



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 2022

L'E2C94 ACCOMPAGNE PRÈS DE 300 JEUNES  
PAR AN VERS UNE INSERTION SOCIALE ET  
PROFESSIONNELLE DURABLE EN LIEN  
AVEC LES ACTEURS DE SON TERRITOIRE.



Depuis sa création en 2010, l'E2C Val-de-Marne porte la conviction que l'échec scolaire n'est pas une fatalité, et que chaque jeune peut trouver un chemin de réussite dès lors qu'il se mobilise et qu'il dispose des appuis nécessaires pour soutenir et encourager sa démarche. Après deux années de crise sanitaire, l'approche pédagogique de l'E2C a montré une nouvelle fois sa capacité à offrir à plus de jeunes la possibilité de réaliser leur projet d'insertion et à faire évoluer ses pratiques pour s'adapter à un environnement en pleine mutation.

La mission de l'E2C n'a pas varié : « former les jeunes les plus éloignés de l'emploi vers une insertion sociale, citoyenne et professionnelle durable en répondant aux enjeux du territoire et des entreprises ». Pour cela, nous agissons sur trois leviers : l'acquisition de compétences par le faire et la mise en activités (culturelles, sportives et citoyennes) favorisant l'émancipation ; la découverte du monde de l'entreprise et des métiers par des stages en entreprises nombreux ; un accompagnement personnalisé et intensif tout au long du parcours.

Pour mener à bien cette mission, nous devons plus que jamais entretenir une logique d'innovation et d'amélioration continue. Sur ces trois leviers fondamentaux, les équipes de l'E2C Val-de-Marne ont engagé cette année une revue importante de l'ensemble des pratiques. Le renforcement de l'organisation pédagogique a permis de développer l'ingénierie et d'accélérer la capitalisation de notre expertise pédagogique ; une nouvelle dynamique a été engagée avec le monde économique pour aller à la rencontre de nouveaux partenaires et favoriser le rapprochement des jeunes et des entreprises ; l'accompagnement des jeunes a été renforcé avec la création d'un poste, désormais à temps plein, de référence sociale. Le renforcement de l'organisation pédagogique a permis de développer l'ingénierie et d'accélérer la capitalisation de notre expertise pédagogique ; une nouvelle dynamique a été engagée avec le monde économique pour aller à la

rencontre de nouveaux partenaires et favoriser le rapprochement des jeunes et des entreprises ; l'accompagnement des jeunes a été renforcé avec la création d'un poste, désormais à temps plein, de référence sociale.

Si le profil des jeunes varie peu d'une année sur l'autre en termes d'âge, d'expérience ou de niveau de formation, leur précarité s'est lourdement aggravée ces dernières années : précarité sociale, rupture d'hébergement, difficulté d'accès au soin, santé mentale fragilisée... il nous faut être en mesure de leur apporter un soutien efficace sur un champ plus large de problématiques.

Cette mobilisation constante des équipes se lit fortement dans la réussite des jeunes que nous avons accueillis en 2022. Pour la première fois, plus de 70% des stagiaires en fin de parcours ont accédé à un emploi, une alternance ou une formation qualifiante. Cette progression des sorties positives fait notre fierté au quotidien et constitue le socle de notre engagement collectif ; elle contribue à faire de l'E2C Val-de-Marne un acteur de (p)référence pour les jeunes comme pour les partenaires du territoire.

C'est ce territoire qu'il nous faut désormais mieux couvrir, afin d'aller davantage vers les jeunes et leurs proposer de nouvelles opportunités. Au cours de l'année à venir, nous ouvrirons ainsi de nouveaux chantiers pour nous déployer sur le nord du département et élargir notre offre de formation. C'est le sens des décisions prises par l'Assemblée générale que nous avons tenue en fin d'année pour élargir les statuts de l'association. Elle nous permettra d'expérimenter de nouvelles solutions pour la réussite des jeunes.

**Claude SAMSON**  
Président de l'E2C Val-de-Marne

## Sommaire

Le profil des stagiaires.....	p. 3
Le recrutement des jeunes.....	p. 4
Les résultats 2022.....	p. 5
L'alternance E2C94/Entreprises.....	p. 6
Le partenariat entreprises.....	p. 7
Le parcours spécifique FLE.....	p. 9
Le parcours spécifique Transport.....	p.10
Les spécificités pédagogiques.....	p. 11
La vie de l'École : Témoignages.....	p. 12
La satisfaction des stagiaires.....	p. 13
Les comptes 2022.....	p. 14
Coordonnées des sites.....	p. 16

# LE PROFIL DES STAGIAIRES

# 295

## STAGIAIRES ACCOMPAGNÉ.E.S

dont 183 entré.e.s en 2022



Âge moyen : 20,1 ans  
(10% de mineurs)



3,1 ans

Temps moyens de déscolarisation

71%

Niveau de formation < 3 (CAP)

25%

Niveau de formation = 4 (Bac)  
dont diplômé 9%

95%

Sans expérience professionnelle

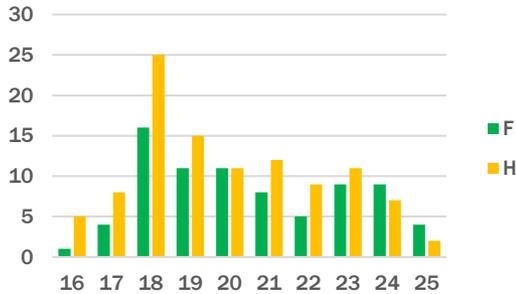
62%

Nationalité française

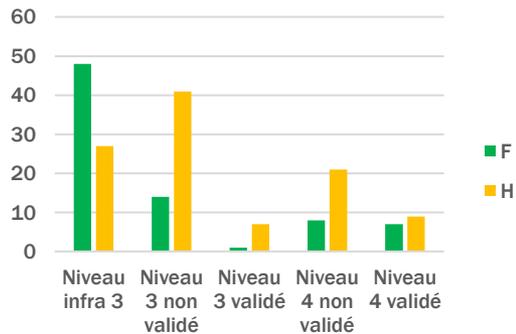
26%

Hors UE

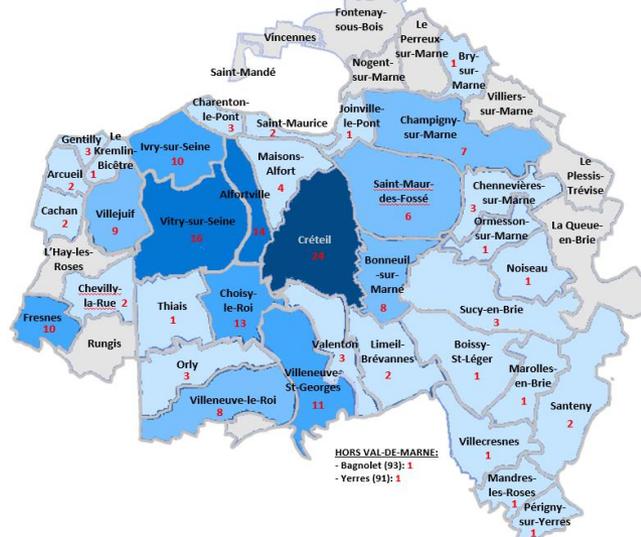
### RÉPARTITION PAR ÂGE



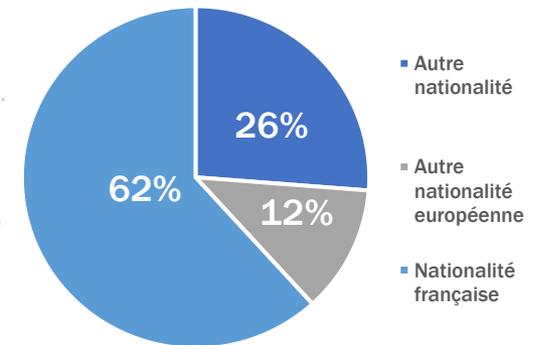
### RÉPARTITION PAR NIVEAU



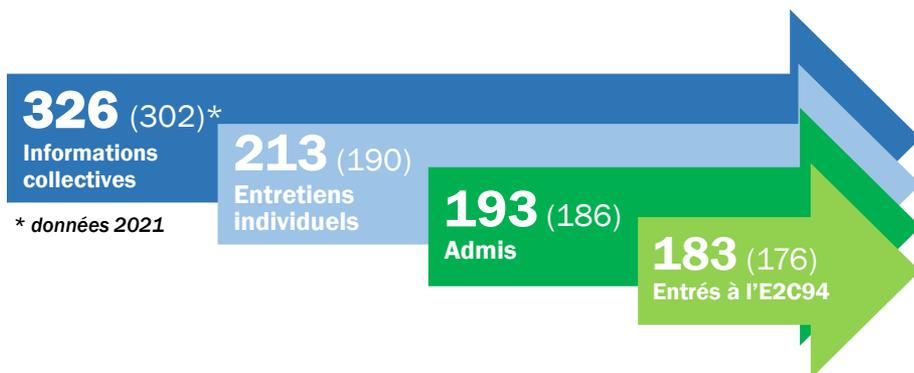
### RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



### RÉPARTITION PAR NATIONALITÉ



## LE RECRUTEMENT DES JEUNES



**326** jeunes orientés vers l'E2C94

dont **36** jeunes en CEJ (Contrat d'Engagement Jeune)

L'ouverture de l'E2C à de nouveaux publics : les mineurs, dans le cadre de l'obligation de formation et les bacheliers sans solution, ainsi que la mise en place du contrat d'engagement jeune (CEJ) ont été l'occasion de retravailler nos partenariats avec les acteurs de l'emploi, de l'information et de l'orientation.

Les Missions Locales du Val-de-Marne sont restées fortement engagées à nos côtés pour accompagner l'orientation de ces nouveaux publics et les échanges se sont développés avec Pôle Emploi.

Dans le cadre du CEJ, l'E2C94 est désormais bien identifiée comme « démarche structurante » et intensive que les conseillers peuvent mobiliser dans le cadre des parcours sans rupture.

En outre, nous avons mené cinq actions « hors les murs » sur dans les communes du Nord est du département dans le cadre d'un appel à projet pour le repérage des publics dits « invisibles ».

	2022	%	2021	%
<b>Missions Locales</b>	<b>248</b>	<b>76%</b>	<b>238</b>	<b>79%</b>
<b>Pôle Emploi</b>	<b>9</b>	<b>3%</b>	<b>2</b>	<b>1%</b>
<b>MLDS</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Organismes de formation &amp; insertion</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>0%</b>
<b>Candidatures spontanées</b>	<b>46</b>	<b>14%</b>	<b>44</b>	<b>15%</b>
<b>Autres</b>	<b>22</b>	<b>7%</b>	<b>17</b>	<b>6%</b>
<b>Total des prescriptions</b>	<b>326</b>	<b>100%</b>	<b>302</b>	<b>100%</b>

# LES RÉSULTATS



**70%**  
de sorties  
positives\*

(80% pour les groupes FLE)  
(76% en post-suivi sur 1 an)

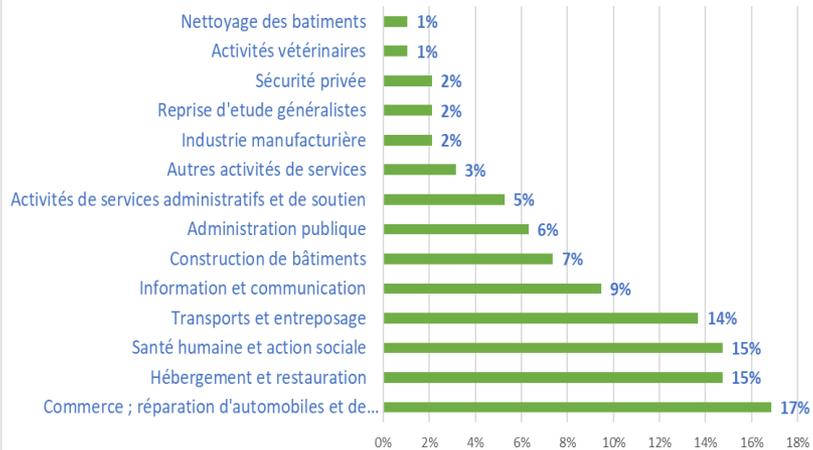
31% vers  
l'emploi

13% vers la  
formation

26% vers  
l'alternance

\*Sortie positive d'1 jeune = accès à un  
emploi ou à une formation qualifiante

## Répartition des sorties positives par domaines d'activité



À l'issue de leur parcours à l'E2C94, **95 jeunes sont en situation de réussite**, accédant à un emploi ou une formation qualifiante.

Les **sorties vers l'emploi** ont progressé cette année avec la fin du Covid-19 et la reprise de l'emploi. Les **sorties vers une formation qualifiante** ont baissé tandis que la part des **sorties vers l'alternance** a nettement augmenté.

Le **suivi post-parcours** a permis de consolider les résultats déjà très positifs. À l'issue du post-suivi, le taux de sortie positive passe à **76%**.

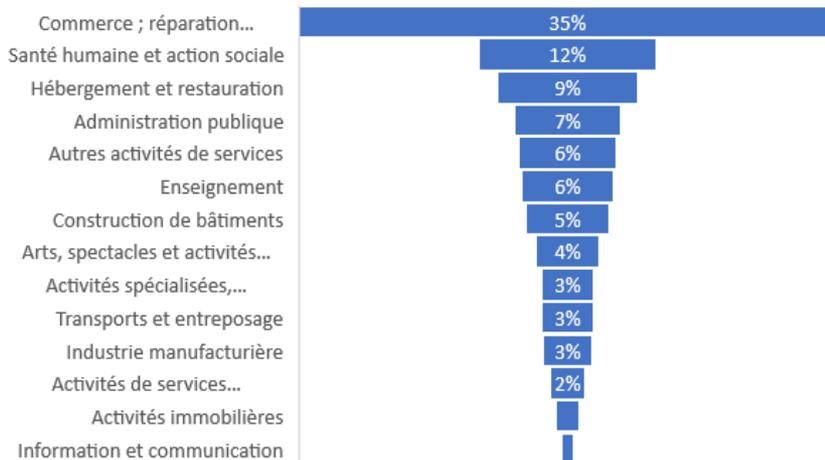
Motifs de sortie	Créteil	Choisy	E2C94	Créteil	Choisy	E2C94
Départ en période d'essai	18	17	35	-	-	-
Force majeure	2	14	16	-	-	-
<b>À la sortie</b>				<b>À l'issue du post-suivi</b>		
Fin de parcours sans solution	7	5	12			
Abandon durant parcours	11	5	16			
Exclusion	0	0	0			
<b>Total sans solution</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>21</b>
Sortie dynamique	8	5	13	7	4	11
<b>Sortie positive Emploi</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>42</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>49</b>
<b>Sortie positive Formation</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>18</b>
<b>Sortie positive Alternance</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>35</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>37</b>
<b>TOTAL SORTIES POSITIVES</b>	<b>50</b>	<b>45</b>	<b>95</b>	<b>55</b>	<b>49</b>	<b>104</b>
			<b>70%</b>			<b>76%</b>

**37%** TAUX D'ALTERNANCE  
E2C94/ENTREPRISES

**537** STAGES  
EFFECTUÉS

DANS **337** ENTREPRISES  
DIFFÉRENTES

Répartition des stages par domaines d'activités en %



## La référence sociale

### Un renforcement de l'accompagnement social

Au cours des dernières années, les équipes ont observé une nette augmentation de la précarité des jeunes, à différents niveaux : finances, logement, accès aux soins, santé mentale...

Ce contexte nous a incité à renforcer notre accompagnement en recrutant une deuxième référente sociale à temps plein, et en développant nos partenariats avec les acteurs sociaux.

### Un effet immédiat sur le suivi des jeunes

En 2021, **31 jeunes** ont été reçus dans le cadre d'un accompagnement social (10% des stagiaires) avec une moyenne de 2.5 entretiens.

En 2022, **69 jeunes** ont été reçus (23% des jeunes) dont 27 jeunes par la nouvelle référente sociale à compter de sa prise de poste en octobre 2022.

Cet accompagnement renforcé nous a en outre permis de mieux identifier les besoins des jeunes et de mettre en place des actions nouvelles avec les professionnels et les structures médico-sociales dont plus d'une vingtaine est désormais engagée à nos côtés.

# LE PARTENARIAT ENTREPRISES

## LES ENTREPRISES AU CŒUR DES MISSIONS DE L'E2C94

La mobilisation des entreprises du territoire est une dimension essentielle de l'activité de l'E2C94 pour réaliser sa mission d'insertion socio-professionnelle afin de :

- développer, pour les stagiaires, des opportunités d'emploi ou d'accès à la formation qualifiante, acquérir les codes du monde professionnel et débiter la constitution d'un réseau professionnel ;
- répondre, pour les entreprises du territoire, à leurs besoins de recrutement et à leurs enjeux RSE (Responsabilité sociétale des entreprises).

### Les Rendez-vous de l'Emploi

Ces temps privilégiés, qui prennent la forme d'interventions/actions mises en place de manière fréquente, tout au long du parcours des jeunes, visent à rapprocher les partenaires (acteurs de l'emploi/formation) et les jeunes dans un contexte de confiance et de bienveillance, et de renforcer le travail des formateurs.

- **Au programme** : présentations de métiers et d'offre de formations ; visites d'entreprises, d'organismes de formation, de CFA et plateaux techniques ; ateliers de préparation aux entretiens de recrutement et simulations individuelles ; actions sur mesure en fonction des besoins des jeunes.
- **39 ateliers impliquant la participation de 367 stagiaires en 2022**



- **Quelques intervenants** : Adecco, ADP, AFEC94, Barilla, Bluelink, Banque Bordier, BTM, Castorama, CaTUFé, CFA Médéric Rungis, CFA Promotrans, CJD 94 et KOEO, Enedis, Fondation Free, Groupe Bertrand, Groupe Hillstone, Groupe La Poste, Groupe OGF, Kangourou Kids et Kiwi Institute, Konexio, Mappa Spontex, Picard Surgelés, Police Nationale, RATP, RICOH, SGD Pharma, Smurfit Kappa, Transgourmet, UPEC...

## CHIFFRES CLÉS

3 300

**ENTREPRISES & INSTITUTIONS** constituent le réseau partenarial de l'E2C94 depuis sa création en 2010

47

**ONT SIGNÉ UNE CONVENTION DE PARTENARIAT** et sont membres de l'association, s'engageant à mener des actions en direction des jeunes.

337

**ENTREPRISES ONT ACCUEILLI AU MOINS 1 JEUNE EN STAGE**

41

**ENTREPRISES ONT RECRUTÉ AU MOINS 1 JEUNE (CDI, CDD)**

32

**ENTREPRISES ONT RECRUTÉ AU MOINS 1 JEUNE EN CONTRAT D'ALTERNANCE**

280

**ONT VERSÉ UNE PARTIE OU LA TOTALITÉ DU SOLDE DE LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE À L'E2C94**

# LE PARTENARIAT ENTREPRISES

29 MARS



23 MAI

13 DÉCEMBRE



Quelques images 2022

6 DÉCEMBRE



19 MAI



13 DÉCEMBRE



11 OCTOBRE



20 DÉCEMBRE



**29 MARS** - Atelier de simulation d'entretien avec BARILLA (site de Choisy-le-Roi)

**19 MAI** - Visite du CFA Médéric au MIN de Rungis et présentation des métiers de bouche

**23 MAI** - Atelier de simulation d'entretien avec la Banque BORDIER (site de Créteil)

**11 OCTOBRE** - Atelier de simulation d'entretien avec le Groupe ADP/Aéroports de Paris (site de Choisy-le-Roi)

**6 DÉCEMBRE** - Visite de BTM/Terminal de Valenton et présentation du métier de conducteur de grue à roue

**13 DÉCEMBRE** - Participation des jeunes du site de Créteil à l'accueil des invités du TOP 10, événement annuel du CECAP

**13 DÉCEMBRE** - Visite d'entreprise et découverte des métiers de SGD Pharma

**20 DÉCEMBRE** - Atelier de simulation d'entretien avec la Banque BORDIER (site de Choisy-le-Roi)

# LE PARCOURS SPÉCIFIQUE FLE (FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE)

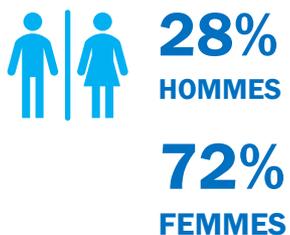
Ce parcours spécifique propose une approche adaptée de l'insertion professionnelle, centrée sur la **MAITRISE DE LA LANGUE FRANÇAISE**, pour des jeunes non scolarisés en France.

## Parcours français Langue étrangère (FLE)

Les parcours FLE visent à faciliter l'intégration de jeunes arrivés récemment en France, dont le niveau de maîtrise de la langue française et la connaissance du monde de l'entreprise sont insuffisants pour envisager une intégration professionnelle durable.

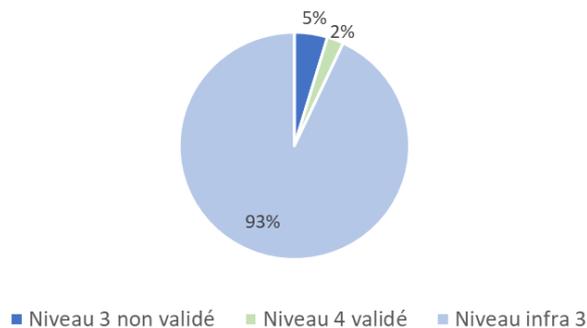


### Profils des jeunes sur ce parcours



**ÂGE MOYEN** **21,1** ANS

Niveau scolaire des stagiaires FLE



## 80% TAUX DE SORTIES POSITIVES (en parcours en 2022)

Les stagiaires des parcours FLE ont des parcours légèrement plus longs que la moyenne (8 à 9 mois) et se dirigent davantage vers l'emploi. Les sorties vers la formation, y compris en alternance représentent tout de même la moitié des sorties positives.

Motifs de sortie	Total
Départ en période d'essai	3
Force majeure	7
Fin de parcours sans solution	3
Abandon durant parcours	2
Exclusion	0
Total sans solution	5
Sortie dynamique	1
Sortie positive Emploi	22
Sortie positive Formation	9
Sortie positive Alternance	13
<b>TOTAL SORTIES POSITIVES</b>	<b>44</b>
	<b>80%</b>

# LE PARCOURS SPÉCIFIQUE TRANSPORT-LOGISTIQUE

Ce parcours spécifique propose une approche adaptée de l'insertion professionnelle, centrée sur une **APPROCHE MÉTIER**, pour des jeunes souhaitant s'orienter vers les métiers de la logistique et du transport de marchandises (Permis poids lourd et super poids lourd).

## Parcours Transport-Logistique

Ce parcours pré-qualifiant de l'E2C94 permet aux stagiaires de **valider leur projet professionnel** dans ce secteur (en réalisant des stages dans les entreprises partenaires et en participant à des ateliers spécifiques) et de **sécuriser les recrutements** en alternance, tant pour les entreprises et le CFA partenaires, que pour les stagiaires : sortie vers un contrat d'apprentissage Titre professionnel Conducteur routier de marchandises sur porteur.

> 1 session  
par an  
> 9 jeunes  
inscrits en  
2022

**77% TAUX DE SORTIES POSITIVES**

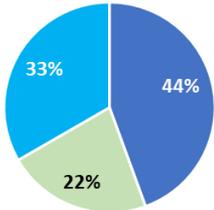
### Profils des jeunes sur ce parcours



**100% HOMMES**

**ÂGE MOYEN 20,6 ANS**

Niveau scolaire - Trans'log



■ Niveau 3 non validé ■ Niveau 4 non validé ■ Niveau infra 3



14 AVRIL – Visite découverte STG



7 JUILLET – Jury final pour le recrutement en alternance par les entreprises partenaires : TRANSPORTS BIOCOOP, STG, DELIFRESH, STEF, MARTIN BROWER



5 MAI – Visite découverte Delifresh



7 AVRIL – Visite découverte Transports Biocoop



8 JUIN – Immersion au CFA Promotrans

## LES SPÉCIFICITÉS PÉDAGOGIQUES

Le parcours à l'E2C94 comprend la participation à des projets culturels, solidaires et citoyens, et à des activités sportives.

Ces activités pédagogiques variées offrent aux stagiaires la possibilité d'apprendre autrement, de développer des compétences et de développer la confiance en eux par des réalisations valorisantes.

→ Découvertes du patrimoine francilien, visites d'expositions, spectacles vivants et rencontres avec des artistes sont organisés plusieurs fois par mois sur les deux sites et permettent également aux jeunes de s'impliquer et de découvrir leur territoire.

→ Ces activités régulières sont menées en partenariat avec plusieurs institutions culturelles et sportives du territoire : Les Monuments Nationaux, la MAC de Créteil, La Philharmonie, l'Union Sportive de Créteil HMF, l'UCPA...



16 MARS – Visite du musée du Louvre

## ACTIVITÉS CULTURELLES

**25 visites de musées** et monuments du patrimoine francilien, **soit plus de 125 heures** : Château de Versailles, Musée du Louvre, Musée d'Orsay, Hôtel de la Marine, Palais Galliera, La Philharmonie de Paris,...),  
**13 spectacles** : danse, musique et théâtre et cinéma,  
**3 projets Théâtre**, **1 projet Danse**, **1 journée de découverte du patrimoine normand** (Honfleur).

## ACTIVITÉS SPORTIVES

**139 activités sportives**,  
**49 ateliers d'initiation à la boxe**,  
**68 séquences de Sport** (Union Sportive de Créteil – HMF),  
**15 ateliers d'équitation** (Centre équestre UCPA).



22 FÉVRIER – Atelier Boxe

## ACTIVITÉS CADRE DE VIE

**29 ateliers santé et nutrition**,  
**1 journée de découverte de l'agriculture urbaine**,  
**1 projet écologie autour de l'eau** : « Semaine de l'Eau » en lien avec la « Course de l'Eau » : découverte de la biodiversité en milieu urbain, cycle de l'eau et protection des zones humides...



10 JUIN – Course solidaire

5 MAI – Atelier Agriculture urbaine

**1 course à vélo pour le Téléthon**,  
**1 course solidaire « 6k for Water »**,  
**3 courses d'orientations**,  
**1 journée de défis sportifs**,  
la participation aux **E2ciades nationales**.



2 DÉCEMBRE – Action solidaire en faveur du Téléthon

## LA VIE DE L'ÉCOLE : TÉMOIGNAGES



### CÔTÉ STAGIAIRE

« L'E2C, c'est une opportunité qu'il ne faut pas rater ou refuser. À l'E2C94, on travaille sérieusement, les référents sont là pour les jeunes. Ils nous donnent leur maximum pour qu'à la fin on réussisse dans le métier où on veut aller. Après mon lycée, je ne savais pas ce que je voulais faire en France.

Grâce à l'E2C, j'ai pu décider de ce que je voulais faire et entrer en formation. Au début j'avais un peu peur par rapport à mon niveau de langue française. Une fois rentré, je n'ai pas trouvé que c'était difficile, j'arrivais à bien communiquer avec mes collègues et mes référents. Ils m'ont encouragé pour que j'apprenne mieux. À tout moment, je peux contacter un référent E2C pour qu'il m'aide. Là, j'ai amélioré mon niveau. J'ai pu faire 4 stages dans 3 entreprises différentes (STG, Jet Freeze, Transports Biocoop), et à la fin, j'ai eu une proposition de contrat d'apprentissage chez Transports Biocoop pour devenir chauffeur Poids lourd. » **Tharsan, stagiaire E2C94 – parcours Transport-Logistique**



### CÔTÉ ENTREPRISE



« Depuis 5 ans maintenant, Bordier & Cie est un fervent partenaire du réseau de l'E2C, une association qui aide les jeunes adultes à s'insérer dans la vie professionnelle. Notre soutien a d'abord été financier par le versement de la totalité de notre taxe d'apprentissage, ce qui à notre sens est fondamental pour l'organisation de programmes et projets pédagogiques.

Depuis 2022, nous avons décidé d'aller plus loin dans notre engagement et d'y apporter un côté plus humain en organisant 2 à 3 ateliers chaque année pour aider ces jeunes adultes à se préparer aux entretiens professionnels. Le but étant de leur donner les clés pour la réussite d'un entretien, de les accompagner afin de mettre toutes les chances de leur côté.

Ainsi, notre engagement associatif ne s'arrêtera pas de sitôt. Nous sommes déterminés à poursuivre notre soutien financier et notre implication active pour impacter durablement la vie de ces jeunes. Nous sommes convaincus que notre engagement peut faire la différence et nous sommes fiers de contribuer à leur succès. Chacun à son échelle peut contribuer à soutenir les étudiants du réseau E2C. »

**Christophe Burtin, Directeur Général de Bordier & Cie France**

**bordier** | 1844

## ENQUÊTE DE SATISFACTION STAGIAIRES

À la question "Conseillerais-tu l'E2C94 à un.e ami.e ?"

**100% des jeunes ont répondu "oui"**



Paroles de stagiaires : Pour quelles raisons conseiller l'E2C94 ?

*C'est une formation qui donne de l'envie en l'avenir professionnel et donne envie de continuer.*

**Les formateurs veillent à ce que ton projet aboutisse**

**C'est la première fois que je suis à l'aise dans un centre de formation**

**C'est un endroit où tu peux être à l'aise de faire part de tes difficultés professionnelles et d'avoir de l'aide concrètement**

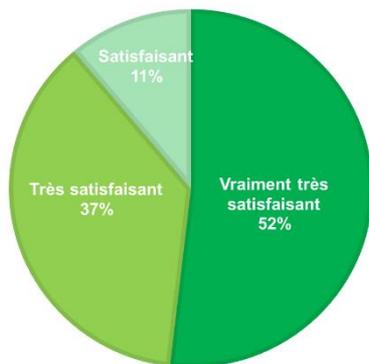
**C'est un centre de formation où les opportunités sont larges donc je le recommande fortement**

**ÇA APORTE DE NOMBREUSES CHOSES AUTANT AU NIVEAU PERSONNEL QUE PROFESSIONNEL**

# LA SATISFACTION DES STAGIAIRES DE L'E2C94

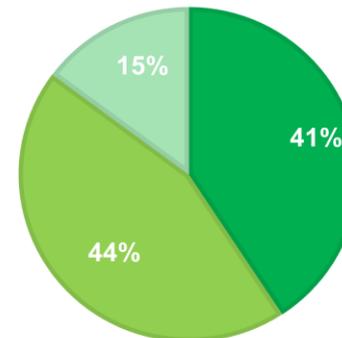
## SATISFACTION GLOBALE DES STAGIAIRES

■ Vraiment très satisfaisant ■ Très satisfaisant ■ Satisfaisant ■ Peu satisfaisant ■ Pas satisfaisant du tout



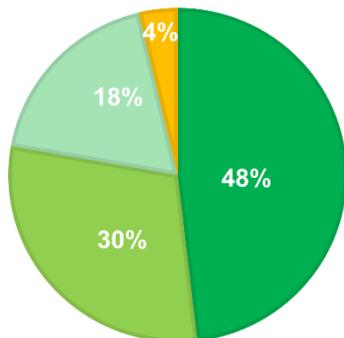
## QUE PENSEZ VOUS DES CONDITIONS MATÉRIELLES DE LA FORMATION ?

■ Vraiment très satisfaisant ■ Très satisfaisant ■ Satisfaisant ■ Peu Satisfaisant ■ Pas satisfaisant du tout

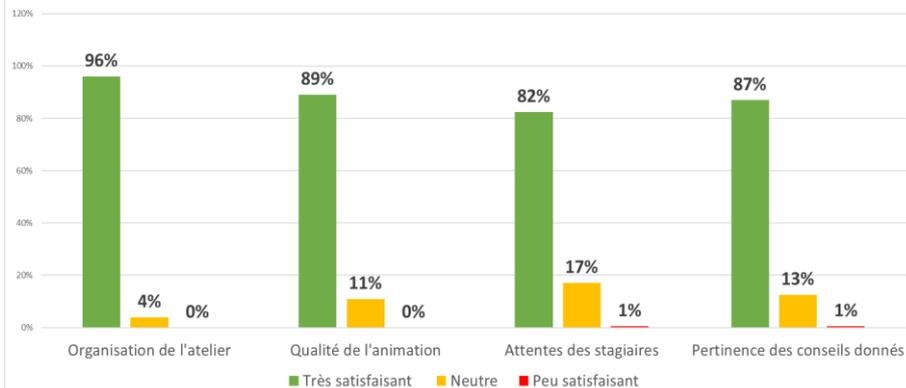


## QUE PENSEZ VOUS DE L'ACCOMPAGNEMENT RÉALISÉ PAR LE·A FORMATEUR·RICE RÉFÉRENT·E ?

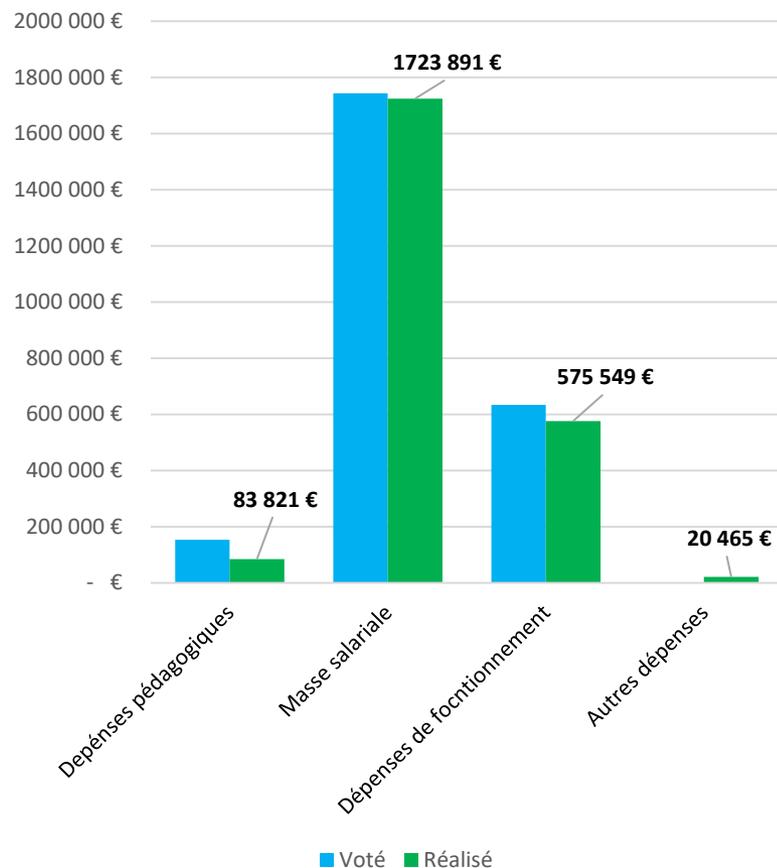
■ Vraiment très satisfaisant ■ Très satisfaisant ■ Satisfaisant ■ Peu satisfaisant ■ Pas satisfaisant du tout



## Les "Rendez-vous de l'Emploi" de l'E2C94



## DÉPENSES 2022



### Total des charges :

Réalisé	2 403 727 €
Prévu	2 529 102 €
Écart	- 125 365 €

### Dépenses pédagogiques : - 69 K€

- Non utilisation de la totalité des dépenses prévues sur le poste « voyages pédagogiques » et les « prestations externes »
- Réduction des coûts sur les fournitures et copies

### Masse salariale : - 19 K€

- Moindre recours au personnel extérieur
- Recrutement tardif sur le poste de Référent.e social.e
- Poste Responsable de l'opération et de l'ingénierie pédagogique prévu sur une année complète (effectif en mars 2022)

### Dépenses de fonctionnement : - 58 K€

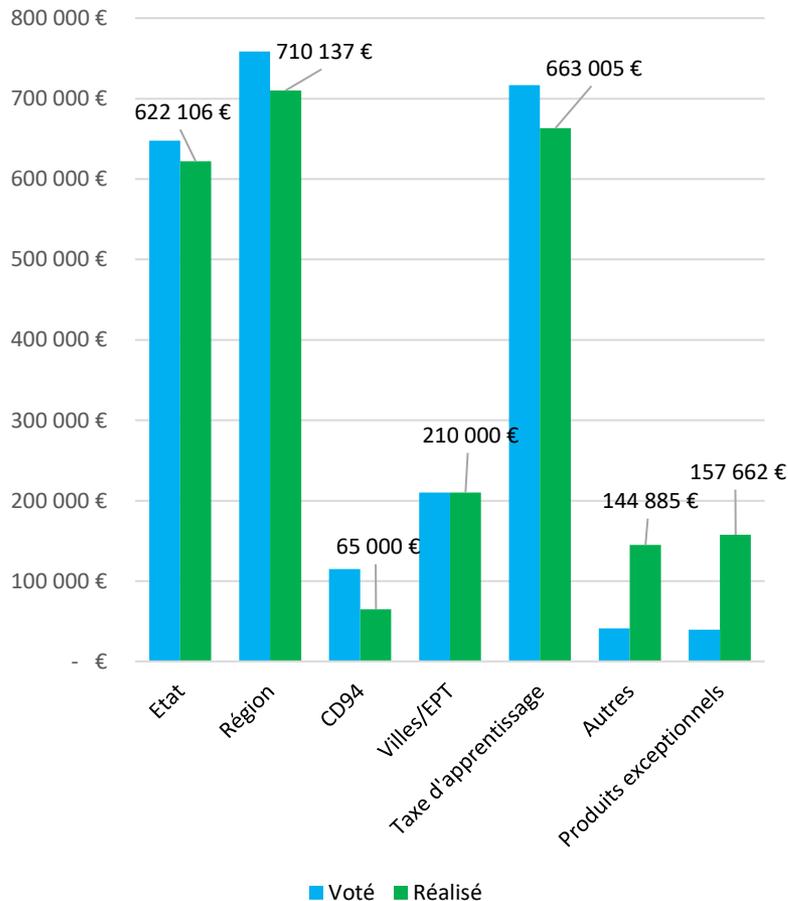
- Travaux d'aménagements sur le site de Créteil
- Hausse des charges sur les deux sites
- Réduction du poste Communication et publicité
- Baisse des dépenses « sanitaires »
- Réduction de coûts sur les achats

### Autres dépenses: + 21 K€

- Charges exceptionnelles

# LES COMPTES

## RECETTES 2022



### Total des recettes

Réalisé	2 572 794 €
Prévu	2 529 102 €
Écart	+ 43 693 €

Le total des produits d'exploitation est inférieur à la prévision (- 79 K€) :

- Réfraction de la subvention régionale du fait de la baisse des dépenses réalisées
- Baisse des crédits Politique de la ville
- Non utilisation de la subvention « PIC Invisible ».
- Hausse de l'affectation de la Taxe d'apprentissage
- Reprise d'une provision pour risques et charges

Les produits exceptionnels sont constitués (+118 K€) :

- de la quote-part des subventions d'investissement
- de produits sur l'exercice antérieur (bonus État et Région)

### RÉSULTAT DE L'EXERCICE 2022

- Total des dépenses : 2 403 727 €
- Total des recettes : 2 572 794 €
- Résultat : 169 068 €

Ce résultat s'explique de la manière suivante :

- La maîtrise des charges de fonctionnement,
- La moindre réalisation des charges liées à l'activité pédagogique,
- Le recrutement tardif sur le poste de Référent.e social.e



 [E2C94.com](http://E2C94.com)

 [contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com)



### SITE DE CHOISY-LE-ROI

Tour Orix  
16 avenue Jean Jaurès  
94600 Choisy-le-Roi

 01 48 92 02 61

 RER C, Choisy-le-Roi  
 Bus 103, 183, 393, Tvm  
Choisy-le-Roi ou Rouget de Lisle



### SITE DE CRÉTEIL

Europarc  
59 rue Auguste Perret  
94000 Créteil

 01 49 56 20 50

 Métro L8 Créteil Pointe du Lac  
 Bus 393 et 281, Europarc