

# École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne



e2c du Val-de-Marne  
87 avenue de la Victoire  
94310 ORLY


Tél. : 01 48 92 02 61

Fax : 01 48 53 10 19

Courriel : [contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com)

Site : [www.e2c94.com](http://www.e2c94.com)

 [e2cvaldemarne.com](https://www.facebook.com/e2cvaldemarne.com)

 @E2C94



*L'e2c94 et ses Partenaires*

*Rentrée 2016 :  
des places disponibles à l'e2c94*

*Rencontres avec des champions...*

*Autres articles*





## *L'e2c94 et ses partenaires*



## ERDF et l'Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne ont renouvelé leur partenariat !

L'Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne (e2c94) et ERDF ont renouvelé leur partenariat et, à cette occasion, ERDF a remis à l'e2c94 un chèque de 3 000€ pour contribuer à l'accompagnement des jeunes de 18 à 25 ans dans la construction de leur projet et de leur insertion professionnelle.



Cette donation permettra de poursuivre les nombreuses actions mises en place par les deux structures. En effet, partenaires depuis deux ans, ERDF et l'E2C94 ont réalisé différentes initiatives main dans la main pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes : présentation des métiers de l'entreprise, rencontre avec les agents, stages, coaching, formations à des ateliers pédagogiques concernant la précarité énergétique et la sécurité électrique...

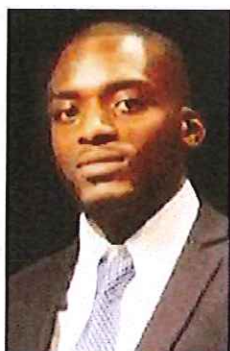
### De nombreux projets en prévision

Pour l'année 2016, d'autres projets sont envisagés comme l'animation des ateliers ERDF auprès des Val-de-Marnais ou encore des visites de sites de l'entreprise. Ce ré-engagement affirme la volonté d'ERDF de soutenir le projet de l'E2C94. L'Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance accueille plus de 300 jeunes par an âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification en leur permettant de se construire un projet professionnel. En 2014, 63 % des jeunes ont intégré un emploi ou une formation qualifiante à l'issue de leur parcours grâce à l'association. ■





## DE NOMBREUSES OPPORTUNITÉS AU FORUM ALTERNANCE ET CONTRATS SAISONNIERS



Aboubacar  
Dibane


“ Avec d'autres élèves de l'Ecole de la 2<sup>e</sup> chance d'Orly, je participe à ce forum pour aider les organisateurs à l'accueil, l'orientation et le service auprès des visiteurs et des exposants. Nous partageons ces missions avec les étudiants de la faculté des métiers d'Evry. Cette collaboration nous permet d'échanger sur leur cursus universitaire et de partager nos expériences. Notre rôle sur cette manifestation nous donne plus d'assurance pour déposer notre candidature sur les différents stands. Ayant arrêté l'école il y a six ans, j'aimerais trouver un contrat en alternance pour obtenir un diplôme qualifiant et exercer dans un emploi administratif, pourquoi pas sur l'aéroport, même si je sais que le niveau d'anglais requis est sans doute supérieur au mien.”

Twitter :

 **Cité des Métiers 94** @citemetiers94 · 1 h  
 L'@E2C94 et l'@EPIDE à la @citemetiers94 à partir de 13h45 ! Venez les rencontrer ! [ln.is/fr/pnZaU](http://ln.is/fr/pnZaU)

← ↻ 1 ❤️ 1 ⋮

Site Internet :



The screenshot shows the website interface for Cité des Métiers du Val-de-Marne. At the top left is the logo 'LA cité des métiers DU VAL DE MARNE'. To the right are social media icons for Contact, Accès, Facebook, and Twitter. A search bar and a 'Réseau cités des Métiers' logo are also visible. The main navigation bar includes 'ACCUEIL', 'LA CITÉ DES MÉTIERS', 'S'ORIENTER, SE FORMER, ÉVOLUER', 'ORGANISER SA RECHERCHE D'EMPLOI', and 'CRÉER, REPRENDRE UNE ACTIVITÉ'. The main content area features a headline: '18/25 ans, sans diplôme ? Construire et réussir son projet professionnel c'est possible !'. Below this is a 'Présentation de formation' section with details: Date: lundi 4 avril 2016, Heure: 13:45 à 17:00, and Lieu: Cité des métiers du Val-de-Marne. It also includes 'Informations Pratiques : Jeunes de 18 à 25 ans et professionnels' and a note 'En partenariat avec l'e2c94 et l'EPIDE de Montry'. Logos for 'e2c Val-de-Marne' and 'EPIDE ÉQUIPEMENT POUR L'INSERTION DANS L'EMPLOI' are shown. A text block explains the program for young people without diplomas. A map shows the location at 14, rue Waldeck-Rousseau, 94600 Choisy-le-Roi. A small photo shows people in a workshop.





# Val-de-Marne *Matin*

www.leparisien.fr/94

Le Parisien / Lundi 4 avril 2016

## CHOISY-LE-ROI

# Des conseils destinés aux 18-25 ans sans diplôme

■ Vous êtes âgés de 18 à 25 ans, vous êtes sortis du système scolaire sans obtenir de diplôme ? A la Cité des métiers de Choisy-le-Roi, on vous donne des clés pour réussir votre projet professionnel. Aujourd'hui, l'Ecole de la 2<sup>e</sup> chance (E2C) et l'Etablissement pour l'insertion dans l'emploi (Epide) seront présents pour proposer aux jeunes deux possibilités différentes pour se former, être accompagnés dans leur projet professionnel et accéder au monde de l'entreprise. Des jeunes en parcours dans divers établissements viendront parler de leur expérience et répondront aux questions des participants. *Aujourd'hui de 13 h 45 à 17 heures, au 14, rue Waldeck-Rousseau.*

# BILAN COOPÉRATIF RSE 2015

DU RÉSEAU DES BANQUES POPULAIRES

LE BILAN RSE | 29



**Priscilia TRAVERSO,**  
**Association L'École de la 2<sup>e</sup> Chance**  
**du Val-de-Marne,**  
**Soutenue par la Bred Banque**  
**Populaire.**

*Réunissant les principaux acteurs de l'emploi et du développement économique, l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne accueille plus de 300 jeunes par an, âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.*

*La Bred Banque Populaire et sa fondation nous apportent leur aide à différents niveaux et participent activement au projet pédagogique de l'e2c94. Aider à l'insertion professionnelle des jeunes, promouvoir l'égalité des chances et lutter contre les exclusions sont des objectifs qui rapprochent naturellement la Bred Banque Populaire et l'e2c94.*







24

## ÉCONOMIE

### EMPLOI

### DÉCOUVERTE DES MÉTIERS



Le 24 mai, 20 jeunes ont échangé avec des salariés de l'hôtel Hilton de l'Aéroport d'Orly, dans le cadre d'un événement organisé par la ville d'Orly, en collaboration avec l'École de la 2<sup>e</sup> Chance et la Mission locale.

Les intervenants leur ont présenté les métiers de l'hôtellerie-restauration, leur ont donné des conseils et leur ont fait passer des simulations d'entretiens. Cette

matinée leur a permis de préciser leur projet et de se préparer aux entretiens de stage organisés par l'hôtel fin mai.

« Ça permet de savoir à quoi s'attendre », explique l'un des jeunes présents.  
« J'ai découvert qu'il n'y avait pas que la cuisine, le service etc., mais aussi l'administration », ajoute une jeune fille.



formation/emploi

## ORLY/CRETEIL

# Le Comité des Banques FBF du Val-de-Marne et l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne partenaires pour l'éducation budgétaire des jeunes

Une convention de partenariat dont l'objectif est de sensibiliser les jeunes à la gestion d'un budget personnel a été signée entre Pierre Lefort, Président de l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne et Dominique Gromas, Président du Comité des Banques FBF du Val-de-Marne



Par cet accord le Comité des banques FBF du Val-de-Marne met à disposition de l'e2c94, des ateliers organisés autour du jeu *DiemmeE2*, avec l'appui des outils développés par « Les Clés de la Banque », le programme d'éducation budgétaire et financière de la FBF. Ces ateliers permettront aux stagiaires d'acquérir les bases pour mieux gérer et maîtriser un budget personnel.

### Favoriser le dialogue

Grâce à une session de formation effectuée début avril, l'animation des ateliers sera réalisée par des formateurs de l'e2c94

avec le soutien de banquiers volontaires. Les banquiers seront disponibles pour répondre aux questions des jeunes : une façon originale de favoriser le dialogue entre professionnels du secteur bancaire et jeunes de l'e2c en cours de construction de leur projet professionnel.

Ces ateliers seront proposés à l'ensemble des 320 stagiaires accueillis chaque année sur les

deux sites de l'École, à Orly et Créteil.

### Un dispositif existant sur la France entière

Depuis les premiers partenariats régionaux signés en 2014 ce sont désormais 14 Écoles de la 2<sup>e</sup> Chance et comités FBF qui travaillent ensemble pour l'éducation budgétaire des stagiaires. ■

### À propos du... Comité des Banques FBF du Val-de-Marne

Le Comité des Banques FBF du Val-de-Marne est l'un des 105 Comités locaux de la FBF dont il relie les positions et les actions sur le terrain. Il fait partie du comité régional des banques d'Ile-de-France qui représente 350 entreprises bancaires, 120 000 salariés et un réseau de 4 900 agences.

### À propos de... l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne

L'e2c94 accueille plus de 300 jeunes par an. Âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, ils sont volontaires pour construire un projet professionnel favorisant leur accès à un emploi ou à une formation. Leur parcours, individualisé, tient compte de leurs acquis préalables et de leur projet ; il alterne remise à niveau (Français, Maths, Bureautique, Culture générale...), activités sportives et culturelles, et stages en entreprises. ■





# TRANS-GOURMET

**N° 4**  
Octobre 2016

Le magazine des collaborateurs  
du groupe Transgourmet



Les formations en alternance permettent d'intégrer les jeunes dans les équipes Transport ou Commerce.

## Transgourmet France se mobilise pour L'EMPLOI DES JEUNES

Accueil de stagiaires, d'alternants, partenariats avec les écoles, visites des établissements... Transgourmet France multiplie les initiatives pour accueillir les nouveaux arrivants sur le marché du travail. Une démarche qui s'inscrit pleinement dans le pilier « collaborateurs et société » de la politique de développement durable de Transgourmet Holding.

Si en France les jeunes sont les premiers touchés par le chômage, ils sont aussi, paradoxalement, des forces vives précieuses pour les entreprises. Tout Tenjois souhaite à leur donner les moyens de trouver leur place dans le monde du travail. Aussi, Transgourmet France, conscient de sa responsabilité dans ce domaine, a mis sur pied une

véritable politique dédiée spécifiquement à cette population. L'objectif : accompagner les moins de 25 ans pour faciliter leur intégration dans l'entreprise, leur carrière, mais aussi tout simplement leur orientation grâce à la découverte du monde du travail et des métiers. « L'insertion des jeunes est essentielle pour



**Katleen Roussille,**  
chargée de formation  
(ancienne alternante,  
aujourd'hui en CDI)

*« J'ai fait le choix de l'alternance afin d'acquies à la fois un diplôme et une expérience professionnelle. Le soutien et l'accompagnement de mes collègues et de mes responsables durant toute cette période ont été une réelle source de motivation. À la suite de mes 3 années d'alternance en qualité d'assistante formation, j'ai eu l'opportunité d'évoluer sur un poste de chargée de formation. »*

### Chiffres clés

250 stagiaires et alternants accueillis chaque année par Transgourmet France  
Les alternants représentent 3 % des effectifs des établissements  
En 2015, 30 % des alternants ont été embauchés

partenariats qu'il a noués avec une quarantaine d'écoles de commerce, de logistique... En fonction des profils recherchés, ces écoles proposent les candidatures de leurs étudiants.

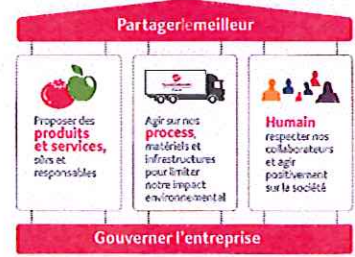
### Un accompagnement sur mesure

Tout au long de l'année, Transgourmet France intervient également dans ces écoles pour présenter ses métiers et inviter les étudiants à visiter les établissements. Il travaille en étroite relation avec des sites de recrutement destinés aux jeunes et va à leur rencontre à l'occasion de forums et salons qui leur sont dédiés... « L'idée est qu'ils nous identifient comme un employeur de référence dans notre secteur », analyse Nathalie Milecki. Accueillir les jeunes implique également de leur offrir une intégration de qualité. Transgourmet a ainsi mis au point un dispositif spécifique

enrichir les relations et les conditions de travail au sein de l'entreprise, explique Anne Dolé, directrice Qualité de Transgourmet France, mais aussi pour développer notre lien avec les ressources et institutions locales. Ces démarches s'intègrent totalement dans notre politique de développement durable, dont l'un des piliers est de respecter les collaborateurs et d'agir positivement sur la société. »

la différence lors d'appels d'offres. » Intégrés aux équipes Transport ou Commerce des différents établissements régionaux, ou aux services du siège français, les alternants et stagiaires sont essentiellement issus du bassin local. Pour les recruter, Transgourmet France s'appuie avant tout sur les

**Intégrer les jeunes talents**  
Transgourmet France recrute chaque année une centaine d'alternants et autant de stagiaires. « En France, leur recrutement est très cadré, ajoute Nathalie Milecki, responsable recrutement. C'est une démarche gagnant-gagnant : nous formons les jeunes et, en contrepartie, ils nous apportent leurs idées neuves et leurs compétences. Leur présence dynamise les équipes et valorise notre savoir-faire. Cela compte également pour nos clients, notamment ceux des marchés publics, très sensibles à la question de l'avenir des jeunes de leur région. Cela peut même faire







Des actions spécifiques à l'intention des Jeunes sont notamment organisées lors de salons auxquels participent les équipes de Transgourmet France.

➔ d'accompagnement. Chacun suit un parcours d'intégration adapté à son environnement et bénéficie d'un tuteur – collaborateur formé à cette mission. Le parcours des alternants, qui restent un à deux ans chez Transgourmet, est jalonné d'entretiens qui leur permettent de progresser, mais aussi d'exprimer leurs souhaits... Nombreux sont ceux qui, à l'issue de l'alternance, intègrent l'entreprise en tant que salariés, notamment pour des métiers en tension tels que celui de chauffeur et commercial.

#### Aider les jeunes en difficulté

Depuis près de deux ans, Transgourmet mène également des actions avec l'École de la deuxième chance du Val-de-Marne qui œuvre pour l'insertion de jeunes sortis du système scolaire, telles que la présentation des métiers de l'entreprise et l'organisation d'ateliers de simulation d'entretien d'embauche.

« Il est de notre devoir de partager nos valeurs, notre énergie et d'agir pour le bien de la société, commente Olivier Duterval, chargé de développement RH. Tel est le sens de notre action avec cette école. C'est aussi un moyen de rester toujours en prise avec le réel. Nous souhaitons aller plus loin dans ce partenariat. »

Transgourmet France construit son avenir avec les talents d'aujourd'hui et de demain! ●

### 3 questions à

Jean Serror, directeur de l'École de la deuxième chance du Val-de-Marne



**Pourquoi êtes-vous entré en contact avec Transgourmet France ?**

À l'École de la deuxième chance, nous aidons des jeunes de 18 à 25 ans ayant connu le décrochage scolaire. Il s'agit d'assurer leur insertion sociale mais aussi professionnelle. Notre formation permet de consolider leurs apprentissages de base et de construire un projet professionnel. C'est pour cela que nous avons besoin d'entreprises comme Transgourmet, d'autant que ce secteur d'activité est très dynamique en termes d'emploi et offre des voies de réussite pour nos stagiaires.

**Quel bilan dressez-vous de vos actions ?**

Nos élèves alternent trois semaines à l'école et trois semaines dans une entreprise. En près de deux ans, Transgourmet France a accueilli une dizaine d'élèves dans les différents métiers de l'entreprise avec beaucoup de bienveillance. Cette entreprise a le souci de transmettre les valeurs de l'entreprise et de former les jeunes. Deux d'entre eux ont ainsi pu décrocher un contrat d'apprentissage chez Transgourmet France.

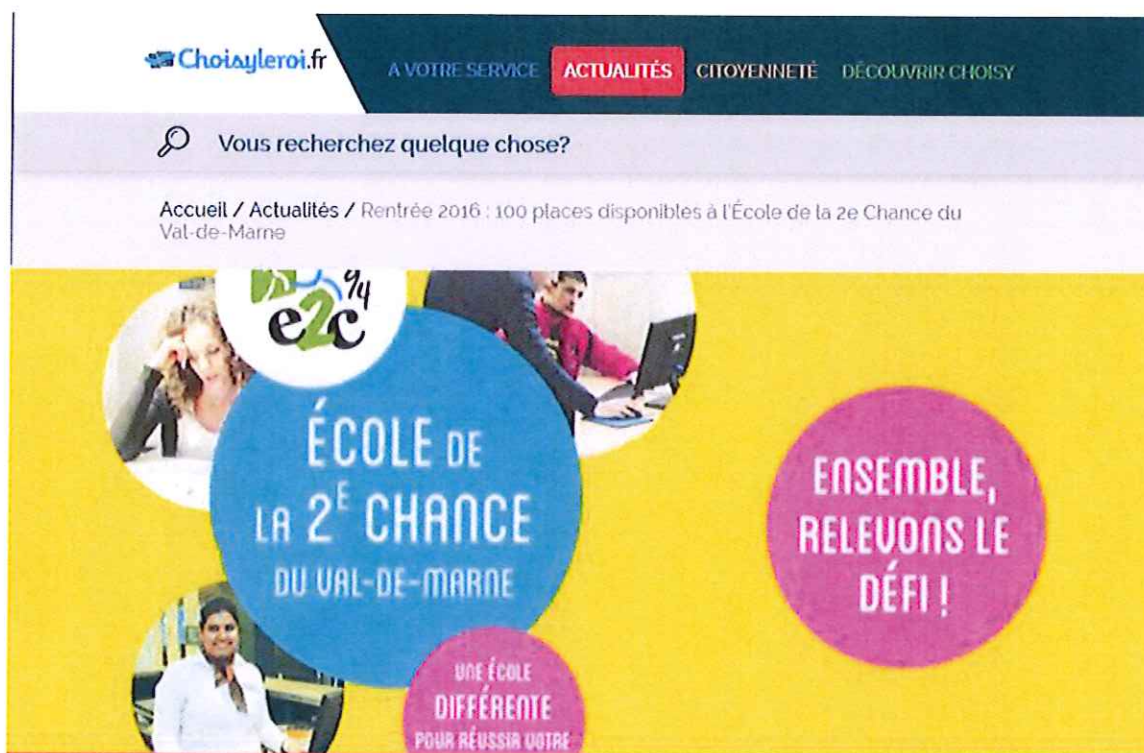
**Quel avenir envisagez-vous ?**

Nous aimerions développer notre partenariat sur la question de la formation aux métiers, mais aussi sur l'éducation à l'équilibre alimentaire que Transgourmet maîtrise. Dans ce domaine, certains de nos jeunes sont en manque de repères.





***Rentrée 2016 :  
des places disponibles à l'e2c94***



The screenshot shows the website's header with the logo 'Choisyleroi.fr' and navigation links: 'A VOTRE SERVICE', 'ACTUALITÉS', 'CITOYENNETÉ', and 'DÉCOUVRIR CHOISY'. Below the header is a search bar with the text 'Vous recherchez quelque chose?'. A breadcrumb trail reads 'Accueil / Actualités / Rentrée 2016 : 100 places disponibles à l'École de la 2e Chance du Val-de-Marne'. The main banner features a yellow background with several circular images and text elements. A large blue circle contains the text 'ÉCOLE DE LA 2<sup>E</sup> CHANCE DU VAL-DE-MARNE'. To its right, a pink circle says 'ENSEMBLE, RELEVONS LE DÉFI !'. Below the blue circle, a smaller pink circle reads 'UNE ÉCOLE DIFFÉRENTE POUR RÉUSSIR VOTRE'. The banner also includes images of students and staff working at computers.

Publié le vendredi 22 juillet

## RENTRÉE 2016 : 100 PLACES DISPONIBLES À L'ÉCOLE DE LA 2<sup>E</sup> CHANCE DU VAL-DE-MARNE

*Le plan d'urgence pour l'emploi annoncé en début d'année par le Président François Hollande prévoit 500 000 places de formation supplémentaires. L'École de la 2e Chance du Val-de-Marne s'inscrit dans ce dispositif et sera en mesure de proposer près de 100 places entre septembre et décembre 2016.*

L'École de la 2e Chance, une école différente pour réussir son avenir !

L'École de la 2e Chance du Val-de-Marne (e2cg4) accueille plus de 300 jeunes par an. Âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, ils sont volontaires et motivés pour construire un projet professionnel favorisant leur accès à un emploi ou à une formation. Leur parcours, individualisé, tient compte de leurs acquis préalables et de leur projet ; il alterne remise à niveau (Français, Maths, Bureautique, Culture générale...), activités sportives et culturelles, et stages en entreprises. Stagiaires de la formation professionnelle, les jeunes perçoivent une indemnité mensuelle et bénéficient de la gratuité des transports en Île-de-France. En 2015, près de 6 jeunes sur 10 ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur parcours.





### Ce qu'en disent les jeunes

« Ici les cours sont adaptés et les formateurs attentifs à notre évolution. On est considéré comme des adultes. L'e2c94 a été le coup de pouce qui m'a permis de me redonner un objectif et une ambition. »

« Les stages m'ont permis de me confronter à la réalité du monde professionnel. Ces expériences nous donnent le droit d'essayer, parfois d nous tromper, mais surtout de choisir une voie en toute connaissance de cause. »

« Professionnellement, je croyais que je ne pouvais rien faire. Aujourd'hui j'ai repris confiance en moi. »

### Comment s'inscrire ?

2 rentrées par mois sont organisées entre septembre et décembre, précédées de réunions d'information collective. Pour s'inscrire à l'une d'entre elles, il convient :

- d'appeler le site d'Orly (01 48 92 02 61) ou le site de Créteil (01 49 56 20 50)
- ou d'adresser un mail à [contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com)
- ou de se rapprocher de son conseiller Mission Locale.

**Les pré-requis :** avoir entre 18 et 25 ans, être déscolarisé depuis au moins 1 an, ne pas avoir obtenu de diplôme, résider dans le Val-de-Marne.

### Plus d'infos :

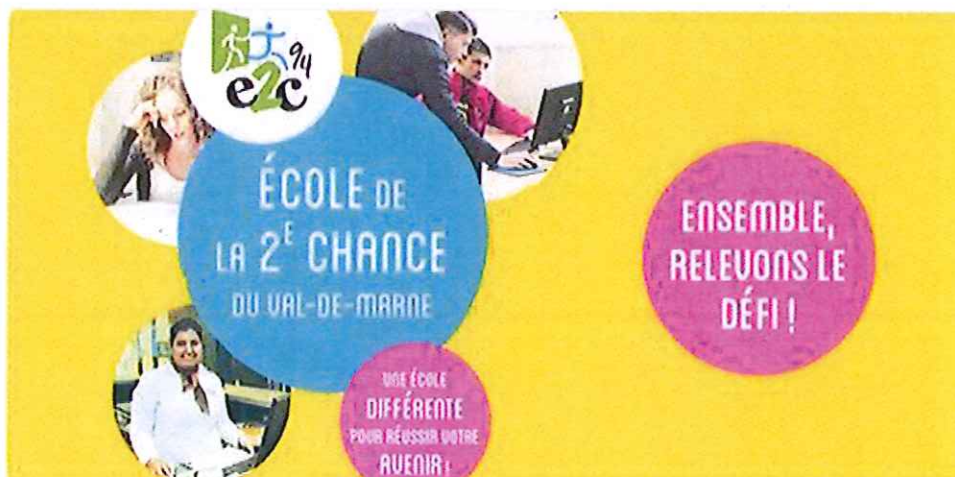
[www.e2c94.com](http://www.e2c94.com)

Twitter :



**Choisy-le-Roi** @villedechoisy · 25 juil.

Rentrée 2016 : 100 places disponibles à l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne >> [bit.ly/2a9AiDd](http://bit.ly/2a9AiDd)



Facebook :

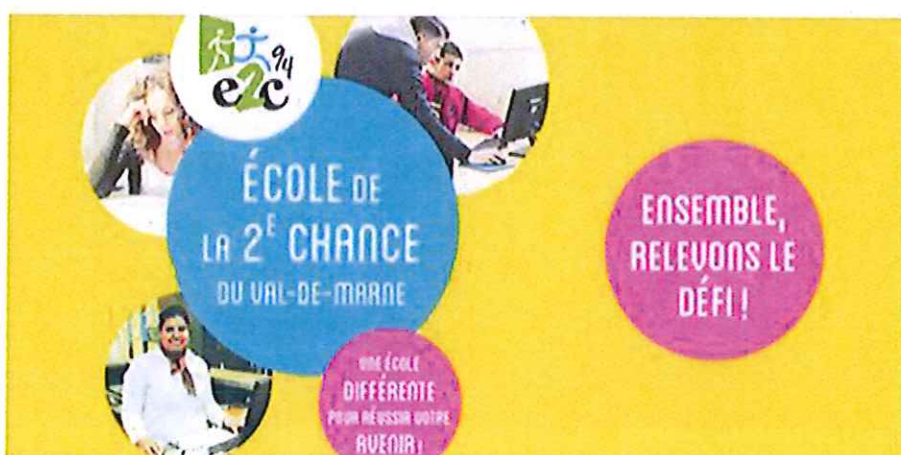


25 juillet, 10:31 · 🌐

Rentrée 2016 : 100 places disponibles à l'École de la 2e Chance du Val-de-Marne.

Le plan d'urgence pour l'emploi annoncé en début d'année par le Président François Hollande prévoit 500 000 places de formation supplémentaires. L'École de la 2e Chance du Val-de-Marne s'inscrit dans ce dispositif et sera en mesure de proposer près de 100 places entre septembre et décembre 2016.

Plus d'infos >> <http://bit.ly/2a9AiDd>







*Accueil / En ce moment / Actualité du SMJ /*

## Ecole de la deuxième chance du Val de Marne

EMPLOI, INFORMATION JEUNESSE, SCOLARITÉ - 20/07/2016

### Dates des prochaines réunions

Les dates des prochaines réunions d'information collective de l'école de la deuxième chance du Val de Marne (E2C94) sont :

- Le vendredi 22 juillet à 13 h 30
- Le vendredi 02 septembre à 13 h 30
- Le vendredi 19 septembre mai à 13 h 30

Elles auront lieu au

59 rue Auguste PERRET

94000 Créteil

---

### Comment s'inscrire ?

- appeler le site d'Orly (01 48 92 02 61) ou le site de Créteil (01 49 56 20 50) ou
- adresser un mail à [contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com) ou
- se rapprocher de son conseiller Mission Locale.

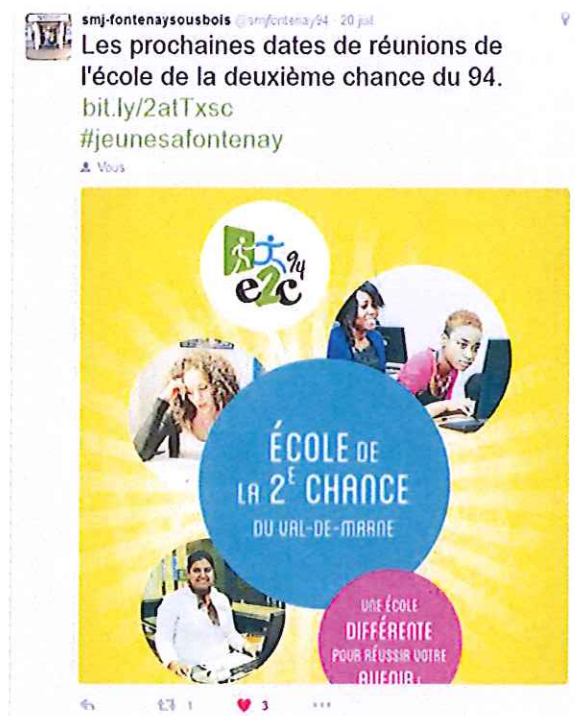
Les pré-requis : avoir entre 18 et 25 ans, être déscolarisé depuis au moins 1 an, ne pas avoir obtenu de diplôme, résider dans le Val-de-Marne.

**100 PLACES DISPONIBLES**

+ d'infos : [www.e2c94.com](http://www.e2c94.com)



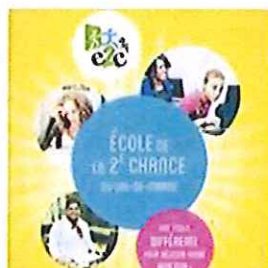
Twitter :



Facebook :

**#JE FOI** SMJ Fontenay sous Bois  
20 juillet, 15:24

Les prochaines dates de réunions de l'école de la deuxième chance du 94.  
<https://t.co/CjokH3TsAk>  
#jeunesafontenay <https://t.co/KLfQ0K9zxY>



smj-fontenaysousbois  
(@smjfontenay94) posted a photo  
on Twitter

Get the whole picture - and other photos from  
smj-fontenaysousbois

PIC.TWITTER.COM/KLFQ0K9ZXZY





### 100 places disponibles à l'École de la 2<sup>ème</sup> Chance dès la rentrée 2016

Vous êtes âgés de 18 à 25 ans, vous êtes sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification mais vous êtes motivés pour construire un projet professionnel ? Entre septembre et décembre 2016, l'École de la 2<sup>ème</sup> Chance du Val-de-Marne propose 100 places de formation réparties sur les sites de Créteil et d'Orly.

Avec le plan d'urgence pour l'emploi annoncé en début d'année par le Président François Hollande, 160 places de formation supplémentaires seront ouvertes en Ile-de-France. L'École de la 2<sup>ème</sup> Chance du Val-de-Marne s'inscrit dans ce dispositif et sera en mesure de proposer 15 places en plus soit au total près de 100 places entre sep-

tembre et décembre 2016.

Stagiaires de la formation professionnelle, les jeunes de l'e2c94 perçoivent une indemnité mensuelle et bénéficient de la gratuité des transports en Ile-de-France. En 2015, près de 6 jeunes sur 10 ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur parcours.

#### • Comment s'inscrire ?

- Appeler le site d'Orly (01 48 92 02 61) ou le site de Créteil (01 49 56 20 50)
- Adresser un mail à [contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com)
- Se rapprocher de son conseiller Mission Locale. ■

 Vous avez retweeté



**AMIF** @AMIF\_asso · 11 août

Créteil-Orly : 100 places à l'[#école](#) de la 2e chance [bit.ly/2alrgwL](http://bit.ly/2alrgwL)  
[@le\\_Parisien](#) #Education [@E2C94](#)







### CRÉTEIL - ORLY

## 100 places à l'école de la deuxième chance



■ L'école de la deuxième chance (E2C) aide les jeunes de 18 à 25 ans sans diplôme à construire un projet pour accéder à un emploi ou à une formation. Avec le plan d'urgence pour l'emploi annoncé en début d'année par François Hollande, ce sont 100 places qui vont être disponibles entre septembre et décembre à Créteil et Orly. Les jeunes de l'E2C 94 perçoivent une indemnité mensuelle et bénéficient de la gratuité des transports en Ile-de-France. En 2015, le département assure que « près de six jeunes sur dix ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur parcours ».

Inscription au 01.48.92.02.61.  
(Orly) ou au 01.49.56.20.50.  
(Créteil) ou [contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com).



Twitter :

 Vous avez retweeté



**Le Parisien | 94** @LeParisien\_94 - 10 août

**Créteil-Orly : 100 places à l'école de la deuxième chance**



**Créteil-Orly : 100 places à l'école de la deuxième chance -**

L'école de la 2e chance aide les jeunes âgés de 18 à 25 ans sans diplôme à construire un projet pour accéder à un emploi ou à une formation. Ave...

[leparisien.fr](http://leparisien.fr)







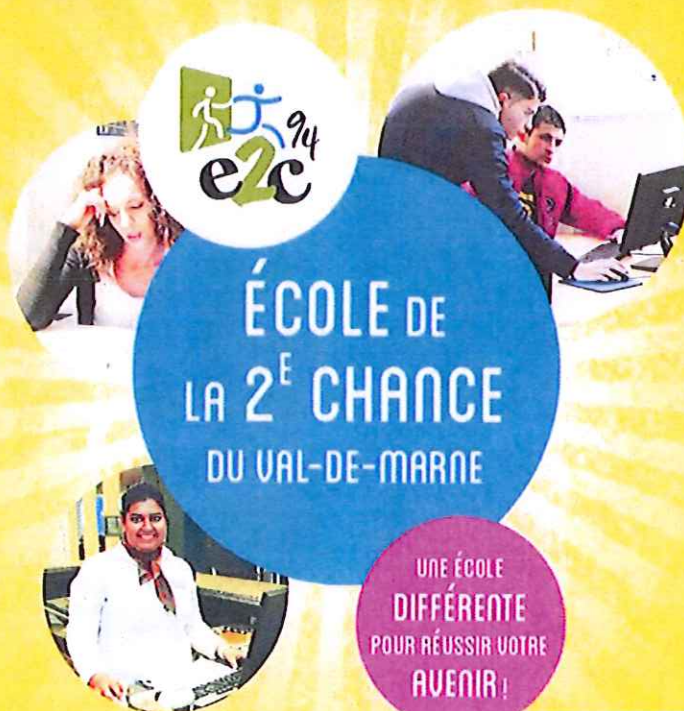
**ENSEMBLE,  
RELEVONS LE  
DÉFI !**

Vous avez **ENTRE 18 ET 25 ANS**

Vous avez quitté l'école **DÉPUIS PLUS D'UN AN**

Vous n'avez **PAS OBTENU DE DIPLÔME OU DE QUALIFICATION**

**VOUS ÊTES MOTIVÉ** pour vous engager dans un parcours de formation en alternance école/entreprise



**UNE ÉCOLE  
DIFFÉRENTE  
POUR RÉUSSIR VOTRE  
AVENIR !**

**DES ENTRÉES POSSIBLES  
TOUTE L'ANNÉE !**

NOTRE OBJECTIF, C'EST LE VÔTRE :  
valider le projet professionnel qui vous correspond  
pour accéder à un emploi ou à une formation qualifiante.

**Des entrées possibles  
entre septembre et décembre 2016 !**

**Inscrivez-vous maintenant !**



ÉCOLE DE LA 2<sup>E</sup> CHANCE DU VAL DE MARNE - SITE D'ULRY  
18, avenue de la victoire 93133 St-Denis 13<sup>e</sup> - Tél: 01 48 53 10 19  
www.e2c94.com - www.e2c.com - f e2cvaldemarne  
Rég. MJC 09 485 180 7838 - Parc Polyvalent 183, Rue de Paris 93133



ALLER AU CONTENU - ALLER AU SOUS-MENU - ACCESSIBILITÉ - PLAN DU SITE - NOUS CONTACTER



VILLE DE RUNGIS

Ville Réunion    Portail famille    Démarches administratives    Menu des écoles    Collecte des déchets    Se rendre à Rungis    Nous Contacter

HÔTEL DE VILLE    VIE ÉCONOMIQUE    CADRE DE VIE    VIE FAMILIALE & SOCIALE    **SCOLARITÉ & JEUNESSE**    SPORT    CULTURE & VIE ASSOCIATIVE

Vous êtes dans : [Accueil](#) > [Scolarité & jeunesse](#) > [Actualités](#) > Ecole de la Deuxième Chance du Val de Marne

## Ecole de la Deuxième Chance du Val de Marne



1 00 places disponibles !

L'École de la 2<sup>ème</sup> chance du Val-de-Marne accueille plus de 300 jeunes par an. Âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, ils sont volontaires pour construire un projet professionnel favorisant leur accès à un emploi ou à une formation. Leur parcours, individualisé, tient compte de leurs acquis préalables et de leur projet ; il alterne remise à niveau (français, maths, bureautique, culture générale...), activités sportives et culturelles, et stages en entreprises.

Stagiaires de la formation professionnelle, les jeunes perçoivent une indemnité mensuelle et bénéficient de la gratuité des transports en Ile-de-France.

En 2015, près de 6 jeunes sur 10 ont accédé à un emploi ou à une formation issue de leurs parcours.

### Comment s'inscrire ?

2 rentrées par mois sont organisées entre septembre et décembre, précédées de réunions d'information collective. Pour s'inscrire à l'une d'entre elles, il convient :

- d'appeler le **site d'Orly** (01 48 92 02 61) ou le **site de Créteil** (01 49 56 20 50) ou
- d'adresser un mail à [contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com) ou
- de se rapprocher de son conseiller Mission Locale.

**Les pré-requis :** avoir entre 18 et 25 ans, être déscolarisé depuis au moins 1 an, ne pas avoir obtenu de diplôme, résider dans le Val-de-Marne.

Plus d'infos : [www.e2c94.com](http://www.e2c94.com)

École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne  
87 avenue de la Victoire – 94310 Orly





**PLAINE CENTRALE  
DU VAL-DE-MARNE**  
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION



Alfortville

Les Miroirs



Rechercher

→ Contactez nous

Logo du Grand Paris Sud Est Avenir

PLAINE CENTRALE ÉCONOMIE & SOCIAL CADRE DE VIE CULTURE, SPORT & ÉQUIPEMENTS GRAND PARIS SUD EST AVENIR

→ Actualités



## Rentrée 2016 : 100 places disponibles à l'École de la 2e Chance du Val-de-Marne

ENSEMBLE,  
RELEVONS LE  
DÉFI !

Vous avez **ENTRE 18 ET 25 ANS**

Vous avez quitté l'école **DEPUIS PLUS D'UN AN**

Vous n'avez **PAS OBTENU DE DIPLOME OU DE QUALIFICATION**

**VOUS ÊTES MOTIVÉ** pour vous engager dans un parcours de formation en alternance école/entreprise

Le plan d'urgence pour l'emploi annoncé en début d'année par le Président François Hollande prévoit 500 000 places de formation supplémentaires. L'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne s'inscrit dans ce dispositif et sera en mesure de proposer près de 100 places entre septembre et décembre 2016.

### ☐ L'École de la 2<sup>e</sup> Chance, une école différente pour réussir son avenir !

L'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne (e2c94) accueille plus de 300 jeunes par an. Âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, ils sont volontaires et motivés pour construire un projet professionnel favorisant leur accès à un emploi ou à une formation. Leur parcours, individualisé, compte de leurs acquis préalables et de leur projet ; il alterne remise à niveau (Français, Maths, Bureautique, Culture générale...), activités sportives et culturelles, et stages en entreprises. Stagiaires de la formation professionnelle, les jeunes perçoivent une indemnité mensuelle et bénéficient de la gratuité des transports en Île-de-France.

En 2015, près de 6 jeunes sur 10 ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur parcours.



### ☞ Ce qu'en disent les jeunes

“ Ici les cours sont adaptés et les formateurs attentifs à notre évolution. On est considéré comme des adultes. L'e2c94 a été le coup de pouce qui m'a permis de me redonner un objectif et une ambition.”

“ Les stages m'ont permis de me confronter à la réalité du monde professionnel. Ces expériences nous donnent le droit d'essayer, parfois de nous tromper, mais surtout de choisir une voie en toute connaissance de cause.”

“ Professionnellement, je croyais que je ne pouvais rien faire. Aujourd'hui j'ai repris confiance en moi.”

### ☞ Comment s'inscrire ?

2 rentrées par mois sont organisées entre septembre et décembre, précédées de réunions d'information collective. Pour s'inscrire à l'une d'entre elles, il convient :

- d'appeler le site d'Orly (01 48 92 02 61) ou le site de Créteil (01 49 56 20 50)
- ou d'adresser un mail à [contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com)
- ou de se rapprocher de son conseiller Mission Locale.

Les pré-requis : avoir entre 18 et 25 ans, être déscolarisé depuis au moins 1 an, ne pas avoir obtenu de diplôme, résider dans le Val-de-Marne.

+ d'infos : [www.e2c94.com](http://www.e2c94.com)





Twitter :



A screenshot of a Twitter post. The post is from the user 'Plaine centrale 94' with the handle '@Plainecentrale', posted 3 minutes ago. The text of the tweet reads: 'Rentrée 2016 : 100 places disponibles à l'École de la 2e Chance du Val-de-Marne: Le plan d'urgence pour l'emp... bit.ly/2ctmPrW'. Below the text are four icons: a reply arrow, a retweet symbol, a heart icon, and a three-dot menu icon.



**Mission Locale Maisons-Alfort Charenton Saint-Maur Saint-Maurice** a partagé la photo de Cité des métiers du Val-de-Marne

6 septembre, 09:34 · 🌐

L'école de la 2e chance (Site de Créteil) organise une réunion d'information collective le vendredi 19 septembre 2016 à 13h30! avec Relevons le Défi !

**ENSEMBLE, RELEVONS LE DÉFI !**

Vous avez **ENTRÉ 18 ET 25 ANS**  
 Vous avez quitté l'école **DEPUIS PLUS D'UN AN**  
 Vous n'avez **PAS OBTENU DE DIPLOME OU DE QUALIFICATION**  
 Vous êtes **MOTIVÉ** pour vous engager dans un parcours de formation et d'insertion professionnelle.

**ÉCOLE DE LA 2<sup>E</sup> CHANCE DU VAL-DE-MARNE**

UNE ÉCOLE DIFFÉRENTE POUR RÉUSSIR VOTRE Avenir !

DES ENTRÉES POSSIBLES TOUTE L'ANNÉE !  
 Nous accueillons les candidats à la rentrée de septembre et de décembre 2016.

Des entrées possibles entre septembre et décembre 2016!  
 Inscrivez-vous maintenant !

**e2c** 94

**Cité des métiers du Val-de-Marne**

6 septembre, 09:15 · 🌐

Le plan d'urgence pour l'emploi annoncé en début d'année par le Président François Hollande prévoit 500 000 places de formation supplémentaires. L'École de la 2e Chance du Val-de-Marne s'inscrit dans ce dispositif et sera en mesure de proposer près de 100 places entre septembre et décembre 2016.

<http://www.scoop.it/.../communaute-d-agglomeration.../wordpress...>

👍 J'aime

💬 Commenter

➦ Partager







## Cité des métiers du Val-de-Marne

6 septembre, 09:15 · 🌐

Le plan d'urgence pour l'emploi annoncé en début d'année par le Président François Hollande prévoit 500 000 places de formation supplémentaires. L'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne s'inscrit dans ce dispositif et sera en mesure de proposer près de 100 places entre septembre et décembre 2016.

<http://www.scoop.it/.../communaute-d-agglomeration.../wordpress...>

**ENSEMBLE, RELEVONS LE DÉFI !**

Entre 18 et 25 ans  
Plus de 10 ans de formation depuis plus d'un an  
Vous n'avez PAS obtenu de diplôme ou de qualification  
Vous êtes motivé pour vous lancer dans un apprentissage ou une formation professionnelle

**ÉCOLE DE LA 2<sup>E</sup> CHANCE DU VAL-DE-MARNE**

UNE ÉCOLE DIFFÉRENTE POUR UN BON VECHE AVENIR !

DES ENTRÉES POSSIBLES TOUTE L'ANNÉE !  
Même si vous n'avez pas encore obtenu votre diplôme ou votre qualification, vous pouvez vous inscrire à une formation qualifiante.

Des entrées possibles entre septembre et décembre 2016 !  
Inscrivez-vous maintenant !

Logos of partners: e2c, Val-de-Marne, Région Île-de-France, etc.

👍 J'aime

💬 Commenter

➦ Partager



👍❤️ 4

Meilleurs commentaires ▾



## 100 places disponibles à l'École de la 2ème Chance dès la rentrée 2016



Vous êtes âgés de 18 à 25 ans, vous êtes sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification mais vous êtes motivés pour construire un projet professionnel ? Entre septembre et décembre 2016, l'École de la 2ème Chance du Val-de-Marne proposera 100 places de formation réparties sur les sites de Créteil et d'Orly.

education

Avec le plan d'urgence pour l'emploi annoncé en début d'année par le Président François Hollande, 160 places de formation supplémentaires seront ouvertes en Ile-de-France. L'École de la 2e Chance du Val-de-Marne s'inscrit dans ce dispositif et sera en mesure de proposer 15 places en plus soit au total près de 100 places entre septembre et décembre 2016.

Aider les jeunes val-de-marnais sans diplômes à retrouver confiance entre eux pour construire un projet professionnel permettant leur accès à un emploi ou à une formation, c'est l'objectif de l'école de la 2ème chance. Les parcours, individualisés, tiennent compte des acquis préalables et du projet de chacun ; ils alternent remise à niveau (Français, Maths, Bureautique, Culture générale...), activités sportives et culturelles, et stages en entreprises.

« Ici les cours sont adaptés et les formateurs attentifs à notre évolution. On est considéré comme des adultes. L'e2c94 a été le coup de pouce qui m'a permis de me redonner un objectif et une ambition. » explique l'un des jeunes de l'école. « Les stages m'ont permis de me confronter à la réalité du monde professionnel. Ces expériences nous donnent le droit d'essayer, parfois de nous tromper, mais surtout de choisir une voie en toute connaissance de cause. » renchérit un autre.



Ecole de la 2ème Chance - site d'Orly (Photo: M. Aumerlefer)

Stagiaires de la formation professionnelle, les jeunes de l'e2c94 perçoivent une indemnité mensuelle et bénéficient de la gratuité des transports en Ile-de-France. En 2015, près de 6 jeunes sur 10 ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur parcours.

### Comment s'inscrire ?

- appeler le site d'Orly (01 48 92 02 61) ou le site de Créteil (01 49 56 20 50)
- adresser un mail à [contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com)
- se rapprocher de son conseiller Mission Locale.







*Rencontres avec des champions...*

# Val-de-Marne *Matin*

www.leparisien.fr/94

Le Parisien / Vendredi 18 mars 2016

## ORLY

### Muriel Hermine en visite à l'école de la deuxième chance



■ Une championne de natation pour aller saluer ceux qui ont bataillé pour garder la tête hors de l'eau. Muriel Hermine (photo), plusieurs fois championne de France et d'Europe de natation synchronisée sera aujourd'hui à l'école de la 2<sup>e</sup> chance d'Orly pour rencontrer les stagiaires de cet établissement. L'E2C94 forme des jeunes sans diplômes en leur permettant notamment d'aller faire des stages en entreprise. Muriel Hermine, aujourd'hui « coach mental », veut partager son expérience et ses conseils pour apporter « les germes d'une réflexion susceptible de permettre de se forger un meilleur mental pour traverser, plus fort, les rebonds parfois capricieux de l'existence ».





Ville d'Orly a ajouté 7 photos.

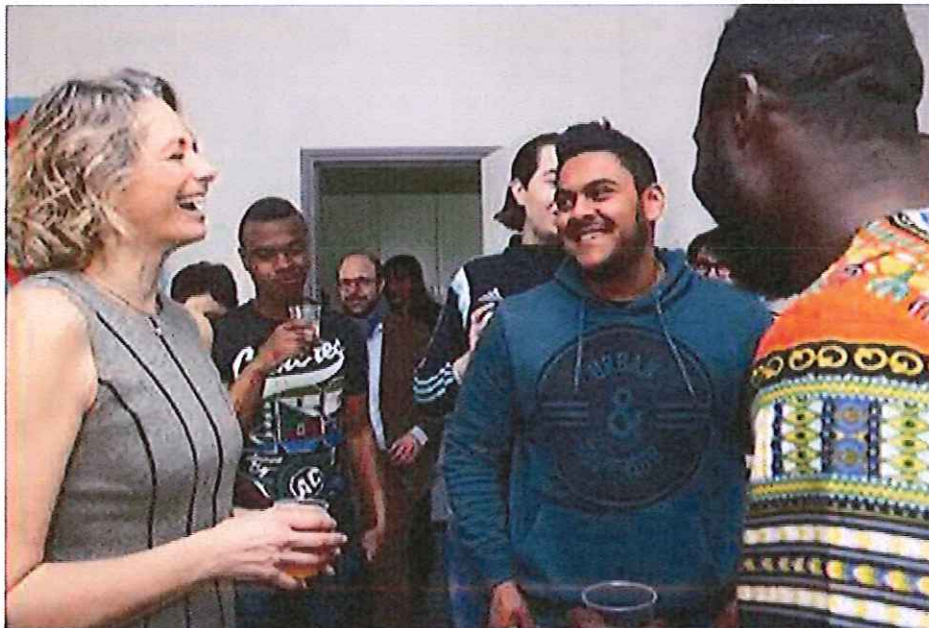
19 mars, 16.00 · 🌐

[ARRÊT SUR IMAGES]

MURIEL HERMINE, CHAMPIONNE DE NATATION SYNCHRONISÉE, A L'ÉCOLE DE LA 2e CHANCE

Ce vendredi 18 mars au matin, [Muriel Hermine - Officiel](#), Championne de natation synchronisée, est venue à Orly à la rencontre des Stagiaires de l'École de la 2e Chance du Val-de-Marne/ Relevons le Défi ! .

Muriel Hermine a pu ainsi échanger avec des stagiaires de l'e2c autour d'une idée force selon laquelle « il n'y a pas d'échec, seulement des expériences et des apprentissages ». Un moment fort en émotion autour d'un parcours de vie, des valeurs et des conseils...







## Muriel HERMINE, Championne de natation synchronisée à la rencontre des Stagiaires de l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne

Vendredi 18 mars, Muriel Hermine, championne de natation synchronisée, est venue échanger avec des stagiaires de l'e2c sur le site d'Orly. Elle a développé une idée forte selon laquelle « il n'y a pas d'échec, seulement des expériences et des apprentissages ».

L'insertion professionnelle, un sport de haut niveau ? C'est parce que les valeurs que portent un sportif de haut niveau sont très proches de celles qui sont cultivées au sein d'une École de la 2<sup>e</sup> Chance que La Banque Postale, filiale du Groupe La Poste, partenaire de l'e2c94, a proposé à Muriel Hermine d'intervenir auprès des stagiaires.

Goût du travail, sens de l'effort et de la persévérance, capacité à rebondir, gestion du stress et des objectifs sont les clés de la réussite pour les athlètes de haut niveau. De son expérience de championne mondiale, Muriel Hermine a acquis la conviction que chacun peut puiser, dans les valeurs du sport, des ressources pour réussir. C'est cet enseignement qu'elle a partagé avec les stagiaires de l'e2c94 qui doivent, eux aussi, tout au long de leur parcours faire preuve de motivation, d'engagement et de persévérance pour réussir leur insertion professionnelle.

### Qui est Muriel Hermine ?

Née le 3 septembre 1963, Muriel Hermine intègre l'équipe de France de natation synchronisée à 14 ans. Elle enchaîne les compétitions et les titres : championne de France (x13), championne d'Europe (x4), médaillée de bronze aux Mondiaux en 1986, finaliste des



Jeux Olympiques en 1984 et 1988.

Elle poursuit sa carrière en tant que créatrice de spectacles aquatiques et crée une association humanitaire qui oeuvre pour la scolarisation des petites filles en Afrique.

En 2015, elle remporte la médaille d'or aux Mondiaux de Kazan dans la catégorie « Masters », 29 ans après sa dernière distinction. Aujourd'hui coach mental, elle entend partager, en puisant dans son parcours riche et diversifié, des enseignements et des conseils pour apporter « les germes d'une réflexion susceptible de permettre de se forger un meilleur mental pour traverser, plus fort, les rebonds parfois capricieux de l'existence ».

### A propos de L'ÉCOLE DE LA 2<sup>e</sup> CHANCE

L'e2c94 propose aux jeunes de 18 à 25 ans un parcours en alternance où se succèdent formation et stages en entreprises. Elle les accompagne dans la réalisation de leur projet professionnel et vers leur insertion en emploi ou en formation qualifiante (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation). Jeunes, prescripteurs, entreprises, partenaires, découvrez toutes les informations qui vous concernent, et ensemble Relevons le Défi ! Intégrer l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne, c'est possible toute l'année sur les sites d'Orly ou de Créteil.

Infos + : [www.e2c94.fr](http://www.e2c94.fr) - Tél. : 01 48 92 02 61





1,20 € - N°804 DU 28 AVRIL 2016

- **Orly**

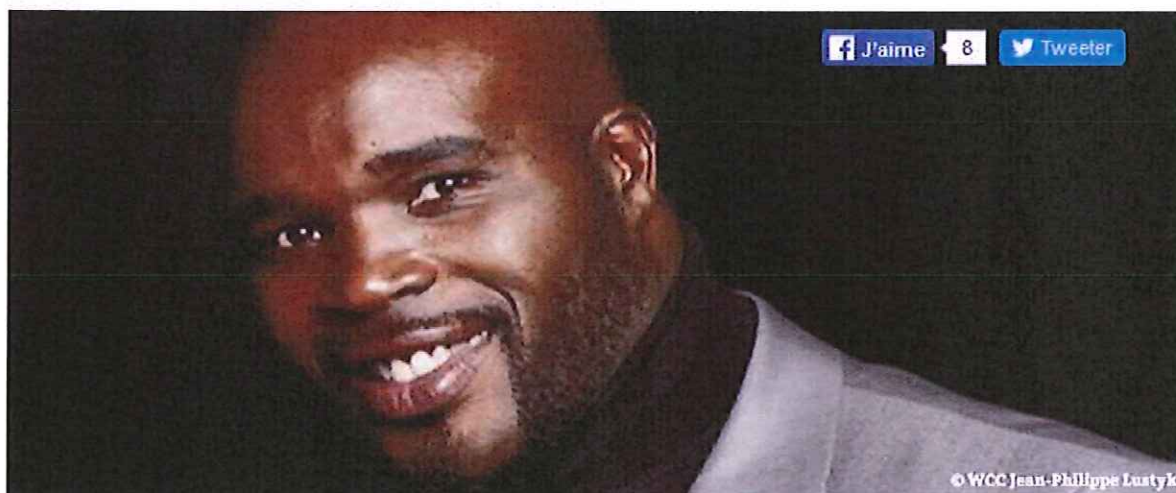
**Muriel Hermine à la rencontre des stagiaires de l'école de la 2e chance**

*Vendredi 18 mars, Muriel Hermine, championne de natation synchronisée vient à Orly échanger avec les stagiaires de l'école de la 2<sup>e</sup> chance. Goût du travail, sens de l'effort et de la persévérance, capacité à rebondir, gestion du stress et des objectifs sont les clés de la réussite des athlètes de haut niveau. Des valeurs transposables à la réussite professionnelle. Elle a développé une idée force selon laquelle « il n'y a pas d'échec, seulement des expériences et des apprentissages ».*



SOCIÉTÉ | ORLY | 03/07/2016

## L'ex-champion du monde de boxe, J-M Mormeck, à l'école de la 2e chance



**Jean-Marc Mormeck, délégué interministériel à l'égalité des chances des Français d'Outre-Mer, et ancien champion du monde de boxe, se rendra ce lundi 4 juillet à l'école de la 2e Chance du Val-de-Marne pour échanger sur l'insertion professionnelle et le sport de haut niveau.**

(Une visite initialement prévue le 15 juin)

L'E2C s'adresse aux jeunes sortis du système scolaire sans diplôme et leur propose à la fois des mini-stages en entreprise et des cours de rattrapage dans les matières fondamentales pour les aider à s'imaginer à nouveau dans un projet professionnel. Voir tous les articles sur cette école qui compte deux antennes dans le Val-de-Marne, à Orly et Créteil.



94

Mardi 5 juillet 2016 - N° 22341 - www.leparisien.fr

1,20 €

# Le Parisien

## Val-de-Marne *Matin*

www.leparisien.fr/94

Le Parisien / Mardi 5 juillet 2016

ORLY

### Le message d'espoir de l'ex-champion de boxe à l'école de la 2<sup>e</sup> chance

« MA PREMIÈRE VICTOIRE a fait office de passeport, le vôtre c'est un diplôme, un stage, une formation. Continuez toujours à vous battre, pour aller plus loin. » C'est un message d'encouragement que délivre l'ancien champion du monde de boxe Jean-Marc Mormeck, aux stagiaires de l'école de la deuxième chance (E2C94) d'Orly, une structure associative accompagnant les moins de 26 ans déscolarisés et sans diplômes. Une première, pour celui qui a troqué les gants de boxe pour le costume de délégué interministériel à l'égalité des chances des Français d'Outre-Mer en mars 2016.

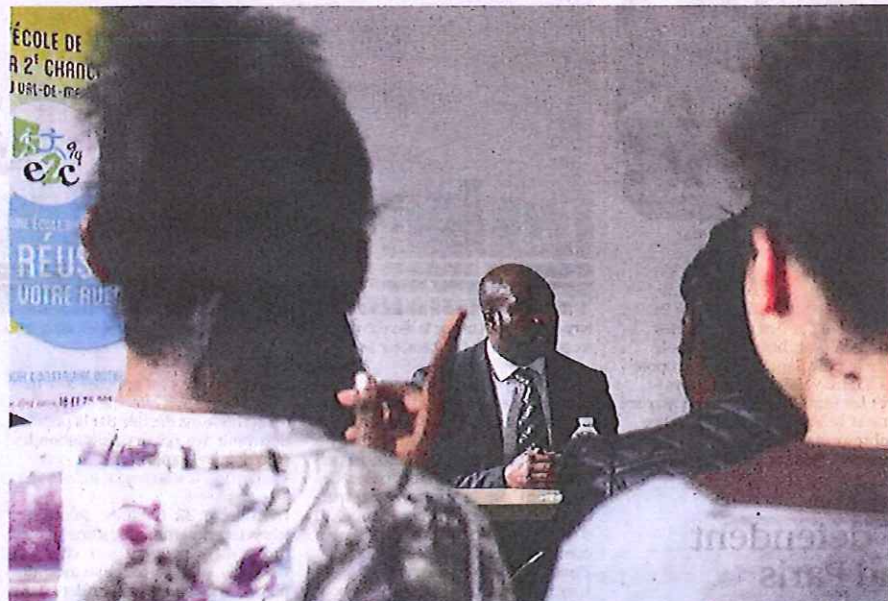
Devant une vingtaine de jeunes attentifs, le sextuple champion raconte son parcours, de la Guadeloupe à Bobigny, jusqu'aux rings américains : « J'ai beaucoup travaillé, et jamais baissé les bras. »

**« Moi aussi je suis cet enfant de banlieue »**

Jean-Marc Mormeck

Ne pas abandonner, l'exercice s'avère parfois difficile pour ces « décrocheurs » sortis précocement du système scolaire : « Quand on envoie 10 candidatures de stages, et qu'elles sont toutes refusées, on peut vite se décourager », réagit Madeleine, 23 ans. « Entendre son discours, ça motive », sourit-elle.

C'est également pour promouvoir l'égalité des chances que l'ancien boxeur a tenu à visiter l'E2C94 : « Moi aussi je suis cet enfant de



Orly, hier matin. Séance de questions-réponses entre Jean-Marc Mormeck et les stagiaires de l'école de la 2<sup>e</sup> chance d'Orly. (LPRK)

banlieue » rappelle à plusieurs reprises celui qui a grandi dans une cité de Seine-Saint-Denis. « Certains ne croient pas en vous : prouvez leur le contraire ! »

Un discours chaleureusement reçu par les stagiaires, pour beaucoup issus de « quartiers prioritaires

», rencontrant parfois des situations sociales difficiles. « Il a un sacré parcours, mais finalement il est comme nous », réagit Philippe, 21 ans, originaire des Antilles. Malik, 18 ans, ajoute : « Quand on échoue on dit que c'est la faute des autres, de la société. » « C'est vrai, on n'est

pas tous égaux », réplique Thomas.

Lorsqu'une jeune fille remercie timidement le boxeur pour ce message d'espoir, il répond : « C'est quand mon poste aura disparu qu'on pourra se féliciter. L'égalité réelle sera là. »

REBECCA KHANANIÉ





*Autres articles*





## Abdou, en alternance chez ENGIE Cofely

*Abdou est Technicien de Maintenance en alternance à la préfecture de Créteil.*



”  
ENGIE Cofely suit sérieusement ses alternants. Mon tuteur est très souvent en relation avec mon établissement scolaire et la direction régionale.

### COMMENT AVEZ-VOUS PRIS CONNAISSANCE DU POSTE ?

Avant d'intégrer une formation de niveau BTS, j'avais abandonné les études car mon expérience de l'Université m'avait découragé. J'ai pu retrouver la motivation à me former grâce à l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> Chance. J'ai été accepté et, durant cette période, j'ai eu l'occasion de découvrir de nombreux métiers, notamment grâce à des stages en chaudronnerie, en plomberie ou même en informatique. Cela m'a redonné goût à l'apprentissage et au travail.

Lors d'une journée porte ouverte organisée par le CFI-Gambetta-Paris, j'ai pu rencontrer des représentants d'ENGIE Cofely, qui m'ont présenté l'entreprise et les métiers proposés en alternance. J'ai tout de suite été très enthousiaste à l'idée de rejoindre ENGIE Cofely. J'en ai discuté avec mon tuteur référent à l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> chance qui m'a conforté dans cette envie, et j'ai candidaté chez ENGIE Cofely.

### POUVEZ-VOUS DÉCRIRE LE POSTE ET L'ENVIRONNEMENT DANS LEQUEL VOUS EXERCEZ ?

J'occupe un poste de technicien de maintenance sur site. Je suis intégré à une équipe de trois personnes. Je suis amené à épauler les techniciens de maintenance dans leurs interventions quotidiennes. Je suis également posté en repérage, c'est-à-dire que j'effectue chaque jour des rondes sur les installations afin de détecter d'éventuelles pannes. Lorsque je détecte une anomalie, je prévient mon chef d'équipe afin de prévoir une intervention avec l'un des techniciens. Les interventions et les installations sur lesquels nous opérons sont variées et je participe progressivement de plus en plus aux opérations de maintenance curatives et préventives.

### COMMENT S'EST DÉROULÉE VOTRE INTÉGRATION DANS L'ENTREPRISE ?

Mon intégration s'est très bien passée. Je me suis senti bien accueilli dès le processus de recrutement, d'abord avec la Direction des Ressources Humaines, puis avec le responsable du site. J'ai été très bien reçu par toute l'équipe, j'ai tout de suite été mis à l'aise et je suis toujours très bien accompagné par mes collègues.

### VOTRE EXPÉRIENCE CORRESPOND-ELLE À VOS ATTENTES ? RECOMMANDERIEZ-VOUS ENGIE COFELY COMME ENTREPRISE D'ACCUEIL ?

Je recommande ENGIE Cofely sans hésiter ! C'est une entreprise qui suit très sérieusement ses alternants. Mon tuteur est très souvent en relation avec mon établissement scolaire et avec la direction régionale. Les membres de mon équipe sont très disponibles et prennent le temps de m'accompagner dans ma professionnalisation. J'apprécie le poste de technicien de maintenance car il me permet d'être sur le terrain et je considère que c'est sur le terrain que l'on apprend le mieux. Par ailleurs, il y a des perspectives d'évolution chez ENGIE Cofely et c'est aussi ce qui m'a poussé à candidater au sein de cette entreprise.





1,20 € - N°813 DU 23 JUIN 2016

économie

## LES LABELS DU CLUB D'ENTREPRISES CECAP

### Une démarche en faveur du développement durable

Souhaitant impliquer les entreprises du territoire, principalement les PME et TPE, dans une démarche de développement durable le club d'entreprises CECAP avait créé le label « Entrepreneur RSE ». Cette année, la démarche s'est voulue beaucoup plus ambitieuse avec l'EPT 11 (Etablissement Public Territorial de la métropole du Grand Paris qui regroupe 16 communes). Ouvert à toutes les entreprises, le label récompense les entreprises les plus impliquées dans l'action sociale et citoyenne et remplissant les critères énoncés dans un cahier des charges.



Co-organisée par Jean Manuel Munoz, Responsable réseaux, animation territoriale et pôles commerciaux EPT11 et Sandy Plannier, Coordinatrice Animation territoriale et Pôle Commerciaux EPT11, la cérémonie de remise des labels aux lauréats a eu lieu le mercredi 1<sup>er</sup> juin à la Chambre de commerce et d'industrie départementale du Val-de-Marne à Créteil, en présence de Gérard Delmas, Président de la CCID 94 et des membres du comité de labellisation: l'Agence de l'énergie, la Chambre de commerce et d'industrie départementale du Val-de-Marne, la Chambre de métiers du Val de Marne, BPI France, la Dirrecte, la Poste, CIE Emeraude Suez, GRDF, Société Générale et la CGPME.

**Lauréats  
Label Entrepreneur  
RSE CECAP...**

**Label bronze**

• **ATELIER ALFORTVILLE,  
Philippe Devos**

Atelier Alfortville est un studio de création graphique créé en mai 1975 et repris en mai 2005 par Philippe Devos, ancien cadre de l'entreprise. Implanté depuis plus de 40 ans dans le Val-de-Marne l'atelier est spécialisé dans la réalisation de catalogues, brochures, édition de livres, dépliants, campagne électorale, conception (création maquette), impression et routage. Il contribue au développement durable en recommandant à ses clients l'utilisation des papiers

PEFC et l'emploi d'encre HUV, supprimant le recours au vernis machine.

**Label Argent**

• **DM COMPOST, Jérôme Sandier et Damien Houbron**

Installé à Alfortville, DM Compost est un bureau d'étude spécialisé dans l'accompagnement et la mise en place de solutions de compostage de proximité des déchets organiques. Ses principaux clients sont les restaurants privés, restaurants d'entreprises et de collectivités mais aussi les services administratifs possédant la compétence Propreté/Déchets. Jérôme Sandier et Damien Houbron sont « maître-composteurs ». Ils ont choisi d'aligner le fonctionnement social de leur entreprise avec l'objet de l'entreprise.

• **LSR PROPRETÉ, Guillaume Julien**

Installée dans la zone d'activités Europarc à Créteil, LSR Propreté est une entreprise familiale créée en 1929. Depuis cette date, elle apporte son savoir faire et expertise aux entreprises de toute l'Ile-de-France. Au fil des années, le groupe LSR a élargi ses activités de la propreté à l'entretien des espaces verts en passant par la maintenance réseau et informatique. Avec plus de 350 collaborateurs, LSR propreté est un acteur régional majeur dans son secteur. Depuis 2010 LSR Propreté est certifié Qualiprope. En 2011, l'entreprise s'est engagée dans une démarche de développement durable et a reçu cette même année la palme du

développement durable décerné par la fédération des entreprises de propreté.

• **ACOFI, Alain Philippe Etlin, Président Directeur Général et fondateur - Michel Pastural, Directeur Général Créteil**

Installé à Créteil depuis 1977, Acofi est un Cabinet d'expertise comptable membre du premier réseau d'expert-comptable indépendant français : France DEFIL.

ACOFI c'est 60 professionnels sur le site de Créteil village qui accompagnent plus de 1000 clients, chefs d'entreprises dans la gestion quotidienne de leur entreprise (comptabilité, paie, audit, conseil juridique et social, recherche d'aides, contrôle de gestions etc...). ACOFI est aussi spécialisé dans l'assistance à la création d'entreprise. Il est membre fondateur des associations VMAPI et Réseau Entreprendre 94, dédiées elle aussi à l'accompagnement des entrepreneurs. ACOFI est aussi acteur de la reprise d'entreprise ou à la barre des tribunaux de commerce en partenariat avec l'association nationale des cédants et reprenneurs d'affaires (CRA). ACOFI est fortement impliqué dans la vie du territoire et dans la démarche de dématérialisation avec une volonté marquée de réduire la surconsommation d'encres et de papier.

**Label OR**

• **DANEM, Michel Sasportas**

Créé en 1996 par Michel Sasportas, la société Danem conçoit et développe

des applications mobiles sur Smartphones, tablettes pour les secteurs de la grande distribution, l'industrie moderne (cosmétique, luxe...), l'industrie traditionnelle (textile, bois) et les services. Les applications permettent aux entreprises d'améliorer leur productivité et leur rentabilité grâce à un meilleur suivi en temps réel et une meilleure communication interne. Danem a séduit à ce jour plus de 300 clients et équipé 10 000 utilisateurs, parmi lesquels : Electrolux, Café Richard, Colis privé, Tropic, Malongo, Urgo.

Très impliquée dans la vie sociale du territoire l'entreprise parraine des jeunes de la mission locale, accueille des stagiaires en observation en classe de 3<sup>e</sup> ainsi que des jeunes en alternance. L'année passée, DANEM a été récompensé par le trophée « Jeunes en Entreprise ».

La cérémonie a aussi été l'occasion de remettre 2 autres trophées, celui de « L'entreprise innovante » à des entreprises qui se sont distinguées par la qualité et l'originalité de leurs innovations et celui de « Jeunes en entreprise » à des entreprises accueillant des stagiaires et impliquées dans le recrutement de jeunes.

**Lauréats des trophées...**

« Entreprise innovante »

• **GOMETROLOGIE**

Gilles Gonnet, Directeur

Créée il y a 8 ans à la pépinière d'en-





reprise CITEC de Créteil, Gometrologie est membre du CECAP depuis sa création. La société est spécialisée dans la distribution et la maintenance d'instruments de mesure et plus particulièrement de compteurs de particules dans l'air pour diverses industries comme la pharmacie, l'électronique, l'automobile, l'aérospatial, l'agroalimentaire...

Au cours de son développement, Gometrologie a dû mettre au point des techniques et des procédés pour adapter ses équipements aux besoins de ses clients. Ces innovations techniques ont été accompagnées par la mise en place d'une certification ISO 9001 qui permet d'encadrer le développement technique et commercial de la société.

#### • CITRAGE

**Cécile Loï, Cofondatrice et Docteur en nutrition**

Cette jeune entreprise installée à la pépinière d'entreprises santé Bio et D de Créteil depuis 2013 recherche, développe et commercialise des solutions nutritionnelles innovantes pour prévenir ou traiter les maladies dégénératives liées au vieillissement. Son programme le plus avancé concerne la dystrophie musculaire liée à l'âge, mais des recherches sont en cours pour la rétinopathie diabétique et la maladie d'Alzheimer. En 2016, CITRAGE a été lauréat d'un programme H2020 SME instrument de la commission européenne et du concours mondial d'innovation.

#### • IMAGE ET CONCEPT

**Marc Moreau, Dirigeant**

Créée en 2002, cette société développe et intègre des solutions multi-sensorielles telles que l'affichage dynamique, les bornes interactives, les totems multi-écrans, les systèmes tactiles, les leds, les LCD etc... Dans le cadre de son développement, IMAGE ET CONCEPT accompagne le développement des sociétés françaises et internationales dans leurs actions de communication, de marketing et d'intégration d'équipements.

#### « Jeunes en entreprise »

• **Centre de Recherche et Développement SANOFI de Vitry/Alfortville**

**Eric Garrigou, Directeur et Frédéric Molostoff, DRH**

5<sup>e</sup> groupe pharmaceutique mondial. De nombreux médicaments y sont nés dans les domaines de l'oncologie, du cardio-vasculaire, du diabète... 1400 collaborateurs y travaillent dans presque tous les métiers de la recherche et du développement pharmaceutique en partenariat avec de nombreux établissements hospitaliers, d'enseignement supérieur et de recherche en France et dans le monde entier. Un site de production chimie et biologie employant 600 collaborateurs est implanté sur la même plateforme de Vitry/Alfortville.

• **CARREFOUR CRETEIL SOLEIL**

**Grégoire Llegault, Directeur**  
Le magasin Carrefour du Centre

Commercial Créteil Soleil emploie 550 personnes, parfois davantage en fortes périodes commerciales. Ce magasin est le premier débit de France chez Carrefour avec 3 millions euros de débit annuel.

#### • AXEM TECHNOLOGY

**Philippe Mondon, Directeur**

Située dans la zone Europarc de Créteil cette société a pour cœur de métier la RFID (Radio Fréquence Identification), une technologie utilisée pour l'identification électronique, la traçabilité mais aussi les objets connectés. Elle emploie 12 salariés. Elle fait participer la jeunesse à son projet en prenant une alternance niveau Master (sur 2 ans) avec une proposition de CDI à la clé, un emploi jeune de l'École de la 2<sup>e</sup> chance en CDD de 9 mois qui sera prolongé en CDI, des stagiaires à toutes périodes de l'année à qui elle souhaite donner une vision positive et dynamique de l'entreprise. De plus, dans une volonté de s'inscrire dans ce type de fonctionnement dans la durée, AXEM Technology ouvre 2 postes en alternance pour septembre 2016.

#### • PERMIS MALIN

**Malika Boukortt**

Installé à Créteil « Permis malin » a pour activité la location de voiture double commande. L'entreprise accueille régulièrement des stagiaires dans ses agences de Créteil et Vitry. La plupart des stagiaires viennent du lycée Saint Exupéry de Créteil.

#### • ECOLE DE LA 2E CHANCE

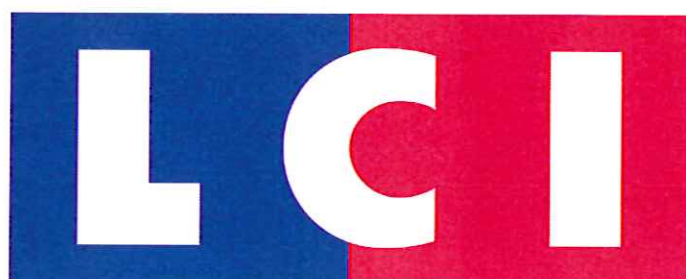
**Jean Serror**

L'École de la 2<sup>e</sup> chance du Val-de-Marne accompagne par an plus de 300 jeunes de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme, et les aide dans la construction de leur projet professionnel. Le parcours de formation est individualisé pour s'adapter au niveau de chacun. Il alterne des périodes à l'école pour la remise à niveau dans les savoirs de base et plusieurs stages en entreprises. ■

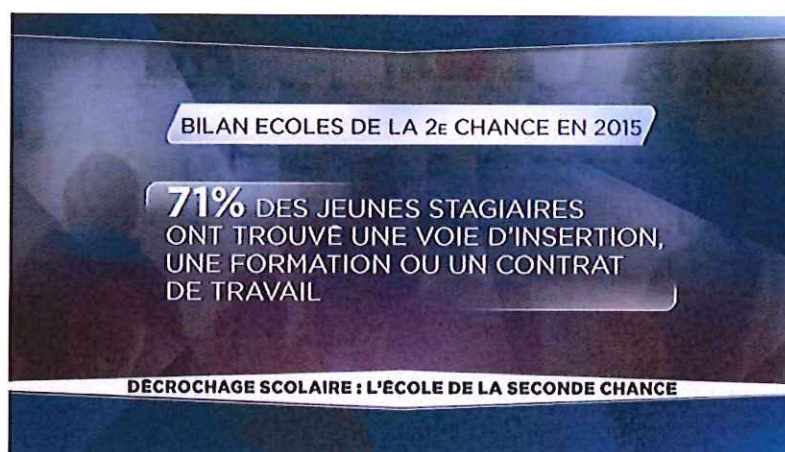
#### À propos du... CECAP

Club d'entreprise, de l'ex-communauté d'agglomération Plaine Centrale, CECAP 94 vient de fêter ses 10 ans. Il est maintenant une référence pour les clubs d'entreprises du Val de Marne et regroupe plus de 80 entreprises de toutes tailles et tous secteurs. Le CECAP est un espace ouvert aux jeunes sociétés comme aux entreprises confirmées. Les adhérents peuvent bénéficier de ressources leur permettant de développer leur chiffre d'affaire et leur réseau commercial en bénéficiant de l'appui, des recommandations et de l'expérience des autres entrepreneurs. Parmi ses multiples activités, le CECAP donne également accès, la plupart du temps gratuitement, à des conseils d'experts, des formations sur mesure, des conventions, un label environnemental reconnu... [www.cecap94.fr](http://www.cecap94.fr)





Scannez pour voir la vidéo







## FORMATION

# Une école pas comme les autres

L'école de la deuxième chance du Val-de-Marne (e2c94) dispose encore de places disponibles pour accueillir des jeunes sortis du système scolaire. Objectif : trouver un emploi ou une formation qualifiante.

Ils ont décroché ou arrêté leurs études, mais tous ont l'envie de se donner une deuxième chance. Chaque mois, ils sont une quinzaine de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire depuis au moins un an sans avoir validé de diplôme ni obtenu de qualification, à franchir les portes de l'e2c94 de Créteil et à y rester près d'une année, le temps de préparer leur avenir professionnel.

*“Le grand luxe, c'est d'avoir le droit de se tromper,”*

Le principe de l'e2c94 est simple. D'abord, une actualisation des connaissances en français, maths et culture générale. Parallèlement, chaque élève est accompagné par un formateur-référent pour élaborer ce qui pourrait, à partir de ses centres d'intérêt, devenir un projet professionnel. Arrive ensuite la pé-

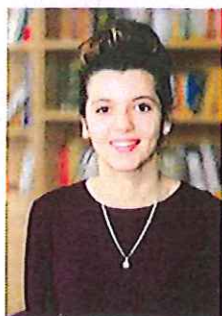


riode des stages en entreprise afin d'acquérir de l'expérience et vérifier que le projet de l'élève colle à la réalité. *“À l'e2c, le grand luxe, c'est d'avoir le droit de se tromper, confie Priscilia Traverso, responsable de la communication de l'école. L'objectif est de trouver sa voie.”* En 2015, six jeunes sur dix ont accédé à un emploi ou à une formation à l'issue de leur parcours.

Inscriptions aux  
réunions d'information  
e2c94 (59, rue  
Auguste-Perret)  
01 49 56 20 50

[contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com)

### RENCONTRE AVEC FADOUA, ÉLÈVE DE L'E2C94



**Comment es-tu entrée à l'e2c94 ?**

J'ai arrêté l'école en terminale. Cela faisait quatre ans que je travaillais dans l'animation et je voulais changer. C'est la Mission locale qui m'a parlé de l'école de la 2<sup>e</sup> chance. J'ai alors passé des entretiens pour montrer ma motivation et je suis entrée à l'école au mois de mars.

**Où es-tu dans ton projet professionnel ?**

Au début, je voulais être agent d'escalier, à l'aéroport. Des recruteurs sont venus à l'école et j'ai tout de suite accroché avec la RATP. Mon projet a changé, maintenant je veux être agent de station.

**Pour toi, quels sont les avantages de cette école ?**

Les formateurs sont excellents, on travaille le français, la culture générale... On fait aussi beaucoup

de stages. J'en ai fait quatre dans plusieurs domaines : le prêt-à-porter, l'hôtellerie, les transports... J'ai réussi à les décrocher toute seule.

**Qu'est-ce que t'a apporté cette expérience ?**

J'ai gagné en confiance, je suis moins timide, plus à l'aise avec les clients.

**As-tu des pistes pour la suite ?**

J'ai postulé à la RATP pour un contrat aidé, j'attends leur réponse !





INITIATIVE | VITRY-SUR-SEINE | 19/04/2016

RÉAGIR PAR F.DEPAOLA

## A l'Exploradôme, les élèves de l'école de la deuxième chance rebondissent grâce aux sciences



Réaliser un court-métrage en utilisant la technique du stop-motion pour parler du climat : c'est le défi réalisé par une dizaine d'élèves de l'Ecole de la deuxième chance du Val-de-Marne (E2C94) dans le cadre d'ateliers scientifiques dispensés à l'Exploradôme de Vitry-sur-Seine en marge de l'exposition Air. Pour ces jeunes qui étaient en situation de décrochage il y a encore quelques mois, ce projet, baptisé QSEC<sup>2</sup> (pour Questions de sciences, enjeux citoyens), permet de rebondir.

*« Nous avons pu nous exprimer sur des sujets si importants que le climat et la pollution, proposer nos idées et susciter le débat », se réjouit Oumou, la vingtaine. « On a par exemple imaginé un weekend de l'air lors duquel les véhicules à moteur seraient interdits dans toute la région parisienne. C'est une bonne idée non ? »* sourit la jeune-fille, avant de retourner à ses dessins qui feront partie du court-métrage réalisé par

le groupe. Dirigés par Anani, animateur multimédia de l'Exploradôme, Oumou, Charles, Betty et les autres crayonnent chacun leurs dernières idées, installées sur les différents modules de Air, l'exposition qui inspire, dans laquelle s'inscrivent ces ateliers stop-motion. Dans quelques jours, lorsqu'il sera monté, le film du groupe rejoindra l'exposition temporaire du musée. *« Ils garderont le film en souvenir de cette expérience et laissent une trace de leur travail dans l'exposition, aux visiteurs qui pourront le regarder, réagir, l'utiliser »,* explique Anani, prêt à remplir avec d'autres élèves de l'E2C pour un prochain projet. Le film sera aussi posté sur le site du musée et sur YouTube et envoyé à leurs proches, voire aux élus ou scientifiques, comme contribution au débat citoyen sur la question de la pollution et du climat.





« Grâce à ces ateliers, nos élèves peuvent s'exprimer, participer au débat. Ils apprennent à construire et structurer un argumentaire, reprendre confiance en eux. Cela les rapproche aussi de la science dont ils s'étaient souvent éloignés », explique Sofiane Immessaoudene, formateur à l'E2C de Créteil. Pour certains, les ateliers ont même eu un rôle révélateur. « J'ai maintenant le projet de devenir animatrice scientifique », s'enthousiasme Johanna, qui fêtera ses vingt ans la semaine prochaine et vient de décrocher un stage d'un mois à l'Exploradôme grâce à sa participation aux ateliers. « On va lui confier des missions à part entière : de la visite guidée jusqu'à l'animation autonome d'ateliers, elle sera un vrai membre de l'équipe », indique Anani.



### Rapprocher la science et la société

« On avait à cœur de travailler avec des jeunes en situation de décrochage scolaire », explique Claire Garraud, chef de projet pour l'association Savoir Apprendre, qui administre l'Exploradôme. C'est Anani lui-même qui a imaginé le projet des ateliers scientifiques et qui l'a présenté aux élèves de l'E2C. « Je ne les ai pas sentis très réceptifs, j'étais un peu déçu de ma visite », reconnaît l'animateur. « Et puis, le lendemain, Sofiane m'a rappelé en me disant qu'une douzaine d'élèves s'étaient portés volontaires. J'ai compris que c'est un public qui n'a pas l'habitude d'être sollicité, et qui peut se montrer méfiant. C'est très enrichissant de travailler à leurs côtés et de les encadrer », témoigne Anani. D'ores et déjà, un nouveau partenariat est envisagé l'année prochaine sur le thème des mobilités.





INITIATIVE | ORLY | 07/10/2016

RÉAGIR PAR F.DEPAOLA

## A l'école de la deuxième chance, on crée son appli pour apprendre à coder



Une application mobile sur les chevaux, une autre sur les papillons, une encore pour gérer les emplois du temps... Les stagiaires de l'école de la deuxième chance (E2C) d'Orly ne manquent pas d'idées et ne se sont pas faits prier pour développer leur propre application smartphone ce mercredi 5 octobre, encadrés par des étudiants de l'école 42 (l'établissement créé en 2013 par Xavier Niel et des anciens cadres de l'Épitech pour s'auto-former à la programmation web).

« C'est super, ça me conforte dans mon idée d'essayer les métiers du numérique », lance Arthur, 24 ans. Comme la vingtaine de stagiaires qui participent au module « Code ton App », le jeune homme a relevé le défi de développer sa propre appli, sur le thème de son choix. Partagé entre ses divers centres d'intérêt, de la maintenance informatique à la cuisine, il a décidé de développer une solution pour faciliter le quotidien des stagiaires de l'E2C 94. « On y trouverait les emplois du temps, les réunions, des informations sur les activités culturelles, sur les temps de présence... », indique l'élève qui a intégré l'E2C d'Orly depuis le mois de juillet

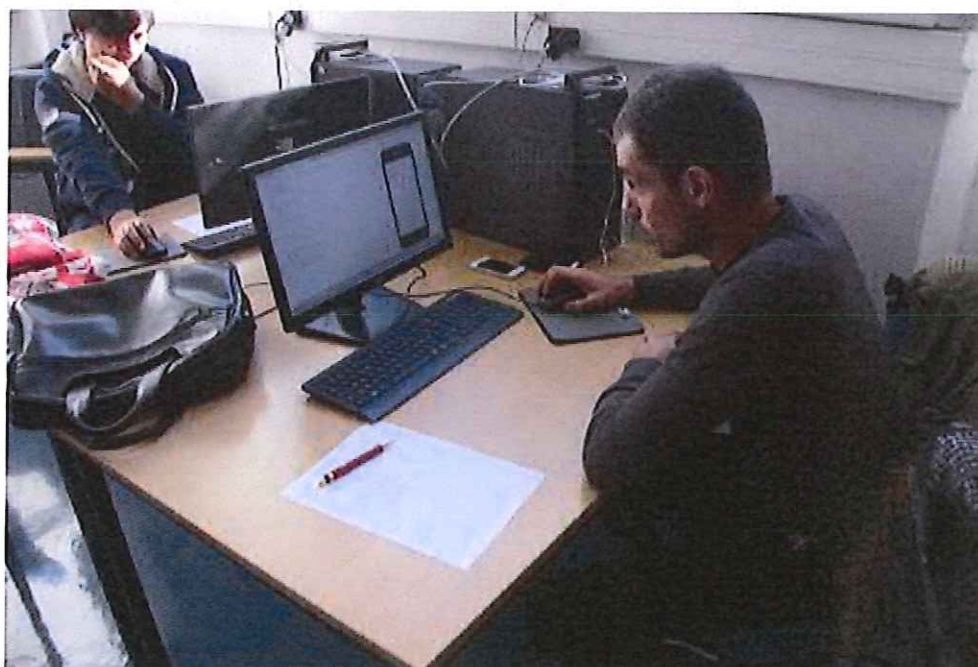
Tea William, 18 ans, a développé une application qui change automatiquement le fond d'écran d'un smartphone en fonction des saisons. Lui a décidé de son projet futur : la maintenance informatique matérielle. Fraîchement arrivée de Mauritanie, Marieta, 24 ans, veut faire carrière dans la sécurité privée, et a concocté une application pour que les stagiaires de l'E2C puissent démarcher des entreprises avec toutes leurs références dans leur smartphone. Qu'ils utilisent leur ordinateur et téléphone, « surtout pour jouer aux jeux-vidéos » comme Marine, qui conçoit une application sur les chevaux, ou pour se connecter aux réseaux sociaux, comme Dinusiya, qui s'est lancée dans une application sur les papillons, tous les stagiaires de l'E2C se prêtent au jeu du codage, coachés par Benoît et Céline, deux étudiants de l'École 42, qui témoignent également de leur parcours. Céline indique par exemple avoir choisi l'informatique après avoir obtenu un DUT Chimie et analysé le marché de l'emploi. « La chimie ne m'intéressait plus. Rien qu'en région parisienne, l'informatique c'est potentiellement 25000 emplois. C'est une chance qu'il faut savoir saisir ! » insiste l'étudiante.





A la manoeuvre de cette matinée « Code ton App », l'association Entreprises dans la cité. Après avoir remporté un appel à projets, l'association, qui fédère 270 grandes entreprises, s'est engagée dans le programme Innov'Avenir, destiné notamment à promouvoir le numérique auprès des plus jeunes avec des initiatives comme la création d'une application basique, des modules sur la réputation en ligne des lycéens ou encore des ateliers de codage. « *L'idée n'est pas d'en faire de parfaits ingénieurs informatique, mais plutôt de les aider à comprendre tout cet environnement* », explique Deborah Pahl, chargée de projets Emploi dans l'association. « *On veut aussi pérenniser ces interventions, en formant les formateurs* ». Deux formatrices de l'E2C94 participeront ainsi à une session de formation en novembre prochain. Objectif de l'association : initier 23 000 jeunes en 3 ans.

Pour l'Ecole de la deuxième chance du Val-de-Marne, qui accueille chaque année 320 stagiaires âgés de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, pour les remobiliser et les aider à se projeter dans l'avenir, la maîtrise des outils numériques, au-delà de simple utilisation, constitue un atout précieux. Création de CV en ligne, web-design, maîtrise des réseaux sociaux, robotique, maintenance informatique, développement web et 3D sont notamment au programme. « *La plupart des stagiaires savent utiliser les outils informatiques, mais ils n'en ont pas acquis les codes. C'est également un secteur très porteur, qui recherche beaucoup de salariés, donc il faut sensibiliser nos stagiaires* », motive Priscilla Traverso pour l'E2C94.







INITIATIVE | CRÉTEIL | 20/09/2016

RÉAGIR | PAR F.DEPAOLA

## Immersion numérique à l'Ecole de la deuxième chance



**Ateliers pour créer son application mobile, CV en ligne, découverte des métiers du numérique... Pendant près de deux mois, l'école de la deuxième chance du Val-de-Marne (E2C94), qui aide des jeunes ayant décroché du système scolaire à se construire un projet, plonge dans le 2.0.**

Organisés en marge de la journée nationale contre l'échec scolaire, qui se tient aujourd'hui avec pour thème « le numérique, levier contre l'échec scolaire », ces événements permettent aux élèves de l'E2C94 de découvrir de nouvelles perspectives professionnelles, dont ils se sentent parfois exclus.

Au programme, la Master Class Silex, qui se tient du 17 au 21 octobre, aide à créer son CV en ligne. De la réflexion sur le contenu du CV à sa publication en passant par des notions de web design, de CSS et de réseaux sociaux, l'objectif de l'association Silex Labs, qui mène l'atelier, est d'accompagner les jeunes dans la maîtrise de leur vie numérique et professionnelle. Après la création de leur CV en ligne, les élèves participeront à un *apéro-networking* le 30 novembre, auquel participeront de nombreuses entreprises.

Autre atelier « Code ton app », prévu le 5 octobre à l'E2C d'Orly et le 3 novembre à celle de Créteil, invite à créer sa propre application mobile, basée sur ses centres d'intérêts. « Une élève a déjà développé une application autour de sa passion, la couture. Une fois que l'élève a l'idée, ce qui développe son esprit créatif, on lui apprend à coder son application, avec laquelle il repart réellement quelques heures plus tard », détaille Priscilla Traverso, chargée de développement à l'E2C94. Encadrés par les étudiants de l'école 42, les jeunes pourront échanger avec leurs formateurs sur leurs expériences de vie.

Enfin, pendant tout le mois d'octobre, les E2C d'Île-de-France mettent en place un cycle de découverte des métiers du numérique : maintenance et assistance informatique, développement web, robotique et 3D sont au programme. Les ateliers, animés par les formateurs informatiques des E2C, permettront aux stagiaires d'acquérir les premières compétences nécessaires pour réaliser des stages en relation avec leur projet. « C'est important de leur montrer que les métiers du numérique existent. Vis de loin, ils paraissent techniques et inaccessibles, mais ils peuvent intéresser toutes les personnes motivées et embauchent à différents niveaux de qualification », insiste Priscilla Traverso.

Pour rappel, l'E2C94 accueille plus de 300 jeunes par an. Âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, ils sont volontaires pour construire un projet professionnel favorisant leur accès à un emploi ou à une formation. Ils sont chacun accompagnés par un formateur-référent. Leur parcours, individualisé, tient compte de leurs acquis préalables et de leur projet et alterne remise à niveau (français, maths, bureautique, culture générale...), activités sportives et culturelles, et stages en entreprises.

