

# LES « RDV DE L'EMPLOI »

RENCONTRES ENTRE PROFESSIONNELS ET STAGIAIRES E2C94

## Fiche Action « Les essentiels »



Les « Rendez-vous de l'Emploi » constituent des opportunités pertinentes et efficaces de mise en relation de professionnels et de jeunes.

Ils visent à répondre à vos enjeux RH/RSE et aux missions de l'E2C94 par un moyen très accessible, tant pour une action ponctuelle que pour un lancement de partenariat.

>>> Des exemples d'actions vous sont présentés au verso

## LES ÉTAPES CLÉS DE LA MISE EN PLACE DE VOTRE INTERVENTION

Vous allez intervenir au sein de l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne (E2C94) et nous vous en remercions. Afin de préparer au mieux cette intervention, nous vous rappelons les étapes clés de sa mise en place.

### En amont

- ✓ Est organisé : un échange avec la responsable Partenariats (en visio ou en présentiel) pour faire connaissance (présentation de l'entreprise/OF et de l'E2C94) et envisager des projets ensemble.
- ✓ Sont envisagés : une date, un lieu, des modalités d'intervention (durée, déroulé...).
- ✓ Vous sont adressés par mail : une présentation, des « Fiches Action », les plans d'accès...

### La semaine précédant l'intervention

- ✓ Vous sont communiqués : l'effectif et la liste des participants (mentionnant les noms et projets professionnels des jeunes), ainsi que des précisions sur les modalités retenues en fonction du profil des inscrits.
- ✓ Vous nous adressez vos besoins en matériels (vidéoprojecteur, écran...) et vos souhaits éventuels pour optimiser votre intervention.

### Le jour J

- ✓ L'intervention se déroule sur l'un des sites de l'E2C94 ou à l'extérieur, en présence des jeunes et d'au moins un professionnel de l'E2C94. Ce professionnel introduit votre intervention auprès des participants et vous accompagne dans son animation.
- ✓ La durée de l'intervention est généralement de 1h30/2h (une pause peut être prévue).
- ✓ À l'issue de celle-ci, des questionnaires de satisfaction sont renseignés par l'ensemble des participants ; un échange avec le professionnel E2C94 présent vous permet d'effectuer un 1<sup>er</sup> bilan, d'exprimer vos préconisations éventuelles, ainsi que les suites à donner.

## VOS CONTACTS PRIVILÉGIÉS



**Karine DUCOURS**

Responsable Partenariats

06 38 90 08 85 - [kducours@e2c94.fr](mailto:kducours@e2c94.fr)



**Marie-Pierre DABREMONT**

Responsable du site de Choisy-le-Roi

16 av. Jean Jaurès 94600 Choisy-le-Roi

06 44 19 41 11 - [mpdabremont@e2c94.fr](mailto:mpdabremont@e2c94.fr)

**Guy-José SERAIN**

Responsable du Site de Créteil

59 rue Auguste Perret 94000 Créteil

06 44 21 81 08 - [gjserain@e2c94.fr](mailto:gjserain@e2c94.fr)



Pour contacter le standard des sites E2C94 :

• Choisy-le-Roi : 01 48 92 02 61

• Créteil : 01 49 56 20 50

[www.e2c94.com](http://www.e2c94.com)

# LES « RDV DE L'EMPLOI »

RENCONTRES ENTRE PROFESSIONNELS ET STAGIAIRES E2C94

## Fiche Action « Les essentiels »

### LE PROFIL TYPE D'UN JEUNE



TYPES D'ACTION*	PRINCIPES	OBJECTIFS
<b>Conférence Métiers / Visite d'entreprise</b> <i>(sur un des sites de l'E2C94 ou lors d'une visite d'entreprise)</i>	Le partenaire présente aux jeunes son entreprise et son activité, ses métiers, ses opportunités éventuelles (stage, emploi, alternance), et leurs conditions d'accès.	> Informer sur ses métiers et son secteur d'activité (dont métiers en tension ou souffrant d'une mauvaise image) pour susciter la curiosité, l'intérêt, voire l'envie d'effectuer un stage > Répondre aux enjeux de recrutement de l'entreprise et à la mise en œuvre des projets professionnels des jeunes
<b>Conférence Formations</b> <i>(sur un des sites de l'E2C94 ou lors d'une visite d'un OF/CFA)</i>	Le partenaire présente aux jeunes son offre de formation et les conditions d'accès, ainsi que les métiers et secteurs d'activité auxquels elle prépare.	> Informer sur ses formations et les métiers visés, et favoriser ainsi l'orientation des jeunes vers une formation adaptée
<b>Entretien de recrutement :</b> préparation collective ou simulation individuelle	Le partenaire contribue à préparer les jeunes à l'exercice de l'entretien de recrutement, en format collectif ou individuel. <b>Des propos généraux, retours d'expériences, conseils et éléments clés</b> sont partagés avec les jeunes par un ou plusieurs collaborateurs (RH, opérationnels). <b>Des simulations individuelles</b> (jeu de rôle candidat et recruteur) sont menées dans des conditions proches du réel afin de préparer le jeune à défendre sa candidature, à tester sa motivation sur un métier ou sa posture professionnelle, et d'en faire une relecture avec des professionnels.	> Gagner en aisance, renforcer la confiance en soi et permettre aux jeunes d'identifier leurs points forts et leurs points d'amélioration grâce au jeu de rôle et au debriefing avec un professionnel, en complément du travail réalisé avec le formateur-référent
<b>Job dating / Action de recrutement collectif</b>	Le partenaire organise une action de recrutement, précédée ou non d'une information collective, pour pourvoir des postes de 1 <sup>ers</sup> niveaux de qualification.	> Recruter et offrir la possibilité à des jeunes de décrocher un entretien sans passer par le 1 <sup>er</sup> filtre de la candidature (CV et LM)
<b>Projet solidaire</b>	Des jeunes et des entreprises partenaires s'engagent conjointement dans un projet solidaire et citoyen, en faveur d'une « cause » qui les réunit. Dans la mesure du possible, les jeunes sont associés en tant que porteurs du projet dès son montage avec le partenaire pour permettre une adhésion forte.	> Sensibiliser les jeunes à des thématiques sociales et à la gestion de projets > Favoriser les échanges entre les jeunes et les professionnels, mettre en avant les <i>soft-skills</i> de tous, et participer au développement de liens hors cadre professionnel standard

\* Non exhaustif

- Âgé de **16 à 25 ans**
- **Sorti du système scolaire en étant peu ou pas qualifié** (sans diplôme, ou titulaire du Bac maximum)
- Habitant dans le **Val-de-Marne**
- **Motivé** pour s'engager dans une formation à temps plein visant son insertion socio-professionnelle

Les jeunes s'orientent sur des métiers et des secteurs d'activité très divers, majoritairement dans les secteurs suivants :

- Services-soins à la personne
- Transport/Logistique
- Vente/Commerce
- Accueil/Hôtellerie/Restauration
- Bâtiment
- Informatique/Numérique
- Gestion/Comptabilité/Secrétariat
- **Et de nombreux autres découverts à l'occasion d'un stage**