



École de la 2^e Chance du Val-de-Marne



e2c du Val-de-Marne
87 avenue de la Victoire
94310 ORLY

Tél. : 01 48 92 02 61
Fax : 01 48 53 10 19
Courriel : contact@e2c94.com
Site : www.e2c94.com

 [e2cvaldemarne.com](https://www.facebook.com/e2cvaldemarne)
 @E2C94



L'e2c94 et ses partenaires

LIEN SOCIAL

Un partenariat actif avec L'école de la 2^e chance (E2C)

Entreprise citoyenne, la RATP mène depuis de nombreuses années diverses actions en faveur de l'égalité des chances et de la lutte contre les discriminations.

Depuis la signature du protocole d'accord « Générations solidaires pour l'emploi des jeunes » en 1996, la RATP offre régulièrement à des jeunes sortis du système scolaire sans qualification l'opportunité d'accéder à ses différents métiers. A ce titre, les Agences de Développement Territorial (ADT) font vivre, chacune sur leur territoire, un partenariat avec l'Ecole de la 2^e Chance (E2C).

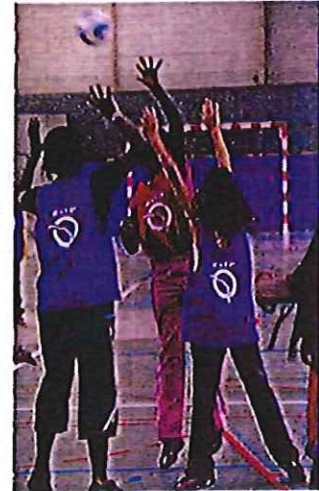
Dans le Val-de-Marne, l'ADT 94 et l'E2C94 ont renouvelé en décembre dernier leur partenariat pour la 4^e année consécutive. Une rencontre avec les équipes pédagogiques de l'E2C94 et les tuteurs de la RATP a été organisée à cette occasion au centre de formation des emplois d'avenir de la RATP à Neuilly-Plaisance. Ce partenariat s'est concrétisé par 8 stages « découverte de l'entreprise », 11 contrats emplois d'avenir, 6 contrats d'accompagnement à l'emploi et 1 contrat de professionnalisation « machiniste » pour des jeunes de l'E2C94. Il a également favorisé l'ouverture des métiers du transport aux femmes.

Dans les Hauts-de-Seine, la convention entre l'ADT92 et l'E2C92 est en cours de renouvellement. Le partenariat a été initié à Clichy-la-Garenne en 2011 dès l'ouverture des Ecoles de la 2^e Chance, puis à Bagneux en 2013. Il concerne des ateliers mobilité et des actions en direction de l'emploi : informations collectives sur les métiers, participation aux « Mercredis du Hand-

ball au Féminin », visites de sites de l'entreprise. Plusieurs jeunes de l'E2C92 ont été intégrés à la RATP dans le cadre des emplois d'avenir.

Dans les Yvelines et l'Essonne, l'ADT78/91 a signé une convention avec l'E2C78, axée sur les sites du Mantois, de Trappes et des Mureaux. Elle a permis l'organisation d'ateliers mobilité, la diffusion d'informations sur les métiers de la RATP et des visites de sites de l'entreprise. Une convention a également été signée avec l'E2C91 autour d'ateliers mobilité et de simulations d'entretiens.

A Paris, bien que l'ADT75 et l'E2C75 aient entamé des relations actives dès 2007, une première convention a été signée fin 2014 : information collective sur le recrutement, présentation des métiers de la RATP, labellisation de candidature, visite de site, ateliers mobilité... 13 jeunes filles de l'E2C75 ont participé fin 2014 aux « Mercredis du Handball au Féminin ».



L'ECOLE DE LA 2^e CHANCE

Elle accueille des jeunes âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification. Dans une démarche volontaire, ils souhaitent construire un projet professionnel leur permettant d'accéder à l'emploi ou à une formation. Un parcours individualisé leur est proposé, avec l'accompagnement d'un formateur-référent. Il alterne remise à niveau (français, mathématiques, culture générale...), activités sportives et culturelles, stages en entreprise. En 2013, 61 % des jeunes ont intégré un emploi ou une formation qualifiante à l'issue de leur parcours.



la lettre AUX ASSOCIATIONS •
Editée par la RATP,
SDG/ Relations avec les
associations de consommateurs •
Directeur de la publication :
Philippe Labbé 01 58 78 36 46 •
Rédactrice en chef : Evelyne
Quiléré-Stephan 01 58 78 33 37 •
Conception et réalisation :
Luc-Michel Gorre Conseil
Editorial 06 16 48 13 35 / Ethane •
Photos : RATP • Com/Agence
photos : Gilles Aligon, Bruno
Marguerite, Jean-François
Mauboussin, Denis Sutton •
la lettre AUX ASSOCIATIONS
RATP, 64 quai de la Rapée
75599 Paris Cedex.



CLUB D'ENTREPRISES

PLAINE CENTRALE

LE CECAP crée le label « Entrepreneur-RSE »

Souhaitant s'impliquer dans la démarche du développement durable, Le Club d'Entreprises de Plaine centrale - CECAP - a créé le label « Entrepreneur RSE ». Il récompense les entreprises du Club les plus impliquées dans l'action sociétale et citoyenne qui remplissent les critères énoncés dans un cahier des charges.

Les lauréats ont reçu leur label lors d'une cérémonie qui s'est déroulée le 31 mars à la Chambre de Commerce et d'Industrie du Val-de-Marne, en présence de son Président Gérard Delmas et de tous les membres du Comité de Labellisation.*

Les lauréats :

■ **Label Platine : HOTEL LE NOVOTEL PARIS CRETEIL LE LAC**
Responsable : Georges CHRISTOS

Le Novotel de Créteil s'est engagé en 2012 dans un programme international de certification environnementale et sociétale baptisé Earth-Check.

En 2013, le Novotel a réaffirmé son ambition et a décidé d'évoluer vers la certification Iso 14001 (Norme de certification environnementale internationale.)

NOVOTEL accueille régulièrement de nombreux stagiaires en provenance des lycées du territoire et de l'Ecole de la 2^{ème} chance de Créteil. Il a embauché en contrat d'apprentissage un travailleur handicapé issu du centre d'insertion « La nichée ».

■ **Label Bronze : ACOFI CRÉTEIL**

Dirigeants : Alain Philippe ETLIN, Président Directeur Général et fondateur - Michel PASTURAL, Directeur Général Créteil - Cyril DESCHENES, Responsable du pôle de gestion - Madina Adamik, Chargée de communication

Cristolien depuis son origine en 1977, ACOFI est un Cabinet d'expertise comptable membre du premier réseau d'expert-comptable indépendant français : France DEFI.

Spécialisé dans l'assistance à la création d'entreprise, ACOFI est membre fondateur des associations VMAPI ET RESEAU ENTREPRENDRE 94 dédiées, elle aussi, à l'accompagnement des entrepreneurs.



ACOFI est aussi acteur de la reprise d'entreprise In bonis ou à la barre des tribunaux de commerce en partenariat avec l'association nationale des cédants et repreneurs d'affaires (CRA).

ACOFI compte 60 professionnels sur le site de Créteil village qui accompagnent plus de 1 000 clients chefs d'entreprises dans la gestion quotidienne de leur entreprise (comptabilité, paie, audit, conseils juridique et social, recherche d'aides, contrôles de gestions).

L'entreprise est fortement impliquée dans la vie du territoire Plaine centrale et dans la démarche de dématérialisation avec une volonté marquée de réduire la consommation d'encre et de papiers.

■ **PRIX « ENTREPRISE INNOVANTE »**

Ce prix récompense les entreprises qui se sont distinguées par la qualité et l'originalité de leurs innovations.

• **ELISSANCE PARIS**

Dirigeant : Laurent THEVENOT, chimiste de formation

Jeune entreprise créée en 2011 et installée à la pépinière d'entreprises CITEC de Créteil depuis 2012.

Activité : Création de produits cosmétiques, vendus principalement à l'étranger surtout sur les marchés émergents : Moyen Orient, Asie, Brésil.

• **TROVOLONE**

Dirigeant : Théodore CHABIN



CLUB D'ENTREPRISES



Installée à Maisons-Alfort et membre du CECAP.

Activité : Conseils en systèmes et logiciels informatiques, spécialisée dans la protection de données.

Innovation : la Trovolone Box qui combine central téléphonique, routeur interne, serveur de stockage de données avec une sécurité informatique renforcée.

■ TROPHEE « JEUNES EN ENTREPRISES »

Récompense les entreprises qui se sont distinguées par l'accueil de jeunes issus des établissements scolaires du territoire (lycées, université) via des stages, de l'alternance ou d'embauches.

• COPY ECHAT

Responsable : Floria PEZECHKI

Installée dans la galerie commerciale de l'Echat à Créteil.

Activité : Impression numérique, photocopie, reliures pour entreprises et particuliers.

En 2014, a pris 4 stagiaires issus de l'Ecole de la 2^{ème} chance + 2 stagiaires de lycée St Exupéry.



• AVIVA

Responsable : Christian MANAT

Installé à Créteil village.

Activité : Assurance.

A pris une étudiante en DUT en alternance de septembre 2013 à septembre 2014. L'étudiante prépare actuellement une licence pro à l'UPEC.

• GOMETROLOGIE

Directeur : Gilles GONNET

Activité : Distribution de matériel de mesures des particules dans l'air. Un ancien étudiant en alternance de l'IUT de Créteil recruté en CDI en 2014. Une étudiante de l'IUT de Créteil en alternance pour 2015.

• SVAC RENAULT

Directeur : Philippe PONCHELET

Activité : Concessionnaire automobile + activité de dépannage et lancement du label Pro+ spécialisé pour la clientèle professionnelle.

Prend de nombreux stagiaires et en particulier, un stagiaire de l'Ecole de la 2^{ème} chance qui a été recruté en CDI depuis.

• DANEM

Directeur : Michel SASPORTAS

Activité : Conseil en système et logiciels informatiques. Cependant, l'activité va au-delà avec, notamment, les développements informatiques nomades dans les nouvelles technologies de l'information et des communications.

DANEM c'est plus de 10 000 utilisateurs quotidiens dans 300 sociétés différentes dans le Négoce, les transports, la grande distribution...

A accueilli 4 stagiaires et une alternance en 2014.

* Membres du Comité de Labellisation :

Chambre de Commerce et d'Industrie, Chambre de Métiers du Val-de-Marne, Direccte, BPI France, l'Agence de l'Energie, La Poste, CGPME, GRDF, CIE Emeraude, Sita et la Société Générale.

Le projet a bénéficié du soutien financier de la société ACOFI.

Val-de-Marne-infos

L'hebdomadaire du Val-de-Marne
Jeudi 7 mai 2015 • N° 753 • 1,10€

ECOLE DE LA 2^e CHANCE

Partenariat renouvelé avec GrDF

GrDF et l'Ecole de la 2^e Chance du Val-de-Marne ont reconduit leur partenariat et leurs actions en faveur de l'insertion professionnelle en 2015. La signature officielle de la convention de partenariat et la remise de chèque pour la «Bourse aux permis» entre Olivier Dusart, Directeur territorial GrDF Val-de-Marne et Pierre Lefort, Président de l'e2c94 se sont déroulées lors du Salon des Maires d'Ile-de-France le mercredi 15 avril au Parc floral de Paris.

Selon les termes du précédent contrat, GrDF a fait un don de 8000 € à l'e2c94 dans le cadre de la bourse aux permis de conduire des jeunes. Par ailleurs, des stages et des actions permettant la découverte du métier de gazier seront proposés.

• L'Ecole de la 2^e Chance du Val-de-Marne propose aux jeunes de 18 à 25 ans un parcours en alternance où se succèdent formation et stages en entreprises. Elle les accompagne dans la réalisation de leur projet professionnel et vers leur insertion en emploi ou en for-



mation qualifiante (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).

• GrDF (Gaz Réseau Distribution France) est une filiale indépendante du groupe GDF SUEZ, née de la filialisation de la distribution du gaz naturel. Principal opérateur du réseau de distribution de gaz naturel en France, avec 12 500 salariés. GrDF exploite le plus long réseau d'Europe : 194 600 km de canalisations (dont 2 472 km dans le département du Val-de-Marne). ■

94.Citoyens
C'est arrivé près de chez vous!

L'actualité du département

La newsletter :
Je m'inscris ici ! Entrez votre email OK

Rechercher :

Suivez-nous    

Accueil Forum Société Politique Environnement Economie Loisirs Grand Paris Agenda L'actu de votre ville ...

INITIATIVE | ORLY

L'hôtel Hilton fait découvrir ses métiers aux jeunes Val-de-marnais

Le 22 mai 2015 par F.Leroy



16 jeunes de la Mission locale et de l'Ecole de la deuxième chance sont venus découvrir les métiers de l'hôtel Hilton de l'aéroport d'Orly ce jeudi 21 mai, dans le cadre d'une initiative de la ville pour mettre en contact les jeunes avec l'emploi.

Pour les jeunes, ces métiers correspondent le plus souvent à une réorientation. C'est le cas par exemple de Fabien, vitriote de 19 ans, ancien élève paysagiste, désormais attiré par le métier d'agent de service hôtelier. « *J'aime le côté humain, le fait de se rendre utile* », défend le jeune homme. Idem pour Souhila, une cristolienne de 23 ans, diplômée d'un bac pro en comptabilité mais plutôt attirée par le métier de réceptionniste. La jeune femme a connu l'initiative par une amie et ne regrette pas le voyage, impressionnée par cet univers de luxe.

Pour l'hôtel, cette initiative qui s'inscrit dans le cadre de la 4^{ème} édition de Careers@HiltonLive, un événement international destiné à favoriser le recrutement au sein de la chaîne hôtelière, avait pour objectif de repérer les recrues potentielles. « *Je suis impressionné par l'assurance et le potentiel des jeunes rencontrés. Certains sont venus d'emblée me serrer la main pour se présenter* », témoigne le directeur de l'hôtel Nicolaas Houwert.

Pour l'E2C et la mission locale, l'objectif est permettre aux jeunes de mettre un pied puis les deux dans l'emploi. « *L'école de la deuxième chance s'adresse aux décrocheurs, entre 18 et 25 ans, victimes de leur orientation*, explique Priscillia Traverso, pour l'E2C94. *Ils passent 3 semaines en entreprise puis 3 semaines en cours avec un renforcement des acquis antérieurs, des remises à niveau selon leurs projets, et disposent de 10 mois pour y aboutir.* » [Voir tous les articles sur l'E2C 94.](#)

Pendant toute la matinée, les élèves ont circulé entre les étages de l'hôtel, échangeant avec des commis de cuisine, le contrôleur Interne (comptabilité), le responsable réception, le stagiaire aux ressources humaines ou encore le responsable restauration, avant d'enchaîner sur des entretiens de stage.

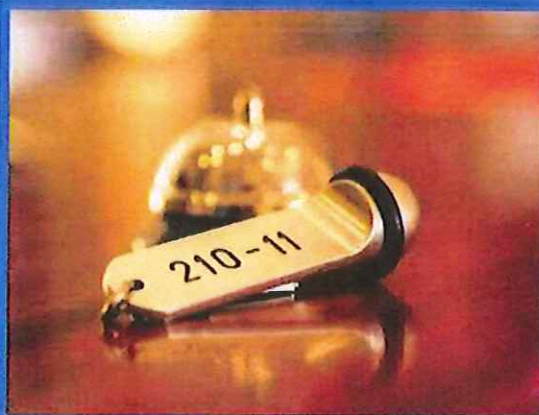


Journal municipal de la ville d'Orly

Juin
2015

n°422 - 1,52 euro

DÉCOUVERTE DE L'HÔTELLERIE



En mai, l'hôtel Hilton Paris Orly Airport a accueilli le temps d'une matinée plusieurs jeunes de la Mission locale (Orly, Choisy, Villeneuve-le-Roi et Ablon-sur-Seine) ainsi que des élèves de l'École de la 2^e chance.

Ce temps de rencontre visait à leur faire découvrir le monde de l'hôtellerie et les métiers du secteur mais aussi à recruter de futur(e)s stagiaires.

« Les jeunes sont très souvent confrontés à des perspectives d'emploi difficiles. Il est donc plus important que jamais de les soutenir en les informant et en les conseillant sur les options disponibles, les compétences et les qualités dont ils auront besoin une fois lancés dans la carrière de leur choix. (...) Nous voulons absolument sensibiliser les jeunes sur les opportunités qu'offre l'industrie hôtelière », explique Nicolas Houwert, General Manager du Hilton Paris Orly Airport.

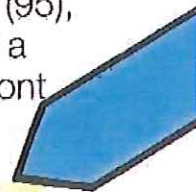
AÉROPORTS DE PARIS — RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE D'ENTREPRISE 2014

Nous agissons pour l'insertion

Avec les élèves des quartiers prioritaires

Depuis 2009, nous soutenons, autour de l'aéroport Paris-Charles de Gaulle, les réseaux Éclair créés pour les élèves des écoles et collèges des quartiers prioritaires de la ville. Nous intervenons pour leur faire découvrir les métiers aéroportuaires et le développement durable. En six ans, nous avons touché plus de 8 500 jeunes de Gonesse (95), Villetaneuse (93) et Pierrefitte (93). À Villiers-le-Bel, qui a rejoint ces réseaux en 2014, près de 1 700 élèves seront concernés au cours du cycle scolaire 2014-2015.

Nous avons signé en 2010 une convention avec l'École de la deuxième chance du Val-de-Marne, établie à Orly et Créteil, et sommes cofondateurs d'Écoles de la deuxième chance à La Courneuve (93), Cergy-Pontoise, Argenteuil et Sarcelles (95). Ces écoles ont pour vocation d'assurer l'insertion professionnelle de jeunes qui ont quitté le système scolaire depuis plus d'un an.





TRANSGOURMET

Le magazine des collaborateurs du groupe Transgourmet
Édition française

N° 4
Octobre 2015

Brèves RH

Des partenariats forts avec les écoles

Transgourmet inscrit les relations écoles et l'intégration des stagiaires et alternants au cœur de sa stratégie de recrutement. Tout au long de l'année, managers et équipes RH s'investissent auprès des étudiants : intervention dans les écoles, participation aux sessions de simulation d'entretien, présentation de l'entreprise et de ses métiers, journées portes ouvertes et forums de recrutements. L'objectif de ces actions ? Promouvoir Transgourmet et les opportunités qu'offre l'entreprise. Dans ce sens, un catalogue de stages et alternances, qui recense nos besoins ainsi que notre politique d'accueil, a été diffusé auprès de nos écoles partenaires.

Partenariat avec l'École de la Seconde Chance
Dans le cadre de sa politique RSE, Transgourmet souhaite soutenir les



Université Paris-Est Créteil, l'un des établissements partenaires de Transgourmet.

structures qui aident les jeunes en difficulté à s'insérer durablement dans le monde du travail. Un partenariat a ainsi été noué avec l'École de la Seconde Chance. L'ensemble des établissements du Groupe pourront accueillir des stagiaires

pour leur permettre d'acquérir une expérience professionnelle et de se confronter au monde de l'entreprise. Transgourmet participera en outre aux événements organisés par l'école (coaching, simulation d'entretien, aide à la rédaction de CV...). ●

Val-de-Marne *Matin*

www.leparisien.fr/94

Le Parisien / Samedi 7 novemb

ORLY

De nouveaux débouchés offerts aux écoliers de la deuxième chance



Orly. En 2014, les deux antennes de l'école de la 2^e chance du Val-de-Marne ont accueilli 318 jeunes. (DR)

« ONA BESOIN des entreprises, on ne fait pas d'insertion sociale et professionnelle sans elles ». L'école de la 2^e chance (E2C) du Val-de-Marne, dont une antenne est basée à Orly (l'autre à Créteil), a signé hier une nouvelle convention partenariale avec ERDF, pour permettre, outre un soutien financier, des échanges entre les deux institutions.

Plusieurs élèves de l'E2C94 — qui permet depuis 2010 aux jeunes sans qualifications de se former — ont déjà réalisé des stages professionnels chez ERDF. « Ce sont des partenariats essentiels pour rapprocher les jeunes des

« Ce sont des partenariats essentiels pour rapprocher les jeunes des entreprises »

Jean Serror, directeur de l'E2C94

entreprises », poursuit Jean Serror, directeur de l'E2C94. Elles sont aussi capitales pour les écoles de la 2^e chance pour participer à leur financement. « On essaie de travailler ensemble sur des sujets qui nous sont chers, comme aider les jeunes à retrouver une formation, un emploi », a de son côté commenté Pascal Dassonvil-

le, directeur territorial d'ERDF pour le Val-de-Marne.

En 2014, l'E2C94 a accueilli 318 jeunes, le chiffre devrait être le même en 2015. « On pourrait même accueillir plus de jeunes, il y a une file d'attente sur le site de Créteil », assure Jean Serror. L'E2C94 organise par ailleurs tout ce mois de novembre un « mois de la solidarité », pendant lequel les jeunes qu'elle forme vont participer à des événements handisports avec ADP, collecter du sang à l'Upec de Créteil, ou participer à des collectes alimentaires et à la journée de lutte contre le sida.

QUENTIN LAURENT

INITIATIVE | CRÉTEIL | 08/11/2015

RÉAGIR PAR F.DEPAOLA

Mois de la solidarité à l'école de la deuxième chance



Collecte alimentaire à l'Haÿ-les-Roses, aide à l'organisation de la course Mirabal contre la violence faite aux femmes à Champigny-sur-Marne ou encore journée de lutte contre le SIDA à Paris. Pour la 4^e année, les stagiaires de l'École de la deuxième chance (E2C) du Val-de-Marne s'investissent dans leur mois de la Solidarité.

Programme détaillé :

- 18 novembre : forum handisport avec Aéroports de Paris
- 23 novembre : collecte de sang avec l'Université Paris-Est Créteil et l'Établissement Français du Sang
- 27 novembre : collecte nationale pour la Banque Alimentaire avec GRDF
- 29 novembre : participation à La Mirabal (manifestation sportive autour de la lutte contre les violences faites aux femmes) avec Tremplin 94 – SOS Femmes
- 01 décembre : participation à la journée nationale de lutte contre le Sida avec le CRIPS

L'E2C s'adresse aux jeunes sortis du système scolaire sans diplôme et leur propose à la fois des mini-stages en entreprise et des cours de rattrapage dans les matières fondamentales pour les aider à s'imaginer à nouveau dans un projet professionnel. Voir tous les articles sur cette école qui compte deux antennes dans le Val-de-Marne, à Orly et Créteil.



Relations Écoles

TRANSGOURMET développe une politique dynamique et volontariste permettant aux stagiaires et alternants d'apprendre leur futur métier et de se professionnaliser dans leur environnement de travail et inscrit les relations avec les écoles et l'intégration des stagiaires et alternants au cœur de sa politique d'emploi.

Nos partenariats



Engagés sur une vision à long terme, nous travaillons à la mise en œuvre de partenariats privilégiés avec les écoles, tant au niveau régional que national, afin de mieux faire connaître nos métiers et opportunités aux étudiants.

Différentes actions sont conduites dans le cadre de ces partenariats : visites d'établissements, présentation métier dans les écoles, études de cas, simulations d'entretien, forums.... Les relations avec les écoles et l'intégration des stagiaires et des alternants sont deux axes forts de la stratégie de recrutement du Groupe.

Les occasions de rencontres sont multiples : forums, simulations d'entretiens, visites de l'entreprise, tables rondes et présentations métiers, participation aux jurys d'admission des écoles supérieures de commerce.

Transgourmet s'engage aux côtés de l'Ecole de la Deuxième Chance



Nous souhaitons soutenir les structures locales qui aident les jeunes en difficultés à s'insérer durablement. Ainsi depuis 2015, nous développons un partenariat avec l'Ecole de la Deuxième Chance. Cette école a pour objectif de faciliter l'intégration professionnelle et sociale durable des jeunes de 18 à 25 ans sortis du système éducatif sans diplôme et sans emploi (+ 150 000 par an).

Tout au long de l'année nous accueillons des stagiaires pour une durée de 3 semaines afin de leur permettre de :

- découvrir un secteur d'activité et de se confronter aux exigences de l'entreprise,
- corriger ou de valider les représentations que le stagiaire peut se faire d'un métier ou d'un secteur professionnel,
- d'acquérir de l'expérience professionnelle et des compétences utiles pour accéder à un emploi ou une formation qualifiante.



Rencontre sportive Stagiaires / Partenaires

INITIATIVE | CHAMPIGNY-SUR-MARNE

Le sport réunit entreprises et écoliers de la deuxième chance

Le 24 juin 2015 par F.DePaola



Seize entreprises et une trentaine de jeunes scolarisés à l'Ecole de la 2ème chance du Val-de-Marne (E2C) ont participé ensemble à une matinée sportive dans le parc du Tremblay de Champigny-sur-Marne.

« *Mais regarde, si tu laisses ton doigt sur le bouton, je ne peux pas te répondre !* » plaisante un jeune de l'école, âgé de 18 ans, lorsqu'il explique à son partenaire, qui représente GrDF, comment fonctionne un talkie-walkie. La première épreuve de la matinée, une course d'orientation dans le parc du Tremblay, crée la cohésion dans les équipes. « *L'un des buts de cette matinée est de développer des compétences qui serviront dans l'entreprise et ce, peu importe le métier exercé* », motive Jean Serror, le directeur de l'E2C du Val-de-Marne.

Dans cette épreuve, les jeunes, qui tentent de se relever d'un décrochage scolaire, doivent communiquer, respecter les règles et les consignes, prendre des décisions. « *C'est autant de choses qui leur servent lorsqu'on les prend en stage, explique Lydie Flouris, chef de projet à la direction du développement durable pour Aéroports de Paris. ADP a signé une convention depuis plusieurs années avec l'E2C maintenant. Nous embauchons des stagiaires, organisons des forums, des simulations d'entretiens d'embauches, des ateliers CV, des séminaires de présentation des métiers...* » Des initiatives qui n'ont pas encore débouché sur des emplois au sein d'ADP, mais dans d'autres entreprises liées. « *Une de nos stagiaires est devenue agent d'escale à Roissy pour une compagnie aérienne* », indique Lydie Flouris.

Pour ces rencontres sportives, qui se sont poursuivies par des matchs d'ultimate-frisbee, 16 entreprises ont répondu présent. Parmi elles, le Crédit du Nord, qui participait pour la première fois à un événement de l'E2C. *« On vient avant tout pour découvrir, voir comment on peut participer, détaille Louis Geslin, membre la direction des ressources humaines de la banque. C'est dans la ligne directe de notre métier, qui est de financer : on finance les commerces, les entreprises, et on favorise dès qu'on peut le retour à l'emploi. »*

« Ce sont deux mondes qui se rencontrent sur un terrain de sport, un terrain neutre, apprécie Jean Serror. Le sport permet de comprendre les relations humaines. »

L'E2C du Val-de-Marne accueille 300 élèves, âgés de 18 à 25 ans, ayant quitté le système scolaire sans diplôme ni formation mais désireux de construire un projet professionnel. En 2014, 63% d'entre eux ont décroché un emploi ou une formation qualifiante à l'issue de leur passage à l'E2C.



Val-de-Marne *Matin*

www.leparisien.fr/94

Le Parisien / Mercredi 24 Juin 2015

CHAMPIGNY-SUR-MARNE

Les écoliers de la 2^e chance et les entreprises jouent ensemble

■ C'était une rencontre professionnelle, mais dans un cadre différent. Hier matin, des jeunes de l'École de la 2^e chance du Val-de-Marne (E2C 94) ont participé à des sports collectifs et à une course d'orientation avec 11 entreprises (*notre photo, deux stagiaires en compagnie d'Emeline Errard, de l'entreprise ERDF*). La



rencontre a eu lieu au parc du Tremblay, à Champigny. (E2C94.)

« L'enjeu n'était pas la performance, précise Jean Serror, directeur de l'École, mais que les jeunes fassent valoir ce dont ils sont capables et que les entreprises les rencontrent de manière plus décontractée. » Chaque année, l'E2C 94 accueille plus de 300 jeunes âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification. Elle les aide à développer un projet professionnel afin d'accéder à un emploi ou à une formation.



Val-de-Marne-Infos

L'hebdomadaire du Val-de-Marne

Jeudi 13 août 2015 • N° 766 • 1,10€

ÉCOLE DE LA 2^E CHANCE DU VAL-DE-MARNE

Le sport, révélateur de compétences professionnelles

Jeunes et entreprises partenaires de l'École de la 2^e Chance du Val-de-Marne ont fait équipe lors d'une matinée « Rencontre sportive » mardi 23 juin au Parc du Tremblay à Champigny-sur-Marne. Course d'orientation et sports collectifs étaient au programme de cette manifestation organisée dans le cadre du Club des Partenaires de l'École pour permettre aux jeunes et aux professionnels de se rencontrer dans un cadre différent. 16 partenaires avaient répondu présent parmi lesquels Aéroports de Paris, La Poste, ERDF, Ricoh France, GrDF, Banque Populaire Rives de Paris, la RATP, Transgourmet, Crédit du Nord, l'Université Paris-Est Créteil ou encore la Ville de Rungis.

Placée sous le signe de la motivation, de l'engagement et de la persévérance, cette rencontre a mis en avant les valeurs du sport partagées tant par les jeunes de l'École de la 2^e Chance inscrits dans un parcours exigeant visant leur insertion durable dans la vie professionnelle que les chefs d'entreprises qui s'inspirent de plus en plus souvent des méthodes d'un entraîneur sportif pour manager leurs équipes et trouver de nouveaux leviers de motivation.

Dans cette ambiance conviviale propice au dialogue et aux échanges informels, des échanges plus spontanés ont pu permettre aux entreprises, de rencontrer les jeunes sur un terrain favorable à l'expression de leurs potentialités et de leurs atouts, et de repérer des profils de jeunes pour de futurs stages...

□ A propos de L'e2c94

Ecole « sur mesure » entourée de partenaires engagés, l'e2c94 accueille plus de 300 jeunes par an. Âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, ils sont volontaires pour construire un projet professionnel favorisant leur accès à un emploi ou à une formation. Leur parcours, individualisé, tient compte de leurs acquis préalables et de leur projet ; il alterne remise à niveau (Français, Maths, Bureautique, Culture générale...), activités sportives et culturelles, et stages en entreprises.

En 2014, 63 % d'entre eux ont intégré un emploi ou une formation qualifiante à l'issue de leur parcours. Dans un dispositif tel que celui-ci, l'entreprise joue un rôle majeur. Créé en 2011, le « Club des Partenaires » de l'e2c94 réunit entreprises, communes et centres de formation pour développer les échanges sur leurs orientations et initiatives en matière de RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise), faire connaître leurs attentes vis-à-vis de l'École, de ses stagiaires, et participer à l'évolution des pratiques pédagogiques. ■



L'e2c94 dans la campagne des Régionales

POLITIQUE | CRÉTEIL | 12/10/2015

RÉAGIR PAR F.LEROY

Claude Bartolone et Julien Dray au Forum jeunesse de Créteil



Déjà en campagne à l'Upec (Université de Créteil) mi-septembre, Claude Bartolone, tête de liste PS aux régionales Ile-de-France de décembre, était à nouveau à la fac ce samedi 10 octobre, à l'occasion du Forum sur la jeunesse organisé par la fédération du PS Val-de-Marne, aux côtés de Julien Dray, la tête de liste départementale.

Au menu des échanges : logements, décrochage scolaire, conditions d'études, quartiers populaires, financement des associations, métropole du Grand Paris, engagement citoyen... « *Le but de ce Forum était aussi d'entendre ces associations isolées en lien avec la jeunesse* » explique Hugo Cadet, militant PS et par ailleurs juriste du Conseil national des associations familiales laïques (CNAFAL). C'est le cas par exemple de l'association La Colline Verte du Bois l'Abbé, qui éduque les jeunes à la citoyenneté et travaille sur le lien de confiance avec les personnes plus âgées. Dans la salle, des représentants associatifs déplorent justement que les petites associations ne bénéficient pas suffisamment d'aides par rapport aux plus grandes.



L'occasion pour Claude Bartolone de rappeler son message à la jeunesse. « *Incarnons la région du 21ème siècle de toutes les couleurs, religions (...)* Non à la reproduction des élites, Je refuserai une région qui mettrait en avant des territoires de ségrégation, Je ne veux pas que l'on vive à côté des autres sans se connaître, qu'il y ait des villes riches et d'autres pauvres, on proposera des contrats de solidarité territoriale, sociale et associative avec les agglomérations, on coachera les jeunes des quartiers populaires pour réussir le concours des grandes écoles et répondre aux difficultés sociales, en étant attentif à chaque jeune », défend le président de l'Assemblée nationale, citant en exemple L'Ecole de la deuxième chance, un réseau d'écoles accueillant des élèves décrocheurs pour leur redonner un projet et qui compte deux entités dans le département, à Orly et Créteil.

Julien Dray en campagne malgré les béquilles

Toujours sur ses béquilles, en raison de la fracture de son talon d'Achille, Julien Dray, entend bien être sur le terrain malgré les circonstances. « *C'est un défi pour moi-même mais on apprend beaucoup de choses lorsque l'on se retrouve dans cette situation.* » De quoi obliger de faire campagne autrement. « *Je peux vous dire qu'il y aura des surprises dans le Val-de-Marne* », promet l'ancien député de l'Essonne.





Autres articles



Val-de-Marne-infos

L'hebdomadaire du Val-de-Marne

Jeudi 13 août 2015 • N° 766 • 1,10€

CONSEIL DEPARTEMENTAL

65 000€ pour l'École de la 2^e Chance

L'École de la deuxième chance du Val-de-Marne, implantée sur deux sites, à Orly et Créteil, vient de se voir accorder une aide financière de 65 000 euros par le Conseil départemental.

Les écoles de la deuxième chance (e2c) proposent aux jeunes de 18 à 25 ans sans qualification et sans emploi une pédagogie individuelle alternant théorie et stages pratiques sur une durée maximale de 10 mois. Sur les 318 jeunes présents dans le dispositif en 2014 :

- 98 ont connu une sortie positive, en emploi direct, en contrat d'alternance ou en formation,
- 112 poursuivaient encore leur

parcours à la fin de l'année 2014, - et 108 étaient sortis du dispositif sans solution.

Ce sont ces résultats encourageants qui ont conduit Christian Favier, président du département à proposer une subvention du même montant que celle attribuée en 2014.



EMPLOI

UN PAS VERS L'EMPLOI

Organisée par la ville et ses partenaires le 10 septembre, la première rencontre « Un pas vers l'emploi » a été un vrai succès. Ce jour-là, une soixantaine de personnes étaient venues s'informer sur les structures locales en mesure de les accompagner vers et dans l'emploi. Dans une ambiance conviviale, les participants et professionnels ont pu apprendre à se connaître et échanger. L'événement avait pour partenaires Pro emploi intérim, le Plan local pour l'insertion et l'emploi, l'École de la 2^e Chance, la Mission locale, Pôle emploi, Val Bio, la fondation Agir contre l'exclusion 94 et l'ERDF.



Centre Info Boutique Actualité Droit Ressources documentaires Europe Régions Rechercher

Accueil | Aller au contenu | Accessibilité | RSS | Rechercher



Centre Info Europe et formation <http://www.europe-et-formation.eu> Francophonie

Accueil Politique de l'Union européenne Pratiques européennes Union pour la Méditerranée Francophonie

[Accueil du site](#) > [Francophonie](#) > [Actualités](#)

Des élèves des Ecoles de la deuxième chance d'Ile-de-France en stages au Québec A+ A-

Les Ecoles de la deuxième chance (E2C) du Val de Marne et de Paris ont travaillé avec l'Office franco-québécois pour la jeunesse (OFQJ) pour permettre à 5 jeunes franciliens de partir à la découverte du monde de l'entreprise québécoise durant 4 semaines, avec le concours de l'école forestière de la Tuque.

Ce projet collectif, co-financé par la Région Ile-de-France, vise à faire bénéficier à des publics peu ou pas qualifiés, des actions de mobilité réservées habituellement à des jeunes diplômés.

Source : [Office franco-québécois pour la jeunesse \(OFQJ\)](#), novembre 2015