



École de la 2^e Chance du Val-de-Marne

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

e2c Val-de-Marne
Orly - Créteil

87 avenue de la Victoire - 94310 Orly | T 01 48 92 02 61 - F 01 48 53 10 19 | contact@e2c94.com - www.e2c94.com
Association loi 1901 - SIRET 518 226 436 00013 - APE 8559 B





LE PUBLIC DE L'E2C94

Profil des stagiaires

En 2019, l'Ecole de la 2e Chance du Val-de-Marne a proposé un parcours de formation individualisé à 319 personnes, âgées de 18 à 25 ans, et qui avaient quitté le système scolaire sans diplôme ni qualification.

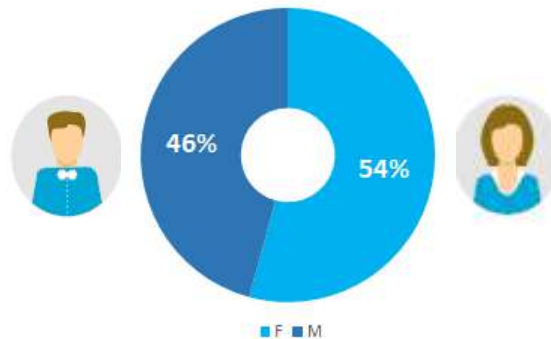
192 jeunes sont entrés en formation en 2019 et 127 ont poursuivi un parcours entamé en 2018.

Le profil des stagiaires varie peu d'une année sur l'autre. Ils ont quitté le système scolaire depuis plus de 3 ans, généralement à la fin du collège et les trois quart n'ont aucune expérience du monde du travail.



319

stagiaires accueillis



75 %
de niveau infra V



79 %
sans expérience
professionnelle



27 %
de nationalité
extra européenne



23 %
issus de Quartiers
Politique de la Ville

JANVIER

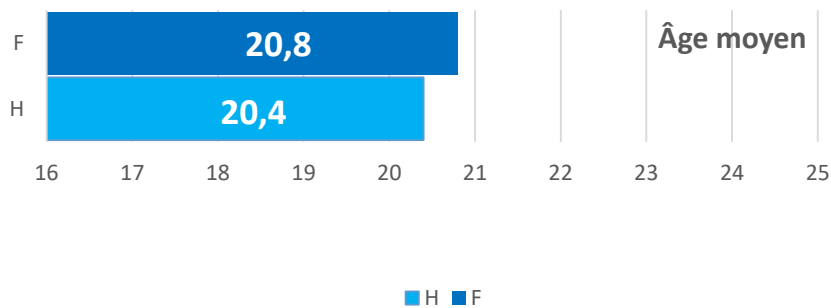
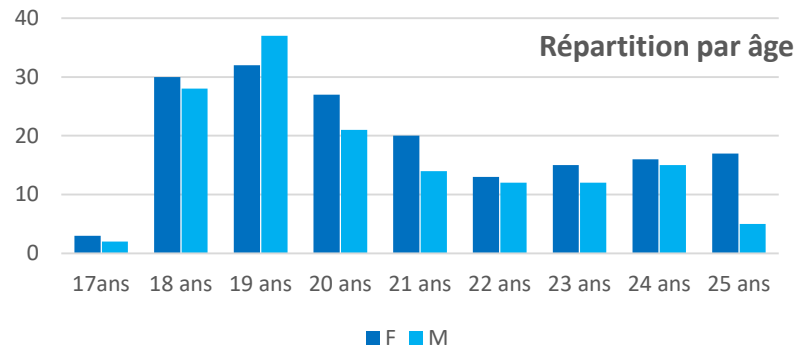


21/01 – Démarrage de la 2^e session du Parcours spécifique Conducteurs Routiers



28/01 – Lancement du cycle de formation Approche par compétences pour les équipes de l'E2C94

LE PUBLIC DE L'E2C94



Profil des stagiaires

→ L'âge moyen des stagiaires de l'E2C94 reste stable autour de 20 ans et demie. Les femmes sont légèrement plus âgées que les hommes.

→ 5 jeunes étaient encore mineurs (17 ans) à leur entrée à l'E2C.

Des situations monoparentales fréquentes



40 stagiaires ont un ou plusieurs enfants (de 1 à 4). Les femmes sont les plus nombreuses (38) et 55% d'entre-elles élèvent seules leurs enfants.

Accueil de jeunes ayant une RQTH

7 jeunes ayant une RQTH ont été accueillis en 2019, comme en 2018, et 4 ont été accompagné pour la reconnaissance de leur handicap.

FÉVRIER



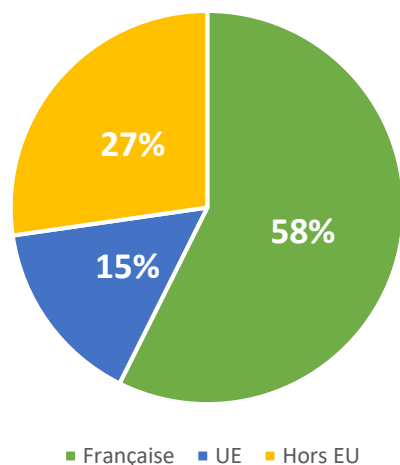
11/02 – Visite à l'Assemblée nationale



19/02 – Journée Speed Meeting avec les collaborateurs de 7 entreprises partenaires

LE PUBLIC DE L'E2C94

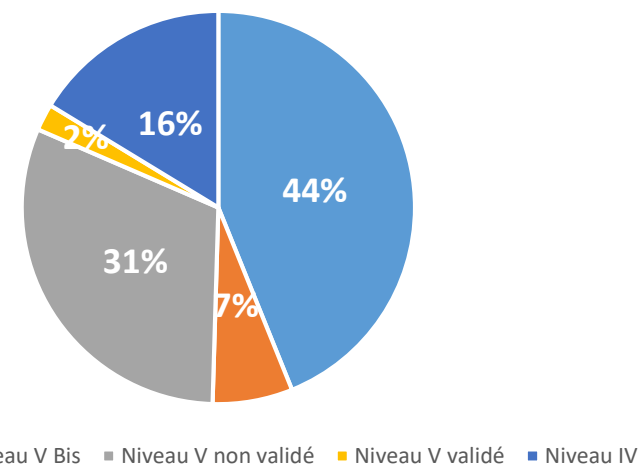
Répartition par nationalité



La répartition par nationalité est impactée par la mise en place, pour la 4e année consécutive, d'un parcours spécifique pour les jeunes ayant un profil Français Langue Etrangère. Ainsi le nombre de jeunes de nationalité étrangère (hors UE) est de 27% ; celui des ressortissants de l'UE s'est stabilisé à 15%.

Profil des stagiaires

Répartition par niveau à l'entrée



Le niveau scolaire des jeunes à l'entrée à l'E2C est marqué cette année par une hausse relative du nombre de jeunes ayant quitté l'école avant la fin du collège (niveau VI). Inversement, les jeunes ayant atteint le niveau Bac sont moins nombreux, sauf pour les jeunes de nationalité étrangère (hors UE) dont certains ont un diplôme du secondaire non reconnu en France.

MARS



8/03 – Journée découverte de Paris organisée par les stagiaires du groupe FLE



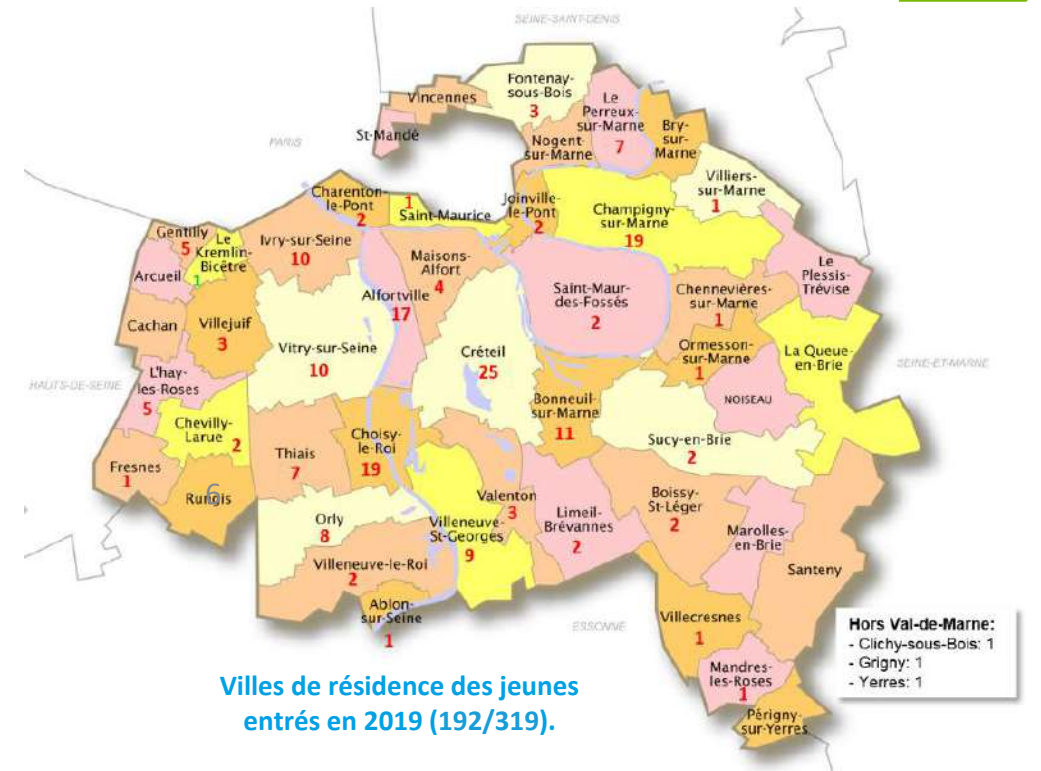
21/03 – Signature d'une convention de partenariat entre les E2C d'Ile-de-France et l'AFORPA.

LE PUBLIC DE L'E2C94

L'implantation de l'E2C94 sur deux sites, à Orly et Créteil permet de couvrir l'ensemble du département. En 2019, les jeunes accueillis provenaient de **38 communes du Val-de-Marne**, dont plus de 50% des 6 communes suivantes: Créteil, Choisy-le-Roi, Alfortville, Champigny-sur-Marne, Bonneuil-sur-Marne et Vitry-sur-Seine.

En 2019, la **part des jeunes issus des Quartiers prioritaires** de la politique de la ville, est de nouveau en hausse, passant de 19 % à **23%** des entrants de l'année.

Origine géographique



MARS



21/03 – Renouvellement du partenariat entre Aéroport de Paris et l'E2C94



27/03 – Journée de solidarité et de sensibilisation au don du sang avec l'EPS et l'UPEC

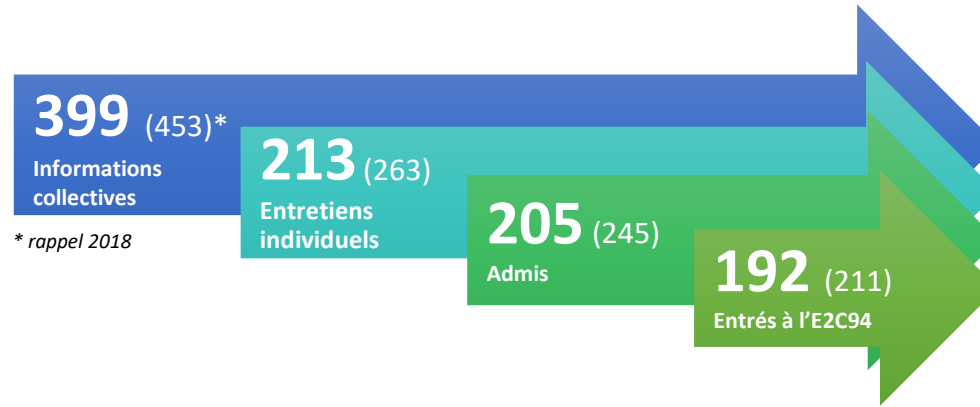
LE PUBLIC DE L'E2C94

Le recrutement des stagiaires a été particulièrement difficile avec une baisse des orientations de la plupart des prescripteurs et du nombre de candidatures spontanées. Le nombre de jeunes entrés en contact avec l'E2C94 est passé de 453 en 2018 à 399 en 2019. Cependant la part des Missions locales a de nouveau augmenté passant de 64 à 67% des prescriptions et 80 % des entrées en formation.

La mise en place d'une convention avec Pôle Emploi a également permis l'orientation de jeunes demandeurs d'emploi, avec la mise en place de réunions d'information collectives dans 4 agences pilotes sur le département du Val-de-Marne.

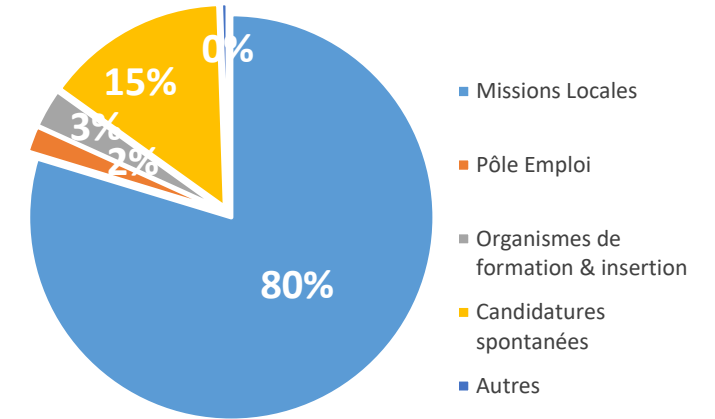
Les désistements ont été moins nombreux cette année, avec plus de 93% des jeunes admis effectivement entrés en formation, contre 86% l'année dernière.

Le recrutement des stagiaires



| | 2019 | % | 2018 | % |
|-------------------------------------|------------|-------------|------------|-------------|
| Missions Locales | 266 | 67% | 292 | 64% |
| Pôle Emploi | 16 | 4% | 4 | 1% |
| Organismes de formation & insertion | 8 | 2% | 21 | 5% |
| Candidatures spontanées | 88 | 22% | 110 | 24% |
| Autres | 21 | 5% | 26 | 6% |
| Total des prescriptions | 399 | 100% | 453 | 100% |

Origine des prescriptions



Origines des stagiaires entrés

AVRIL



01/04 – Visite de l'exposition *Toutânkhamon* à la Grande Halle de la Villette.



15/04 – Atelier citoyenneté avec le député du Val-de-Marne M. Frédéric Descrozaille

LES RÉSULTATS 2019

Stagiaires accueillis

| | E2C94 | % | Créteil | Orly |
|--|------------|-----|------------|------------|
| Présents en début d'année | 127 | 40% | 75 | 52 |
| Stagiaires entrés dans l'année | 192 | 60% | 102 | 90 |
| Stagiaires accueillis | 319 | | 177 | 142 |
| Stagiaires sortants | 197 | | 114 | 83 |
| Stagiaires en formation en fin d'année | 122 | | 63 | 59 |

Sorties non maîtrisables

| | E2C94 | % | Créteil | Orly |
|---------------------------------------|-----------|------------|-----------|-----------|
| Départs en période d'essai | 39 | 20% | 25 | 14 |
| Force majeure* | 19 | 10% | 11 | 8 |
| Total sorties non maîtrisables | 58 | 30% | 36 | 22 |
| Total sorties après engagement | 139 | 70% | 78 | 61 |

* Déménagement, maternité, maladie, incarcération

Sorties sans solution

| | E2C94 | % | Créteil | Orly |
|------------------------------------|-----------|------------|-----------|-----------|
| Sorties dynamiques | 14 | 10% | 8 | 6 |
| Fin de parcours sans solution | 19 | 14% | 9 | 10 |
| Abandons durant parcours | 24 | 17% | 15 | 9 |
| Exclusion | 1 | 1% | 1 | 0 |
| Total sorties sans solution | 58 | 42% | 33 | 25 |

Devenir des stagiaires

Sorties positives

| | E2C94 | % | Créteil | Orly |
|---|-----------|------------|-----------|-----------|
| Sorties positives Emplois | 37 | 27% | 25 | 12 |
| CDI | 17 | 12% | 13 | 4 |
| Contrats aidés | 3 | 2% | 3 | 0 |
| CDD + interim de 6 mois et plus | 3 | 2% | 2 | 1 |
| CDD + interim de 2 à 6 mois | 14 | 10% | 7 | 7 |
| Sorties positives Alternance | 24 | 17% | 9 | 15 |
| <i>dont contrat d'apprentissage</i> | 17 | 12% | 4 | 13 |
| <i>dont contrat de professionnalisation</i> | 7 | 5% | 5 | 2 |
| Sorties positives formation | 20 | 14% | 11 | 9 |
| Total sorties positives | 81 | 58% | 45 | 36 |

58 %

Sorties positives

8 mois

Durée des parcours
complets en hausse

21%

Départs avant
engagement en baisse

27%

Sorties vers l'emploi

LES RÉSULTATS 2018

Sorties positives

| | E2C94 | % | Créteil | Orly |
|---|------------|------------|-----------|-----------|
| Sorties positives Emplois | 57 | 41% | 33 | 24 |
| CDI | 30 | 22% | 19 | 11 |
| Contrats aidés | 2 | 1% | 2 | 0 |
| CDD + interim de 6 mois et plus | 9 | 6% | 7 | 2 |
| CDD + interim de 2 à 6 mois | 16 | 12% | 5 | 11 |
| Sorties positives Alternance | 29 | 21% | 13 | 16 |
| <i>dont contrat d'apprentissage</i> | 17 | 12% | 4 | 13 |
| <i>dont contrat de professionnalisation</i> | 12 | 9% | 9 | 3 |
| Sorties positives formation | 18 | 13% | 10 | 8 |
| Total sorties positives | 104 | 75% | 56 | 48 |

58% >> 75%

Le post-suivi sécurise l'insertion professionnelle

MAI



09/05 – Rencontre avec le député du Val-de-Marne M. Jean-François M'BAYE



17/05 – Les stagiaires du site d'Orly exposent leurs travaux dans le cadre d'un parcours de découverte de la peinture contemporaine

Situation des stagiaires à l'issue du post-suivi

Sorties sans solution

| | E2C94 | % | Créteil | Orly |
|------------------------------------|-----------|-----|-----------|-----------|
| Sorties dynamiques * | 11 | 8% | 7 | 4 |
| Sans solution | 24 | 17% | 15 | 9 |
| Total sorties sans solution | 35 | | 22 | 13 |

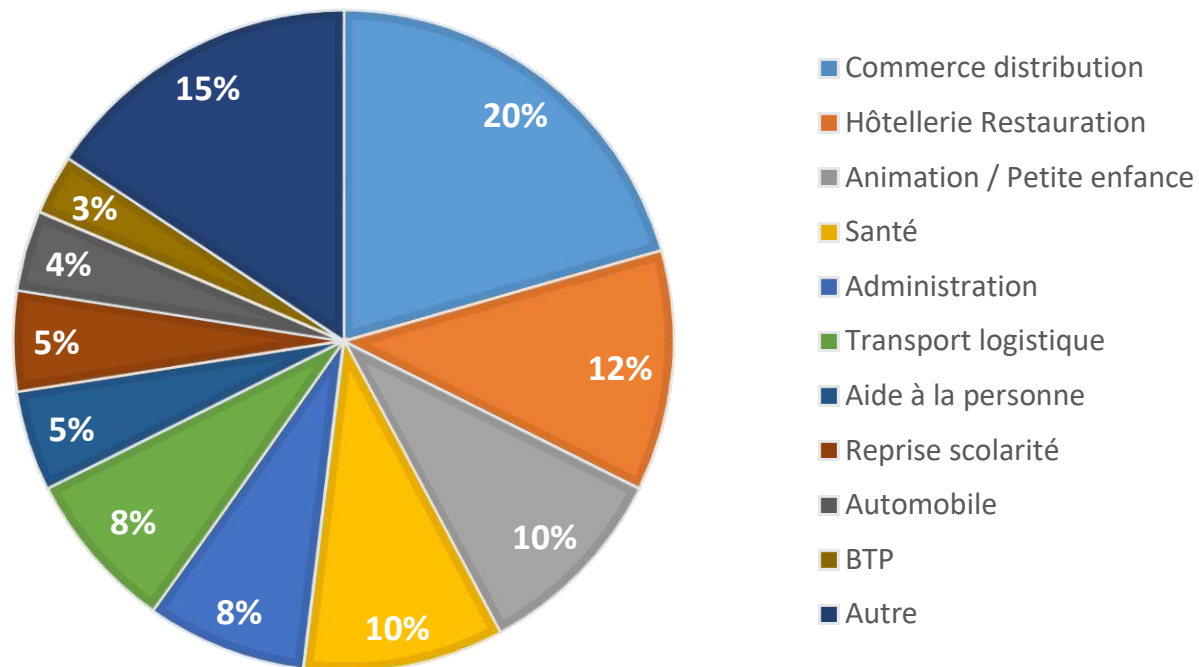
* CDD moins d'un mois, Service civique, dispositifs d'insertion, Mission locale, pré-qualifiant

104 jeunes ont accédé à un emploi ou une formation qualifiante, à l'issue de leur accompagnement par l'E2C, soit un taux de **75% de sorties positives**, contre 68% en 2018.

Plus que les années précédentes, l'accompagnement post-parcours a permis de sécuriser l'insertion professionnelle des stagiaires. Ainsi, à l'issue de ce suivi d'un an, la situation d'une part importante des jeunes s'est améliorée ; le taux de sortie positive passe de 58% à 75%, le meilleur résultat depuis les 3 dernières années.

LES RÉSULTATS 2018

Vers un métier choisi



Autre = Banque-Assurance, Communication, Environnement, Hygiène et propreté, Immobilier, Informatique, Médico-social, Mode et décoration, Sécurité, Tourisme

MAI



■ **20/05** – La députée du Val-de-Marne, Mme Albane Gaillot, visite l'E2C94 dans le cadre d'une mission parlementaire



■ **30/05** – Journée découverte de Paris pour un groupe de stagiaires du site de Créteil

L'ALTERNANCE AU COEUR DU PARCOURS

La mission principale de l'E2C est de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes dont la plupart n'ont aucune expérience du monde de l'entreprise. L'alternance est donc notre premier levier de réussite. Les stages sont les moments clés de l'élaboration du projet professionnel.

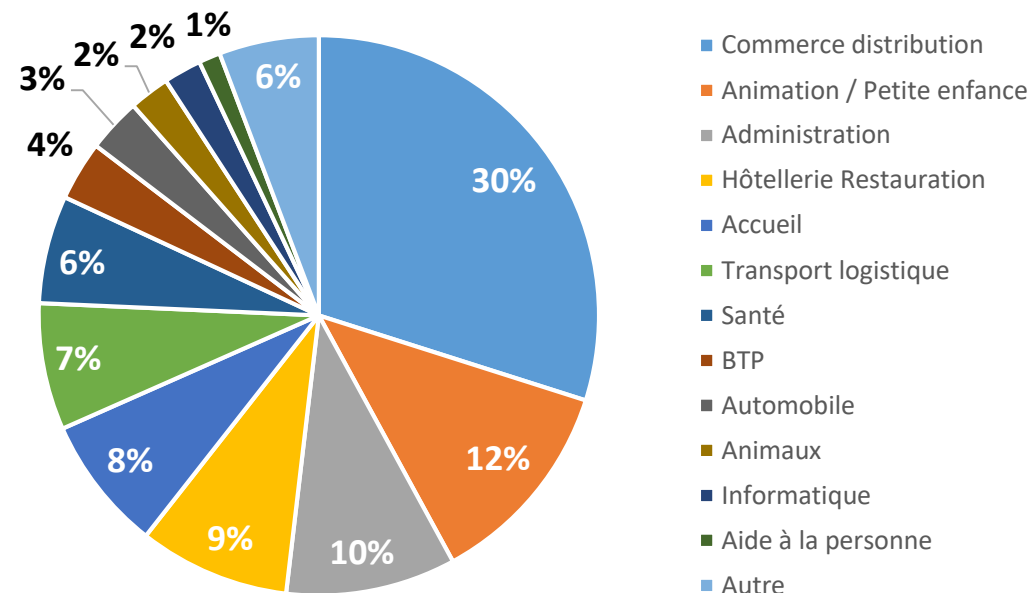
Dédiés à la découverte des métiers et de l'entreprise, ils permettent également l'acquisition des premières compétences professionnelles.

Les stages représentent plus d'un tiers du temps de parcours des stagiaires. Constituant souvent des expériences positives, ils contribuent au renforcement de l'estime de soi et préparent efficacement la recherche d'emploi.

642 STAGES
EFFECTUES

383 DANS
ENTREPRISES
DIFFERENTES

Les stages en entreprise



JUIN



12/06 – Finale du concours d'éloquence sous les voutes de la Sainte-Chapelle pour les stagiaires du site de Créteil



17-20/06 – La Team E2C participe aux E2Ciades 2019 et remporte la coupe de la coopération

LES PARCOURS SPÉCIFIQUES

Parcours conducteurs routiers

Lancé en 2018, le Parcours Spécifique Conducteurs Routiers est le fruit d'un partenariat avec les entreprises du transport et de la logistique.

Objectif : permettre à des jeunes sans diplôme d'accéder à un métier en forte tension et répondre à la volonté des entreprises de diversifier leur recrutement.

Pour la deuxième saison, **8 jeunes ont intégré le parcours.**



Premiers contacts avec les véhicules poids lourds

Objectifs du parcours

- ▶ Recrutement de futurs conducteurs Poids Lourds en alternance,
- ▶ Ciblant des jeunes sans diplôme, intéressés par le métier.

Objectifs de formation

- ▶ Acquérir des prérequis (savoirs de base)
- ▶ Valider le projet professionnel (connaissance métier)
- ▶ Une alternance préparant le recrutement en contrat d'apprentissage dans les entreprises participant au parcours

Un partenariat emploi formation

Le **Club Déméter** réunit les entreprises leader de la logistique et promeut les innovations en faveur du développement durable.

5 entreprises du Club ont accueilli en stage puis recruté les jeunes de la première session: **Martin Brower, STEF, STAF, Transgourmet et Biocoop.**

Promotrans Centre de formation leader de la logistique et du transport propose aux stagiaires plateaux techniques, et préparation à l'entrée en apprentissage.



Bilan

(session janvier-juin 2019)

- 10 jeunes inscrits
- 8 entrés à l'E2C94
- 1 départ anticipé
- 7 jeunes en formation

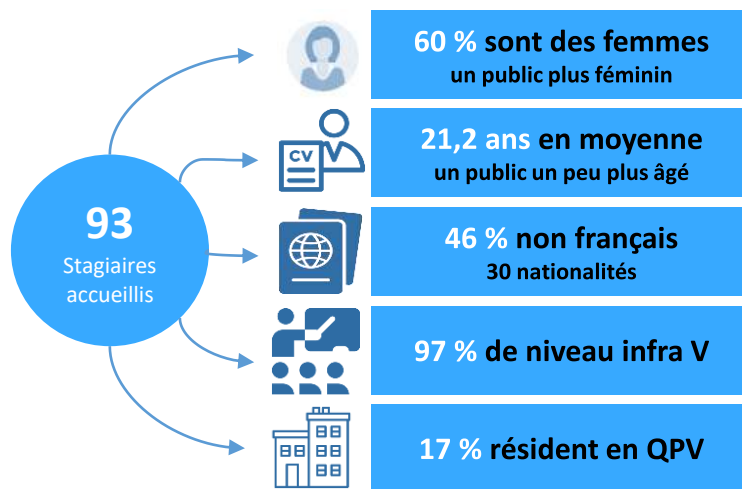


5 contrats d'apprentissage signés à l'issue du parcours

LES PARCOURS SPÉCIFIQUES

Depuis 2016, l'E2C94 a mis en place un parcours spécifique Français Langue Etrangère destiné à faciliter l'intégration de jeunes arrivés récemment en France et dont le niveau de maîtrise de langue française et la connaissance du monde de l'entreprise sont insuffisants pour envisager une intégration professionnelle durable.

4 sessions ont été proposées en 2019

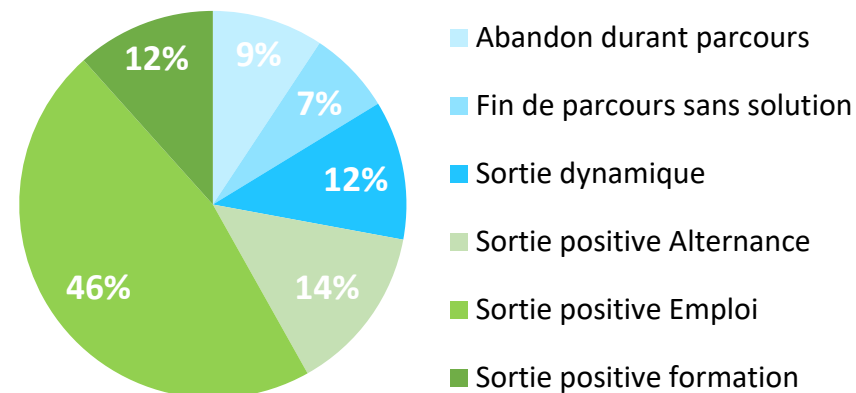


Caractéristiques du parcours FLE

- Période d'essai centrée sur les savoirs de base
- Horaire renforcé en français
- Connaissance du monde de l'entreprise en France
- Projets culturels et citoyens

Parcours Français Langue Etrangère

72% de sorties positives



→ Des parcours plus longs que la moyenne (9 mois) pour des jeunes qui ont besoin d'un accompagnement dans la durée.

→ Peu d'abandon de parcours

→ Des sorties davantage orientées vers l'emploi

JUIN



28/06 – Journée de cohésion sur un parcours d'accrobranche pour les jeunes du site d'Orly



LES PROJETS PÉDAGOGIQUES

Apprendre autrement

Le parcours à l'E2C comprend la participation à des projets culturels et citoyens et à des activités sportives. Ces activités pédagogiques offrent aux stagiaires la possibilité d'apprendre autrement, de développer des compétences et de prendre confiance en eux par des réalisations valorisantes.

Découvertes du patrimoine francilien, visites d'exposition, spectacles vivants et rencontres avec des artistes sont organisées plusieurs fois par mois sur les deux sites et permettent également aux jeunes de s'impliquer et de découvrir leur territoire.

Ces activités sont menées en partenariat avec plusieurs institutions culturelles et sportives du territoire: Les Monuments Nationaux, la MAC de Créteil, Le Centre Culturel Aragon Triolet d'Orly, l'Union Sportive de Créteil HMF, Synergie Sports, etc.

ACTIVITÉS CULTURELLES

21 visites de musées et monuments du patrimoine francilien (Musée du Quai Branly, le Château de Versailles, Notre Dame de Paris, la Conciergerie, le Palais de justice de Paris, Le Panthéon, l'Institut du Monde Arabe, etc.).



11 spectacles et ateliers de pratiques artistiques: danse, musique et théâtre.

10 expositions d'art et d'histoire

5 ateliers Théâtre et discrimination

PROJETS COLLECTIFS

Dans le cadre de projets de groupes, les stagiaires de l'E2C94 ont mené plusieurs actions solidaires en 2019:

- 2 actions de sensibilisation au don du sang auprès des étudiants et des personnels du campus de l'Université de Créteil (en partenariat avec l'UPEC et l'Etablissement Français du Sang).
- 1 course cycliste en faveur du Téléthon. Avec les équipes de 5 E2C d'Ile-de-France, les jeunes et les formateurs ont parcouru 1 440 km, récoltant 3000 euros auprès des entreprises partenaires de l'opération.



ACTIVITES SPORTIVES



50 ateliers Arts martiaux
(Synergie Sports)

55 Ateliers Sport, santé et nutrition
(Union Sportive de Créteil – HMF)

26 ateliers d'équitation
(Centre équestre de la Ville d'Orly)

LES PROJETS PÉDAGOGIQUES

La citoyenneté en action

Les stagiaires de l'E2C94 ont participé à plusieurs projets pédagogiques au cours de l'année 2019.

Proposé par les équipes pédagogiques, ou l'initiative des jeunes, ces projets contribuent à la découverte de soi et des autres et participe à la formation de la personne.

L'expression, la créativité et la citoyenneté ont marqué les projets menés cette année.

CONCOURS D'ELOQUENCE



En partenariat avec les Monuments nationaux et l'association Eloquentia, un groupe de 15 stagiaires a participé à un cycle de découverte et d'expression autour de plusieurs monuments parisiens (Notre Dame, La Conciergerie, et le Panthéon). Une découverte de l'histoire de France qui s'est achevée par un concours d'éloquence dont une stagiaire du site de Créteil fut finaliste.

LUTTE CONTRE LE RACISME



Avec les jeunes et les formateurs d'une vingtaine d'E2C, 25 stagiaires de l'E2C94 ont participé à une visite du Camp des Milles. Ancien camp de rétention, près d'Aix-en-Provence, ce lieu de mémoire est un outil d'éducation contre le racisme et toutes les formes de discrimination. Une journée qui a servi de support à un travail de réflexion les mécanismes qui nourrissent le racisme et l'antisémitisme, et ses propres capacités à s'y opposer.

APPRENTISSAGE DU DÉBAT DÉMOCRATIQUE



Découvrir la démocratie par la pratique était l'objectif des ateliers citoyenneté mis en place avec le concours de deux députés du Val-de-Marne, M. Jean-François M'Baye et M. Frédéric Descrozaille. Au programme : visite de l'Assemblée nationale, découverte du processus d'élaboration des lois, et exercice de simulation d'un débat parlementaire.

JUILLET



25/07 – Fête de fin d'année et remise des Attestations de compétences acquises pour les stagiaires du site de Créteil



26/07 – Fête de fin d'année et remise des Attestations de compétences acquises pour les stagiaires du site d'Orly

LE PARTENARIAT ENTREPRISES

Un réseau au service de l'insertion professionnelle

Depuis sa création, l'E2C94 a réuni un large réseau d'entreprises partenaires qui contribuent à l'insertion professionnelle des jeunes en s'impliquant à différents niveaux, l'accueil en stage, l'accompagnement et le coaching de jeunes, la participation à la gouvernance et au financement de l'association.

Pour les entreprises, le partenariat avec l'E2C est une opportunité de diversifier le recrutement de futurs collaborateurs.

2 900

ENTREPRISES & INSTITUTIONS

Constituent le réseau d'entreprises de l'E2C94 depuis sa création

45

ONT SIGNE UNE CONVENTION

et sont membres de l'association, s'engageant à mener des actions en direction des jeunes:

280

ONT CHOISI DE VERSER LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE

Le plus des conventions

- Animer des conférences métiers
- Animer des ateliers « CV/LM » et « simulation d'entretien » ;
- Sensibiliser les jeunes aux métiers de l'entreprise
- Proposer des activités pédagogiques (développement durable, serious games, nutrition, gestion du stress, etc.)
- Favoriser l'accueil en stage et le recrutement de stagiaires de l'E2C
- Apporter un soutien financier (Taxe d'apprentissage, dons, subventions)

(exemples d'engagements de nos partenaires)

SEPTEMBRE



05/09 – Colloque national du Réseau E2C France et de l'Université de Nancy-Lorraine sur l'Approche par compétences, co-piloté par l'E2C94



25/09 – Les stagiaires participent à une journée de sensibilisation à la lutte contre les discriminations et le racisme au Camp des Milles (Aix-en-Provence)

LE PARTENARIAT ENTREPRISES

Tout au long de l'année, les partenaires de l'E2C94 se mobilisent pour animer des ateliers auprès des jeunes : « conférences métiers », « CV/LM », « simulation d'entretien ». Mais aussi visites d'entreprises et ateliers solidaires. Un outil précieux pour permettre aux stagiaires de rencontrer des professionnels et mieux appréhender le monde de l'entreprise.



**TOP 10 GPSEA:
Gérer l'accueil
des membres du
club d'entreprises**



**43 ateliers
430 jeunes
bénéficiaires
en 2019 !**



Les Mardis de l'Entreprise



**Starbucks Coffee : Atelier
théâtre pour se
rencontrer**

**ENEDIS
Visite de
site**



**Etablissement Français du Sang
(EFS)
Opération de sensibilisation au
don du sang**

LE PARTENARIAT ENTREPRISES

Job Coaching



Dans le cadre du 2^e Job Coaching organisé par 5 E2C en Ile-de-France, 18 jeunes de l'E2C94 ont bénéficié d'un « coaching à l'emploi » complet :

- **Atelier « Zen »** : conseils et exercices pour se sentir moins stressé avant un entretien (animé par 1 bénévole) ;
- **Atelier « Image de soi »** : conseils pour donner une 1^{ère} bonne impression (animé par une conseillère en image et une apprentie du CFA de la CMA94) ;
- **Simulation d'entretien** : 20 partenaires de l'E2C94 ont reçu, en binôme, les jeunes pour les entraîner ;
- **Réalisation d'une grille d'autoévaluation** par les jeunes.

Tuteurs +



« TUTEURS + » est un **Speed Meeting dédié à la découverte des métiers** organisé avec des tuteurs des entreprises partenaires

7 professionnels, qui ont l'habitude d'accueillir les jeunes en stage ont passé une demie journée à l'E2C. Ils ont reçu les stagiaires pour leurs présenter leurs métiers et tester leur profil.

Au menu: agent administratif, aide soignant, brancardier, commis de cuisine, animateur, fleuriste ou plombier.

Temps forts 2019

Club des entreprises inclusives



Au mois de novembre, l'E2C94 a contribué au lancement du Club des entreprises inclusives du Val-de-Marne.

Lancé par la CCI94 et la Préfecture du Val-de-Marne, ce club réunit les entreprises signataires de la Charte nationale des entreprises qui s'engagent pour favoriser l'inclusion des jeunes, des personnes en situation de handicap ou des plus précaires. Elle comprend 13 points qui vont de l'accueil de jeunes en stage, au recrutement de personnes handicapées ou la mise en place de démarches innovantes pour l'emploi. Avec La Fondation Agir contre l'Exclusion (FACE94), l'E2C94 est partenaire de la charte et contribue à rapprocher les jeunes concernés et les entreprises adhérentes.

OCTOBRE



- 18/10 – Journée Portes Ouvertes de l'E2C94

Au cours des trois dernières années, la communication de l'E2C94 s'est fortement réorientée vers les Réseaux sociaux, en direction des jeunes prioritairement.

La rénovation de notre site internet nous permet de disposer d'une vitrine plus attractive et lisible pour notre public.

Elle s'appuie également sur des actions de terrain avec les collectivités.



Une présence active sur les Réseaux

Valoriser la réussite des jeunes, entretenir le lien avec les partenaires et donner à voir la vie de l'école, tel est la ligne que suivons pour donner envie aux jeunes de nous rencontrer.

Désormais présente sur les principaux réseaux sociaux, l'E2C94 intègre la communication comme une dimension à part entière de son activité.

Depuis le mois de décembre, une **Community manager** est chargée de faire vivre nos pages et de fédérer une communauté autour de l'E2C.

En 2020, l'objectif sera de multiplier les témoignages vidéo pour rendre plus vivante la communication de l'E2C.

Une présence sur le territoire

L'E2C94 participe à la plupart des Forums et initiatives emploi du territoire :

- **17 forum et salons**
- Ouverte au public, l'E2C94 accueille les jeunes et les prescripteurs **tous les vendredi avec une réunion d'information** sur chacun des deux sites et organise une fois par an, une **Journée Portes Ouvertes**.

NOVEMBRE



08/11 – L'E2C94 et Pôle Emploi Val-de-Marne signe une convention de partenariat



27/11 – L'E2C94 participe au lancement du Club des entreprises du Val-de-Marne avec la Préfecture, la CCI94 et FACE94

Au 31 décembre 2019, l'équipe de l'E2C94 est constituée de 23 personnes pour 22,2 équivalents temps plein, deux postes de formateurs référents étant à pourvoir début 2020.

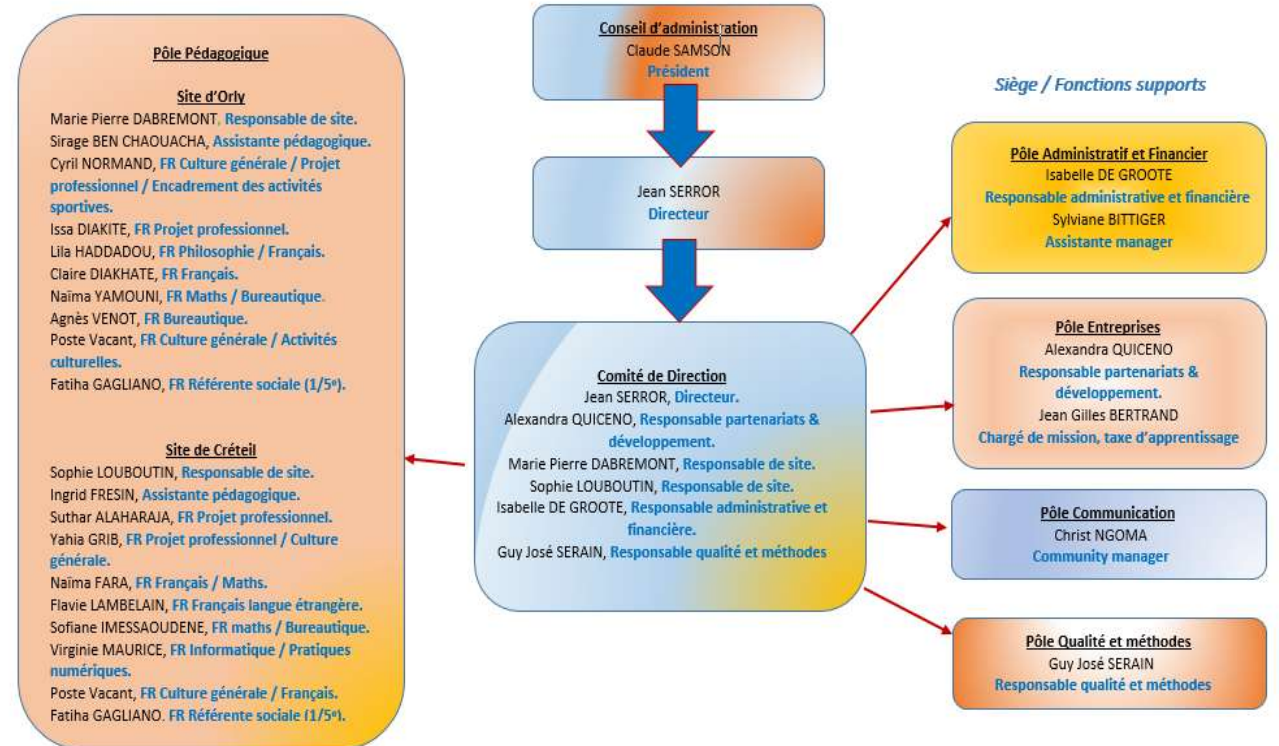
L'année a été marquée par plusieurs départs et arrivées et par une réorganisation de l'équipe de direction afin de mieux prendre en compte les enjeux de qualité que portent les E2C pour l'insertion sociale et professionnelle.

Une organisation renouvelée

Au mois de septembre, une nouvelle organisation a été mise en place. Fruit d'une réflexion menée par l'équipe de direction, cette organisation vise à mieux prendre en compte les évolutions du label E2C et la nécessité de diversifier l'action de l'école face aux besoins du public.

Le nouvel organigramme de l'école s'appuie sur:

- **Une coordination pédagogique confiée aux Responsables de site**
- **Le regroupements des partenariats (Responsable partenariats et développement)**
- **La création d'un poste de Responsable qualité**
- **La création d'un poste de Community manager**



Comme l'ensemble des E2C, l'E2C94 est engagée dans une vaste transformation pédagogique visant à développer l'Approche par compétences (APC).

Afin d'accompagner les équipes dans cette évolution, un dispositif spécifique de formation a été mis en place avec l'appui d'une intervenante extérieure (Cabinet Etic Management, expert des transitions pédagogiques).

Outre la mise en place de groupes de travail impliquant l'ensemble des équipes, 4 séminaires ont été organisés.

Mise en place de l'Approche par compétences

S'inscrivant dans un processus global d'émancipation et d'autonomisation du jeune, l'**approche par compétences** s'appuie sur l'**apprentissage** par l'activité, la mise en évidence des acquis développés tout au long du parcours à l'**E2C**, la valorisation des réalisations et des **compétences** démontrées.



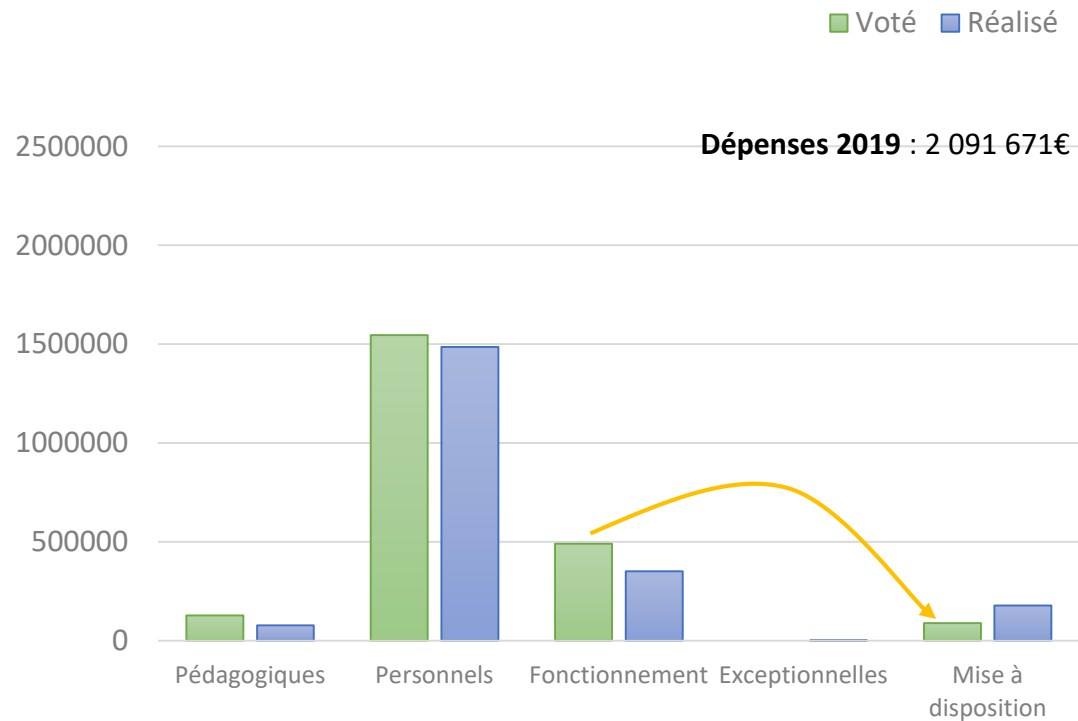
Nouvelle labellisation

La qualité du travail mené par les équipes de l'E2C94 a été reconnu à l'occasion de l'audit de renouvellement du LABEL E2C au mois de juillet.

Le label E2C est attribué tous les 4 ans à la suite d'un audit mené par l'Afnor qui porte sur les processus mis en place par l'école pour répondre à la Charte des principes des E2C sur le plan pédagogique, sur les partenariats mis en place, sur l'organisation et les financements et sur le suivi de la qualité.

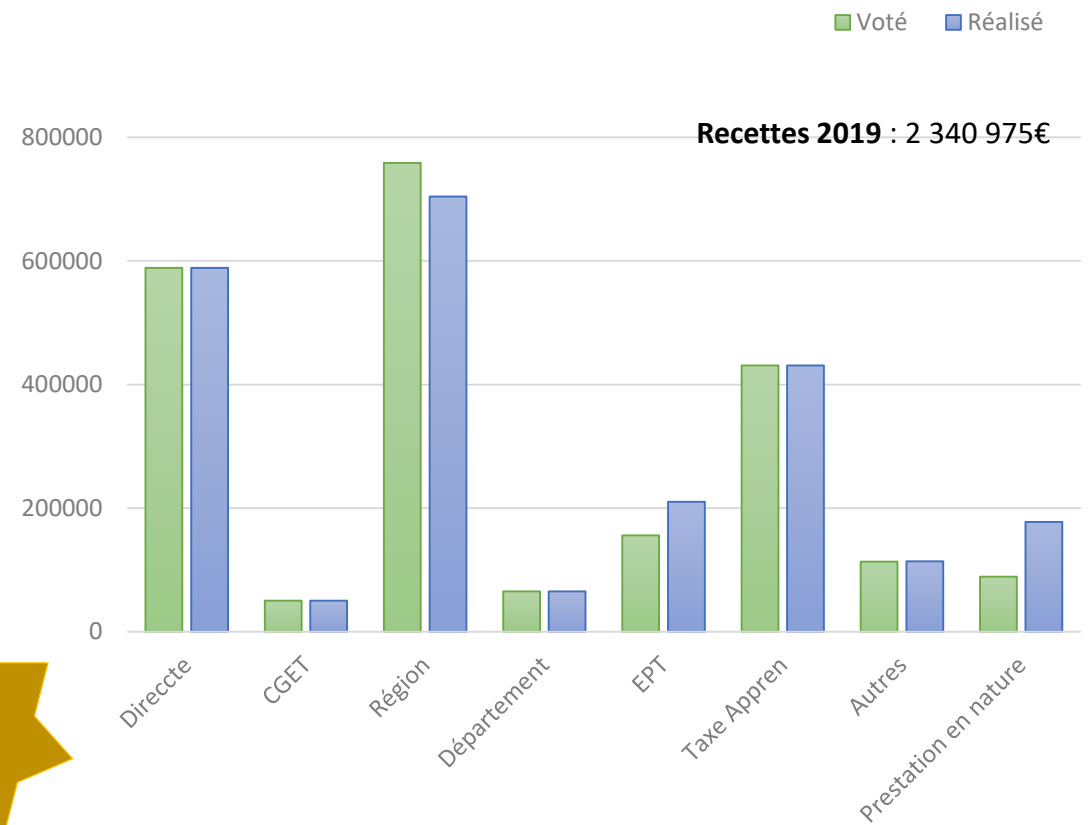
ARRÊTÉ DES COMPTES 2019

Dépenses



**Coût
stagiaire
6 557€**

Recettes



REIMPLANTATION DU SITE D'ORLY

La fin de la mise à disposition des locaux du site d'Orly (prévue fin 2019) par la ville d'Orly a conduit l'association à rechercher une nouvelle implantation sur la partie ouest du département. Malgré le support des collectivités locales (EPT Grand Orly Seine Bièvre et la ville d'Orly), aucune surface adaptée à l'activité de l'E2C n'a pu être identifiée dans le parc public. Fin décembre des locaux ont été retenus auprès d'un bailleur privé à Choisy-le-Roi au sein d'un ensemble immobilier regroupant plusieurs acteurs de l'emploi, de la formation et du social (Pôle Emploi, plusieurs centres de formation professionnelle et d'insertion, la Maison des solidarités du Val-de-Marne, etc.).

- ❑ **Choisy-le-Roi, carrefour Rouget de Lisle**
(Tour Orix)
- ❑ **Très bonne accessibilité**
(temps de trajet moyen réduit de 15 mn / Orly)
- ❑ **Surface de 650 m2, au 3^e étage**
- ❑ **Proximité Pôle Emploi, Espace des Solidarités, Centres de formation... et Cité des Métiers**

DEMENAGEMENT PREVU EN OCTOBRE 2020



DECEMBRE



■ **03/12 - Téléthon 2019.**
Avec 5 E2C d'Ile-de-France, l'E2C94 organise une course cycliste au Bois de Vincennes pour récolter des fonds en faveur de la recherche et des malades



■ **09/12 – M. Vincent Jeanbrun, maire de L'Haÿ-les-Rose et vice-président du Conseil régional d'Ile-de-France visite l'E2C94**

BUDGET 2020

| | BP 2020 | BP 2019 | 2018 |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Pédagogie | 143 320 € | 126 920 € | 66 806 € |
| Masse salariale | 1 641 693 € | 1 546 086 € | 1 580 168 € |
| Fonctionnement | 610 276 € | 489 843 € | 305 440 € |
| Autres | - € | - € | 1 043 € |
| Mises à disposition gratuites | - € | 88 550 € | 177 700 € |
| TOTAL DEPENSES | 2 395 289 € | 2 251 399 € | 2 131 157 € |

Pédagogiques :

- Appels à projet « Invisible »,
- Intervenant sport site d'Orly,
- Activités culturelles dans le cadre de l'APC
- Activités théâtres

Personnels :

- Evolution des salaires et rattrapage salarial
- Effort de formation APC
- Formations collectives et individuelles

Fonctionnements:

- Impact de la réimplantation du site d'Orly (loyers, charges locatives, fluides, entretiens et maintenances des locaux,
- Dotations aux amortissements pour les travaux, d'aménagement et d'ameublement.
- Fin des mises à disposition à titre gracieux.

| | BP 2020 | BP 2019 | 2018 |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Etat | 658 920 € | 638 856 € | 638 856 € |
| Région | 758 856 € | 758 856 € | 739 291 € |
| CD94 | 65 000 € | 65 000 € | 65 000 € |
| Villes/EPT | 210 000 € | 156 000 € | 126 000 € |
| TA | 663 175 € | 542 137 € | 430 565 € |
| Autres | 39 338 € | 2 000 € | 65 190 € |
| Mises à disposition gracieuse | - € | 88 850 € | 177 700 € |
| TOTAL RECETTES | 2 395 289 € | 2 251 699 € | 2 242 602 € |

La variation des recettes se traduit par :

- Stabilité des financements Etat, Région et Département
- Développement de la collecte de la taxe d'apprentissage,
- Mobilisation du solde de la taxe d'apprentissage pour la réimplantation du site d'Orly,
- Adhésion définitive des 3 EPT du Val de Marne,
- Appel à projet PIC Invisibles,
- Fin des prestations en nature.

2,35 M€

Budget
E2C



7 139€

Coût
stagiaire



330

Stagiaires
accueillis



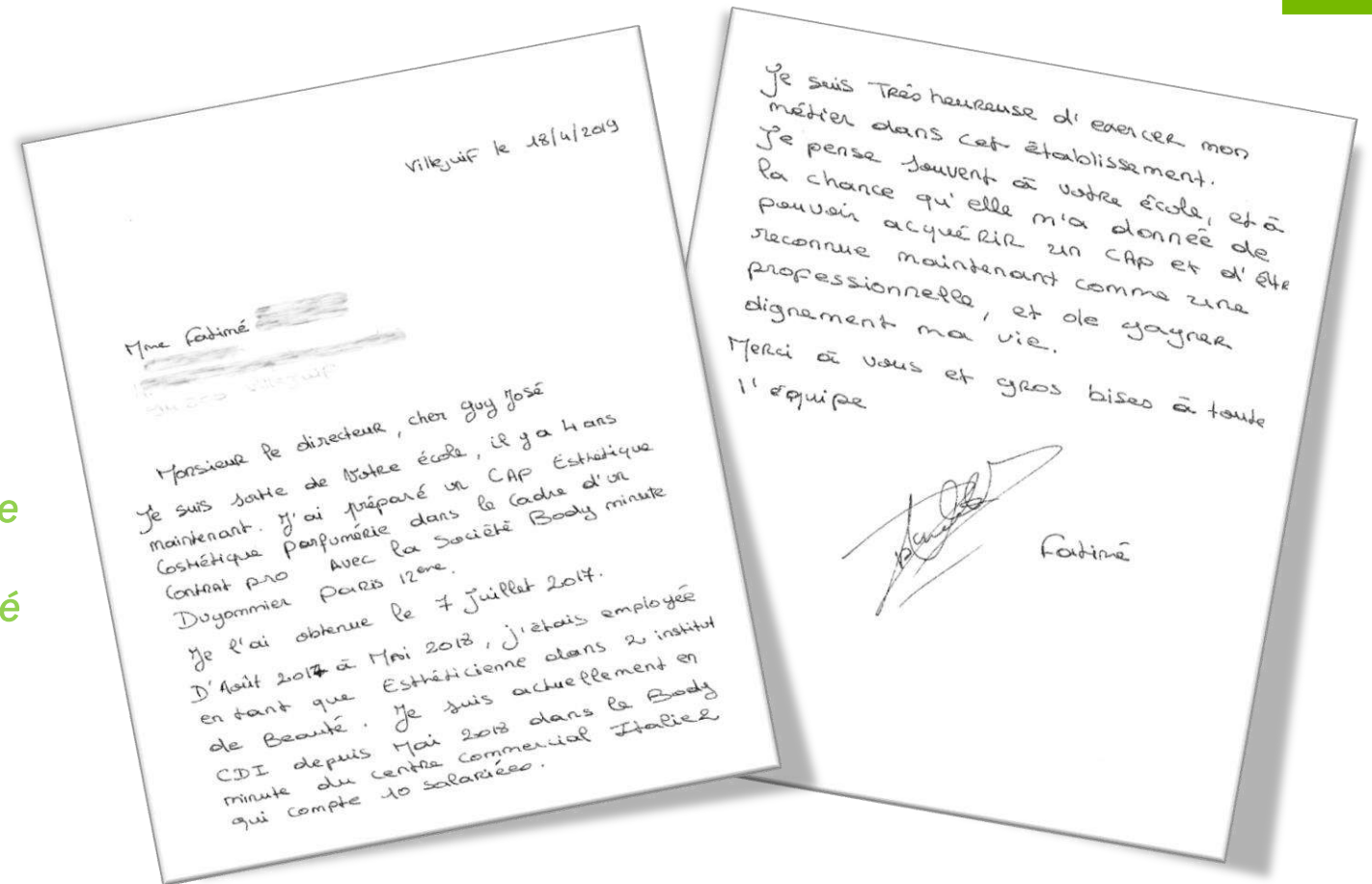
— AXES DE TRAVAIL 2020

- Réaliser le déménagement du site d'Orly et développer l'activité du nouveau site sur le territoire Grand Orly Seine Bièvre
- Mettre en œuvre une nouvelle ingénierie pédagogique dans le cadre de l'Approche par compétences des E2C
- Poursuivre le développement des parcours spécifiques sur les métiers en tension du territoire
- Poursuivre les actions en direction des Quartiers prioritaires dans le cadre du PRIJ et de l'Appel à projet « Repérer et mobiliser les publics dits invisibles »
- Développer des outils de communications digitaux en direction des jeunes
- Opérer le changement de système d'information commun aux E2C franciliennes
- Marquer les 10 ans de l'E2C Val-de-Marne dans le cadre d'un événement avec l'ensemble des partenaires

— PAROLE DE STAGIAIRE

« Je pense souvent à votre école et à la chance qu'elle m'a donnée de pouvoir acquérir un CAP, d'être reconnue comme une professionnelle et de gagner dignement ma vie ».

Fadimé







Site d'Orly

87 avenue de la Victoire
94310 Orly
01 48 92 02 61
contact@e2c94.com



Site de Créteil

59 rue Auguste Perret
94000 Créteil
01 49 56 20 50
contact@e2c94.com

Retrouvez l'E2C94 sur internet et les réseaux sociaux



www.e2c94.com

