre d'un accompagnement social (10% des stagiaires) avec une moyenne de 2.5 entretiens.

► En 2022, 69 jeunes ont été reçus (23% des jeunes) dont 27 jeunes par la nouvelle référente sociale à compter de sa prise de poste en octobre 2022.

► En 2023, 134 jeunes, soit 43% des stagiaires accueillis, ont bénéficié d'un accompagnement individuel et spécifique avec la référence sociale, avec une moyenne de 2 entretiens.

L'intervention de la référente sociale a favorisé le renforcement des liens avec les structures et les professionnels accompagnant les stagiaires pour des raisons médicales ou psychosociales ainsi que le développement du travail d'accompagnement global du jeune avec l'ensemble des équipes et plus particulièrement avec les formateurs référents et ce, afin d'ajuster au mieux, l'Élaboration du Projet Professionnel en fonction des problématiques identifiées.

Elle est intervenue dans des démarches d'accompagnement individuelles

► Guider les jeunes dans leurs démarches extérieures, afin de solutionner des problématiques sociales et/ou médicales

Elle a bénéficié d'actions de formation dédiées

- Premiers Secours en Santé Mentale Jeunes
- Atelier de sensibilisation sur le handicap au travail
- Les Prestations d'Appui Spécifiques (Les PAS) et mise à disposition d'un annuaire avec les coordonnées des prestataires en fonction des handicaps (auditif, visuel, moteur, psychique, mental, cognitif)

Ces actions de formation ont contribué au développement de nouveaux partenariats :

► Actions de prévention :

- Programme VIA + Partenariat Auto-École sociale et solidaire GSR qui vise à sensibiliser les jeunes aux risques liés à la mobilité
- Programme ADDHOC- CSAPA SOS 75 qui tend à attirer l'attention de nos jeunes sur la consommation et l'addiction (« Du plaisir à la dépendance »)

► Structures d'accueil de jour du territoire (Hôpitaux de jour, Maisons de l'adolescent, Points écoute jeune, CMP)

LES PARTENARIATS INSERTION (ENTREPRISES, ORGANISMES DE FORMATION)

Les partenariats « Insertion » visent à répondre aux enjeux de l'E2C94 (mission d'insertion socio-professionnelle des jeunes qu'elle accueille) et aux problématiques RH/RSE des entreprises du territoire.

- **Objectifs pour les jeunes** : découvrir le monde professionnel ; valider son projet professionnel ; accéder à l'emploi et à la formation ;
- **Objectifs pour les entreprises** : attirer des jeunes motivés vers des métiers porteurs et/ou en tension ; répondre à ses problématiques de recrutement sur des postes de 1^{er} niveau de qualification ; promouvoir l'égalité des chances en accueillant des jeunes éloignés de l'emploi.

Ces partenariats sont constitués de : mises en relation de professionnels et de stagiaires par le biais d'actions ponctuelles ou de rencontres régulières ; diffusion d'offres de recrutement et d'opportunités d'accueil en stage proposées par les entreprises ; candidatures de stagiaires...

Les « Rendez-vous de l'Emploi de l'E2C94 »

50 actions
organisées

512 stagiaires
ont participé



EXEMPLES D'ACTIONS

- Présentations Métiers/Formations sur sites E2C, ou à l'occasion de visites d'entreprises, CFA et plateaux techniques ;
- Préparation aux entretiens de recrutement et job coaching ;
- Participation à des job dating et visites culturelles avec des professionnels...

QUELQUES INTERVENANTS

AFEC 94, AIE PHONE, Barilla, BlueLink, BNP Paribas, Bordier, CFA Maximilien Perret, CFA94/CMA, Cuisine Mode d'emploi(s), EDF, Enedis, ERIS, GRETA 94, Hilti, Innothera, Kangourou Kids, Karcher France, KFC, La Poste, Peninsula, OPCO Akto, Leroy Merlin, Linclon, Microplast, Outillage Magafor, Perf'Homme, SAJA Conseil, Saretec, Starkey...

CHIFFRES CLÉS

3 200

ENTREPRISES & INSTITUTIONS
constituent le réseau partenarial de l'E2C94 depuis sa création en 2010

48

ONT SIGNÉ UNE CONVENTION DE PARTENARIAT et sont membres de l'association, s'engageant à mener des actions en direction des jeunes.

380

ENTREPRISES ONT ACCUEILLI AU MOINS 1 JEUNE EN STAGE

24

ENTREPRISES ONT RECRUTÉ AU MOINS 1 JEUNE (CDI, CDD)

20

ENTREPRISES ONT RECRUTÉ AU MOINS 1 JEUNE EN CONTRAT D'ALTERNANCE

289

ONT VERSÉ UNE PARTIE OU LA TOTALITÉ DU SOLDE DE LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE À L'E2C94

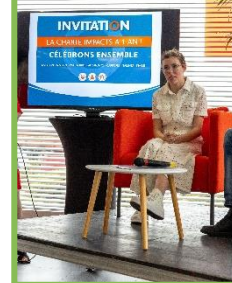
LES PARTENARIATS INSERTION (ENTREPRISES, ORGANISMES DE FORMATION) ■■■■■■



20 AVRIL | L'E2C94 à la soirée de Gala des 20 ans du Club d'entreprises « CECAP » (territoire GPSEA)



30 MAI | Déjeuner échanges avec les partenaires de l'E2C94, lors de l'audit Label Réseau E2C France



21 SEPTEMBRE | Témoignage d'Émeline, en stage Événementiel aux Services généraux du siège de SEGRO, à l'occasion des « 1 an de la Charte IMPACTS » (SEGRO est le gestionnaire des entreprises locataires du Parc des Petits carreaux)



26 JUIN | « RDV de l'Emploi EC294 » : Simulations d'entretiens de recrutement, avec des collaborateurs d'AbbVie (journée solidaire organisée par Benenova)



27 NOVEMBRE AU 1^{er} DÉCEMBRE | Semaine des « RDV de l'Emploi de l'E2C94 » sur le site de Créteil : visites d'entreprises, présentation Métiers et Formations, Préparation à l'entretien de recrutement, Initiation au Droit du travail par des juristes...



5 JUIN | « RDV de l'Emploi EC294 » sur l'entretien de recrutement, avec le cabinet Perf'Homme



21 JUIN | « RDV de l'Emploi EC294 » : Visite du CFA Maximilien Perret

13 DÉCEMBRE | « RDV de l'Emploi EC294 » : Visite du CFA 94 de la CMA, à St-Maur et signature de la convention de partenariat renouvelée, en présence des élus et des stagiaires



LE PARCOURS SPÉCIFIQUE FLE (FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE)

Ce parcours spécifique propose une approche adaptée de l'insertion professionnelle, centrée sur la **MAITRISE DE LA LANGUE FRANÇAISE**, pour des jeunes non scolarisés en France.

Parcours français Langue étrangère (FLE)

Les parcours FLE visent à faciliter l'intégration de jeunes arrivés récemment en France, dont le niveau de maîtrise de la langue française et la connaissance du monde de l'entreprise sont insuffisants pour envisager une intégration professionnelle durable.

4

sessions
par an

83

jeunes
accueillis

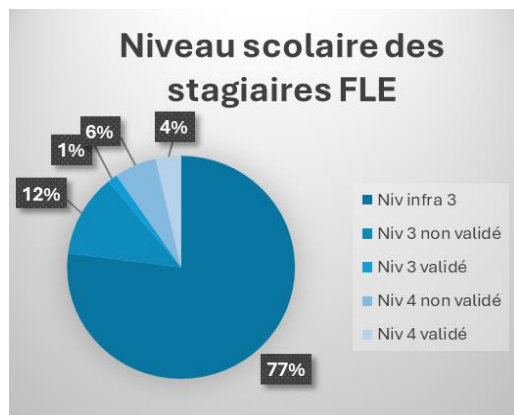
Profils des jeunes sur ce parcours



36%
HOMMES

64%
FEMMES

ÂGE
MOYEN 20 ANS



75% TAUX DE SORTIES POSITIVES (en parcours en 2023)

Les stagiaires des parcours FLE ont des parcours légèrement plus longs que la moyenne (8 à 9 mois). Tout comme l'année passée, nous constatons 50% des sorties en emploi et 50% de sorties vers la formation, dont 83% sur de l'alternance et 17% sur de la formation qualifiante et diplômante.

Motifs de sortie	Total
Départ en période d'essai	8
Force majeure	6

Fin de parcours sans solution	1
Abandon pendant le parcours	3
Exclusion	0
Sortie dynamique	4

Sortie positive emploi	12
Sortie positive formation	2
Sortie positive alternance	10
Total sortie positive	24
	75%

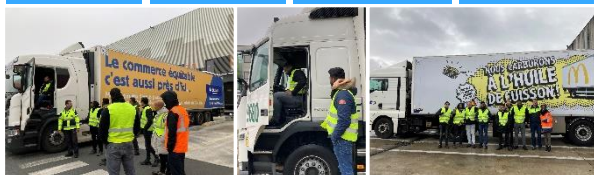
LE PARCOURS SPÉCIFIQUE TRANSPORT ET LE CQP SÉCURITÉ ÉVÉNEMENTIELLE

Le parcours spécifique « Transport de marchandises » est un parcours pré-qualifiant dont l'objectif est l'entrée en alternance vers le métier en tension de conducteur routier : signature d'un contrat d'apprentissage entre les jeunes et des partenaires de l'E2C94 - CFA et Entreprises - pour l'obtention des Permis Poids lourd (Titre professionnel Conducteur routier de marchandises sur porteur), et poursuite éventuelle sur Super Poids lourd.

Ce pré-qualifiant est axé sur la découverte du secteur de la logistique et l'acquisition des bases du métier, la préparation des tests d'entrée au CFA, la validation du projet professionnel et la mise en relation avec des employeurs via des stages dans les entreprises du transport.

Chiffres clés 2023

1 session annuelle	7 inscrits (sur le site de Créteil)	3 abandons en période d'essai	4 engagements dans le parcours complet	4 entrées en alternance (sorties positives)
--------------------------	--	--	---	--



100%
TAUX DE SORTIE
POSITIVE

Profils des jeunes sur le parcours Transport

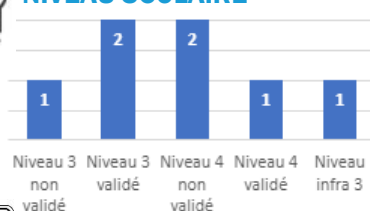
100%
HOMME

100%
TITULAIRE
PERMIS B

ÂGE MOYEN 22,5 ANS



NIVEAU SCOLAIRE



EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

3/7 AVEC

4/7 SANS

12



Le parcours CQP Sécurité Événementielle :

Dans la perspective des JO 2024, l'État et la Région Ile-de-France ont décidé de mobiliser l'ensemble des acteurs de l'emploi et de l'insertion pour contribuer à la formation d'agents de sécurité. Le secteur étant déjà en forte tension (15 000 postes manquants / 22 000 supplémentaires en besoin lors des JO). Un plan d'action est mis en place pour former 15 000 agents de sécurité dans les 12 mois à venir.

Dans le cadre des JO, un CQP « Activité privée de sécurité pour les grands événements » est mis en place. C'est une Formation de 106h, qui permettra de participer à la sécurisation des sites des JO.

Au 31/12/2023 :

- ▶ 4 réunions d'informations collective
- ▶ 82 jeunes inscrits au 31/12/2023
- ▶ 46 jeunes non intéressés pour suivre le parcours CQP proposé
- ▶ 36 jeunes intéressés, parmi eux :
 - ▶ 7 entrés en formation (7 obtentions du CQP)
 - ▶ 15 dossiers non formalisés par le CNAPS (manque de pièces administratives)
 - ▶ 12 jeunes en attente (dossiers incomplets pour transmission au CNAPS)
 - ▶ 2 dossiers non formalisables car pas les prérequis administratifs

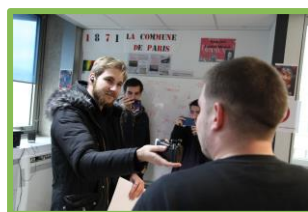
LES SPÉCIFICITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours à l'E2C94 comprend la participation à des projets culturels, solidaires et citoyens, et à des activités sportives.

Encourager l'initiative et l'implication des stagiaires dans les projets est essentiel pour répondre aux objectifs du parcours que nous proposons. Cela permet de développer des compétences clés et essentielles, de renforcer l'autonomie et la confiance en soi des stagiaires, d'augmenter leur motivation et leur engagement, de favoriser l'apprentissage par l'expérience et de les préparer efficacement à leur future insertion professionnelle, tout en les valorisant et en maximisant leur potentiel.

→ Découvertes du patrimoine francilien, visites d'expositions, spectacles vivants et rencontres avec des artistes sont organisés plusieurs fois par mois sur les deux sites et permettent également aux jeunes de s'impliquer et de découvrir leur territoire.

→ Ces activités régulières sont menées en partenariat avec plusieurs institutions culturelles et sportives du territoire : Les Monuments Nationaux, la MAC de Créteil, l'Union Sportive de Créteil HMF, l'UCPA...



JANVIER – "Je Filme ma Formation"

ACTIVITÉS CULTURELLES

17 visites de musées et monuments du patrimoine francilien, **soit plus de 125 heures** : Château de Versailles, Musée du Louvre, Le Quai Branly, Hôtel de la Marine, Musée de l'illusion, Palais de Tokyo, Bateau Parisien,...),

13 spectacles : danse, musique et théâtre et cinéma,

9 projets Théâtre, 3 Projets (Solidaire, E-Fabrik, "Je filme ma formation") **1 atelier artistique** (Danse et gestuelle). , **1 journée de la langue française** (Château de Versailles).

ACTIVITÉS SPORTIVES

139 activités sportives,

49 ateliers d'initiation à la boxe,

68 séquences de Sport: ateliers boxe, sport collectifs (Union Sportive de Créteil – HMF),

36 ateliers d'équitation (Centre équestre UCPA).

Ateliers participatifs et solidaires (Marche pour l'eau, course solidaire, course d'orientation, tournois sportifs, E2Ciades..)



JUIN –
Rencontre intersites
E2C94



ACTIVITÉS CADRE DE VIE

120 ateliers santé alimentaire et nutrition,

3 sessions PSC1

8 ateliers Prévention CRIPS (Écrans et jeux vidéos Addictions, Vie affective et sexuelle)

4 ateliers Référence Sociale (Parcours Logement)



Projet E2C solidaire



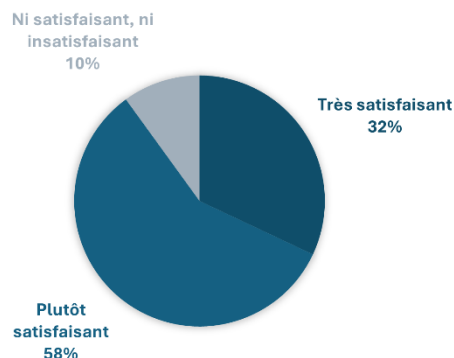
OCTOBRE – Défi E-Fabrik



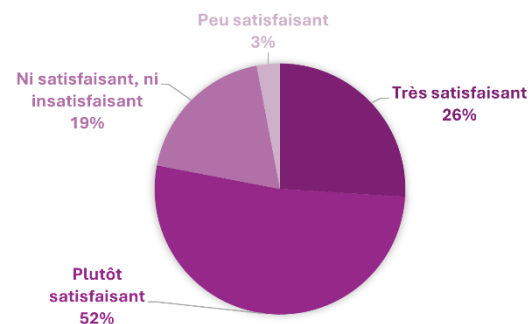
JUIN – Marche pour l'eau
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023 | ©E2C94

LA SATISFACTION DES STAGIAIRES DE L'E2C94

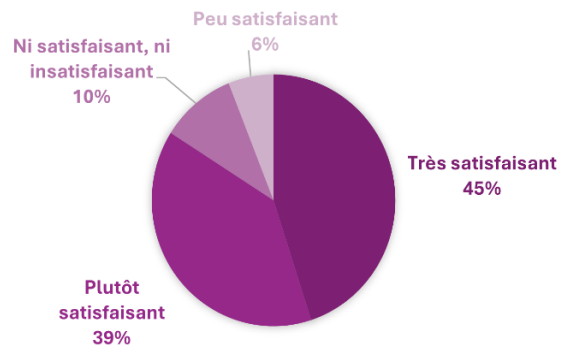
GLOBALEMENT, QUEL EST TON AVIS SUR TON PARCOURS À L'E2C94



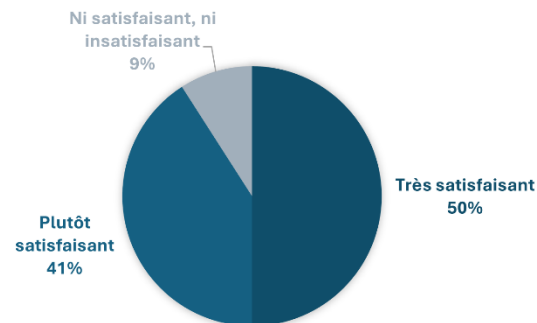
QUE PENSEZ-VOUS DE L'ORGANISATION DE LA FORMATION ?



QUE PENSEZ-VOUS DES ATELIERS AVEC LES PROFESSIONNELS (ENTRETIENS, FORUMS EMPLOI..) ?



QUE PENSEZ-VOUS DE L'ACCOMPAGNEMENT PAR L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE ?



TÉMOIGNAGES

« Je décris mon parcours comme un voyage de découverte, à la fois passé et présent.. qui m'a permis d'acquérir **plus de motivation** et de **confiance en moi**, et je tiens à exprimer ma gratitude envers mes formateurs ainsi que les entreprises où j'ai effectué mes stages.

Ce qui m'a le plus marqué pendant la formation, c'est que **les formateurs étaient toujours là pour nous aider, tous très sympathiques et respectueux..**

Mon plus grand défi a été d'avoir **confiance en moi-même**, et j'ai commencé à le surmonter grâce à l'aide des formateurs et à parler, même si ce n'était pas toujours juste.

J'ai réalisé de nombreux stages et j'aimerais revivre cette expérience pour découvrir tous les métiers qui m'intéressent. En outre, nous travaillons actuellement sur un projet solidaire, une expérience qui m'a énormément plu et que j'aimerais reproduire plusieurs fois.

Si j'avais un message à adresser à de futurs stagiaires.. Je leur dirai : **Engagez-vous et faites le premier pas, vous verrez que cette formation vous aidera énormément dans votre vie professionnelle** »

Ikram, stagiaire E2C94 – parcours FLE

À la question « conseillerais-tu l'E2C94 à un.e ami.e ? »

74% des jeunes ont répondu

« oui ! »

« Ça m'a permis d'apprendre autres choses diverses et variées »

« On fait tout dans la bienveillance »

« Ça m'a permis de trouver ma voie »

« Faire différents postes pour trouver sa passion »

« Ça m'a beaucoup servi, donc je proposerai l'E2C »



 E2C94.com

 contact@e2c94.com



SITE DE CHOISY-LE-ROI

Tour Orix
16 avenue Jean Jaurès
94600 Choisy-le-Roi

 01 48 92 02 61

 RER C, Choisy-le-Roi
 Bus 103, 183, 393, Tvm
Choisy-le-Roi ou Rouget de Lisle



SITE DE CRÉTEIL

Europarc
59 rue Auguste Perret
94000 Créteil

 01 49 56 20 50

 Métro L8 Créteil Pointe du Lac
 Bus 393 et 281, Europarc



Qualiopi
processus certifié
La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie suivante :
ACTIONS DE FORMATION

