



École de la 2^e Chance du Val-de-Marne

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018

e2c Val-de-Marne
Orly - Créteil

87 avenue de la Victoire - 94310 Orly | T 01 48 92 02 61 - F 01 48 53 10 19 | contact@e2c94.com - www.e2c94.com

Association loi 1901 - SIRET 518 226 436 00013 - APE 8559 B





LE PUBLIC DE L'E2C94

En 2018, 338 jeunes ont été accueillis à l'E2C94, ce qui représente **221 nouveaux entrants** (127 ayant commencé leur parcours en 2017).

Si dans l'ensemble le profil des stagiaires évolue peu, il faut noter que les jeunes de 18 à 19 ans sont les plus nombreux cette année.

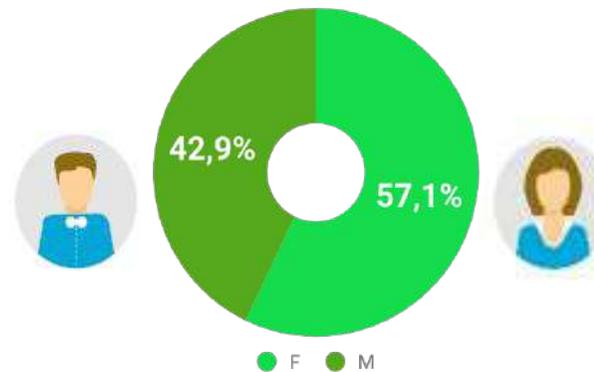
En moyenne, ils ont décroché du système scolaire depuis plus de 3 ans dont plus d'un sur trois avant la classe de 3e. Éloignés de l'emploi, 79% n'ont aucune expérience professionnelle.



338

stagiaires accueillis

Profil des stagiaires



JANVIER



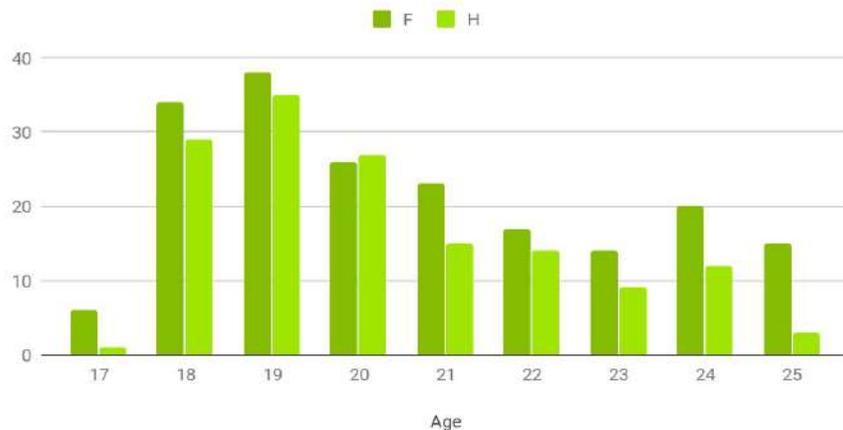
8/01 - L'E2C94 met en place un parcours métier "Conducteurs routiers".
Accueil de la première promotion.



26/01 - Adama, ancienne stagiaire, nous apporte sa carte de visite. Elle vient de créer son entreprise de propreté.

LE PUBLIC DE L'E2C94

REPARTITION PAR AGE



AGE MOYEN



Profil des stagiaires

→ Si l'âge moyen des stagiaires évolue peu, nous constatons en réalité une légère hausse des plus jeunes (moins de 20 ans) et des plus âgés (plus de 24 ans) parmi les candidats.

→ 7 jeunes de 17 ans ont été accueillis en 2018.

Des situations monoparentales fréquentes



23% des jeunes femmes accueillies ont au moins un enfant, dont plus de la moitié (57%) déclarent en assurer seule la garde.
Aucun stagiaire homme ne dit avoir d'enfant.

Accueil de jeunes ayant une RQTH

7 jeunes ayant une RQTH ont été accueillis en 2018 et 3 ont bénéficié d'un accompagnement pour la reconnaissance de leur handicap.

FÉVRIER



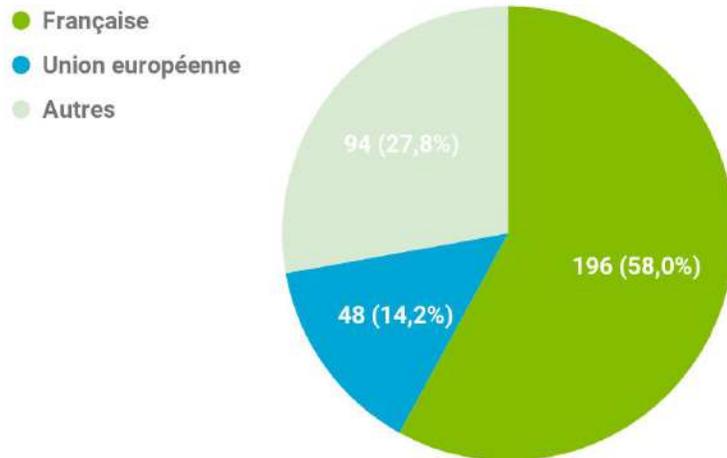
3/02 - Les stagiaires de l'E2C en charge de l'accueil des visiteurs au forum *Booste ta réussite*, à Nogent-sur-Marne.



14/02 - Métiers du numérique. Découverte des métiers de la relation abonnés avec Iliad et Entreprises pour la Cité.

LE PUBLIC DE L'E2C94

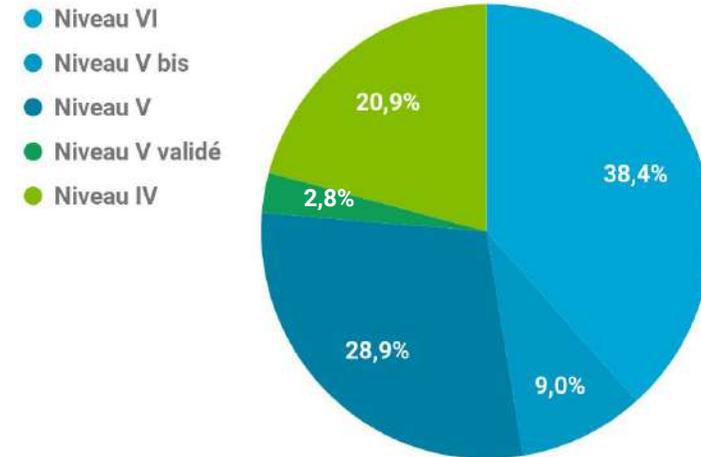
REPARTITION PAR NATIONALITE



La mise en place d'un parcours Français Langue Étrangère contribue à l'accueil de jeunes migrants. Plus d'un quart des stagiaires sont désormais de nationalité extra européenne.

Profil des stagiaires

REPARTITION PAR NIVEAU A L'ENTREE



Si près de 80% des stagiaires ont quitté le système scolaire au collège ou en cours de cycle professionnel court, le niveau scolaire moyen augmente légèrement d'une année sur l'autre, de plus en plus de jeunes ayant échoué au Bac se tournant vers l'E2C.

FÉVRIER



20/02 - *Mardis de l'entreprise.*
Atelier CV et lettre de motivation avec notre partenaire Transdev.



27/02 - *Lancement du nouveau site internet de l'E2C94.*

LE PUBLIC DE L'E2C94

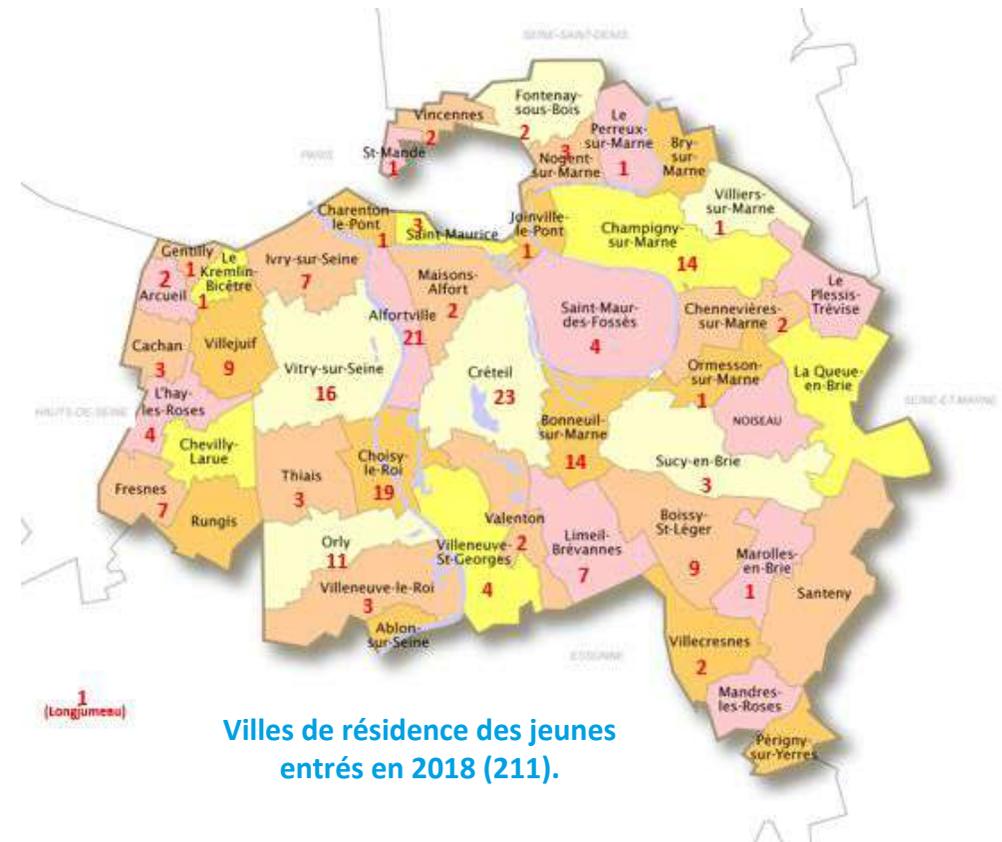
L'E2C94 a accueilli des jeunes provenant de 39 communes du Val-de-Marne, elle couvre ainsi avec ses deux sites d'Orly et de Créteil la quasi totalité du département.

50% des stagiaires viennent de 6 communes: Créteil, Choisy-le-Roi, Alfortville, Vitry-sur-Seine, Champigny-sur-Marne et Boneuil-sur-Marne.

19% de l'effectif est issu des Quartiers prioritaires politique de la ville. Cette proportion est en baisse continue depuis 2014 malgré nos efforts pour développer les liens avec les structures des quartiers.

En 2018, l'E2C94 s'est fortement impliquée dans la mise en oeuvre du Plan régional d'insertion des jeunes des quartiers prioritaires (PRIJ) initié par le Préfet de Région et participe à plusieurs groupes opérationnels. Mais les actions de mobilisation ne devraient réellement démarrer qu'en 2019.

Origine géographique



MARS



1/03 - Découverte des métiers de l'hôtellerie avec l'Ibis Paris Orly Aéroport. Réceptionniste et cuisinier sont des anciens de l'E2C.



6/03 - Semaine de l'entrepreneuriat féminin. Rencontre avec Sally Bennacer, à la tête d'une TPE du bâtiment et lauréate du concours Talents des Cités.

LE PUBLIC DE L'E2C94

Le recrutement des stagiaires

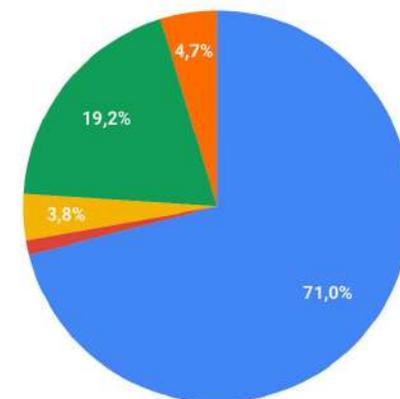


	2018	%	2017	%
Missions Locales	292	64%	262	55%
Pôle Emploi	4	1%	4	1%
Organismes de formation & insertion	21	5%	12	3%
Candidatures spontanées	110	24%	141	30%
Autres	13	3%	34	7%
ND	13	3%	24	5%
Total des prescriptions	453	100%	477	100%

Origines des prescriptions

2018

- Missions Locales
- Pôle Emploi
- Organismes de formation & insertion
- Candidatures spontanées
- Autres



Origines des stagiaires entrés

Le recrutement des jeunes est resté une préoccupation tout au long de l'année. Alors que le **nombre de jeunes orientés par les Missions Locales a augmenté de 13%** en 2018, après 2 ans de baisse, le nombre total de jeunes s'adressant à l'E2C est en recul.

La programmation hebdomadaire des réunions d'information a permis de réguler les inscriptions, mais un nombre important de jeunes continuent de se désister au cours du processus.

Un travail important a été mené avec les acteurs de la jeunesse et de l'orientation du territoire pour soutenir les orientations.

Bien que les candidats présentent de plus en plus des situations de fragilité, plus de **9 sur 10 sont admis après l'entretien individuel**.

MARS



23/03 - Visite du LabPostal pour un atelier Création, Art et Innovation.



6/04 - Parcours métier Conducteurs Routiers. Première mise en situation sur les pistes du CFA Promotrans.

— LES RÉSULTATS 2018

Stagiaires accueillis

	E2C94	%	Créteil	Orly
Présents en début année	127	38%	61	66
Stagiaires entrants	211	62%	114	97
Stagiaires accueillis	338		175	163
Stagiaires sortants	211		100	111
Stagiaires en formation	127		75	52

Sorties non maîtrisables

	E2C94	%	Créteil	Orly
Départ en période d'essai	45	21%	24	21
Force majeure*	11	5%	7	4
Total sorties non maîtrisables	56	27%	31	25
Total sorties après engagement	155	73%	69	86

* Déménagement, maternité, maladie, incarcération

Sorties sans solution

	E2C94	%	Créteil	Orly
Sortie dynamique	10	6%	6	4
Abandon durant parcours	36	23%	16	20
Fin de parcours sans solution	15	10%	9	6
Total Sorties sans solution	61	39%	31	30

Devenir des stagiaires

Sorties positives

	E2C94	%	Créteil	Orly
Sortie Positive Emploi	34	22%	14	20
<i>CDI</i>	15	10%	6	9
<i>Contrats aidés</i>	3	2%	2	1
<i>CDD + intérim de 6 mois et plus</i>	2	1%	2	
<i>CDD + intérim de 2 à 6 mois</i>	14	9%	4	10
Sortie Positive Alternance	36	23%	14	22
<i>Contrats d'apprentissage</i>	26	17%	7	19
<i>Contrat de professionnalisation</i>	10	6%	7	3
Sortie positive Formation	24	16%	10	14
TOTAL SORTIES POSITIVES	94	61%	38	56

61%

Sorties positives en progression

6,3 mois

Durées de parcours en légère baisse

21%

Départs avant engagement en baisse

23%

Sorties vers l'Alternance en progression

— LES RÉSULTATS 2018

Sorties positives

	E2C94	%	Créteil	Orly
Sortie Positive Emploi	50	32%	24	26
CDI	24	15%	11	13
Contrats aidés	3	2%	2	1
CDD + interim de 6 mois et plus	6	4%	4	2
CDD + interim de 2 à 6 mois	16	10%	6	10
Création d'activité	1	1%	1	
Sortie Positive Alternance	32	21%	12	20
Sortie positive Formation	24	15%	9	15
TOTAL SORTIES POSITIVES	106	68%	45	61

Situation des stagiaires à l'issue du post-suivi

Sorties sans solution

	E2C94	%	Créteil	Orly
Sortie dynamique	11	7%	5	6
Abandon durant parcours	38	25%	19	19
Total Sorties sans solution	49	32%	24	25

Les stagiaires de l'E2C bénéficient d'un suivi personnalisé par leur formateur référent pendant un an. Une attention particulière est portée aux stagiaires sans solution que nous associons aux opportunités d'emploi ou de formation pouvant leur correspondre.

61% >> 68 %

Le post-suivi sécurise l'insertion professionnelle

AVRIL



■ **10/04 - Journée JobCoaching, 8 entreprises partenaires mobilisées pour une journée de Coaching avec les stagiaires.**

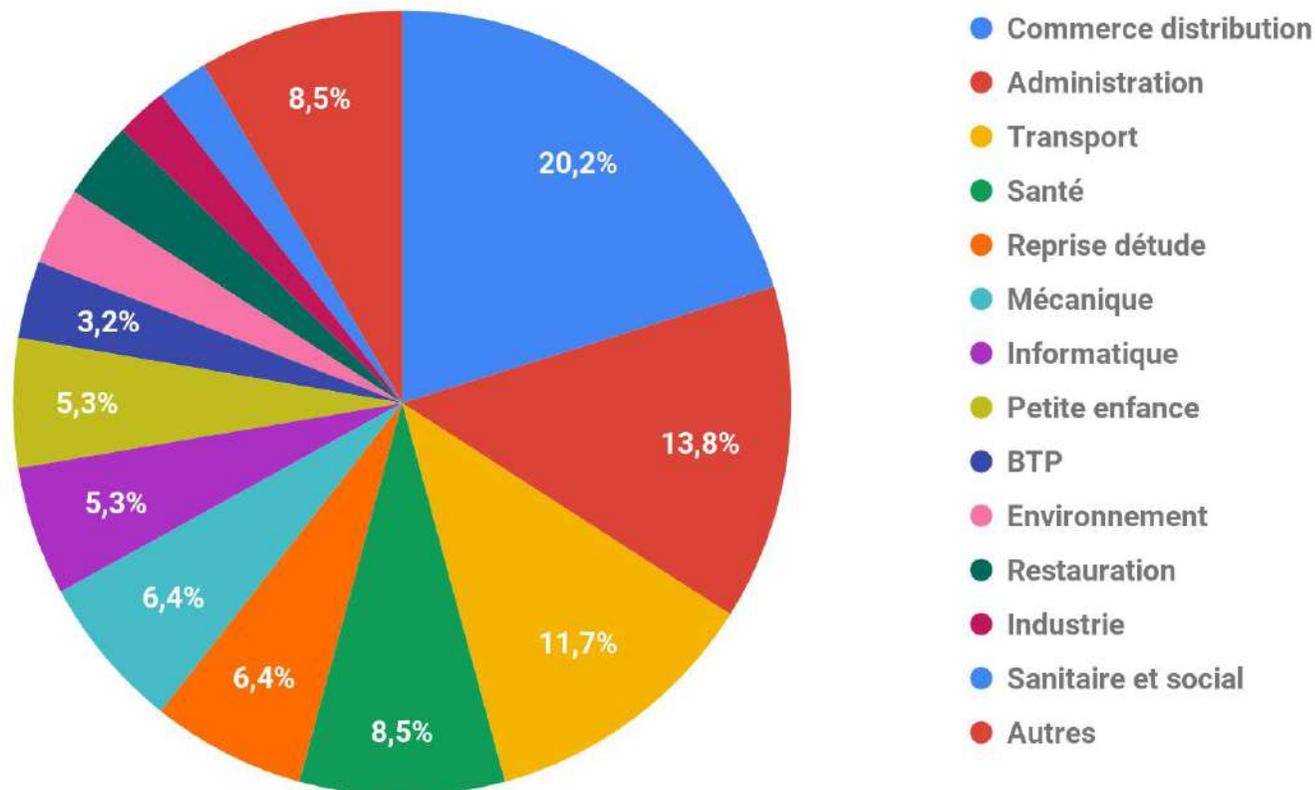


■ **12/04 - Renouvellement de la convention de partenariat avec l'Université de Paris Est Créteil à l'occasion de l'Assemblée générale de l'E2C94.**

LES RÉSULTATS 2018

Vers un métier choisi

METIERS CHOISIS PAR LES STAIGIAIRES



AVRIL



15-30/04 - L'E2C94 s'affiche dans les halls d'immeubles du Groupe Valophis.

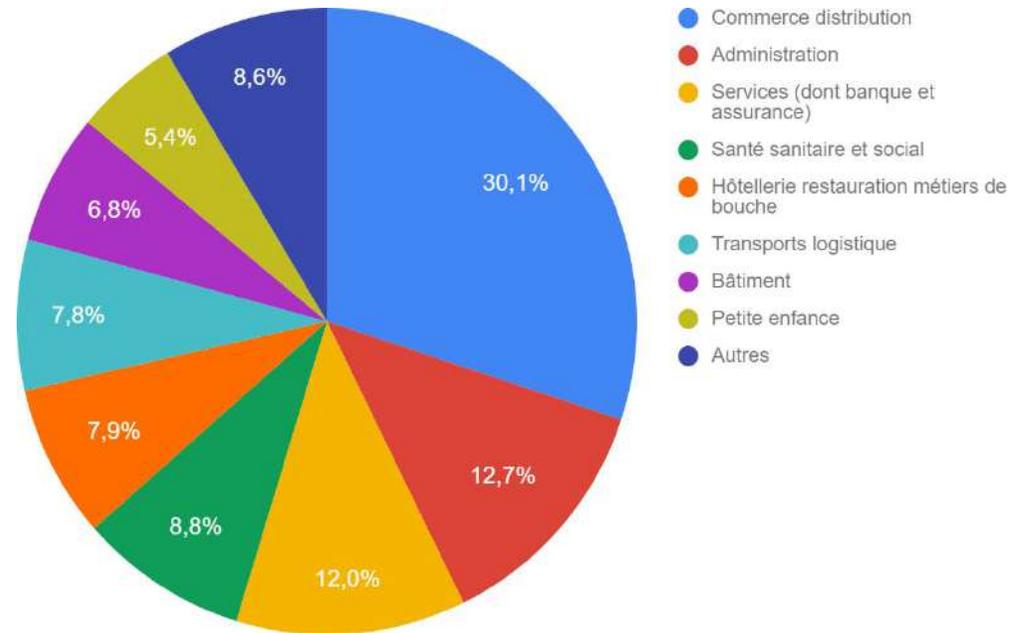


28/05 - Rencontres citoyennes. Le député du Val-de-Marne Laurent Saint-Martin débat avec les stagiaires du site de Créteil.

– L'ALTERNANCE AU COEUR DU PARCOURS

Les stages en entreprise

L'alternance est au coeur du parcours des stagiaires de l'E2C. Représentant plus du tiers du parcours des jeunes, les stages en entreprise sont des moments clés de l'élaboration du projet professionnel des jeunes. Dédiés à la découverte des métiers et de l'entreprise, ils sont également l'occasion de l'acquisition de compétences. Constituant souvent des expériences positives, ils contribuent au renforcement de l'estime de soi et préparent efficacement la recherche d'emploi.



592 stages effectués dans 381 entreprises en 2018

JUIN



7/06 - Les stagiaires de l'E2C94 témoignent de leur parcours dans les studios de La 1ère, pour les auditeurs ultramarins.



14/06 - Signature d'une convention de partenariat avec Transdev

— LES PARCOURS SPÉCIFIQUES

Parcours conducteurs routiers

11 jeunes ont bénéficié en 2018 d'un parcours métier "Conducteurs routiers".

Conçu conjointement avec le Club Déméter, ce parcours vise à :

- ▶ proposer des perspectives d'emploi plus concrètes à des jeunes qui ont un projet mais peinent à le réaliser;
- ▶ accompagner des entreprises dans le recrutement de jeunes qui échappent aux modes de recrutement ordinaires, dans un secteur en tension où le besoin de recrutement est estimé à plus de 16 000 conducteurs.

Objectifs du parcours

- ▶ Recrutement de futurs conducteurs Poids Lourds en alternance,
- ▶ Ciblant des jeunes sans diplôme, intéressés par le métier.

Objectifs de formation

- ▶ Acquérir des prérequis (savoirs de base)
- ▶ Valider le projet professionnel (connaissance métier)
- ▶ Une alternance préparant le recrutement en contrat d'apprentissage dans les entreprises participant au parcours

Un partenariat emploi formation

Le **Club Déméter** réunit les entreprises leader de la logistique et promeut les innovations en faveur du développement durable.

4 entreprises du Club ont accueilli en stage puis recruté les jeunes de la première session: **GT Location, ID Logistics, Jacky Perrenot, Martin Brower.**

Promotrans Centre de formation leader de la logistique et du transport propose aux stagiaires plateaux techniques, et préparation à l'entrée en apprentissage.



Stagiaires de la première session Conducteurs routiers

Bilan

(1ère session janvier-juin 2018)

- 13 jeunes inscrits
- 11 entrés à l'E2C94
- 2 départs anticipés
- 9 jeunes en formation



9 contrats d'apprentissage signés à l'issue du parcours

LES PARCOURS SPÉCIFIQUES

Parcours Français Langue Etrangère

Depuis 2016, l'E2C94 a mis en place un parcours spécifique Français Langue Etrangère destiné à faciliter l'intégration de jeunes arrivés récemment en France et dont le niveau de maîtrise de langue française et la connaissance du monde de l'entreprise sont insuffisants pour envisager une intégration professionnelle durable.

111 jeunes

accueillis depuis 2016
(10 groupes)

65% de femmes

un public plus féminin

93% infra V

des niveaux scolaires plus faibles

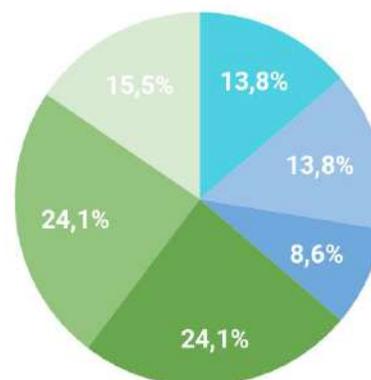
37 nationalités

ressortissants Français 23% et
Union européenne 26%

64% de sorties positives

- Des parcours plus longs que la moyenne (9 mois) pour des jeunes qui ont besoin d'un accompagnement dans la durée.
- Peu d'abandon de parcours
- Des sorties davantage orientées vers l'emploi et l'alternance.

- Abandon durant parcours
- Fin de parcours sans solution
- Sortie dynamique
- Sorties positives Emploi
- Sorties positives
- Sorties positives



Caractéristiques du parcours FLE

- Période d'essai centrée sur les savoirs de base
- Horaire renforcé en français
- Connaissance du monde de l'entreprise en France
- Projets culturels et citoyens

Pour qui ?

- ★ 18-25 ans, sans diplômes
- ★ Niveau A1 en français
- ★ A la suite d'un premier accompagnement
- ★ 4 sessions par an

JUIN



28/06 - Rencontres Sportives et Culturelles Inter E2C à l'E2C Marseille pour ses 20 ans.



6/07 - Visite de l'Assemblée nationale organisée pour les stagiaires des deux sites de l'E2C94

— LES PROJETS PÉDAGOGIQUES

Apprendre autrement

Tout au long de l'année les stagiaires de l'E2C94 bénéficient d'activités culturelles, citoyennes et sportives.

Visites d'expositions, voyages de découvertes, activités sportives, spectacles vivants, rencontre avec des élus, ces activités sont autant d'expériences qui permettent d'apprendre en situation, de développer des compétences sociales et personnelles, d'amener les stagiaires à réfléchir, se positionner et s'engager.

Se sont aussi des temps d'ouverture culturelle et d'appropriation de leur territoire.

SPORT ET SANTÉ

40 Ateliers arts martiaux
(avec Synergie Sport)

20 Ateliers Sports, Santé, Nutrition
(avec l'Union Sportive de Créteil - HMF)

25 ateliers d'équitation
(avec le Centre équestre de la ville d'Orly)

30 ateliers sports collectifs



ACTIVITÉS CULTURELLES



15 spectacles de danse contemporaine et de Théâtre
(POC d'Alfortville, MAC de Créteil, La Briqueterie CDCN Val-de-Marne)

20 visites de Musées et découvertes du patrimoine parisien
(Panthéon, Citée d'Histoire de l'Immigration, Philharmonie, Notre-Dame, Louvre, Musée du Quai Branly, Château de Vincennes, Arc de Triomphe, Mosquée de Paris, Musée d'Art et Histoire du Judaïsme, etc.)

PROJETS COLLECTIFS

Voyage de découverte en Espagne et rencontre avec l'E2C de Barcelone



Visite de découverte au Château de Guédelon



– LES PROJETS PÉDAGOGIQUES

Le numérique

Le numérique bouleverse l'ensemble des métiers et secteurs d'activité et modifie profondément la vie sociale et quotidienne.

Au-delà des compétences bureautiques, l'E2C94 veille à initier les stagiaires aux nouveaux usages et la découverte des métiers du digital: robotiques, réseaux sociaux, codage, et enjeux du recyclage.

Parcours de découverte des métiers du numérique (PDMN)

Depuis 3 ans, les E2C franciliennes organisent conjointement un « Parcours de découverte des métiers du numérique ». Objectifs:

- ▶ susciter la curiosité et l'intérêt des jeunes pour ce secteur porteur,
- ▶ développer leurs connaissances en informatique et leur permettre d'accéder à des métiers dont ils se croient exclus.

Ce parcours, articulé autour de 3 grands domaines – robotique/3D, développement web et maintenance informatique - est animé par des formateurs des E2C en lien avec des professionnels (entreprises, centres de formation).



JUILLET



- *7/07 - Visite du Préfet du Val-de-Marne, Laurent Prévost dans le cadre du Plan régional d'insertion des jeunes.*



- *27/07 - Première reconnaissance pour les stagiaires : Cérémonie de remise d'Attestation de Compétences Acquisées (ACA).*

LE PARTENARIAT ENTREPRISES

Les Mardis de l'Entreprise

Tout au long de l'année, les partenaires de l'E2C94 se mobilisent pour animer des ateliers auprès des jeunes :

- « conférences métiers »
- « CV/LM »,
- « simulation d'entretien »



36 ateliers / 302 jeunes bénéficiaires en 2018 !

5 visites d'entreprises/centres de formation



FREE

Ateliers sans Frontières

RATP

Hôtel Ibis
aéroport d'Orly

CFA CMA 94

SEPTEMBRE



18/09 - signature d'une convention de partenariat avec Transgourmet.



19/09 - Découvertes de métiers sur simulateur au salon Jeunes d'Avenirs.

LE PARTENARIAT ENTREPRISES

Jobcaoching

1^{ère} édition du jobcoaching

(Action menée simultanément dans 4 autres E2C d'Île-de-France)

Mardi 10 avril 2018, de 9h à 13h, 20 jeunes de l'E2C94 ont bénéficié d'un « coaching à l'emploi » complet :

- **Simulation d'entretien** : 10 partenaires de l'E2C94 ont reçu, en binôme, les jeunes pour les entraîner ;
- **Atelier « Zen »** : conseils et exercices pour se sentir moins stressé avant un entretien (animé par 2 bénévoles) ;
- **Atelier « Image de soi »** : conseils pour donner une 1^{ère} bonne impression (animé par une conseillère en image et une apprentie du CFA de la CMA94) ;
- **Atelier « QCM » sur les droits et devoirs des salariés** (animé par 2 Formateurs)



SEPTEMBRE



26/09 - Découverte des métiers du recyclage informatique avec le Chantier d'insertion Atelier Sans Frontière.



26/09 - A la rencontre du public du centre commercial Belle Epine, les stagiaires font connaître l'E2C.

LE PARTENARIAT ENTREPRISES

Nouveaux partenariats



Les engagements de Transdev :

- ✓ Animer des conférences métiers ;
- ✓ Organiser des visites de dépôts ;
- ✓ Animer des ateliers « CV/LM » et « simulation d'entretien » ;
- ✓ Accueillir des jeunes en stage (agent de médiation, agent de contrôle, agent de sécurité) ;
- ✓ Favoriser l'intégration en emploi ou en formation ;
- ✓ Soutenir les actions de communication de l'E2C94 ;
- ✓ Mettre en place des « ateliers mobilité » si besoin ;
- ✓ Apporter un soutien financier (Taxe d'Apprentissage).

Les engagements de BNP PARIBAS :

- ✓ Animer des conférences métiers ;
- ✓ Animer des ateliers « CV/LM » et « simulation d'entretien » ;
- ✓ Accueillir des jeunes en stage (agent d'accueil, enquêtes sondages) ;
- ✓ Apporter un soutien financier (Taxe d'Apprentissage).

OCTOBRE



5/10 - Parcours découverte dans Paris. Cluny, Histoire du métro, le Panthéon, Le Louvre... s'approprier le patrimoine.



12/10 - Visite du député du Val-de-Marne, Frédéric Descrozaille et échange avec les stagiaires sur la citoyenneté.

LE PARTENARIAT ENTREPRISES

Des partenariats renouvelés en 2018



Et plus de 200 entreprises reversent une partie de leur
Taxe d'Apprentissage à l'E2C94.

Un grand merci pour leur soutien !



13/10 - Visite de plusieurs élus du Val-de-Marne pour notre Journée Portes Ouvertes.

Les Députés Jean-Jacques Bridey et Jean-François M'Baye, le Maire de Bonneuil, Patrick Douet, Catherine Chicheportiche, Conseillère Territoriale EPT 11, Isabelle Riffaud, Conseillère Territoriale EPT 12.

– COMMUNICATION

Nouveau site internet

→ Février 2018 : lancement du nouveau site Internet
www.e2c94.com

- ✓ Repensé pour faciliter l'accès à l'information des 18/25 ans ;
- ✓ Nouveaux contenus, nouveau design ;
- ✓ Optimisé pour tous les appareils mobiles ;
- ✓ Formulaire de pré-inscription aux réunions d'information ;



→ Visiteurs par mois

+79%

→ Durée de visite

+20%

→ Nouveaux utilisateurs

+9%

→ Part des 18-24 ans

27,5%

OCTOBRE



■ **13/10** - Rencontre exclusive pour les stagiaires avec la chanteuse Fatoumata Diawara avant un concert à Orly.



■ **22/10** - Projet collectif mené par les stagiaires du site d'Orly : Visite du château de Guédelon pour combiner histoire et découverte des métiers.

– COMMUNICATION

Réseaux sociaux

→ Mars 2018 :
création du compte Instagram
de l'E2C94.



73%* des 16-25 ans
utilisent ce réseau social

**selon étude diplomeo.com - déc. 2018*



Relations presse

→ 5 communiqués : nouveau site Internet, jobcoaching, conventions de partenariat (UPEC, Transdev), Parcours métiers du numérique, JPO

→ 26 retombées connues : Le Parisien, Val-de-Marne Infos, RCF, France Ô la radio, etc.

NOVEMBRE



6/11 - Visite du
centre bus RATP
de Créteil



16/11 - Initiation
aux métiers du
numérique. Atelier
CodeTonApp avec
les étudiants de la
WebAcadémie

— COMMUNICATION

Samedi 13 octobre : Journées Portes Ouvertes

Après une 1ère édition en 2017 qui avait eu lieu un vendredi, les E2C d'Île-de-France ont souhaité organiser une JPO un samedi afin de faire venir davantage d'élus.

Bilan :

- 4 jeunes et 2 parents (1 jeune inscrite à l'E2C94)
- 7 élus dont 3 Députés et 1 Maire



Samedi 23 juin / Mercredi 26 septembre : Tenue d'un stand E2C94 à Belle Épine

« La réussite est dans le sac ! », nom de l'action de promotion de l'E2C94 auprès des visiteurs du Centre Commercial Belle Épine. Expérimentation menée avec le soutien de Klépierre, gestionnaire du centre.

Bilan :

- bonne visibilité du stand à l'entrée du centre
- distribution de flyers dans les allées
- peu de visiteurs touchés en général et de jeunes en particulier...



NOVEMBRE



- **23/11 - Atelier de sensibilisation au handicap avec les collaborateurs de notre partenaire Ricoh France.**

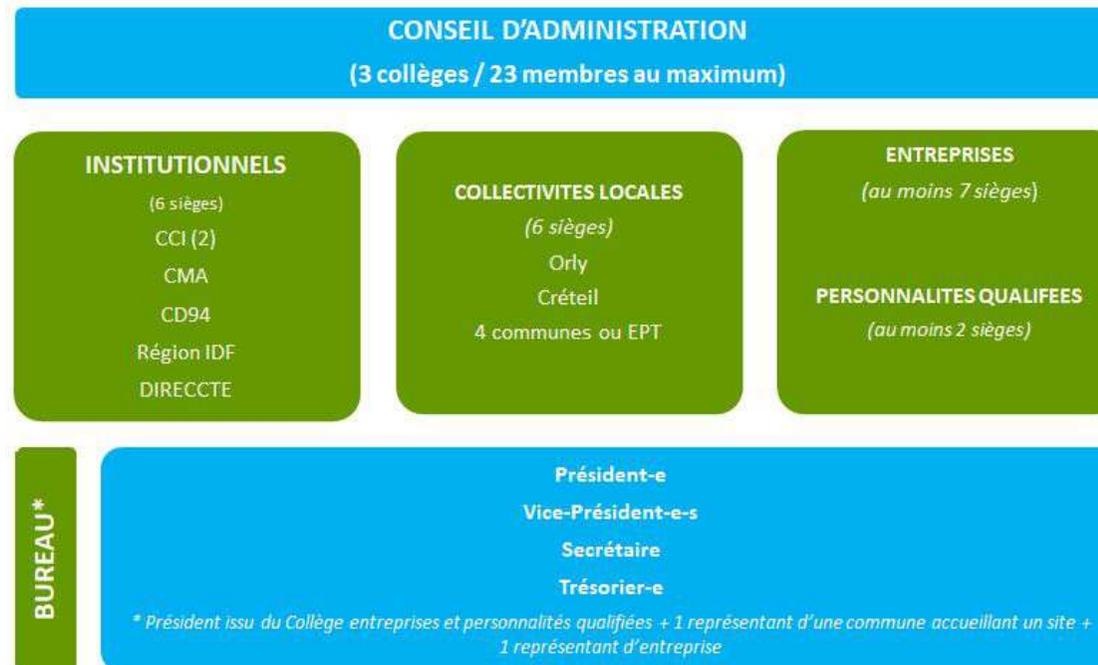


- **28/11 - Solidarité: les stagiaires de l'E2C94 sensibilisent les étudiants et personnels de l'UPEC au don du sang avec l'EFE. 253 donateurs mobilisés, dont 102 nouveaux.**

LA GOUVERNANCE

Composition de l'association

- Une association loi 1901
- Organisme de formation
- Réunissant les partenaires et financeurs du dispositif



NOVEMBRE



■ 29/11 - De nouveaux administrateurs font leur entrée au Conseil d'administration, renouvelé pour deux ans par l'AG.



■ 29/11 - Signature d'une convention de partenariat avec BNP PARIBAS qui soutient l'E2C94 depuis plusieurs années.

— LA GOUVERNANCE

Nouveau Conseil d'administration

L'Assemblée générale de l'E2C94 du 29 novembre 2018 a procédé au renouvellement du Conseil d'administration pour un nouveau mandat de 2 ans.

Claude SAMSON a été renouvelé comme Président.

Le bureau de l'association est en outre composé de:

- ▶ Maryline CHAPEDELAINE, Vice-Présidente
- ▶ Stéphane CORRE, Trésorier
- ▶ Frédéric LAMPRECHT, Secrétaire

INSTITUTIONNELS

CCI:
Géraldine FROBERT
Frédéric LAMPRECHT

CMA:
Frédéric GODEBERT

CD94:
Fatiha AGGOUNE

Région Ile-de-France:
Catherine PRIMEVERT

DIRECCTE

COMMUNES ET EPT

Créteil:
Jean-François DUFEU

Orly:

GPOSB:
Isabelle RIFFAUD

GPSEA:
Catherine CHICHEPORTICHE

ENTREPRISES

Groupe ADP
Lorraine CLINCKX

RATP
Catherine BLEC

BNP Paribas
Philippe MORON

Transgourmet
Vanessa OLIVEIRA

Groupe Banque Populaire
Jean SERRIERE
Philippe FERLAY

UPEC
Eric LEONEL

Enedis
Philippe ANDRE

Valophis
Jamila BENBOUYA

Groupe La Poste
Maryline CHAPEDELAINE

PERSONNALITES QUALIFIEES
Stéphane CORRE
Claude SAMSON

NOVEMBRE

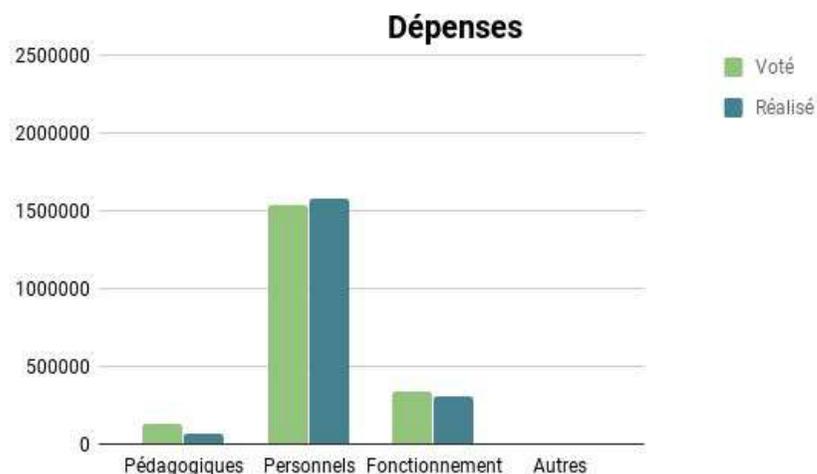


■ **29/11 - La convention de partenariat avec la RATP est renouvelée.**

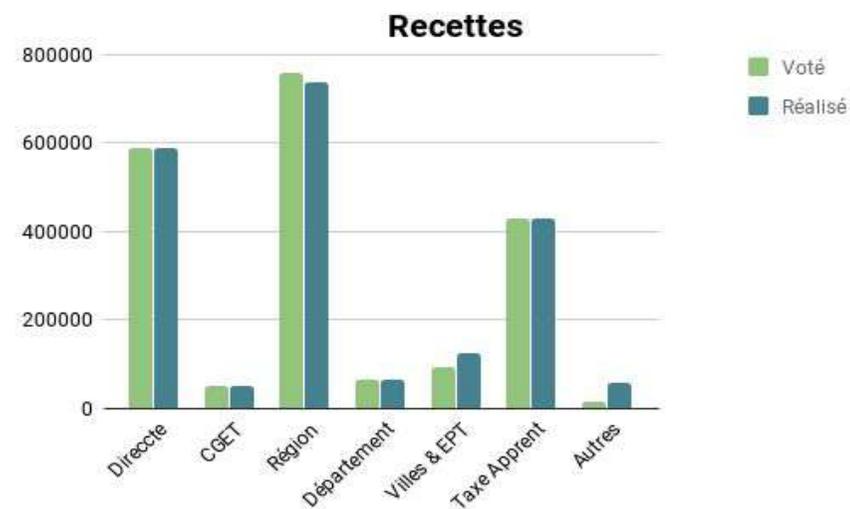


■ **7/12 - La BNP accueille l'E2C94 dans son agence de Créteil Soleil pour une journée de sensibilisation de ses clients.**

SITUATION BUDGÉTAIRE 2018



Dépenses 2018: 2 131 157 €



Recettes 2018: 2 242 603 €

**Coût stagiaire
6 305€**

DÉCEMBRE



13/12 - Projet collectif de stagiaires du site de Créteil. Visite de Barcelone et rencontre avec une E2C espagnole.



14/12 - En partenariat avec la Maison du Handball et la Fédération Française de Handball, soirée au Palais Omnisport de Bercy pour l'Euro 2018 de Hand féminin.

— LES RESSOURCES HUMAINES

Les personnels de l'E2C94

Au 31 décembre 2018, l'équipe est constituée de 24 personnes*, pour 22,4 équivalents temps plein.

La répartition des personnels est la suivante :

- **Equipe support et de direction** : un directeur, une responsable administrative et financière, une responsable communication et développement des partenariats, un chargé de mission entreprises / taxe d'apprentissage, une assistante manager.
- **Equipe du site d'Orly** : une responsable de site, une assistante pédagogique, sept formateurs référents, une référente sociale.
- **Equipe du site de Créteil** : une responsables de site, une assistante pédagogique et sept formateurs référents, une référente sociale.

* Un poste de Coordination pédagogique est vacant et sera redéployé en 2019 sur des missions transversales

DÉCEMBRE



- **18/12 - Dernier Mardis de l'entreprise de l'année. Jobcoaching animé par deux collaboratrices de notre partenaire Transgourmet.**



- **21/12 - Remise d'Attestation de Compétences aux stagiaires.**

– LES RESSOURCES HUMAINES



- Analyse des pratiques (collective)
- L'entretien d'explicitation (collective)
- L'ADVP et la démarche éducative (individuelle)
- ADVP et la validation de projet (individuelle)



- S'affirmer dans les relations professionnelles - Assertivité les bases (individuelle)
- Certification Métier : Contrôleur de gestion dans les activités de services (individuelle)



- Accompagnement de l'équipe de direction (management, projet d'école)

La formation des personnels en 2018



- Gestion des talents (individuelle)
- Maîtriser les usages des réseaux sociaux (individuelle)

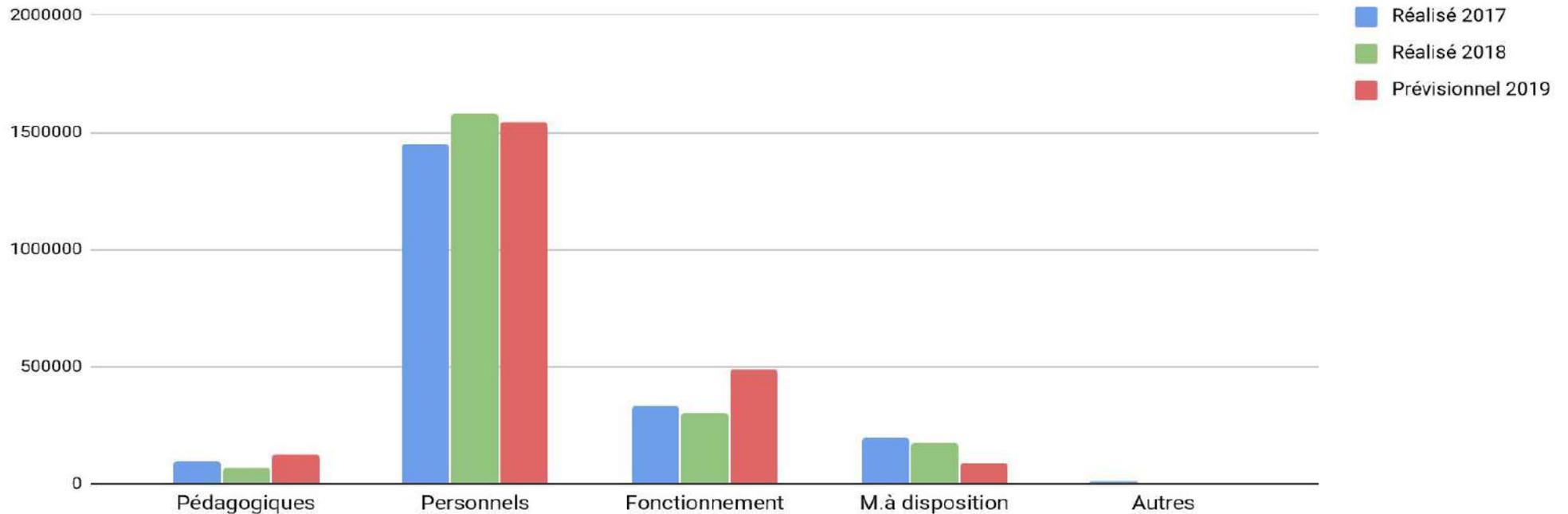


- Formation régionale sur l'Approche par compétences (collective)



- Maîtriser et perfectionner la pratique du droit du travail (individuelle)
- Excel initiation et perfectionnement (individuelle)

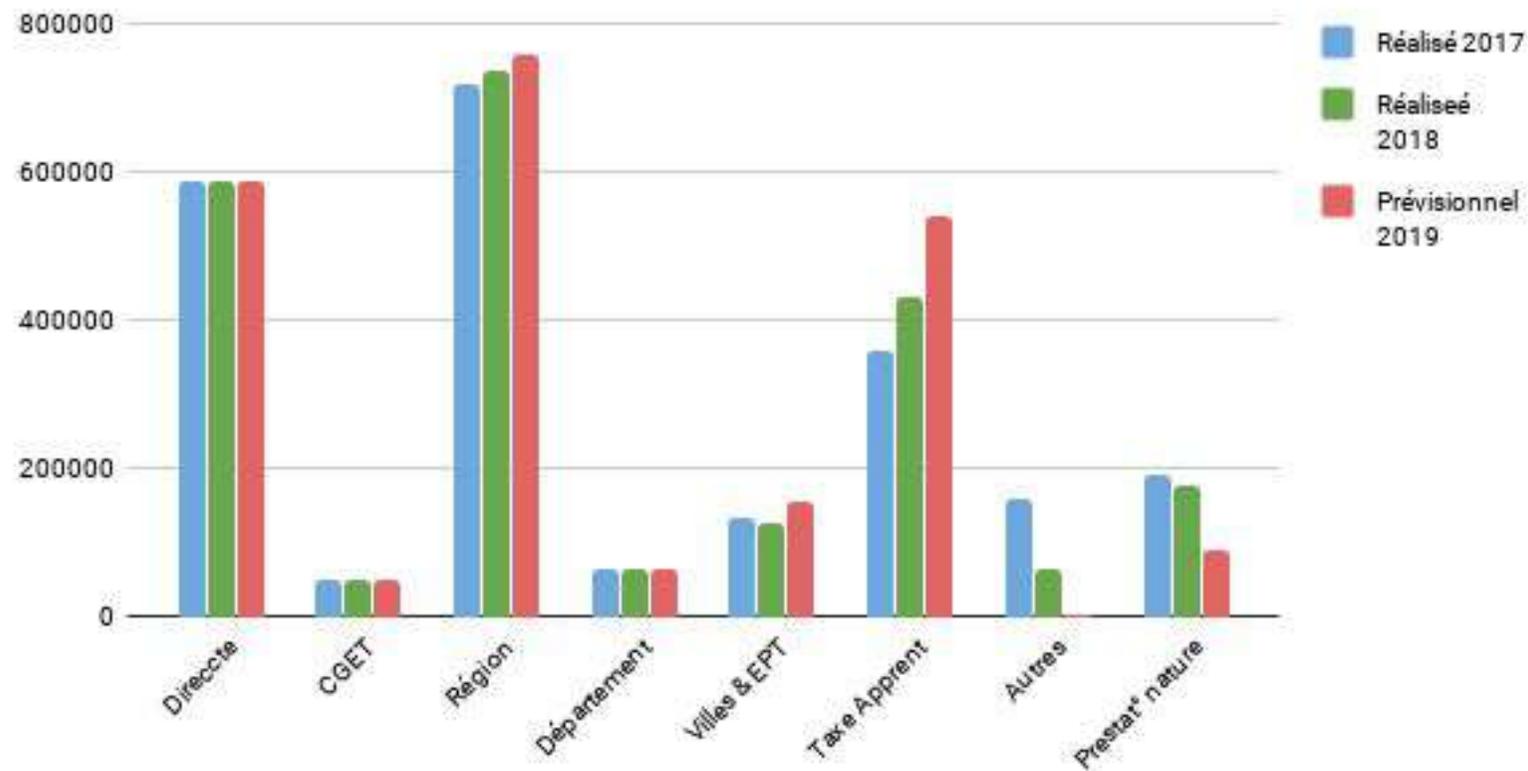
Budget prévisionnel 2019



Le montant des dépenses prévisionnelles pour 2019 est de 2 251 699 € :

- ✓ Hausse prévues des dépenses de fonctionnement dues au coût de la réimplantation du site d'Orly,
- ✓ Evolution du point d'indice,
- ✓ Plan de formation pour la mise en place de l'Approche par compétences.

Budget prévisionnel 2019



La variation des recettes se traduit par :

- ✓ Diminution des valorisations des contributions volontaires en nature (hypothèse d'un déménagement au 1er juillet 2019),
- ✓ Maintien de l'effort de collecte de la Taxe d'apprentissage et mobilisation supplémentaire pour la réimplantation du site d'orly,
- ✓ L'adhésion nouvelle de l'EPT Paris Est Marne et Bois (3e EPT du Val-de-Marne à adhérer à l'E2C94)
- ✓ Stabilité des financements Etat, Région et Département.

— AXES DE TRAVAIL 2019

- ❑ Adapter les pratiques et l'organisation de l'école à l'Approche par compétences.
- ❑ Diversifier l'offre de l'E2C94 en développant les **parcours spécifiques** (transport, métiers de la petite enfance et du médico-social, Français langue étrangère).
- ❑ Développer l'**accès à l'apprentissage** des stagiaires en renforçant les partenariats avec les CFA (création d'une mission spécifique).
- ❑ Poursuivre le développement des **pratiques numériques**.
- ❑ Inclure la préparation au **permis de conduire** pour l'ensemble des stagiaires.
- ❑ Poursuivre les actions de développement des partenariats avec les prescripteurs en particulier dans les **quartiers prioritaires politique de la Ville** et avec les Clubs de prévention.
- ❑ Engager le projet de relocalisation de l'actuel site d'Orly.





Site d'Orly

87 avenue de la Victoire
94310 Orly
01 48 92 02 61
contact@e2c94.com



Site de Créteil

59 rue Auguste Perret
94000 Créteil
01 49 56 20 50
contact@e2c94.com

Retrouvez l'E2C94 sur internet et les réseaux sociaux



www.e2c94.com



[/e2cvaldemarne](https://www.facebook.com/e2cvaldemarne)



[E2C94](https://twitter.com/E2C94)



[E2C94](https://www.instagram.com/E2C94)