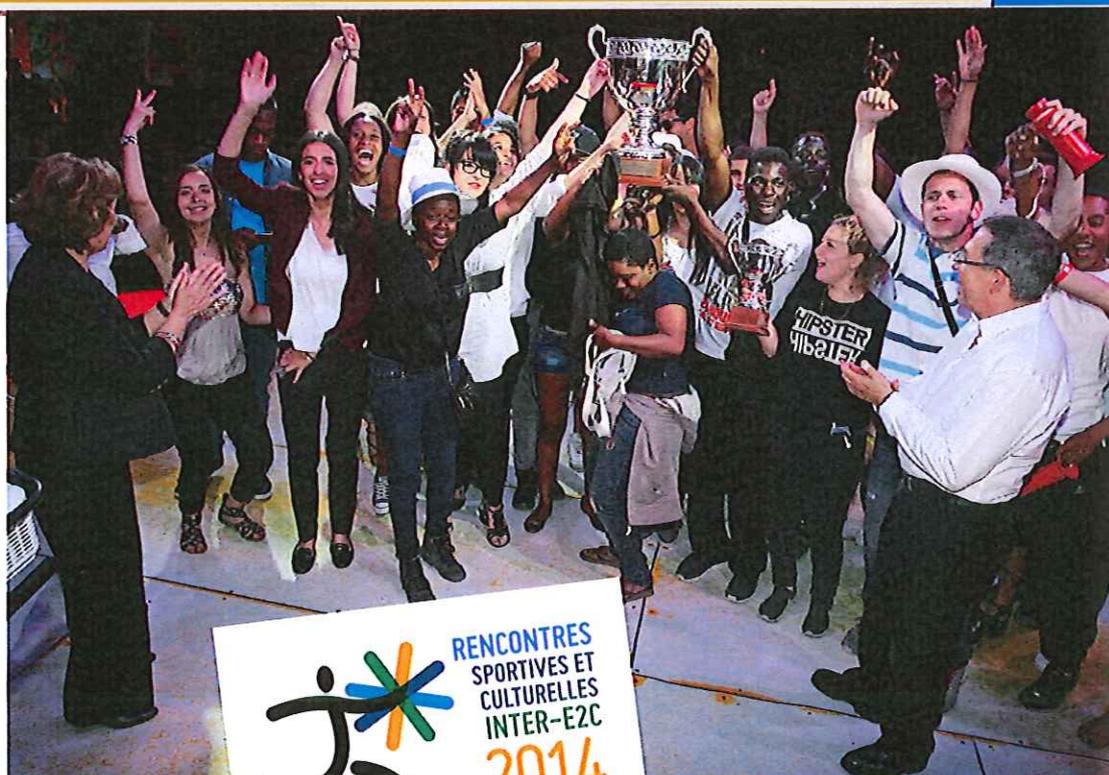


### École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne



e2c du Val-de-Marne  
87 avenue de la Victoire  
94310 ORLY

Tél. : 01 48 92 02 61  
Fax : 01 48 53 10 19  
Courriel : [contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com)  
Site : [www.e2c94.com](http://www.e2c94.com)



*L'e2c94 et ses partenaires*

*Visite de la Ministre N. Vallaud-Belkhacem*

*Les Rencontres Inter-E2C*

*L'e2c94 à la TV...*

*Autres articles*



## *L'e2c94 et ses partenaires*

# FACE.infos >24



Lettre d'information de la Fondation Agr Contre l'Exclusion | janvier 2014

## Travaux publics Academy

FACE Val de Marne, l'École de la 2<sup>ème</sup> chance du 94 (E2C94) et l'association Le Regard (qui regroupe des entreprises de travaux publics et œuvre dans l'insertion des personnes éloignées de l'emploi) viennent de lancer une « TP Academy ». « Le département connaît des projets d'envergure et va avoir un besoin urgent de main d'œuvre formée » explique Sylvie Melnikoff, directrice du Club. Dans le cadre du parcours en alternance école/entreprise, l'Academy souhaite constituer une promotion de 12 jeunes de 18 à 25 ans, désireux de rejoindre ce secteur. Une réunion de sensibilisation, des visites de chantiers ont permis aux postulants de se conforter dans leur choix professionnel. La promotion de l'E2C94 spécifiquement dédiée aux métiers des TP débutera au mois de mars.



FPT P. Photo: Agence 30.04.2013

Rechercher sur Capcampus  OK

Connexion Inscription

**CAP CAMPUS** Jeunes & Etudiants

Formation Emploi Mode & beauté Voyage Tarif étudiant Logement Culture Argent Association Annonces Actualité

Accueil | Filiales | Guide Nâiers | Alternance & Pro | Toolbox | Actualité | Agenda | Langues | Grandes Ecoles | MBA

## LA RÉDACTION DE CAPCAMPUS

### **L'École de la 2e Chance du Val-de-Marne signe une nouvelle convention de partenariat**

**avec FACE Val-de-Marne et l'Association Le Regard**

Partager cet article : [f](#) [t](#) [g+](#) [p](#) [G](#) [d](#) [b](#) [s](#) [p](#) [RSS](#)



#### **Répondre à des besoins de recrutements**

Le secteur des Travaux Publics souffre d'un déficit d'image auprès des jeunes. Pourtant, les besoins en recrutement existent, en particulier dans le cadre des travaux du futur métro « Grand Paris Express ». L'École de la 2e Chance du Val-de-Marne (e2c94), la Fondation Agir Contre l'Exclusion Val-de-Marne (FACE Val-de-Marne) et l'Association Le Regard se sont donc rapprochées, ont mis en commun un certain nombre de moyens et leur expertise afin de lancer une expérimentation. Objectif : la mise en œuvre d'initiatives et d'actions destinées à favoriser la découverte des métiers des Travaux Publics par les jeunes, à susciter chez eux l'envie d'effectuer des stages en entreprises et, pourquoi pas, d'aller plus loin en s'engageant dans une formation.

#### **Un rapprochement naturel et des objectifs communs**

L'e2c94 poursuit ainsi le développement de ses relations avec des structures de son territoire réunissant petites entreprises ou grands groupes, toutes et tous impliqués dans l'accompagnement et le soutien à l'insertion sociale et professionnelle de publics en difficulté. C'est le cas de FACE94 qui a pour ambition d'assurer l'interface entre les entreprises et les partenaires associatifs ou institutionnels locaux, de mobiliser et d'encourager les entreprises de son réseau à mettre en action leur « Responsabilité Sociale » (RSE) notamment en faveur de l'emploi, de la découverte des métiers, de l'égalité des chances et de la diversité. L'Association Le Regard, quant à elle, contribue depuis 2006 à la formation, l'insertion professionnelle et l'embauche de personnes en difficulté sur le département dans les domaines de l'assainissement, du génie civil, des travaux routiers ou des espaces verts.

#### **Le principe de l'e2c94 : une école « sur mesure »**

L'e2c94 accueille plus de 300 jeunes par an. Âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, ils sont volontaires pour construire un projet professionnel favorisant leur accès à un emploi ou à une formation. Ils sont accompagnés par des formateurs-référents, leur parcours, individualisé, tient compte de leurs acquis préalables et de leur projet et alterne remise à niveau (Français, Maths, Bureautique, Culture générale...), activités sportives et culturelles, et stages en entreprises.

**EMPLOI | VAL DE MARNE**

# L'école de la deuxième chance signe avec la Fondation agir contre l'exclusion et Le regard

Le 31 janvier 2014 par C.Dubois



**L'école de la deuxième chance du Val de Marne, qui accueille des jeunes sortis du système scolaire sans diplôme ni projet et leur permet de prendre un nouveau départ en leur proposant une mise à niveau sur les notions de base, en travaillant sur leurs motivations et en leur mettant le pied dans l'entreprise ou des actions concrètes, signe aujourd'hui deux nouveaux partenariats, avec la Fondation Agir Contre l'Exclusion Val-de-Marne et l'Association Le Regard.**

L'association le Regard est un réseau d'entreprises du Val de Marne qui s'engagent à embaucher des personnes en grande difficulté d'insertion professionnelle et la Fondation Agir pour l'Exclusion, [qui a lancé son club Val de Marne au printemps 2012](#), a pour objet de développer des actions concrètes pour lutter contre l'exclusion dans le domaine du travail, en s'appuyant sur une forte participation des entreprises.

L'objectif de ces nouveaux partenariats est de développer les opportunités de découverte des entreprises des élèves de l'E2C, notamment de sensibiliser les jeunes aux métiers des Travaux Publics, l'un des rares segments où l'on embauche.

# Val-de-Marne *Matin*

## L'Ecole de la deuxième chance monte dans le supermétrô

Un partenariat a été lancé hier entre l'Ecole de la deuxième chance et les entreprises du bâtiment. En point de mire, des milliers d'emplois ouverts par le chantier du Grand Paris Express.

**M**al payé, fatigant, peu reconnu. Les clichés sur les métiers du bâtiment et des travaux publics ont la dent dure. C'est pour lutter contre ces idées reçues que les entreprises du BTP du département lancent une opération inédite en partenariat avec l'Ecole de la deuxième chance du Val-de-Marne (E2C94). Une convention a été signée hier entre l'école, Face 94 (la Fondation Agir Contre l'Exclusion Val-de-Marne) et l'association le Regard qui regroupe 20 sociétés de BTP.

Objectif : faire découvrir à ces jeunes déscolarisés tout l'intérêt de devenir maçons, manoeuvres, grutiers... « C'est un domaine d'avenir. Nos jeunes doivent s'en emparer », plaide Pierre Lefort, président de l'E2C94. Surtout dans les années à venir avec le chantier du supermétrô qui démarre par le Val-de-Marne, fin 2015.

« Le Grand Paris express va générer de 12 000 à 15 000 emplois, indique Bernard Benoist, prési-

**« Nos métiers suscitent peu d'engouement et même avec une conjoncture difficile, on a du mal à recruter »**

Didier Masseron, président de l'association le Regard

dent de Face 94. On sait aussi que le renouvellement générationnel va être très difficile à assumer dans nos entreprises. Ce serait dommage de ne pas utiliser nos jeunes pour ces emplois. »

En recrutant localement, les entreprises espèrent aussi être plus compétitives et ne pas rater cette aubaine, surtout après les années noires dues à la crise économique actuelle. D'autant que la concurrence pourrait être rude et les marchés ravis par d'autres entreprises, y compris étrangères. « Nos métiers suscitent peu d'engouement

et même maintenant alors que la conjoncture est difficile, on a du mal à recruter. En changeant l'image maintenant, on pourra trouver les salariés pour le plein boom du chantier, calcule Didier Masseron, président du Regard. D'autant que les clichés perdurent. Les métiers du bâtiment ne sont pas forcément sous-payés. Exemple : un manoeuvre en début de carrière touche en moyenne 1 600 € nets.

La semaine dernière, un film d'autopromotion a ainsi été diffusé auprès de cinquante élèves de l'E2C94. Prochaine étape : une quinzaine de jeunes vont visiter dans les semaines qui viennent deux chantiers, celui qui se termine sur la D7 à Villejuif et un autre concernant le parc du Coteau à Arcueil. Les entreprises ouvriront ensuite leurs portes pour des stages.

A l'heure actuelle, le BTP représente environ 6 000 emplois dans le Val-de-Marne.

AGNÈS VIVES

## Pourquoi le bâtiment attire ces élèves

« Le travail en équipe »

Mohamed, 20 ans, de Créteil



Quand il est rentré en octobre à l'E2C94, ce jeune se voyait cariste. Mais un premier stage l'a fait douter. La semaine dernière, le témoignage d'un ouvrier l'a séduit. « Ça a l'air intéressant de pouvoir travailler en équipe. Il y a une certaine cohésion entre eux. S'il peut le faire, je peux le faire. Et puis, j'ai déjà travaillé dans la peinture, bénévolement. Cela n'a pas duré longtemps mais cela m'avait plu à l'époque. »

« Etre fier de ce qu'on a accompli »

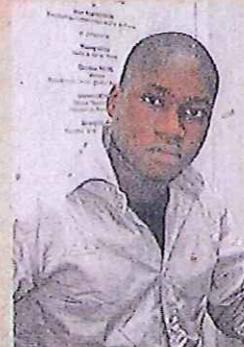
Ilan, 19 ans, de Créteil

Après avoir essayé la restauration, la pâtisserie, ce jeune rêve de travailler dans l'électronique. « Dans mon idée, le bâtiment, c'était bâtir des murs, installer des canalisations, des câbles mais pas forcément l'électricité ou l'électronique. Je vais demander un stage pour voir comment cela se passe. Mais ça doit être bien quand on s'est occupé d'un immeuble, de passer devant et de se dire qu'on a contribué. C'est une fierté. »



« Pouvoir évoluer »

Mamadou, 19 ans, de Champigny



En novembre, ce jeune homme s'imaginait comptable. Mais finalement, il se verrait bien maçon, ouvrier dans la voirie ou conducteur d'engins. « Travailler dehors par tous les temps ne me fait pas peur. Par contre, je pensais qu'il fallait être costaud pour travailler dans le bâtiment. Mon frère m'a toujours dit que c'était physique. Mais il y a plein de métiers possibles, et on peut faire carrière. En plus, ce n'est pas si mal payé finalement. »

**94.Citoyens**  
C'est arrivé près de chez vous !

L'actualité du département

La newsletter :  
Je m'inscris ici ! Entrez votre email OK  
Rechercher:

Suivez-nous    

Accueil Forum Société Politique Environnement Economie Loisirs Grand Paris Agenda L'actu de votre ville ...

EMPLOI | SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS

## Valophis Habitat prévoit 60 emplois d'avenir

Le 20 février 2014 par C.Dubois



Valophis habitat a signé hier son 20<sup>e</sup> emploi d'avenir, dispositif de contrat aidé lancé début 2013, en même temps qu'une convention pour le recrutement de 60 contrats sur trois ans avec le préfet du Val de Marne. 17 ont été signés en 2013 et 3 début 2014. Un défi pour la direction des

ressources humaines de l'office HLM du Val de Marne.

### Explications.

Pour rappel, les emplois d'avenir sont destinés aux jeunes à faible niveau de qualification. Ils sont rémunérés au Smic et financés à hauteur de 75% par l'État. Le contrat dure de deux à trois ans et doit s'accompagner d'une formation diplômante et du suivi par un tuteur interne à l'entreprise. Ces emplois d'avenir sont destinés au secteur non marchand, ainsi qu'aux métiers difficiles à pourvoir dans le secteur privé. Dans le Val de Marne, 1252 emplois d'avenir ont été signés en 2013.

Valophis Habitat, qui compte un peu plus de 800 collaborateurs, s'est fixé le chiffre de 60 emplois d'avenir d'ici 2015. « Cet objectif s'inscrit dans le cadre de notre responsabilité sociale », insiste Abraham Johnson, président de Valophis.

## Le défi du recrutement

Pour le bailleur social qui compte un peu plus de 800 collaborateurs, l'intégration de ces emplois d'avenir a donné lieu à une préparation importante en amont, pour bien identifier les postes d'abord. « Nous avons



*essayé de ne pas inventer de postes ad hoc mais de les intégrer dans le cadre de notre gestion prévisionnelle des compétences afin qu'ils trouvent leur place dans l'entreprise, au-delà de la seule période d'emploi d'avenir* », explique Cécile Caniez, responsable des ressources humaines en charge des Emplois d'avenir. L'autre défi a été le recrutement. « Nous avons été bien aidés par les missions locales pour recruter les personnes », témoigne la responsable. Ce qui n'a pas empêché de devoir opérer une sélection. Les jeunes ont dû passer des tests puis des entretiens. « Nous avons rencontré une quinzaine de personnes par poste. Nous avons fait preuve d'une certaine indulgence dans le cadre des emplois d'avenir et privilégié ceux qui montraient qu'ils avaient vraiment envie », précise Cécile Caniez. Des bilans sont ensuite prévus à 3 mois, 1 an et 6 mois avant la fin du contrat.

Les profils des 20 premiers emplois d'avenir sont variés, envoyés majoritairement par les missions locales mais aussi l'Ecole de la deuxième chance (E2C) du Val de Marne. « Je travaillais chez Disneyland mais en contrat saisonnier », témoigne Julien, titulaire



d'un CAP de peintre. Idrissa (en photo avec son tuteur) est passé par l'E2C et c'est lors de son année dans cette école un peu particulière qu'il a fait un stage découverte chez Valophis.

Aujourd'hui, il travaille à la signalétique avec son tuteur Jean-Yves Descoutures, employé depuis 27 ans. « Pour moi, le rôle de tuteur consiste à lui montrer tout ce que je sais, à transmettre », explique-ce dernier.

## Valider ses compétences

Kaïs, lui, a un profil un peu atypique. Titulaire d'un bac STG et passionné de web et d'informatique, il a déjà créé deux entreprises, l'une avec des amis puis une seconde en tant qu'auto-entrepreneur,



et travaillé plusieurs années comme assistant chef de projet informatique dans une petite structure. Il vient de rejoindre le service communication de Valophis. « *Il va nous aider à maintenir nos sites Internet et extranet et nous lancer sur les réseaux sociaux* », explique son tuteur, Franck Souchal, responsable communication web et multimédia. Kaïs attend du volet formation du dispositif un diplôme qui valide les compétences qu'il a apprises sur le tas.

Pour l'année 2014, l'objectif qui a été assigné au Val de Marne est de 610 emplois d'avenir au premier semestre, dont 488 dans le secteur non marchand. 200 auraient déjà été signés. [Voir précédent article chiffré sur les emplois d'avenir en 2013 et les objectifs 2014.](#)

## FORMATION | CRÉTEIL

# Permis de conduire et stages: nouveau partenariat à l'E2C

Le 4 avril 2014 par S.Laurent



L'Ecole de la Seconde Chance, (e2c) qui accueille des jeunes en décrochage scolaire pour les aider à retrouver un projet, multiplie les partenariats pour accompagner ses élèves dans le monde de l'entreprise. Ce jeudi 3 avril, c'est avec GRDF que l'école a renouvelé sa

collaboration.

Le gazier s'est ainsi engagé à financer des permis de conduire aux jeunes dans le cadre d'une dotation de 8 000 €, à accueillir de nouveaux élèves en stage et à participer à plusieurs manifestations communes, notamment en faveur du handicap.

Dispositif national, l'école de la deuxième chance compte eux établissements dans le Val de Marne, à Orly et Créteil. Ces deux structures accueillent actuellement 317 jeunes, tous acceptés à l'issue d'un entretien

probatoire. « Durant ces entretiens nous ne vérifions pas leur niveau mais nous sondons leur motivation. Ces jeunes ont envie mais ils ont bien souvent perdu confiance en eux », explique Pierre Lefort,



président de l'e2c94. Une fois que les portes de l'école leur sont ouvertes, les jeunes sont accompagnés pour trouver leur voie et suivent un parcours personnalisé en fonction de leurs lacunes, s'investissent dans des projets qui les valorisent (projets de solidarité notamment) et vont à la découverte des entreprises. Mais pas que, car les activités sont riches. « En tant qu'entreprise partenaire, nous les invitons à découvrir nos métiers, à intégrer nos équipes, nous les convions à participer à des événements comme la collecte de banque alimentaire et nous les sensibilisons à des problématiques comme celle du handicap », témoigne Olivier Dusart, directeur territorial chez GRDF Val-de-Marne.

L'emploi du temps varie en fonction des élèves, pouvant aller de 3 à 4 semaines en stage ou en formation en entreprise contre 3 semaines passées dans les salles de classe. Les effectifs varient. « J'ai eu des classes de 8, puis j'ai été toute seule pour qu'on se retrouve finalement à 15 » détaille Wanissa, scolarisée à l'e2c94 depuis septembre 2013. L'école lui a permis de rebondir en décrochant un emploi d'avenir à la RATP. Cette jeune femme de 21 ans, qui a découvert ce dispositif via la mission locale, en a fait part à sa cousine, Fatima, elle aussi acceptée à la RATP. « C'est la preuve que quand on veut, on peut » se félicite Fatima, 23 ans, qui s'apprête à franchir une nouvelle étape en passant son permis de conduire.



## IVRY-SUR-SEINE

# Coup de pouce pour la 2<sup>e</sup> chance

■ Le coup de pouce permettra à huit jeunes de prendre un nouveau départ. GrDF vient de faire cadeau de 8 000 € à l'École de la 2<sup>e</sup> chance du Val-de-Marne, afin de financer des permis de conduire. Un véritable sésame pour l'insertion professionnelle.

La remise de chèque a eu lieu hier, sur le site GrDF d'Ivry, entre le directeur territorial, Olivier Dusart, et Pierre Lefort, président de l'école. Ils ont également reconduit le partenariat qui les unit depuis 2010. L'opérateur gazier a déjà financé plus de trente permis et accueilli une vingtaine d'élèves de l'e2c94 en stage. L'objectif est de faire naître des vocations et d'accompagner des jeunes vers l'emploi ou une formation qualifiante.

L.M.

## Emploi

### ECOLE DE LA 2<sup>e</sup> CHANCE

# Des partenariats avec GrDF, FACE et l'Association Le Regard

Après 5 années de collaboration, Gaz Réseau Distribution France (GrDF) et l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne (e2c94) ont reconduit le 3 avril dernier, leur partenariat en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes. Il se traduit par des engagements concrets pour 2014.

- GrDF fera don de 8 000 € à l'e2c94 dans le cadre de la bourse aux permis de conduire des jeunes.
- Des stages au sein des équipes GrDF seront proposés aux jeunes de l'école. Soulignons qu'en 2013, 9 jeunes de l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne ont intégré cette entreprise.
- Plusieurs événements en faveur de l'insertion et la découverte du métier gazier seront ouverts aux jeunes de l'école : les « coulisses de la sécurité industrielle », les forums emplois...
- Enfin, les deux partenaires collaborent sur la thématique du handicap afin d'accompagner les équipes dirigeantes et les jeunes de l'e2c94 dans les démarches nécessaires à l'accueil d'un jeune en situation de handicap.

Cette signature fait suite au partenariat conclu avec FACE Val-de-Marne et l'association Le Regard en janvier 2014.

Le secteur des Travaux Publics souffrant d'un déficit d'image auprès des jeunes alors que les besoins en recrutement existent et en particulier dans le cadre des travaux du futur métro «Grand Paris Express», l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne, la Fondation Agir Contre l'Exclusion Val-de-Marne (FACE\* Val-de-Marne) et l'Association Le Regard\* se sont rapprochées, afin de mettre en oeuvre des initiatives et des actions destinées à favoriser la découverte des métiers des Travaux Publics par les jeunes. L'idée est de susciter chez eux l'envie d'effectuer des stages en entreprises et, pourquoi pas, d'aller plus loin en s'engageant dans une formation.

\* FACE 94 a pour ambition d'assurer l'interface entre les entreprises et les partenaires associatifs ou institutionnels locaux, de mobiliser et d'encourager les entreprises de son réseau, à mettre en action leur « Responsabilité Sociale » (RSE) notamment en faveur de l'emploi, de la découverte des métiers, de l'égalité des chances et de la diversité.

\* L'Association Le Regard, contribue depuis 2006 à la formation, l'insertion professionnelle et l'embauche de personnes en difficulté sur le département dans les domaines de l'assainissement, du génie civil, des travaux routiers ou des espaces verts.

#### A propos de l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne

L'e2c94 propose aux jeunes de 18 à 25 ans un parcours en alternance où se succèdent formation et stages en entreprises. Elle les accompagne dans la réalisation de leur projet professionnel et vers leur insertion en emploi ou en formation qualifiante (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation). Il y a 2 écoles de la 2<sup>e</sup> Chance dans le Val-de-Marne. Une à Orly et l'autre à Créteil.

#### A propos de GrDF (Gaz Réseau Distribution France)

GrDF est une filiale indépendante du groupe GDF SUEZ, née de la filialisation de la distribution du gaz naturel. Principal opérateur du réseau de distribution de gaz naturel en France, avec 12 500 salariés. GrDF exploite le plus long réseau d'Europe : 194 600 km de canalisations (dont 2 472 km dans le département du Val-de-Marne). □



Olivier DUSSART, Directeur territorial GrDF du Val-de-Marne, remet un chèque de 8 000 € à Pierre LEFORT, Président de l'École de la 2<sup>e</sup> chance, pour aider des jeunes de l'école à passer leur permis de conduire.



Signature des partenariats avec de gauche à droite : Bernard BENOIST, Président de FACE, Pierre LEFORT, Président de l'école de la 2<sup>e</sup> chance et Didier MASSERON, de l'association « Le Regard »

Lors de la signature des partenariats en janvier 2014, une quinzaine de jeunes de l'e2c94 se sont vu remettre une « Attestation de Compétences ». Il s'agit de :

- Gladys Alix, Yerro Balde, Célia Thezenas, Erika Edmond - emploi d'avenir (agent régulateur, agent d'accueil en gare...)
- Léa Bibéche - Itoumbou, Quentin Malverti, Grace Mazeya - emploi d'avenir CAF 94 (renfort liquidation, renfort plateau téléphonique...)
- Nathalie Soares - sortie en CDI, préparatrice de commandes chez StarService
- Jean-Philippe Sounon - emploi d'avenir à la reprographie de la Mairie d'Alfortville
- Kelly Boulou - en formation d'AMP (Aide médico psychologique)
- Fatima Bourahla - en CDI en tant qu'agent de comptoir à Fly Car (a obtenu son permis B grâce à un co financement GrDF)
- Idrissa Diarasouba - emploi d'avenir à la Régie de Valophis
- Benoît Humbert en formation à l'école de vente Renault
- Jessika Nankin - en formation service en salle (entrée directement en 2<sup>e</sup> année Bac pro à l'École de Paris des métiers de la table, du tourisme et de l'hôtellerie
- Gérald Combes - Cap de menuisier-cébéniste en alternance
- Fabiola Castoli - en contrat de professionnalisation pour être assistante dentaire
- Fabio Da Cruz Garcia - en formation qualifiante mécanique auto
- Loïc Mondo - en formation, employé de commerce.



# Entreprise & Carrières



## RETOUR SUR LE SUCCÈS DES ÉCOLES DE LA DEUXIÈME CHANCE

En dix ans, le pari est réussi pour les écoles de la deuxième chance, qui ont multiplié par dix leur capacité d'accueil de jeunes décrocheurs et parviennent à en réinsérer près de 60 %.

## Les entreprises, partenaires clés de la réussite

Grâce à l'école de la deuxième chance, José, 20 ans, est en formation chez Renault depuis un an pour devenir vendeur de voitures. Une réussite inespérée, alors qu'il avait décroché depuis la fin du collège. Le réseau des écoles de la 2<sup>e</sup> chance (E2C), qui vient de fêter ses dix ans, a accueilli depuis ses débuts plus de 50 000 jeunes de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans qualification. Et a permis à 58 % d'entre eux de trouver en quelques mois un emploi ou une formation qualifiante. En 2013, la moitié de ces "sorties positives" concernaient des emplois de plus de six mois, grâce notamment aux emplois d'avenir. Une prouesse quand on connaît le profil des jeunes : 20 ans en moyenne, aucune expérience en entreprise (65 %), et un niveau inférieur à V (85 %).

L'originalité du dispositif – et son efficacité – réside dans l'alternance entre des cours de remise à niveau et six ou sept stages en entreprises qui permettent au jeune de définir un projet professionnel.

En dix ans, le réseau a multiplié par dix sa capacité d'accueil. En 2013, il a accueilli 14 500 jeunes décrocheurs dans ses 105 sites-écoles dans 47 départements. Les parcours sont individualisés et durent en moyenne six mois et demi. Les jeunes sont stagiaires de la formation profes-

sionnelle et participent à des cours dispensés en petits groupes par des formateurs pour adultes, adaptés au niveau du jeune. Ils portent sur les savoirs de base (français, maths, informatique), le comportement, et l'environnement socio-économique. « C'est une pédagogie de la réussite qui consiste à ne jamais les mettre en échec », souligne Jean Serron, directeur de l'E2C Val-de-Marne. Pendant tout son parcours, le jeune est accompagné par un référent qui l'aide à découvrir un maximum de métiers et à valider une ou deux orientations.

### Découverte des métiers

Les partenariats avec les entreprises locales sont au cœur du dispositif, pour accueillir les jeunes en stage et proposer des actions de découverte des métiers. « Ces entreprises sont des grands groupes comme La Poste, EDF, des collectivités locales, et des PME qui emploient des premiers niveaux de qualification, dans le BTP, la restauration, l'artisanat, le commerce, les services à la personne », indique Lionel Urdy, fondateur de la première E2C en 1997 à Marseille. Dans le Val-de-Marne, l'E2C compte une trentaine d'entreprises partenaires, dont GRDF, qui accueille environ 10 stagiaires par an sur des métiers de plomberie et d'accueil. « Les stages sont un bon moyen de faire connaître nos métiers et de sécuriser nos re-

crutements en alternance », explique Olivier Dusart, responsable RSE chez GRDF. L'année dernière par exemple, cinq stagiaires E2C sont entrés en apprentissage chez GRDF et trois apprentis issus d'E2C ont été embauchés en CDI. « Les entreprises nous connaissent et nous font confiance : on vient sur le terrain à chaque stage, on leur remet des outils de suivi, elles savent que le jeune est très encadré », souligne Lionel Urdy. Et, garantie supplémentaire pour les employeurs, l'école continue à suivre chaque jeune pendant un an après sa sortie du dispositif.

Quand une entreprise ne peut pas recruter directement les stagiaires, en raison d'un plan de licenciements par exemple, elle peut les aider grâce à son réseau. C'est le cas d'Air France Industries : « Nous les mettons en lien avec Airemploi, avec l'association de formation Jeremy, et on les aide à préparer l'entrée en CFA, dans lequel nous avons négocié 10 inscriptions gra-

tuites », explique Nicole Guineau, responsable développement durable à Air France Industries.

### Changement de dynamique

Les clés du succès tiennent donc à l'individualisation du parcours, au suivi renforcé par un référent et, bien sûr, aux nombreux stages : « La mise en situation concrète de travail valorise les jeunes, les remet dans une logique de réussite et les mobilise pour les apprentissages », constate Jean Serron. « Et les entreprises jouent le jeu, ce qui n'était pas gagné au départ », se souvient Lionel Urdy. Concernant les 42 % d'élèves qui ne sortent pas directement vers un emploi ou une formation : « Ce n'est pas forcément un échec, ils ont besoin de plus de temps, mais on sait que, pour eux aussi, le changement de dynamique est enclenché et portera ses fruits », conclut le fondateur d'E2C. ■

MARIETTE KAMMERER

## 5 500 EUROS PAR JEUNE ET PAR AN

Le coût du dispositif est de 5 500 euros par jeune et par an. La majorité des E2C sont gérées par une association ad hoc, portée par une collectivité locale ou une chambre consulair, et sont adossées à un CFA ou à un organisme de formation. Toutes les E2C doivent être labélisées par le réseau. Elles sont financées à 30 % par l'État et à 30 % par la région. Le reste provient du fonds social européen, des communautés de communes et de la taxe d'apprentissage versée par les partenaires (ce qui représente 8 % du total). Les entreprises contribuent aussi par diverses actions de mécénat. GRDF verse 10 000 euros pour une bourse au permis de conduire, Air France Industries, membre fondateur de l'E2C Val-de-Marne, a équipé gratuitement l'école en mobilier de bureau...

94.Citoyens

L'actualité du département

La newsletter  
   
 Je m'inscris ici!

C'est arrivé près de chez vous!

Rechercher:   
 Suivez-nous

Accueil Forum Société Politique Environnement Economie Loisirs Grand Paris Agenda
L'actu de votre ville ...

INITIATIVE | ORLY

## L'Ecole de la 2e chance signe un partenariat avec le Novotel Orly-Rungis

Le 13 octobre 2014 par C.Dubois →



L'école de la deuxième chance (e2c) du Val de Marne, qui accueille des jeunes en décrochage scolaire pour les aider à retrouver un projet, a signé ce vendredi 10 octobre un partenariat avec le Novotel Paris Orly Rungis. Objectif : participer à la découverte d'un secteur et de métiers qui peinent à recruter.

Avec 900 000 employés et 100 milliards d'euros de chiffres d'affaires, le secteur de l'hôtellerie-restauration est l'un des premiers employeurs de France mais attire peu les jeunes. Selon l'Observatoire « tendance-emploi-compétence » du Medef (1er trimestre 2014), 34 % des offres de cuisiniers n'ont pas été pourvues ou alors avec difficulté, 28 % des offres d'employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie restauration seraient également concernées. Ce rapprochement entre le Novotel Paris Orly Rungis et l'e2c94 s'est déjà concrétisé par l'accueil d'une douzaine de jeunes en stage sur des postes de réceptionniste et de commis de cuisine en passant également par agent de maintenance et attaché commercial.

La Poste, déjà partenaire de l'E2C depuis quatre ans, s'apprête également à renouveler son engagement le 16 octobre prochain. L'entreprise a jusqu'à présent participé en accueillant des jeunes en stage, favorisant l'intégration de certains dans le CFA de La Poste (Formaposte), étudiant les possibilités d'embauches notamment en Emploi d'Avenir et encore en versant de la Taxe d'apprentissage.

L'e2c94 accueille plus de 300 jeunes par an. Âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, ils sont volontaires pour construire un projet professionnel favorisant leur accès à un emploi ou à une formation. Ils sont chacun accompagnés par un formateur-référent. Leur parcours, individualisé, tient compte de leurs acquis préalables et de leur projet ; il alterne remise à niveau (Français, Mathématiques, Bureautique, Culture générale...), activités sportives et culturelles, et stages en entreprises. En 2013, 61 % d'entre eux ont intégré un emploi ou une formation qualifiante à l'issue de leur parcours.



# Val-de-Marne-Infos

## L'hebdomadaire du Val-de-Marne

Jeudi 16 octobre 2014 • N° 725 • 1,10€

### ECONOMIE

#### ÉCOLE DE LA 2<sup>E</sup> CHANCE DU VAL DE MARNE

### Novotel Paris Orly Rungis rejoint le Club des Partenaires

Novotel Paris Orly Rungis et l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne (e2c94) ont signé vendredi 10 octobre un contrat de partenariat dont l'objectif est de faire découvrir à des jeunes les métiers du secteur de la restauration.

Avec 900 000 employés et 100 milliards d'euros de chiffres d'affaires, le secteur de l'hôtellerie-restauration est l'un des premiers employeurs de France. Pourtant, ce secteur attire peu les jeunes alors que les besoins en recrutement existent. Selon l'Observatoire « tendance-emploi-compétence » du Medef (1<sup>er</sup> trimestre 2014), 34 % des offres de cuisiniers n'ont pas été pourvues ou alors avec difficulté, 28 % des offres d'employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie restauration seraient concernées. Le rapprochement avec Novotel Paris Orly Rungis et l'e2c94 prend donc tout son sens avec l'accueil de jeunes en stage dans différents postes allant de réceptionniste et commis de cuisine en passant par agent de maintenance et attaché commercial.

#### ■ L'e2c94 : une école « sur mesure »

L'e2c94 accueille plus de 300 jeunes par an. Âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, ils sont volontaires pour construire un projet professionnel favorisant leur accès à un emploi ou à une formation. En 2013, 61 % d'entre eux ont intégré un emploi ou une formation qualifiante à l'issue de leur parcours.



M. Lainé, Directeur Général du Novotel Paris Orly Rungis et M. Kermani, vice Président E2C94.

#### ■ Prochain contrat avec La Poste

Le Groupe La Poste renouvellera son partenariat avec l'e2c94, le 16 octobre prochain, confirmant ainsi un soutien apporté à l'école depuis 4 ans. Ce partenariat permettra d'accueillir des jeunes en stage, de favoriser l'intégration de certains dans le CPA de La Poste (Formaposte), d'étudier les possibilités d'embauches notamment en Emploi d'Avenir, de contribuer au fonctionnement de l'école par le versement de la Taxe d'apprentissage. ■

# Orly maville

Journal municipal de la ville d'Orly

**Novembre  
2014**

n°415 - 1,52 euro



**Un partenariat  
entre Novotel Paris  
Orly Rungis et l'E2c**  
L'entreprise Novotel  
Paris Orly Rungis a  
signé un partenariat  
avec l'École de la  
deuxième chance (E2c)  
d'Orly, en présence  
d'Hamide Kermani,  
adjoint au maire en  
charge de la Jeunesse et  
de la politique de la ville.

**94.Citoyens**  
C'est arrivé près de chez vous !

L'actualité du département

Je m'inscris ici ! Entrez votre email  OK

Rechercher :

Suivez-nous    

Accueil Forum Société Politique Environnement Economie Loisirs Grand Paris Agenda L'actu de votre ville ...

INITIATIVE | VAL DE MARNE

## Mois solidaire à l'école de la 2e chance

Le 28 octobre 2014 par F.DePaola



**Collecte alimentaire, collecte de sang, participation à la course Mirabal contre la violence faite aux femmes, organisation d'une journée sur le handisport... l'école de la deuxième chance (E2C) du Val de Marne organise plusieurs initiatives à l'occasion de la Semaine de la solidarité.**

Pour rappel, [l'E2C](#) accueille des jeunes sortis du système scolaire sans diplôme ni projet pour les aider à prendre un nouveau départ.

L'accompagnement passe par une mise à niveau sur les notions de base, un travail sur les motivations et une pratique concrète via des stages en entreprise ou des actions concrètes, notamment des initiatives solidaires.

**Le 19 novembre**, les élèves s'associent au comité d'entreprise d'Aéroports de Paris pour tenir plusieurs animations handisport au Forum Emploi, Handicap et Handisport qui a lieu le même jour à Athis-Mons. Au programme : Ceci-foot, country, ou encore arts martiaux.

**Le 28 novembre**, les élèves accompagneront les salariés et bénévoles de GrDF pour une collecte alimentaire devant le magasin Carrefour de L'Haÿ-les-Roses, avec un objectif : récolter plus que les 2,2 tonnes de denrées alimentaires qu'ils ont récupéré en 2013.

**Le 30 novembre**, une équipe d'élèves de l'E2c participera à la Mirabal, course contre les violences faites aux femmes. Cette participation conclura la série d'ateliers pédagogiques organisés à l'E2C sur ce sujet.

**Le 1er décembre**, les élèves iront à la rencontre des étudiants de l'Université Paris-Est Créteil (UPEC), pour les sensibiliser au don du sang, accompagnés par des bénévoles de l'établissement français du sang (EFS).



## L'hebdomadaire du Val-de-Marne

Jeudi 6 novembre 2014 • N° 728 • 1,10€

### NOVEMBRE 2014 : 3<sup>e</sup> édition du « Mois de la Solidarité » à l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne

« Solidarité » n'est pas un vain mot pour les jeunes de l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne (e2c94). Tout au long de ce mois de novembre, ils vont s'investir dans 4 actions menées avec des partenaires fidèles de l'e2c94.

#### • Handisport avec Aéroports de Paris (19 novembre)

Dans le cadre de son « Forum emploi handicap et handisport », Aéroports de Paris s'adjoit les compétences de jeunes de l'e2c94 pour organiser l'ensemble de la manifestation. Au programme : sensibilisation à la langue des signes, forum-emploi et initiations à des activités sportives adaptées : ceci-foot, torball, danse country, arts martiaux. Cette action répond à un triple objectif pédagogique : sensibiliser les jeunes au quotidien des personnes en situation de handicap, mener une réflexion sur une éventuelle orientation professionnelle vers le secteur de l'accompagnement d'un tel public et s'ouvrir aux autres et à la différence en échangeant, par le biais du sport,

avec des personnes atteintes d'un handicap.

#### • Collecte nationale de la Banque Alimentaire avec GrDF

(28 novembre)

GrDF, la BAPIF (Banque Alimentaire Paris-Ile-de-France) et l'e2c94 participent ensemble à la collecte nationale annuelle de la Banque Alimentaire. Les jeunes se mobiliseront donc aux côtés des agents GrDF et des bénévoles en allant à la rencontre des clients du magasin Carrefour de L'Hay-les-Roses. Malgré un contexte de crise, ils espèrent que la générosité sera au rendez-vous pour dépasser les 2,2 tonnes de denrées alimentaires qu'ils avaient recueillis en 2013. Sens du contact client, de la communication et organisation logistique sont autant de compétences qu'ils pourront ensuite valoriser professionnellement.

#### • La Mirabal avec Tremplin 94 - SOS Femmes (30 novembre)

La Mirabal est une manifestation sportive et informative autour de la

lutte contre les violences faites aux femmes et pour l'égalité femmes/hommes portée par l'Association Tremplin 94 - SOS Femmes. Une sensibilisation à cette thématique est menée à travers différents ateliers. Point d'orgue de cette action : l'engagement des jeunes et de l'équipe de l'e2c94 pour cette cause, le dimanche 30/11 au Parc du Tremblay à Champigny-sur-Marne. Courir, marcher ou être bénévole, chacun aura un rôle à jouer !

#### • Participation à la collecte de sang avec l'PUPEC et l'EFS.

(1<sup>er</sup> décembre)

Les jeunes de l'e2c94 s'associent à l'Université Paris-Est-Créteil et à l'Établissement Français du Sang pour participer à la campagne de collecte auprès des étudiants. Sensibilisation, distribution de flyers... il leur faudra faire preuve de pédagogie pour expliquer que le don du sang est indispensable pour sauver des vies, soigner des malades et qu'à ce jour il n'existe aucun produit capable de se substituer au sang humain. ■



## RÉSEAU LA POSTE

# L'École de la deuxième chance 94

Cette année, la confiance de La Poste a été renouvelé à l'École de la deuxième chance (E2C). La Poste en est le partenaire depuis 2010.

L'École de la deuxième chance du Val-de-Marne propose aux jeunes de 18 à 25 ans un parcours en alternance avec formation et stages en entreprise. L'école les accompagne dans la réalisation de leur projet professionnel et vers leur insertion en emploi ou

en formation qualifiante. "Pour un tuteur, il faut savoir échanger et comprendre le jeune que l'on encadre, souligne Chantal Michel, directrice d'établissement adjointe de Choisy-le-Roi. Savoir s'il est en phase avec ce que lui propose l'école et La Poste et connaître un

peu plus ses motivations. L'écoute et l'encadrement sont importants, ce qui représente un véritable investissement. Ce tutorat est une très belle expérience. Lorsqu'on peut amener un jeune jusqu'au bout de son projet, c'est une grande satisfaction."

Cette année, La Poste a renouvelé son partenariat avec l'E2C. La signature s'est faite entre Lionel Folch, délégué départemental du Groupe La Poste et Pierre Lefort président de l'E2C. "Les partenariats nous permettent de mieux comprendre les attentes des entreprises et de leurs recruteurs. La Poste offre une diversité des métiers et une opportunité importante pour les jeunes afin de leur permettre de trouver leur voie," explique Jean Serror, directeur de l'E2C 94. Depuis 2010, La Poste du Val-de-Marne a déjà accueilli 23 jeunes en stages, en a recruté deux et en a intégré cinq dans son centre de formation Formaposte.

Sandra Chadli



La signature du partenariat renouvelé entre Lionel Folch et Pierre Lefort.  
(P) (OTC : D.R)

## PARLONS-EN...

### Qu'apporte pour vous le partenariat entre L'E2C 94 et La Poste ?



**SORAYA MERKILED,**  
en BTS Banque  
La Poste  
à Orly

Je souhaitais devenir secrétaire médicale, mais après un stage à La Poste, j'ai eu l'occasion d'avoir un diplôme qualifiant. La Poste m'a donné l'envie de continuer et d'aller plus loin. Cette entreprise m'a fait confiance et me propose des perspectives d'évolutions. L'école m'a soutenu et m'a accompagné durant ma formation. Ce partenariat a été une opportunité pour moi et pour le début de ma carrière professionnelle.



**INES GARCIA,**  
formatrice  
référente  
La Poste  
E2C94

Le partenariat nous apporte un positionnement sur les stages via un réseau de contacts, un envoi des offres et un retour sur les candidatures. Ce partenariat apporte une chance aux jeunes d'obtenir un entretien avec une entreprise pour expliquer son parcours et ses motivations dans la cadre d'une candidature pour un stage ou une formation. L'autonomie est le fil rouge de l'implication du jeune durant son parcours.



**MARYLINE CHAPEDE-LAINE,**  
déléguée  
aux relations  
territoriales  
La Poste

La Poste du Val-de-Marne est partenaire du Réseau départemental des Écoles de la deuxième chance, autrement dit "l'E2C 94", depuis leur création en 2007 afin de les accompagner dans leurs différentes actions auprès des jeunes intégrant leur cursus. Elle démontre ainsi l'engagement fort du Groupe de figurer parmi les employeurs responsables et solidaire du pays. Cette année, La Poste a renouvelé son partenariat avec l'E2C.

# Val-de-Marne *Matin*

www.leparisien.fr/94

Le Parisien / Mercredi 10 décembre 2014

**ORLY**

## « Pour une fois, j'ai réussi quelque chose »

Wanissa, passée par l'école de la 2<sup>e</sup> chance, en emploi d'avenir à la RATP

« JE N'ÉTAIS PAS une mauvaise élève. Mais j'ai arrêté l'école par choix. » A 22 ans, Wanissa est en emploi d'avenir — un contrat d'aide à l'insertion destiné aux jeunes particulièrement éloignés de l'emploi — à la RATP, depuis septembre. La jeune femme originaire d'Ivry est passée

par l'école de la 2<sup>e</sup> chance d'Orly, un dispositif qui propose une formation individualisée à des jeunes de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification. Hier après-midi, le partenariat entre la RATP et l'École de la 2<sup>e</sup> chance a été renouvelé pour deux ans.

Il y a encore deux ans, Wanissa, elle, n'imaginait peut-être pas s'en sortir aussi bien. Après une 3<sup>e</sup> et un bac pro interrompus, elle suit une formation de commerce. Mais elle ne trouve pas sa voie. Suivant les conseils de sa mission locale, elle intègre l'école d'Orly en septembre 2013. « Le soul, explique-t-elle, c'était tout simplement l'école. Je ne pouvais pas rester assise un an, à ne rien faire. Il fallait que je bouge. »

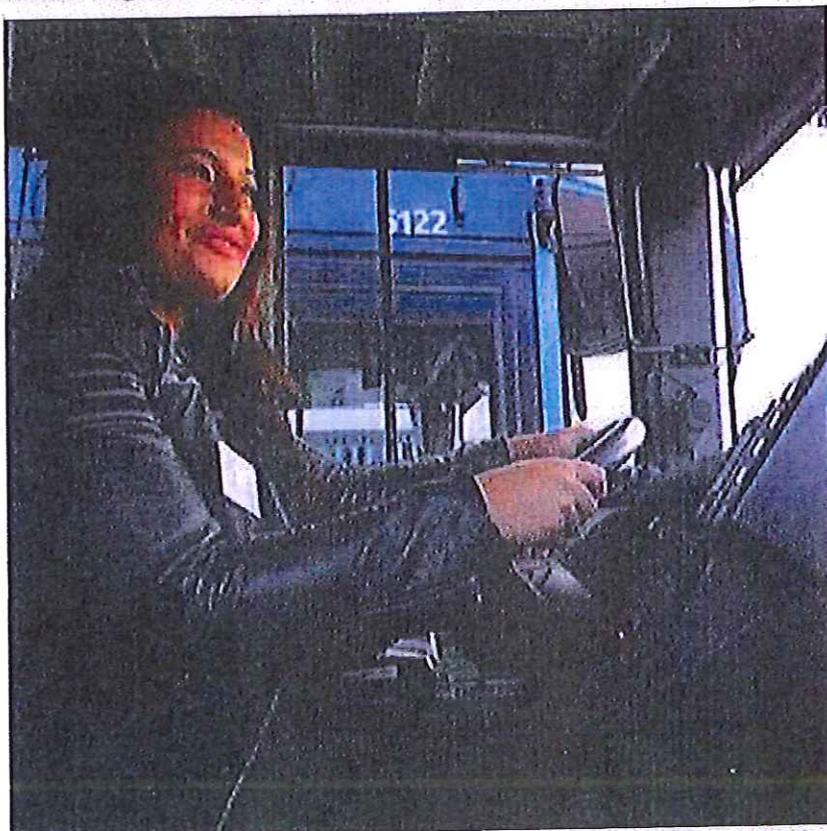
### Deux jours à l'école, trois sur le terrain

À la RATP, trois métiers lui sont proposés : machiniste, contrôleur ou animateur agent mobile. C'est ce dernier — qui correspond au poste dans les stations de métro — qu'elle a déjà choisi, notamment parce qu'elle y retrouve l'aspect commercial qui lui plaît.

Chaque semaine, elle passe deux jours à l'école et trois sur le terrain, suivie par sa tutrice Marie-Agnès, machiniste depuis 24 ans. « Ici on nous booste », précise la jeune femme, par opposition au mauvais souvenir qu'elle garde de sa scolarité.

L'année prochaine, si elle réussit ses tests, Wanissa passera en deuxième année, avec également une alternance entre formation théorique et travail de terrain. « Et surtout je pourrai porter la tenue de la RATP, se réjouit-elle. C'est tout ce qu'on attend. » Ça, et le CDI qu'elle devrait pouvoir signer en septembre 2016.

FANNY DELPORTE



Neuilly-Plaisance (Seine-Saint-Denis), hier. Comme ses jeunes collègues, Wanissa est formée à trois métiers au sein de la RATP, dont celui de machiniste. (L.P./D)

# Val-de-Marne-infos

L'hebdomadaire du Val-de-Marne

Jeudi 18 décembre 2014 • N° 734 • 1,10€

## ÉCOLE DE LA 2<sup>e</sup> CHANCE DU VAL-DE-MARNE

### La RATP renouvelle son partenariat

Pour la 4<sup>e</sup> année consécutive, la RATP et l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne ont renouvelé un partenariat qui a déjà permis à plus d'une dizaine de jeunes du Val-de-Marne, sans diplôme ni qualification, d'accéder à un métier qui leur correspond et de favoriser l'ouverture des métiers du transport aux femmes.

Pierre LEFORT, Président de l'e2c94 et Ugo LAN-TERNIER, Responsable Agence de développement territorial Val-de-Marne de la RATP, ont signé le mardi 9 décembre une nouvelle convention au Centre de formation des Emplois d'Avenir de la RATP à Neuilly-Plaisance.

La cérémonie s'est déroulée en présence d'anciens stagiaires de l'e2c94 embauchés par la RATP en Emplois d'Avenir. Ils ont pu témoigner de leur parcours et de leur nouveau métier.

#### L'e2c94 : une école « sur mesure » entourée de partenaires engagés

L'e2c94 accueille plus de 300 jeunes par an. Âgés de 18 à 25 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, ils sont volontaires pour construire un projet professionnel favorisant leur accès à un emploi ou à une formation. Ils sont chacun accompagnés par un formateur-référent. Leur parcours, individualisé, tient compte de leurs acquis



préalables et de leur projet ; il alterne remise à niveau (français, mathématiques, bureautique, culture générale...), activités sportives et culturelles, et stages en entreprises. En 2013, 61 % d'entre eux ont intégré un emploi ou une formation qualifiante à l'issue de leur parcours.

Pour la RATP, le partenariat avec l'e2c94 s'inscrit dans une volonté d'agir en faveur de l'égalité des chances, de la promotion de la diversité et de la lutte contre les discriminations. Depuis 1996 et la signature du protocole d'accord « Générations solidaires pour l'emploi des jeunes », la RATP offre ainsi régulièrement à des jeunes sortis du système scolaire sans qualification l'opportunité d'accéder aux différents métiers qualifiés de l'entreprise. ■



*Visite de la Ministre N. Vallaud-Belkhacem*

FORMATION | ORLY

## L'E2C défend sa cause auprès de Najat Vallaud-Belkacem

Le 15 avril 2014 par S.Laurent



L'école de la deuxième chance (e2c) d'Orly recevait ce mardi 15 avril la ministre de la Ville, Najat Vallaud Belkacem. L'occasion pour cette institution qui aide les jeunes sortis du système scolaire à rebondir, de témoigner ses questionnements budgétaires alors qu'a

été promulguée fin février une nouvelle loi de programmation pour la cohésion urbaine qui souhaite concentrer les crédits de la politique de la ville sur un nombre resserré de territoires.

Chaque année, 150 000 jeunes quittent l'école sans diplôme ni qualification. C'est à ces derniers que l'E2C s'adresse en mêlant stages en entreprise et cours de rattrapage pour les aider à se projeter à nouveau. La plupart ont quitté le système scolaire classique en



troisième puis ont enchaîné les petits boulots ou l'inactivité totale avant d'entrer, trois ou quatre ans plus tard, à l'E2C. « *Nous faisons des efforts pour aller vers des quartiers difficiles où nous menons des campagnes de communication pour se faire connaître* » indique Jean Serror, directeur de l'E2C Val de Marne.

Les élèves rassurent sur

l'efficacité du dispositif, face à une ministre soucieuse de savoir si le retour dans un univers académique ne s'avère pas trop compliqué pour ces jeunes aux parcours tumultueux.

*« Cela m'ouvre l'esprit et je découvre d'autres milieux qui m'étaient jusqu'alors inconnus »*

confie Solange, élève à

l'E2C depuis janvier. *« Culturellement, cela nous fait du bien, nous remet des bases dans la tête »* témoigne Kimberley. *« Nous travaillons avec le jeune sur ses aptitudes, ses centres d'intérêts, son expérience et sa personnalité pour lui faire découvrir des secteurs et des métiers très différents. L'objectif est d'amener les jeunes vers un métier choisi et non imposé »*, insiste Jean Serron.



Ce dispositif a un coût. Alors que l'Etat s'engage actuellement pour un tiers du budget de l'école, la nouvelle loi de programmation pour la cohésion urbaine prévoit de cibler de manière plus concentrée des territoires urbains prioritaires, ce qui suscite quelques inquiétudes. *« Nous n'aimerions pas nous retrouver dans une situation où nous serions obligés de faire le tri à l'entrée, mais avons peur que les financements soient de plus en plus contraints et que la politique de la ville se traduise par une réduction des subventions de l'Etat à notre rencontre »* s'est ainsi inquiété le directeur de l'établissement. *« Vous n'avez pas d'inquiétudes à avoir sur la pérennisation de ce dispositif qui, pour moi fait partie des meilleurs en matière de lutte contre le décrochage »*, a répondu Najat Vallaud-Belkacem.

ORLY

## Une ministre vient encourager les élèves « raccrocheurs »

Q.L.

« J'AI TOUJOURS TROUVÉ l'idée formidable ». Déjà conquise et venue pour « échanger », la ministre du Droit des femmes, de la Ville, de la Jeunesse et des Sports, Najat Vallaud-Belkacem était en visite hier à l'école de la deuxième chance (E2C) d'Orly.

Cette école, qui possède deux antennes dans le département, l'une à Orly l'autre à Créteil, permet aux jeunes de 18 à 26 ans, déscolarisés depuis plusieurs années, de « raccrocher » en leur offrant des cours et surtout des formations en apprentissages. Chaque élève y reste six à huit mois, enchaîne les stages en espérant trouver enfin sa voie.

« En général ils sont allés jusqu'en 3<sup>e</sup>, ont quitté l'école trois ou quatre ans. Nous, on propose un service de raccrochage », explique Jean Serror, directeur de l'école. « J'ai passé quatre ans sans rien faire, j'étais perdue », confie une élève de 23 ans, affirmant que l'école lui permet de « remonter la pente ». Ces écoles ont été fondées au milieu des années quatre-vingt-dix sur une idée d'Edith Cresson, ex-Première ministre socialiste. « Je suis venue là pour échanger, voir quelles peuvent être les difficultés concrètes (de ces établissements) sur lesquelles on peut travailler », insiste Najat Vallaud-Belkacem, venue rassurer sur la « volonté politique » de l'Etat de pérenniser ces dispositifs. Elle souhaite notamment développer les partenariats privés avec ces écoles, pour multiplier les opportunités de stages et de débouchés pour ces élèves « raccrocheurs ».

Q.L. ■



Orly, hier. Najat Vallaud-Belkacem, la ministre de la Jeunesse a voulu rassurer sur la « volonté politique » de l'Etat de pérenniser des dispositifs comme celui de l'école de la deuxième chance.

► Détails

# Val-de-Marne *Matin*

www.leparisien.fr/94

Le Parisien / Mardi 15 avril 2014

**ORLY**

## Najat Belkacem à l'école de la 2<sup>e</sup> chance

■ La ministre du Droit des femmes, de la Ville, de la Jeunesse et des Sports, Najat Vallaud-Belkacem est aujourd'hui

(LP/Vincent Vèrier.)



en visite à Orly pour aller découvrir l'école de la deuxième chance. Ouverte il y a quatre ans (*notre photo*), cette structure accueille des jeunes de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification. Les élèves bénéficient d'un suivi personnalisé et effectuent leur scolarité en alternance. Une deuxième école de ce type avait ouvert dans le département, à Créteil, il y a deux ans.



Journal municipal de la ville d'Orly

Mai  
2014

n°410 - 1,52 euro

## UNE MINISTRE À L'ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE

*La ministre des Droits des femmes, de la Ville, de la Jeunesse et des Sports, Najat Vallaud-Belkacem visitait l'École de la deuxième chance (E2c) d'Orly, mardi 15 avril.*



Créée il y a quatre ans, l'E2c permet aux jeunes de 18 à 26 ans, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, de réintégrer un cursus dans le but de concrétiser un projet professionnel. Ces jeunes suivent des cours à l'E2c ainsi que des formations en apprentissage au sein d'entreprises. Depuis deux ans, un deuxième site a ouvert ses portes dans le Val-de-Marne, à Créteil.

Venue échanger avec les étudiants de l'E2c, la ministre a insisté sur la volonté politique de l'État de pérenniser ces dispositifs et de développer les partenariats avec le privé pour augmenter les chances d'insertion de ces jeunes.

---

**ORLY**

## **La ministre de la Jeunesse confirme le soutien de l'Etat à l'Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance**



Najat Vallaud-Belkacem Ministre des Droits des femmes, de la Ville, de la Jeunesse et des Sports, est venue visiter l'Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance, le mardi 15 avril. Après 2h d'échanges avec les jeunes et l'équipe pédagogique, elle a réaffirmé le soutien de l'Etat aux E2C, « *l'un des meilleurs dispositifs de lutte contre le décrochage scolaire* ».



## *Les Rencontres Inter-E2C*

**94.Citoyens**  
C'est arrivé près de chez vous !

L'actualité du département

Je m'inscris ici ! Entrez votre email  OK

Rechercher:

Suivez-nous    

Accueil Forum Société Politique Environnement Economie Loisirs Grand Paris Agenda L'actu de votre ville ...

EDUCATION | CHAMPIGNY-SUR-MARNE

## Najat Vallaud-Belkhacem vient fêter les dix ans des écoles de la deuxième chance

Le 23 juin 2014 par C.Dubois →



**C'est au parc du Tremblay de Champigny-sur-Marne que se dérouleront du 24 au 26 juin les huitièmes Rencontres sportives et culturelles Inter-E2C, qui rassembleront 350 élèves de 33 écoles de la deuxième chance de France (ces établissements accueillent des jeunes en décrochage**

**scolaire pour les aider à construire un projet). Organisées cette année par l'E2C Val de Marne, ces rencontres marqueront également le dixième anniversaire du réseau**

initié par l'ancienne première ministre de François Mitterrand, Edith Cresson. Ce jeudi 26 juin, c'est en sa présence ainsi que celles d'Alexandre Schajer, président du Réseau des Ecoles de la 2e Chance, de Pierre Lefort, président de l'Ecole de la 2e chance du Val-de-Marne, mais aussi de Najat Vallaud-Belkhacem, ministre des Droits des Femmes, de la Ville, de la Jeunesse et des Sports, que sera fêté cet anniversaire, en clôture de l'événement. [La ministre était déjà venue visiter l'E2C d'Orly en avril dernier.](#)

**■ L'INFO EN IMAGE**

## Le réseau des Ecoles de la deuxième chance fête son 50 000<sup>e</sup> élève



Champigny, hier. Le réseau des Ecoles de la deuxième chance a célébré ses dix ans à Champigny toute la semaine. L'occasion pour ses élèves de « se retrouver pour un moment festif », explique Pierre Lefort, directeur de l'école du Val-de-Marne, organisateur de la rencontre nationale cette année. « Ça permet aux jeunes de se rendre compte qu'ils ne sont pas seuls, on veut construire un sentiment d'appartenance à la société », renchérit Alexandre Schajer, président du réseau national qui regroupe les écoles. Cette année, ce réseau a célébré son 50 000<sup>e</sup> élève depuis sa création. Chaque année, ce sont près de 15 000 jeunes, en échec scolaire, qui intègrent ces structures pour leur permettre de se relancer, de trouver leur voie.

# PANORAMA

LE MAGAZINE DE LA VILLE DE FRESNES / ÉTÉ 2014

INSERTION PROFESSIONNELLE

## E2C 94 : la tête et les jambes



Près de 160 jeunes stagiaires de l'École de la 2<sup>e</sup> Chance ont préparé en mai les Rencontres sportives et culturelles à travers une journée test de mise en situation.



Du 23 au 27 juin, l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne organise à Champigny la 8<sup>e</sup> édition des Rencontres sportives et culturelles inter-E2C. Une manifestation qui marquera également les dix ans de la Charte des E2C.

**I**ls ne seront pas moins de 360 stagiaires et accompagnateurs, représentant 33 écoles du Réseau E2C France, à se mobiliser en juin au parc interdépartemental du Tremblay. Un écrin de verdure de 75 hectares situé à Champigny-sur-Marne où se déroulera donc la 8<sup>e</sup> édition des Rencontres sportives et culturelles inter-E2C.

Engagement, fair-play, découverte des cultures urbaines... L'événement se déclina sous la forme de tournois de sports collectifs (football, basket, volley...), initiations physiques (flag-rugby, athlétisme, tennis, badminton, hapkido...), ateliers cultu-

rels (street-art, quiz, lectures, arts du cirque)... Exté l'esprit de compétition, place à la cohésion de groupe ! Hébergées dans les mobil-homes du camping de Paris Est, les équipes partiront également à la découverte de Paris via une excursion conviviale. Des ateliers handisports viseront aussi à sensibiliser les jeunes à la problématique du handicap. Enfin, une cérémonie de clôture permettra de célébrer les dix ans de la Charte des principes fondateurs du Réseau E2C France, d'évoquer l'aventure des structures et d'accueillir des personnalités comme Najat Vallaud-Belkacem, ministre des Droits des femmes, de la Ville, de la Jeunesse et des Sports. Dédiée à

l'intégration des jeunes âgés de 18 à 25 ans, sortis du système éducatif sans qualification et sans emploi, l'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne, comme toutes les E2, s'appuie sur un dispositif labellisé et reconnu par les pouvoirs publics. Un instrument de lutte contre le décrochage scolaire qui a fait ses preuves puisque sur les 14 000 stagiaires formés chaque année, en France, environ 60 % accèdent à leur sortie à une insertion économique et sociale durable.

*"Au-delà des enjeux pédagogiques, nous visons désormais le développement tant qualitatif que territorial et le renforcement de la mutualisation de nos moyens, indique Jean Serron, directeur de l'E2C 94. Pour ce faire, nous devons aussi trouver de nouvelles sources de financements."* Et Claire Diakhata, formatrice en

français d'ajouter : *" Ces rencontres contribuent à renforcer l'identité du Réseau et permettent aux jeunes de prendre davantage confiance en eux, de croire en leur potentiel".*

La Journée préparatoire qui s'est tenue le vendredi 23 mai a permis aux jeunes des E2C 94, 93, 91 et 75 de faire connaissance. Pour Sevrine, 19 ans, stagiaire de l'E2C 94 souhaitant devenir auxiliaire de puériculture, ces Rencontres se révélèrent très enrichissantes : *" Je suis contente de participer à l'événement. C'est un bon moyen d'échanger avec d'autres membres des E2C, de connaître leurs parcours tout en partageant avec eux des activités ludiques."*

■ JEAN-BAPTISTE FERRIERE  
 ■ Tél. 01 48 92 02 61 (Orly)  
 ■ Tél. 01 49 56 20 50 (Créteil)  
 ■ Courriel : [contact@e2c94.com](mailto:contact@e2c94.com)  
 ■ Site : [www.e2c94.com](http://www.e2c94.com)



Accueil > Actualités > Le Réseau des écoles de la 2ème chance fête ses 10 ans

## Le Réseau des écoles de la 2ème chance fête ses 10 ans

Partager

**Judi 26 juin, le Réseau des écoles de la 2ème chance a fêté ses 10 années d'existence à Champigny-sur-Marne.**

Chaque année, 140 000 jeunes sortent du système scolaire sans le moindre diplôme. Depuis 2004, le Réseau des Ecoles de la 2ème chance (E2C) n'a cessé de faire des efforts pour accompagner ces jeunes vers une intégration sociale et professionnelle. Accueillant des élèves de 18 à 25 ans (ou plus), ces établissements ne proposent aucun programme préétabli : pour chaque élève est mis en place un **cursus personnalisé**. Parmi les 105 écoles existantes sur le territoire, plus de 14 150 jeunes étaient accueillis en 2013. Un chiffre en hausse constante puisqu'en 2004, ils étaient 1428.

### 10 ans de travail pour le Réseau des Ecoles de la 2ème chance

Les constats dressés par les **écoles de la 2ème chance** mettent en avant plusieurs évidences. Ils ont pu constater, en se situant en dehors des schémas scolaires traditionnels, que les jeunes avaient totalement rejeté le système éducatif français.

C'est la raison pour laquelle leurs écoles sont fondées sur l'individualisation des parcours. Un deuxième point important est basé sur l'**alternance** : leur mission principale est de casser les digues entre les valeurs de l'entreprise et les aspirations des jeunes qui n'ont pas l'expérience du monde du travail.

Le 26 juin, à l'occasion de la clôture des 8èmes rencontres sportives et culturelles des jeunes organisées par l'Ecole de la 2ème chance du Val-de-Marne, la Fondation des E2C et leurs différents partenaires ont fêté dix années d'existence. A cette occasion, Edith Cresson, présidente de la Fondation des E2C, grâce à qui ces établissements ont vu le jour, était présente.

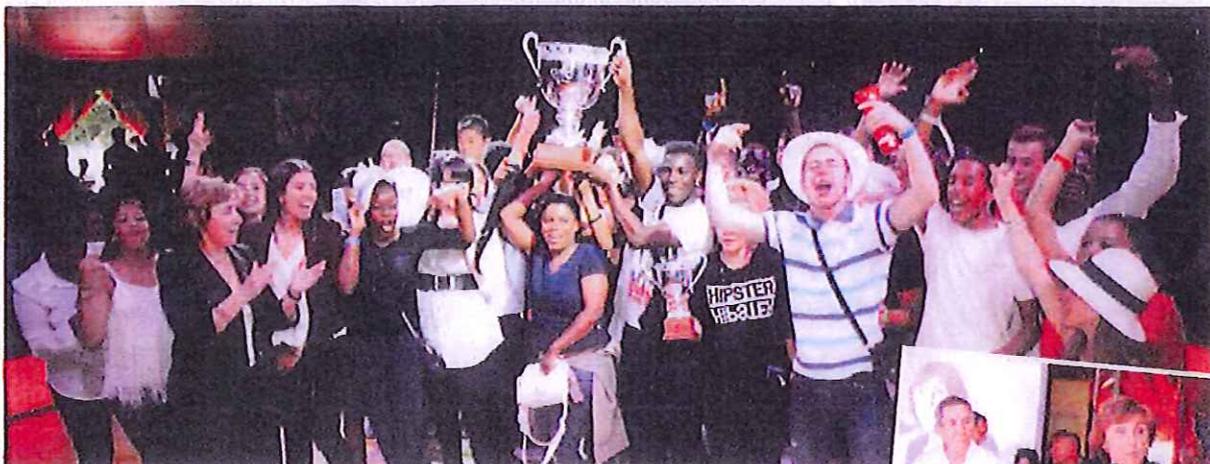
D'autres invités tels que Najat Vallaud-Belkacem, ministre des Droits des Femmes, de la Ville, de la Jeunesse et des Sports, Jean-Patrick Gille, député d'Indre-et-Loire et Jean-Paul Bachy, président de la région Champagne-Ardenne, avaient également fait le déplacement.

Wally Bordas, Orientations

Mis en ligne le Mardi 08 Juillet 2014

## L'École de la 2<sup>e</sup> Chance fête ses 10 ans à Champigny

# Un réseau national qui a fait ses preuves



La 8<sup>e</sup> édition des Rencontres Sportives et Culturelles Inter-E2C s'est déroulée la dernière semaine de juin au Parc du Tremblay à Champigny-sur-Marne. C'est un événement annuel important, d'autant que, cette année, le Réseau E2C France fêtait ses 10 ans... 33 écoles et 350 stagiaires et accompagnateurs venus de la France entière ont participé à ce rendez-vous national.

Des tournois de sports collectifs, des initiations sportives, ainsi que des ateliers de pratiques culturelles se sont succédés chaque jour pour s'achever sur une cérémonie de clôture à la Bodega Feria du parc du Tremblay en présence notamment de Edith CRESSON\*, Présidente de la Fondation des Ecoles de la 2<sup>e</sup> Chance, Alexandre SCHAJER, Président du Réseau des Ecoles de la 2<sup>e</sup> Chance, Pierre LEFORT Président de l'École de la 2<sup>e</sup> chance du Val-de-Marne.

L'École de la 2<sup>e</sup> Chance du Val-de-Marne a été créée en octobre 2009 à l'initiative de la Chambre de Commerce et d'Industrie Paris-Val-de-Marne. Elle réunit les principaux acteurs de l'emploi et du développement économique (État, Région, Département, Communes et Intercommunalités, grands groupes présents sur le bassin d'activités et d'emplois). L'e2c94 accueille plus de 300 jeunes par an, sur ses deux sites (Orly et Créteil).

**Au cœur de la problématique sociale de jeunes sans qualification en voie d'exclusion, les Écoles de la 2<sup>e</sup> Chance offrent une solution innovante aux jeunes adultes qui sortent du système éducatif sans qualification et qui se trouvent, mois après mois, confrontés aux difficultés d'intégrer le monde des métiers.**

Les résultats obtenus par les Écoles de la 2<sup>e</sup> Chance permettent de mettre en avant quatre évidences incontournables :

- Ces jeunes ont rejeté le système éducatif. Pour les accompagner, les E2C se situent donc hors des schémas scolaires classiques. Pour autant, il s'agit bien d'une «école», dont la pédagogie est fondée sur l'individualisation des parcours et l'apprentissage de l'autonomie.

- Le dispositif doit être spécifique et institutionnalisé. L'appropriation du dispositif par les jeunes leur donne un droit de citoyen, celui de se construire une référence d'appartenance.

- La logique d'un parcours pédagogique complet et unifié est d'une importance cruciale, car la tactique de la «rupture» est ancrée dans les habitudes quotidiennes des jeunes en voie d'exclusion. Le ballottage d'un stage à l'autre conforte cette attitude et n'offre aucune chance à la capitalisation continue des acquis.

- Enfin, l'alternance est la clé de voûte des E2C. Compte tenu de la largeur du fossé entre les valeurs de l'entreprise et les aspirations des jeunes qui n'ont pas l'expérience du monde du travail, la mission principale du dispositif est de jeter des ponts entre ces deux rives.

### 14 000 jeunes ont bénéficié d'une 2<sup>e</sup> chance en 2013

En 2013, le Réseau des E2C - 105 sites écoles répartis sur 47 départements + 4 aux DOM TOM - a accueilli pour la première fois près de 14 000 jeunes. C'est extrêmement positif.

Leur premier succès est d'arriver à stabiliser les stagiaires dans leur parcours de formation ; une première étape décisive pour des jeunes plus souvent confrontés à la rupture, à l'abandon et à la déshérence...

De ce point de vue, en 2013, le taux de réussite a atteint 78 %. Et au final, 58 % de stagiaires trouvent leur voie professionnelle. Après l'E2C, ils poursuivent leur projet d'aller vers le métier qu'ils se sont choisis, soit directement avec un contrat de travail, soit dans une formation qualifiante, souvent en alternance.

\* Le Réseau des Ecoles de la 2<sup>e</sup> Chance est né en 1995 d'un programme européen, à l'initiative d'Edith Cresson, ancien Premier Ministre, Commissaire Européen à l'Éducation. ■



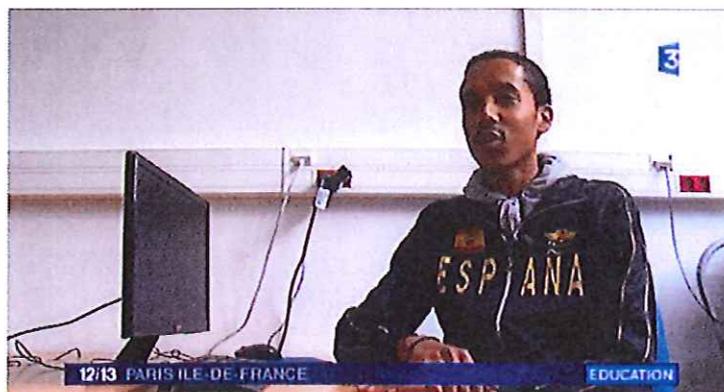
Alexandre SCHAJER, Président du Réseau des Ecoles de la 2<sup>e</sup> Chance et Edith CRESSON, Présidente de la Fondation des Ecoles de la 2<sup>e</sup> Chance



*L'e2c94 à la TV...*

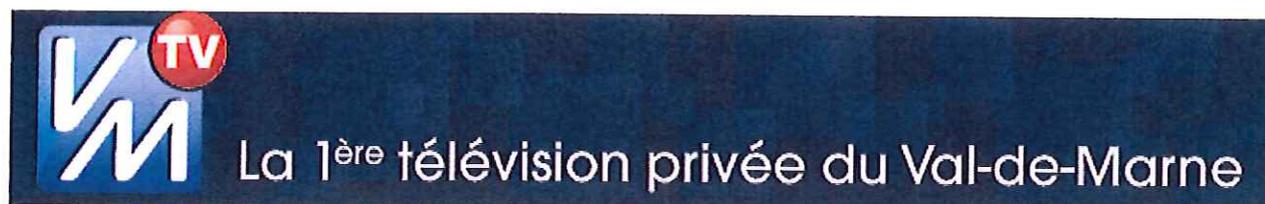
# Interview à retrouver sur thiaiswebtv.fr

The screenshot shows the THIAIS WEBTV website interface. At the top left is the logo with 'TW' in a blue circle and 'THIAIS WEBTV' in blue text. To the right is a search bar with the text 'Recherche' and a magnifying glass icon. Below the logo is a blue navigation bar with four white buttons: 'SE DONNER', 'S'ENGAGER', 'SE DIVERTIR', and 'SE PROJETER'. The main content area features a video player showing an interview with Priscilla Traverso, identified as 'Priscilla Traverso E2C val de Marne'. The video title is 'FORUM DE L'EMPLOI 2014'. Below the video are social media icons for Facebook, Twitter, YouTube, Google+, and LinkedIn, along with email and RSS feed icons. The text below the video reads: 'Forum de l'emploi 2014' followed by five small icons. The description states: 'Le forum de l'emploi 2014 C'est le rendez-vous qu'il ne fallait pas manquer, entrée libre et gratuite, un forum ouvert à tous, de nombreuses entreprises étaient présentes ainsi que les acteurs de l'emploi tel que Pole Emploi et le CBE afin de créer les conditions favorables au développement et au dynamisme de l'emploi au niveau local.' At the bottom left, it says 'Publié le 15 mai 2014'.



Clashez pour télécharger la vidéo  
(attention : vidéo disponible jusqu'au 30/09/14) :





## L'e2c94 sur VMTV à l'occasion d'une visite à la Cité des Métiers du Val-de-Marne

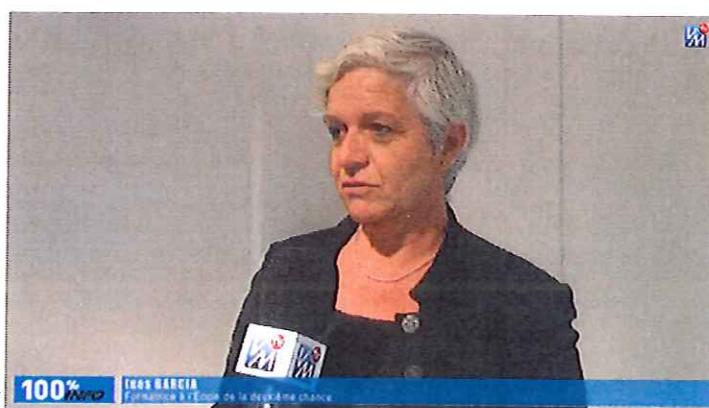
### La Cité des Métiers du Val-de-Marne, un lieu d'accueil, d'information et d'orientation sur la vie professionnelle

Durée : 3min 42sec | Chaîne : 100% Info

[Partager](#) | [Exporter](#) | ☆☆☆☆☆ Notez

Depuis son ouverture en mars dernier, la Cité des Métiers du Val-de-Marne se positionne en nouvelle passerelle entre les demandeurs d'emploi et les entreprises.

Située à Choisy-le-Roi, la Cité des Métiers est un lieu ouvert à tout public, gratuit, anonyme et sans rendez-vous. A ce jour, elle a déjà accueilli plus de 4000 personnes dans un cadre qui se veut moins strict que celui de Pôle Emploi.



100% Info  
THOS BANCIA  
Financière à l'écoute de la deuxième chance



*Autres articles*



***E2c 94 : remise  
des attestations de  
compétences***

L'assemblée générale ordinaire de l'École de la 2<sup>e</sup> chance du Val-de-Marne s'est tenue dans la salle du conseil de l'hôtel de ville. À cette occasion, 4 jeunes ayant effectué leur parcours sur le site d'Orly ont reçu leur attestation de compétences.

## Actualités

21/07/2014

Le 9 juillet dernier, les trois Lauréats 2014 du programme Future First du Groupe HSBC ont été annoncés. Ces associations qui œuvrent dans le domaine de l'éducation seront soutenues pour une durée d'un an.

### **Ecole de la Deuxième Chance du Val-de-Marne**

Les Écoles de la 2e Chance proposent à des jeunes de moins de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification une formation en alternance de 8 à 10 mois. Elles les accompagnent dans la construction de leur projet professionnel grâce à un parcours individualisé alternant périodes à l'École (remise à niveau dans les savoirs de base) et stages en entreprises, à l'issue duquel ils reçoivent une Attestation de Compétences Acquisées, permettant l'accès direct à un emploi ou à une formation qualifiante. Future First soutient plus particulièrement la mise en place d'ateliers de théâtre pour les jeunes de l'École de la 2e Chance du Val-de-Marne. Ce moyen d'expression leur permet de progresser dans leur capacité à parler en public, de développer leur créativité et d'améliorer l'image qu'ils ont d'eux-mêmes.

Contact : <http://www.e2c94.com/contact.php>

Site Internet : <http://www.e2c94.com>



# Plaine centrale

LE JOURNAL DE LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

Alfortville/Crétell/Ilmell-Brévannes

actualités

CLUB D'ENTREPRISES

## Le Cecap a 10 ans

En mai dernier, le Cecap a fêté ses 10 ans à l'hôtel de ville de Créteil. L'occasion de rappeler quelles sont ses missions et de mesurer le chemin parcouru depuis sa création en 2004.

C'est en mai 2004, que le Cecap, Club d'entreprises de la Communauté d'agglomération Plaine centrale, a été créé, sous l'impulsion de Laurent Cathala, président de la Communauté, avec l'appui de la Chambre de commerce, de la Chambre des métiers, de Pôle Emploi, de la Mission locale, de Plaine centrale Initiatives, de l'Upec et des élus des différentes collectivités. Le 21 mai dernier, dans la grande salle du conseil municipal de Créteil, le Club fêtait sa première décennie devant un parterre de plusieurs dizaines de chefs d'entreprises. La présentation du bilan du Cecap est revenue à Michel Sasportas, vice-président de Plaine centrale, chargé du Développement économique, qui a rappelé que, dès sa création, le Cecap s'était fixé comme objectif de contribuer à l'intégration des entreprises du territoire dans le tissu économique local en stimulant les échanges. Il a aussi pour mission de valoriser l'image du tissu économique de Plaine centrale et de favoriser l'implantation de nouvelles entreprises. Enfin, le Cecap doit associer les dirigeants d'entreprises aux projets portés par la Communauté d'agglomération et les communes membres dans les domaines du développement économique, de l'aménagement, des transports et de l'emploi.

### Des entreprises citoyennes

À sa naissance, le Cecap comptait une vingtaine d'entreprises, elles sont aujourd'hui 65. Depuis sa création, Plaine centrale accompagne le



Sam Bounekeur, le nouveau président du Cecap, a présenté avec Michel Sasportas le bilan des dix ans.

Cecap, via une subvention annuelle de 12 000 € et l'appui de la direction du Développement économique et de l'Aménagement. Durant ces dix dernières années, le Club a organisé des petits déjeuner thématiques (un tous les deux mois), des soirées "bistrot" avec présentation des nouveaux membres (quatre par an), des manifestations thématiques avec les établissements scolaires et de l'enseignement supérieur, des visites d'entreprises du territoire et, enfin, des conventions d'affaires telles que le "9 for Business" (une fois par an).

Le Cecap se mobilise aussi pour accueillir les créateurs d'entreprises du territoire afin de les intégrer dans un réseau au sein duquel ils peu-

vent bénéficier d'expériences et d'opportunités. Il promeut également la formation des dirigeants et des salariés, la formation professionnelle des jeunes grâce à un partenariat étendu (les lycées du territoire, l'IUT Vitry Créteil, l'Upec et l'école de la 2<sup>e</sup> chance). Sans oublier l'emploi, avec Pôle Emploi, afin d'optimiser les recrutements. Depuis le début de l'année, un grand audit sur le développement durable a été lancé auprès des entreprises membres avec, à terme, la création d'un label : "Entreprises écoresponsables".

Lors de cet anniversaire, le Cecap a salué son nouveau président en la personne de Sam Bounekeur, directeur fondateur du cabinet conseil Cubiqua. ♦

Octobre 2014 - N° 34



# Val-de-Marne-infos

L'hebdomadaire du Val-de-Marne

Jeudi 18 décembre 2014 • N° 734 • 1,10€

## Le groupe CASINO

### **UN ACTEUR MAJEUR POUR LE VAL-DE-MARNE**

Le groupe CASINO est déjà un acteur majeur dans le Val-de-Marne. Il dispose de 8 Super et Hypercasino avec des projets importants de transfert pour deux d'entre eux (à Fresnes et Boissy-Saint-léger).

Le groupe Casino dans le Val-de-Marne, c'est aussi cinq commerces de proximité (Petit Casino), 90 magasins Franprix, 12 magasins Leader Price et 11 magasins Monoprix.

Le groupe est aussi membre du conseil d'orientation de l'Agence de développement du Val-de-Marne aux côtés d'autres grandes entreprises du territoire : L'oréal, Sanofi, ADP Paris-Orly, MIN de Rungis, Université de Créteil, BPI, chambres consulaires. Il est également membre du club FACE du Val-de-Marne, et partenaires de l'Ecole de la 2<sup>e</sup> chance du Val-de-Marne et de la Cité des Métiers du Val-de-Marne.